

발 간 등 록 번 호

11-1352000-002334-10

수탁보고 2023-03



2023년 직장어린이집 설치 등 의무이행 실태조사

김동훈·박진아·윤지연

발 간 등 록 번 호
11-1352000-002334-10
수탁보고 2023-3

2023년 직장어린이집 설치 등 의무이행 실태조사

저 자

김동훈, 박진아, 윤지연

연구진

연구책임자 김 동 훈 (육아정책연구소 연구위원)

공동연구원 박 진 아 (육아정책연구소 연구위원)

공동연구원 윤 지 연 (육아정책연구소 전문연구원)



보건복지부
Ministry of Health and Welfare



육아정책연구소
Korea Institute of Child Care and Education

수탁보고 2023-3

2023년 직장어린이집 설치 등 의무이행 실태조사

발행일 2023년 10월
발행처 보건복지부 보육정책과
주소 30114 세종특별자치시 가림로 143
(KT&G 세종타워 B 오피스 1동) 보건복지부 별관
전화 044) 202-2118
팩스 044) 202-3910
홈페이지 <http://www.mohw.go.kr>
인쇄처 ㈜승림디자인

보고서 내용의 무단 복제를 금함.
발간등록번호 11-1352000-002334-10



본 보고서는 육아정책연구소가 보건복지부의 연구용역 의뢰를 받아 수행한 연구의 결과입니다. 보고서의 내용은 전적으로 연구진의 의견이며 보건복지부의 공식적인 견해가 아님을 밝혀 둡니다.

제 출 문

보건복지부 장관 귀하

본 보고서를 보건복지부의 『직장어린이집 설치 등 의무이행
실태조사』에 관한 최종보고서로 제출합니다.

2023년 10월
육아정책연구소 소장



목차

요약	1
----	---

I. 서론	13
1. 연구의 필요성 및 목적	15
2. 연구내용	16
3. 연구방법	17
4. 연구 추진과정	18

II. 직장어린이집 설치 근거와 제도 현황	21
1. 직장어린이집 설치의무제도	23
2. 직장어린이집 지원정책	27
3. 직장어린이집 설치의무 이행 관련 제도	29

III. 직장어린이집 설치 의무 이행 현황	33
1. 직장어린이집 설치 의무사업장 현황	35
2. 직장어린이집 직접 설치 사업장 현황	46
3. 위탁보육 사업장 현황	86
4. 소결	97

IV. 미이행 사업장 현황	103
1. 미이행 사업장	105
2. 명단공표 제외 사업장	112
3. 소결	114

V. 결론 및 제언	117
1. 2022년 기준 직장어린이집 설치 의무 실태조사 결과	119
2. 직장어린이집 설치 등 의무이행 실태조사 관련 제언	121

참고문헌	127
------	-----

부록	129
----	-----

1. 2023년도 직장어린이집 설치 의무사업장 실태조사 설문지	129
--	-----



표목차

〈표 Ⅰ-3- 1〉 직장어린이집 설치 의무 등 실태조사 조사내용	17
〈표 Ⅱ-1- 1〉 영유아보육법 관련 조항	24
〈표 Ⅱ-1- 2〉 「남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률」의 직장어린이집 관련 조항	26
〈표 Ⅱ-2- 1〉 정부의 직장어린이집 직접지원정책	27
〈표 Ⅱ-2- 2〉 정부의 직장어린이집 간접지원정책	28
〈표 Ⅱ-3- 1〉 이행강제금 산출식	31
〈표 Ⅱ-3- 2〉 영유아보육법 개정사항	31
〈표 Ⅲ-1- 1〉 의무 사업장 현황	35
〈표 Ⅲ-1- 2〉 시도별 의무사업장 이행 내용	36
〈표 Ⅲ-1- 3〉 사업장 유형별 이행을	37
〈표 Ⅲ-1- 4〉 병원 유형별 이행을	39
〈표 Ⅲ-1- 5〉 공공기관 직장어린이집 설치 의무사업장 현황	39
〈표 Ⅲ-1- 6〉 공공기관 직장어린이집 설치 의무대상 상시근로자 수 및 보육수요	40
〈표 Ⅲ-1- 7〉 직장어린이집 설치 의무사업장 추이	40
〈표 Ⅲ-1- 8〉 국가기관 및 지자체의 직장어린이집 설치 의무사업장 추이	41
〈표 Ⅲ-1- 9〉 학교 및 대학병원의 직장어린이집 설치 의무사업장 추이	42
〈표 Ⅲ-1-10〉 기업의 직장어린이집 설치 의무사업장 추이	43
〈표 Ⅲ-1-11〉 의무사업장 평균 상시근로자수 및 보육수요 추이	44
〈표 Ⅲ-1-12〉 어린이집 설치 사업장 평균 상시근로자수 및 보육수요 추이	45
〈표 Ⅲ-1-13〉 위탁보육 사업장 평균 상시근로자수 및 보육수요 추이	45
〈표 Ⅲ-1-14〉 미이행 사업장 평균 상시근로자수 및 보육수요 추이	46
〈표 Ⅲ-2- 1〉 직장어린이집 설치 형태	47
〈표 Ⅲ-2- 2〉 공동 직장어린이집 참여년도	49
〈표 Ⅲ-2- 3〉 공동 운영 참여 계기	50
〈표 Ⅲ-2- 4〉 공동 운영 참여 방법 인식 경로	52
〈표 Ⅲ-2- 5〉 직장어린이집 운영형태	53
〈표 Ⅲ-2- 6〉 설치 직장어린이집 개수	55

〈표 Ⅲ-2- 7〉 정원(총계)	57
〈표 Ⅲ-2- 8〉 현원(총계)	59
〈표 Ⅲ-2- 9〉 직장어린이집 사업장 유형 및 어린이집 정원 규모별 정원·현원 현황	61
〈표 Ⅲ-2-10〉 사업장 소속 취원 자녀 수(총계)	63
〈표 Ⅲ-2-11〉 정원충족률	65
〈표 Ⅲ-2-12〉 공공기관 직장어린이집 직접 설치사업장 정원충족률 (단독 설치)	66
〈표 Ⅲ-2-13〉 정원대비 사업장소속 직원 자녀의 비율	67
〈표 Ⅲ-2-14〉 현원대비 사업장소속 직원 자녀의 비율	69
〈표 Ⅲ-2-15〉 2022년 직장어린이집 신규설치 여부	71
〈표 Ⅲ-2-16〉 2022년 직장어린이집 신규 설치시 설치비 지원 수혜여부	71
〈표 Ⅲ-2-17〉 직장어린이집 설치 지원처(중복)	73
〈표 Ⅲ-2-18〉 설치비 총액	74
〈표 Ⅲ-2-19〉 설치비 지원금	75
〈표 Ⅲ-2-20〉 고용보험 기금	76
〈표 Ⅲ-2-21〉 설치비 사업주 부담금	77
〈표 Ⅲ-2-22〉 운영비 월평균 사업주 부담금	78
〈표 Ⅲ-2-23〉 고용보험 기금의 월평균 운영비 지원금	79
〈표 Ⅲ-2-24〉 직장어린이집 보육수요 1인당 및 재원 자녀 1인당 월평균 지원금(2022년 기준)	81
〈표 Ⅲ-2-25〉 설치과정 애로사항	82
〈표 Ⅲ-2-26〉 운영과정 애로사항	84
〈표 Ⅲ-2-27〉 설치운영 활성화를 위한 가장 필요 정책	85
〈표 Ⅲ-3- 1〉 위탁어린이집 체결 총 개수	87
〈표 Ⅲ-3- 2〉 위탁보육 월 지원 총인원	88
〈표 Ⅲ-3- 3〉 연령별 위탁보육 지원아동 평균인원	90
〈표 Ⅲ-3- 4〉 아동 1인당 월 평균 지원 금액	91
〈표 Ⅲ-3- 5〉 위탁보육 연간 지원금액	92
〈표 Ⅲ-3- 6〉 위탁보육사유(1순위+2순위)	93
〈표 Ⅲ-3- 7〉 향후 설치 계획	94
〈표 Ⅲ-3- 8〉 향후 설치 예정 시기	95
〈표 Ⅲ-3- 9〉 설치 운영 활성화를 위해 가장 필요한 정책	96

〈표 IV-1- 1〉 직장어린이집 설치 의무 미이행 사유(1순위+2순위)	105
〈표 IV-1- 2〉 향후 직장어린이집 설치 계획	106
〈표 IV-1- 3〉 향후 직장어린이집 설치 예정 시기	108
〈표 IV-1- 4〉 직장어린이집 설치비용 지원 사업 중 가장 개선 사항	109
〈표 IV-1- 5〉 직장어린이집 운영비용 지원사업 중 가장 개선 사항	110
〈표 IV-1- 6〉 설치 운영 활성화를 위해 가장 필요한 정책	111
〈표 IV-2- 1〉 명단 공표 제외 사유별 현황	113



그림목차

[그림 1-4-1] 직장어린이집 설치 등 의무이행 실태조사 추진과정	20
---	----



1. 서론

가. 연구의 필요성 및 목적

- 직장어린이집 설치의무제도에 따라 의무대상 사업장 수는 2013년 1,074개소, 2017년 1,253개소, 2021년 1,486개소로 증가하였고, 직장어린이집 설치의무 이행을 또한 2017년 86.7%, 2018년 90.1%, 2019년 90.2%, 2020년 90.9%, 2021년 90.9% 수준으로 꾸준히 증가하였음.
- 본 연구는 2022년 12월 기준 “상시근로자수 500인 이상 또는 여성 상시근로자수 300인 이상” 사업장을 대상으로 직장어린이집 설치의무 실태조사를 시행하여 법으로 명시된 직장어린이집 설치의무 미이행 사업장 명단 공표의 기초자료 확보를 목적으로 함.
 - 직장어린이집 설치의무 대상 사업장 현황뿐만 아니라 직장어린이집 설치의무 대상 사업장의 설치의무 이행 정도를 파악함으로써 미이행 사업장 명단 공표의 근거자료를 확보함.
 - 관련 조사 통계를 지속적으로 수집하고 향후 직장어린이집 설치 등 의무이행 방안 제도 보완의 기초자료 제공을 목적으로 함.

나. 연구내용

- 국민건강보험, 산재보험 자료를 활용하여 상시근로자수 기준으로 직장어린이집 설치의무 대상 사업장 명단을 선정함.
- 영유아보육법 시행령 제20조의2에 의한 실태조사 기관의 소관 사업장에 대하여 조사를 실시함.
- 온라인 실태조사시스템을 통해 직장어린이집 설치의무 실태조사를 실시함.
 - 실태조사를 통해 직장어린이집 설치 의무사업장에 대한 지역별, 상시근로자수별, 업종별 의무 사업장 현황을 파악함.
 - 조사 주체별로 사업장 특성, 이행/미이행 사업장 현황과 이에 따른 정책 요

구 및 조사내용을 분석함.

☐ 직장어린이집 설치의무 미이행 사업장과 현황을 분석함.

- 직장어린이집 설치의무 미이행 사업장의 미이행 사유, 향후 이행방법 및 시기를 분석하고, 명단공표 예외 사업장 여부를 파악함.

☐ 직장어린이집 설치의무 실태조사 결과를 분석하여 직장어린이집 실태조사 수행에 있어 개선할 사항과 직장어린이집 설치의무 이행 제도와 관련하여 개선과제를 도출함.

다. 연구방법

☐ 문헌연구

☐ 조사연구

- 온라인 웹 구축을 통한 온라인 조사로 진행하며, 사업장 특성, 이행 현황, 미이행 현황, 정책적 요구 등을 조사함.

〈요약 표 1〉 직장어린이집 설치 의무 등 실태조사 조사내용

내용	조사 항목
1. 사업장 특성	• 사업장 명, 소재지 • 업종, 근로자수(남성, 여성), 연령 • 보육수요 현황(연령별)
2. 이행 현황	• 직장어린이집 설치 현황(정원, 현원, 운영형태, 설치 유형, 설치 및 운영비용, 어린이집 인가증 및 고유번호증, 설치관련 증빙자료 등), 위탁보육실행 현황(위탁보육 비용, 위탁계약서 사본 및 위탁 관련 증빙자료 등)
3. 미이행 현황	• 미이행 사유, 향후 이행방법과 시기 파악
4. 정책적 요구	• 이행 사업장과 미이행 사업장의 어려움 • 향후 직장어린이집 활성화 방안 시사점 제안

☐ 조서관리자 대상 설명회

- 직장어린이집 설치의무 이행 실태조사 관리자의 이해도를 높이기 위해 고용노동부 담당자 대상 설명회 개최(2.20.(월), 2.21.(화))

☐ 정책연구실무협의회 및 명단공표 심의위원회 개최

2. 직장어린이집 설치 근거와 제도 현황

가. 직장어린이집 설치의무제도

- 직장어린이집 설치는 영유아보육법 제14조 및 같은 법 시행령 제20조에 따라 상시 여성근로자 300명 이상 또는 상시근로자 500명 이상을 고용하고 있는 사업장에 의무화되어 있음.
 - ‘상시근로자’ 수 기준은 전체 기업규모가 아닌 단위사업장 기준으로 하며, ‘사업장’은 사업이 행하여지고 있는 인적·물적 시설이 존재하는 장소적 범위를 중심으로 보는 개념으로 동일 장소에 소재해야 함.
 - 사업주가 직장어린이집을 단독으로 설치할 수 없을 때는 사업주가 공동으로 직장어린이집을 설치·운영하거나 지역의 어린이집과 위탁 계약을 맺어 근로자의 자녀에게 보육을 지원하는 ‘위탁보육’으로 이행할 수 있음.
- 직장어린이집 설치와 관련된 법은 주무부처별로 제시하고 있으며, 보건복지부의 「영유아보육법」, 고용노동부의 「남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률」과 「고용보험법」 등이 있음.

나. 직장어린이집 지원정책

- 정부의 직장어린이집에 대한 지원은 설치비와 운영비를 지원하는 직접지원과 세제 지원과 같은 간접 지원형태가 있음.

〈요약 표 2〉 정부의 직장어린이집 직접지원정책

구분	지원 종류	내역			지원한도	지원기준 및 비율
설 치 비	무상 지원	대규모 기업	단독	시설전환비	3억 원	* 소요비용의 60% 영아·장애아 전담 시설: 80%
			공동		6억 원	
		우선지원 대상기업	단독	시설전환비 시설건립비 시설매입비	4억 원	소요비용의 90% (시설매입비: 40%)
			우선지원대상 기업 2~4개 소인 사업주 단체		10억 원	
			우선지원대상 기업 5개소 이상인 사업주 단체		20억 원	
			공동			

구분	지원 종류	내역			지원한도	지원기준 및 비율
			(공통)	시설개보수비	1억 원	소요비용의 90% * 인가일 또는 시설 개보수 비 지원일로부터 5년 경 과시마다 지원가능
		대규모기업		교재교구비 - 교체비: 3년 교체시마다	5,000만 원	소요비용의 60% * 영아·장애아 전담 시설: 80%
		우선지원대상기업		3천만원	7,000만 원	소요비용의 90%
운영 비	인건비 지원	대규모기업	원장, 보육교사, 조리원		1인당 월 최대 60만 원	월 평균 근무시간에 따라 지원
		우선지원대상기업			1인당 월 최대 138만 원*	
	중소기업 운영비 지원	중소기업 직장어린이집 운영비			월 200만 원~ 520만 원	매월 말일 보육아동 현원에 따라 지원

〈요약 표 3〉 정부의 직장어린이집 간접지원정책

구분	지원 내용	비고
부동산관련 세제지원	• 「영유아보육법」 제14조제1항 및 제24조제3항에 따라 사업주가 설치한 직장어린이집을 법인단체 또는 개인에게 위탁하여 운영하기 위한 부동산은 다음 아래와 같이 재산세·취득세를 2024년 12월 31일까지 감면함. ① 재산세의 경우 2018.1.1.부터 과세기준일 현재 직장어린이집으로 위탁·운영하는 해당 부동산 등*에 대하여 재산세 면제 시행(「지방세특례제한법」 제19조제2항 및 「같은법시행령」 제8조의3제4호) * 「영유아보육법」 제14조제1항에 따라 사업주가 공동으로 설치·운영하는 직장어린이집 포함 - 다만, 재산세 면제규정도 불구하고 100분의 85에 해당하는 감면율을 적용(「지방세특례제한법」 제177조의2) ② 취득세의 경우 2023.1.1.부터 사업주가 직장어린이집을 위탁·운영하기 위하여 취득하는 부동산의 취득세를 100분의 50 감감(「지방세특례제한법」 제19조제1항)	「지방세특례제한법」 제19조, 제177조의2
개별소비세 면제	「영유아보육법」에 따른 어린이집에서 교재로 사용하기 위한 표본 또는 참고품	「개별소비세법」 제18조제1항
어린이집 운영비용 필요경비 인정	직장어린이집의 운영비를 사업 소득의 각 과세기간의 총수입금액에 대응하는 필요경비로 인정	「소득세법」 시행령 제55조제1항제23호

다. 직장어린이집 설치의무 이행 관련 제도

□ 직장어린이집 설치 등 의무 이행 실태조사는 「영유아보육법」 제14조의2에 따라 보건복지부 및 대통령령으로 정하는 기관이 매년 실시해야 함

- 「영유아보육법」 제14조의2에 따라 직장어린이집 설치 등 의무 이행 실태조사를 보건복지부 및 대통령령으로 정하는 기관이 매년 실시해야 하며, 「영유아보육법」 시행령 제20조의2에 따라 보건복지부장관, 교육부장관, 고용노동부장관, 시·도지사는 각 해당 기관에 대한 의무이행 실태조사를 실시해야 하며, 「영유아보육법」 시행령 제20조의3에 따라 매년 12월 31일을 기준으로 조사를 실시해야 함.
- 보건복지부장관은 매년 5월 31일까지 직장어린이집 설치 등의 의무를 이행하지 아니한 사업장 및 실태조사에 불응한 사업장의 명단을 공표하여야 하며, 공표 명단에는 사업장의 명칭, 주소, 상시근로자 수, 보육 대상 영유아의 수 및 미이행 사유 또는 실태조사에 불응한 사실이 포함되어야 함(「영유아보육법」 시행령 제20조의4).
- 「영유아보육법」 제44조의2, 제44조의3에 따라 시·도지사, 시장·군수·구청장은 직장어린이집 설치의무 미이행 사업장에 대해서 이행명령과 이행강제금을 부과할 수 있고, 실태조사 불응 해당 사업장에 대해서는 1억원 이하의 과태료를 부과하도록 하였음.

3. 직장어린이집 설치 의무 이행 현황

가. 직장어린이집 설치 의무사업장 현황

- 2022년 12월 기준으로 직장어린이집 설치의무 대상 사업장 1,602개소 중 설치의무를 이행한 사업장은 1,466개소로 의무이행률은 91.5%임
 - 직장어린이집 설치 사업장은 1,088개소(67.9%), 위탁보육 사업장은 378개소(23.6%)임
 - 2013년(2022년 9월 기준) 실태조사 최초 이행률 74.3%에서 꾸준히 상승하여, 2019년(2018년 12월 말 기준) 이후 의무이행률은 90% 이상임.
- 사업장 유형을 국가기관, 지자체, 학교, 대학병원, 기업으로 구분하여 의무이행률을 살펴보면, 조사대상 대다수를 차지하는 기업의 의무이행률이 88.7%로 평균 의무이행률보다 낮고 이외 국가기관, 지자체, 학교, 대학병원은 평균보다 높게 나타남.

- 국가기관 중 단독/공동 직장어린이집을 설치·운영 비율은 98.1%, 위탁보육 비율은 3.8%인데 반해, 지자체, 학교, 대학병원, 기업의 단독/공동 직장어린이집 설치·운영 비율은 각각 71.4%, 51.8%, 65.8%, 65.1%, 위탁보육 비율은 각각 27.1%, 42.9%, 27.6%, 23.6%임
 - 국가기관은 설치를 중심으로 운영되고 있지만, 이외 유형은 위탁보육 비율이 다소 높았음. 특히 사립대학의 경우 의무이행사업장 중 위탁보육 사업장 비율이 50.6%로 상당함.
- 설치의무 이행사업장의 평균 상시근로자수는 1,632명이고, 여성 근로자의 수는 평균 592명, 평균 보육수요는 252명임
- 미이행 사업장은 평균 상시근로자가 845명, 평균 보육수요도 117명으로 설치의무 이행 사업장에 비해 근로자 수, 여성근로자 수, 보육수요 모두 낮은 수준임.
- 설치의무 대상 사업장의 0~5세 영유아 수(보육수요)는 2013년 313명에서 2017년 342명으로 다소 증가하였으나, 이후 감소 추세로 전환하여 2022년 12월 말 기준으로 252명까지 감소함.
- 최근 3년간 평균 상시근로자나 평균 여성상시근로자는 과거에 비해 증가하였음에도 보육수요는 감소하고 있음
 - 규모가 큰 단위사업장의 안정적 근로조건과 저출생의 심화 속에서 신규 보육수요(0~5세 영유아 수)가 지속적으로 감소할 수 있음을 보여주는 것으로, 실질적 보육수요를 고려하여 설치의무제도를 개선할 필요가 있음.

나. 직장어린이집 직접 설치 사업장 현황

- 직장어린이집을 설치·운영하는 사업장의 설치형태를 보면, 단독 직장어린이집 설치 사업장은 64.3%, 공동 직장어린이집 설치 사업장은 32.7%, 정부청사어린이집 설치 사업장은 2.9%로 나타남.
- 설치의무이행 사업장 유형별로는 지자체는 단독 직장어린이집이 95.2% 공동은 거의 없었고, 기업은 45.2%가 단독이 아닌 공동 직장어린이집 형태를 보임.
 - 지역별로는 서울과 경기권의 공동 설치 비율이 각각 48.5%, 32.7%로 호남과 영남권에 비해 비율이 높았음.

- 의무대상 사업장이 단독이 아닌 공동 직장어린이집에 참여하게 된 계기로는 ‘설치장소 확보곤란’이 31.7%로 가장 많았고, 다음으로 ‘직원의 수요’ 28.7%, ‘설치비용 부담’ 23.9% 순으로 조사됨.
 - 공동운영 참여 방법을 인식하게 된 경로는 근로복지공단이라는 응답 비율이 35.1%로 가장 많았음.
 - 직장어린이집의 운영형태는 직영으로 운영하는 어린이집이 24.3%이고 위탁 운영이 75.7%였음.
- 설치 사업장의 직장어린이집 정원 평균은 2022년 말 기준 107.8명이었고, 유형별로는 기업, 국가기관, 학교나 지자체, 대학병원 순으로 기업은 120.3명, 국가기관은 100.8명, 학교는 81.9명, 지자체는 80.1명, 대학병원은 62.9명 수준임.
- 현원 평균은 73.6명이었고, 유형별로는 국가기관과 기업의 현원이 다른 유형에 비해 높은 편으로 각각 74.9명, 79.2명으로 조사되었고 지자체는 60.4명, 학교는 59.9명, 대학병원은 47.2명 순임.
- 정원충족률은 평균 64.2%로 2018년 77.5%를 보인 이후 매년 감소하여, 최근 5년간 13.3%p 감소함.
 - 특히 설치의무 사업장과 직장어린이집이 가장 많은 기업의 정원충족률은 60.8%로, 갈수록 기업이 설치·운영하는 직장어린이집의 경우 기업의 운영비 부담이 더 클 것으로 예상됨.
- 사업장 근로자의 자녀가 직장어린이집 실제 몇 명이 재원하는지를 살펴보면, 근로자 자녀 재원아수는 2022년 말 기준으로 평균 42.6명으로, 2019년 49.0명, 2020년 기준 48.0명, 2021년 기준 44.1명에서 지속적으로 감소하는 추세를 보임.
- 2022년에 신규로 설치된 28개 직장어린이집의 28개 사업장의 설치비 총액 평균은 13억 3천만원 수준임
 - 사업장 유형별로는 국가기관 설치 직장어린이집이 17억원 수준으로 가장 많았고, 지자체는 14억 6천만원, 기업은 11억 2천만원 규모로 나타남.
 - 신규 설치시 사업주 부담금은 평균 11억 4,713만원, 사업주 이외 지원금액은 평균 3억 2,233만원 수준이었음.

- 2022년 말 기준 직장어린이집 운영비 지원규모를 살펴보면, 사업주의 평균 운영비 지원규모는 월 평균 4,591만원, 고용보험기금의 운영비 지원금은 평균 888만원이었음.
- 직장어린이집 설치과정의 애로사항으로는 ‘비용부담’이 36.9%로 가장 많았고 ‘장소확보 곤란’ 32.4%, ‘이용대상 부족’ 10.0%, ‘법적/행정적 절차’ 9.0%, ‘설치관련 정보부족’ 3.0% 순으로 나타남.
- 운영과정에서의 애로사항으로는 이용 대상 부족이 21%로 가장 높게 조사되었고 그 다음으로 ‘정부의 지원 부족’ 18.5%, ‘운영 관리 부담’ 15.4%, ‘사업주 비용 부담’ 13.6%, ‘시설 환경 개선’ 11.9% 순으로 조사됨.
 - 사업장 유형별로는 국가기관과 대학병원은 ‘시설 환경 개선’, 지자체와 기업은 ‘이용 대상 부족’, 학교는 ‘정부의 지원 부족’ 비율이 가장 높게 나와 다르게 나타남.
- 직장어린이집 설치운영 활성화를 위해 가장 필요한 정책은 ‘재정지원 확대’가 56.3%로 가장 많았고, ‘규제 완화’ 13.0%, ‘설치기업 세제지원 확대’ 10.5%, ‘보육프로그램 개발/교육지원’ 8.1%, ‘설치/운영관련 정보안내’ 7.4% 순으로 나타남.

다. 위탁보육 사업장 현황

- 직장어린이집 설치의무이행 대체수단으로서 지역의 어린이집과 위탁 계약을 체결하여 근로자 자녀의 보육을 지원하는 위탁보육 중인 사업장은 총 378개소로 2017년 이후 지속적으로 증가하는 경향을 보임.
 - 위탁보육 체결 어린이집 수는 2019년 평균 53.3개소에서 계속 감소하여 2022년 말 기준 평균 42.3개소로 나타남
 - 위탁보육 지원 아동 수는 평균 52.4명으로 2019년(70.5명) 이후로 매년 감소함.
 - 연령별 위탁보육 평균 지원아동 수는 0세는 5.6명, 1세 11.6명, 2세 14.4명, 3세 9.5명, 4세 7.8명, 5세 7.7명이었고 최근 지속적으로 감소함.
 - 위탁보육 시 아동 1인당 월 평균 지원 금액은 평균 215,244원, 연간 지원금액으로 환산하면 역 486억원 규모임.

- 어린이집 설치가 아닌 위탁보육으로 의무를 이행한 사유를 물어본 결과, ‘설치 장소 확보 어려움’이 70.6%로 가장 많았으며, ‘이용대상 부족’ 35.2%, ‘관리 운영의 어려움’ 33.6%, ‘직접 설치비용 부담’ 32.0%, ‘운영비용 부담’ 19.8%, ‘법적/행정적 절차의 어려움’ 6.9%, ‘설치관련 정보 부족’ 1.3% 순이었음.
- 위탁보육 이행 사업장 중 향후 어린이집을 설치할 계획이 있다고 응답한 사업장은 15.9%에 그쳤음.
- 설치 운영 활성화를 위해 가장 필요한 정책을 물어본 결과, ‘재정지원 확대’가 57.9%로 가장 많았고, ‘규제 완화’ 18.0%, ‘설치기업 세제지원 확대’ 7.4%, ‘설치/운영 관련 정보 확대’ 6.6%, ‘보육프로그램 개발/교육지원’ 4.2%, ‘교육 및 홍보 강화’ 2.4%, ‘미이행 사업장 제재 강화’ 0.3% 순이었음.

4. 미이행 사업장 현황

가. 미이행 사업장

- 2022년 말 기준 직장어린이집 설치 의무 미이행 사업장은 136개소임.
 - 미이행 사유로는 ‘설치 장소 확보의 어려움’, ‘사업장 특성상 이행 어려움’, ‘사업장 내 이용대상 부족’에 대한 응답 비율이 높았음.
- 향후 직장어린이집 설치 계획이 있다고 응답한 사업장은 136개 미이행 사업장 중 51.5%(70개소)임.
- 미이행 사업장에게 직장어린이집 설치비용 지원 사업 중 개선되어야 할 점을 물어본 결과, ‘설치비 지원한도 확대’가 33.8%로 가장 많았고, 다음으로 ‘설치비 지원대상 및 시설 조건 완화’, ‘설치비 지원내역 확대’, ‘법적·행정적 절차 간소화’ 순으로 나타남.
- 운영비용 지원 사업 중 개선되어야 할 점으로는 ‘인건비 지원 한도 확대’가 36.0%로 가장 많았고, 다음으로 ‘운영비 지원대상 시설 조건 완화’, ‘인건비 지원대상 확대’, ‘교재·교구비 지원 대상시설 확대’ 순으로 나타남.
- 미이행 사업장에게 직장어린이집 설치·운영 활성화를 위해 가장 필요한 정책으로는 ‘설치 및 운영을 위한 재정 지원 확대’와 ‘직장어린이집 설치 기준 등 각종 규제 완화’가 많았음.

나. 명단공표 제외 사업장

- 직장어린이집 설치 의무 미이행 사업장 중 영유아보육법 시행령 제20조의5에 따라 공표에서 제외된 사업장은 2022년 총 109개소였음.
 - 공표제외 사유로는 ‘직장어린이집 설치 대상이 된 날부터 1년이 지나지 아니한 경우’가 53개소(48.6%)로 가장 많았고, ‘해당 사업장이 직장어린이집 설치에 관한 계획을 수립하여 건축비용 일부를 집행하는 등 직장어린이집을 설치 중인 경우’가 36개소(33.0%), ‘해당 사업장의 상시근로자의 특성상 보육수요가 없는 경우 등 명단 공표가 필요하지 아니하다고 인정되는 경우’가 20개소(18.3%)로 나타남.
 - 직장어린이집 설치의무이행 실태조사에 응하지 않아 명단이 공표되는 사업장은 제도 도입 이후 최초로 없었음.

5. 결론 및 제언

- 직장어린이집 설치의무 상시근로자 수 기준 개선 검토
 - 설치의무를 단위사업장 기준으로만 제한할 경우, 각종 서비스, IT 개발용역, 재택근무 등 업종이나 근로형태가 지속적으로 변화하는 기업환경 속에서 사각지대가 발생할 가능성이 있음.
 - 위탁보육은 장소에 구애를 받지 않으면서도 직장어린이집 설치의무 이행을 인정받는다는 점을 감안하여, 직장어린이집 설치 기준에 단위사업장 기준 이외에도 기업 전체 상시근로자수를 추가 기준으로 설정하는 것을 검토할 필요가 있음.
- 규모 및 보육수요를 고려한 직장어린이집 설치의무 제도 개선
 - 직장어린이집 설치의무 이행 여부 이외에도 사업장의 규모와 보육수요를 고려하여 사업장이 직장어린이집을 보육수요만큼 충분히 제공하고 있는지에 대한 제도적 보완도 논의가 필요함.
- 직장어린이집 입지조건 등 설치기준에 대한 검토 필요
 - 사업주의 직장어린이집 설치에 대한 의지가 강하고 재정여력이 충분함에도, 어린이집 설치기준을 충족하는 입지조건을 찾는 것부터 상당한 시간이 소요되어 어려움을 겪는 경우도 있어 직장어린이집 설치를 위한 어린이집 입지조

건 등에 대한 검토가 필요해 보임.

□ 사업주 부담 위탁보육료 과세 개선책 마련

- 현재 위탁보육료 전액을 학부모의 근로소득으로 잡고 세금을 부과하고 있으나, 사업주 부담 위탁보육료 중 근로자가 부담하여야 할 필요경비(특별활동비 등에 사용한 수익자부담경비) 상당액만 근로소득에 포함하는 것에 대한 논의가 필요함.

□ 직장어린이집 설치의무 DB 시스템화 및 전담지원센터 구축

- 해당년도 설치의무 조사 실시부터 데이터 추출뿐만 아니라, 개별 사업장의 과거 이력까지를 추적·분석·관리할 수 있는 고도화된 데이터베이스 시스템 구축이 필요함.
- 매년 조사기관(보건복지부, 고용노동부, 교육부, 지자체)과 의무사업장의 업무담당자가 바뀌는 상황에서 직장어린이집 설치의무 실태조사와 관련 데이터를 전담하여 관리·운영할 수 있는 전담지원센터 구축이 필요함.

□ 설치의무 대상 사업장에 대한 적극적 제도 교육과 홍보 필요

I

서론

01 연구의 필요성 및 목적

02 연구내용

03 연구방법

04 연구 추진과정

I. 서론

1. 연구의 필요성 및 목적

직장어린이집은 사업주가 사업장의 근로자를 위하여 설치·운영하는 어린이집을 말하며, 국가나 지방자치단체의 장이 소속 공무원 및 국가나 지방자치단체의 장과 근로계약을 체결한 자로서 공무원이 아닌 자를 위하여 설치·운영하는 어린이집을 포함한다(보건복지부, 2023: 6). 그동안 정부는 근로자의 일·가정 양립을 지원할 수 있는 직접적인 정책으로 직장어린이집 활성화를 위해 적극적으로 노력하였으며 대표적으로 일정 규모 이상의 단위사업장에는 직장어린이집 설치를 의무화하고 있다.

영유아보육법 제14조제1항과 동법 시행령 제20조제1항에 따라 상시 여성근로자 300명 이상 또는 상시근로자 500명 이상을 고용하고 있는 사업장의 사업주에게 직장어린이집 설치를 의무화하고 있다. 또한 영유아보육법 제14조의2 제1항에는 직장어린이집 설치 등 의무 이행에 관한 실태 조사를 매년 실시하고, 실태 조사 대상 사업장의 사업주는 특별한 사정이 없으면 이에 따르도록 규정하고 있다.

또한 법에 직장어린이집 설치 등의 의무를 이행하지 아니한 사업장 및 실태조사에 불응한 사업장의 명단공표를 법제화하여, 보건복지부에서 매년 실태조사와 결과와 함께 명단을 공표하고 있다. 2016년부터는 미이행 사업장을 대상으로 이행강제금을 부과하고 이후 지속적으로 미이행하는 사업장을 대상으로 이행강제금을 가중부과할 수 있도록 법을 개정하였고(박진아 외, 2021 재인용), 2022년에는 영유아보육법 제56조 제1항에 직장어린이집 설치 등 의무이행에 관한 실태조사 불응 사업장에 대해 1억원 이하의 과태료를 부과하는 조항을 신설하여 직장어린이집 설치를 활성화하고 관련 실태조사 참여율 제고를 도모하였다.

그동안 매년 직장어린이집 실태조사 실시 및 미이행 사업장 명단 공표 등을 통하여 직장어린이집 설치에 노력한 결과, 직장어린이집 설치의무제도에 따라 의무 대상 사업장 수는 2013년 1,074개소, 2017년 1,253개소, 2021년 1,486개소로

증가하였고, 직장어린이집 설치의무 이행률 또한 2017년 86.7%, 2018년 90.1%, 2019년 90.2%, 2020년 90.9%, 2021년 90.9% 수준으로 꾸준히 증가해 왔다.

본 연구는 직장어린이집 설치의무 이행에 대한 실태 파악을 위해 2022년 12월 기준 “상시근로자수 500인 이상 또는 여성 상시근로자수 300인 이상” 사업장을 대상으로 직장어린이집 설치의무 실태조사를 시행하여 법으로 명시된 직장어린이집 설치의무 미이행 사업장 명단 공표의 기초자료 확보를 목적으로 하고 있다. 이를 위해 직장어린이집 설치의무 대상 사업장 현황뿐만 아니라 직장어린이집 설치의무 대상 사업장의 설치의무 이행 정도를 파악함으로써 미이행 사업장 명단 공표의 근거자료를 확보하였다. 또한 관련 조사 통계를 지속적으로 수집하고 향후 직장어린이집 설치 등 의무이행 방안 제도 보완의 기초자료 제공을 목적으로 하였다.

2. 연구내용

본 연구의 수행을 위해 정리한 연구내용은 다음과 같다.

첫째, 직장어린이집 설치의무 대상 사업장 명단을 파악하였다. 이를 위해 건강보험, 산재보험 자료를 활용하여 상시근로자수를 기준으로 1차 조사대상 사업장을 선정하였다.

둘째, 영유아보육법 시행령 제20조의2에 의한 실태조사 기관의 소관 사업장에 대하여 조사를 수행하였다.

셋째, 웹 설문을 구축하여 직장어린이집 설치의무 실태조사를 온라인으로 실시하였다. 실태조사를 통해 직장어린이집 설치 의무사업장에 대한 지역별, 상시근로자별, 업종별 의무 사업장 현황을 파악하였다. 또한 각 조사 주체별로 사업장 특성, 이행/미이행 사업장 현황과 이에 따른 정책 요구 및 조사내용을 분석하였다.

넷째, 직장어린이집 설치의무 미이행 사업장과 현황을 파악하였다. 직장어린이집 설치의무 미이행 사업장의 미이행 사유, 향후 이행방법 및 시기를 분석하고 이들 중 명단공표 제외 사업장에 관한 사항을 파악하였다.

다섯째, 직장어린이집 설치의무 실태조사 결과를 분석하여 직장어린이집 실태조사 수행에 있어 개선할 사항과 직장어린이집 설치의무 이행 제도와 관련하여 개선과제를 제안하였다.

3. 연구방법

가. 문헌연구

직장어린이집 설치 의무이행 실태조사를 위해 직장어린이집 설치의무제도 등의 변화 추이를 살펴보고 제도의 주요 내용을 문헌으로 파악하였다. 또한, 직장어린이집 설치 현황 실태조사를 수행한 선행연구의 분석 자료를 포함하여 실태조사 시행 이후의 직장어린이집 의무이행 현황 추이를 살펴보았다.

나. 조사연구

2018년부터 본 연구에서는 조사의 편리성과 자료의 신뢰성 확보를 위해 설문을 온라인으로 구축하여 조사를 시행하였다. 본 연구에서도 이전에 시행한 조사 방법을 그대로 준용하여 온라인 조사 사이트를 구축하고 이를 통해 1차 조사대상 사업장으로 선정된 4,000여 개의 사업장을 대상으로 조사를 시행하였다. 올해 조사에서는 2022년 설문 문항에서 제외된 직장어린이집 설치 및 운영 비용을 조사항목에 다시 포함하였으며, 설치 비용의 경우에는 2022년 단독직장어린이집 신규 설치 사업장을 대상으로 하였다. 실태조사의 구체적인 내용은 다음 <표 I-3-1>과 같다.

<표 I-3-1> 직장어린이집 설치 의무 등 실태조사 조사내용

내용	조사 항목
1. 사업장 특성	• 사업장 명, 소재지 • 업종, 근로자수(남성, 여성), 연령 • 보육수요 현황(연령별)
2. 이행 현황	• 직장어린이집 설치 현황(정원, 현원, 운영형태, 설치 유형, 설치 및 운영비용, 어린이집 인가증 및 고유번호증, 설치관련 증빙자료 등), 위탁보육실시 현황(위탁보육 비용, 위탁계약서 사본 및 위탁 관련 증빙자료 등)
3. 미이행 현황	• 미이행 사유, 향후 이행방법과 시기 파악
4. 정책적 요구	• 이행 사업장과 미이행 사업장의 어려움 • 향후 직장어린이집 활성화 방안 시사점 제안

다. 조사관리자 대상 설명회

온라인 설문으로 조사 방법을 변경한 이후 매해 직장어린이집 설치 등 의무이행 실태조사 관리자의 이해도를 높이기 위해 고용노동부 담당자들을 대상으로 설명회

를 진행하였다. 온라인 화상회의를 2월 20일(월)과 2월 21일(화) 두 차례 실시하여, 조사항목들의 기준과 범위, 조사대상 사업장들의 주요 질문, 조사 응대 시 유의사항 교육을 진행하였다.

라. 정책연구실무협의회 및 명단공표 심의위원회

직장어린이집 설치 등 의무이행 실태조사 진행과 관련하여 보건복지부 담당자와 명단공표 심의위원회 안전에 대한 회의와 실태조사 개선방안에 대한 논의 등 협의회를 진행하였다. 또한 2회(4.18.(화), 5.26.(금))에 걸친 직장어린이집 명단공표심 의위원회에서는 상시근로자수와 단위사업장 기준에 따른 설치의무 사업장 여부, 설치의무 이행 여부 및 미이행 사업장 명단공표 여부 등을 심의하였다.

4. 연구 추진과정

가. 대상 사업장 선정

산재보험 및 건강보험 자료를 통해 직장어린이집 설치 의무이행 실태조사 대상 사업장을 정리하였다. 먼저 보험자료는 2022년 12월 말 기준으로 상시근로자 450명 이상 또는 상시 여성상시근로자 250명 이상인 사업장을 추출하였다. 영유아보육법 시행령 제20조에 따라 직장어린이집 설치의무 대상은 상시 여성근로자 300명 이상 또는 상시근로자 500명 이상을 고용하고 있는 사업장이나, 의무대상 사업장이 누락되는 것을 사전에 최소화하기 위하여 상시근로자 수가 경계구간에 있는 사업장(상시근로자 450~499명, 상시 여성근로자 250~299명)도 조사대상에 포함하였다.

보험 자료상 사업장 이름과 주소 등을 고려하여 중복 산입된 사업장을 제거하고 각 조사관할 기관의 확인 작업을 거쳐 최종 조사대상 사업장은 3,832개소(보건복지부 349개소, 시·도 행정기관 282개소, 교육부 219개소, 고용노동부 2,982개소)였다.

최종 조사대상 사업장들은 업종에 따라 보건복지부(육아정책연구소)는 국가기관, 경찰서, 군부대, 시·도 행정기관은 지자체, 교육부는 국·공립 및 사립학교와

대학병원, 고용노동부는 민간기업(기업, 일반병원, 공공기관 등) 등을 맡아 조사하였다.

나. 설치의무 사업장 파악

보건복지부(육아정책연구소), 시·도 행정기관, 교육부, 고용노동부의 각 조사대상 사업장에 공문 등을 통한 연락을 진행하여 웹사이트에 접속해 조사에 참여하도록 독려하였다. 조사결과 3,832개소 사업장 중 설치의무사업장은 총 1,602개소로 나타났다.

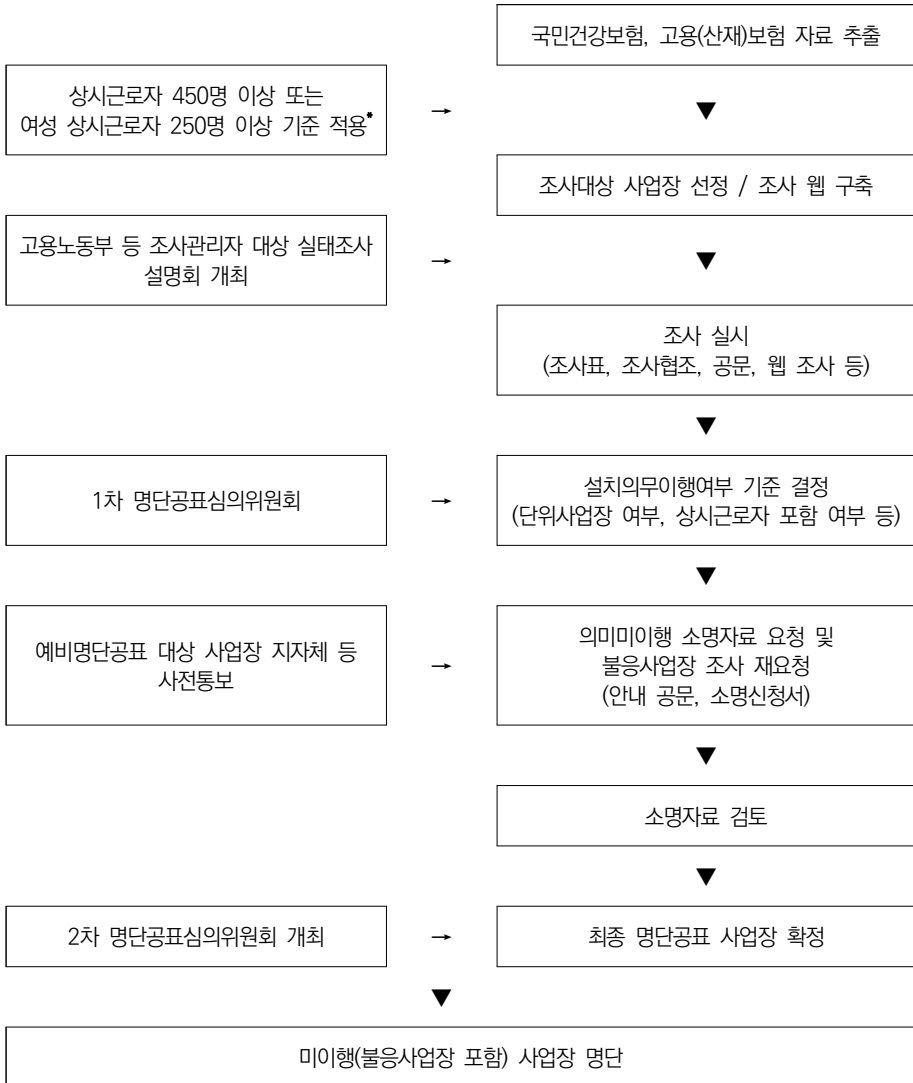
다. 소명자료 제출

조사결과를 토대로 제1차 명단공표 심의위원회에서 안전을 논의하였고, 공표대상인 미이행 및 불응 사업장에 대해 소명자료 제출 요청을 공문, 메일, 문자 그리고 우편을 통해 안내하고 소명기회를 부여하였다.

라. 명단공표 사업장 확정

대상사업장 선정에서 명단공표 사업장 확정까지의 과정을 정리하면 [그림 I-4-1]과 같다.

[그림 I-4-1] 직장어린이집 설치 등 의무이행 실태조사 추진과정



* 영유아보육법 시행령 제20조에 따라 설치의무 대상은 상시 여성근로자 300명 이상 또는 상시근로자 500명 이상을 고용하고 있는 사업장이나, 의무대상 사업장이 누락되는 것을 사전에 최소화하기 위하여 상시근로자 수가 경계구간에 있는 사업장(상시근로자 450~499명), 상시 여성근로자 250~299명)을 조사대상에 포함함.

II

직장어린이집 설치 근거와 제도 현황

- 01 직장어린이집 설치의무제도
- 02 직장어린이집 지원정책
- 03 직장어린이집 설치의무 이행 관련 제도

II. 직장어린이집 설치 근거와 제도 현황

1. 직장어린이집 설치의무제도

가. 직장어린이집 설치의무제도 개요

직장어린이집은 사업장의 근로자를 위하여 설치·운영하는 어린이집(국가 또는 지방자치단체의 장이 소속 공무원 및 근로계약을 체결한 자로서 공무원이 아닌 자를 위하여 설치·운영하는 어린이집 포함)으로 「영유아보육법」 제10조에 명시되어 있다. 「영유아보육법」 제14조에 따라 일정 규모 이상의 사업장의 사업주는 직장어린이집을 설치하게 되어 있으며, 설치의무 대상 사업장 기준은 동법 시행령 제20조에서 상시 여성근로자 300명 이상 또는 상시근로자 500명 이상을 고용하고 있는 사업장으로 규정하고 있다.

직장어린이집 설치 의무사업장 여부를 판단하기 위해 ‘상시근로자’ 수를 산정하는데 기준은 전체 기업규모가 아닌 단위사업장 기준으로 하며 ‘사업장’은 사업이 행하여지고 있는 인적·물적 시설이 존재하는 장소적 범위를 중심으로 보는 개념으로 동일 장소에 소재해야 한다(보건복지부, 2023: 8). ‘상시근로자’의 의미는 임시직, 정규직, 일용직 등을 모두 포함하여 평균적으로 사용하는 근로자이며 직접 고용하지 않은 파견직은 제외한다(보건복지부, 2023: 8).

만약 사업주가 직장어린이집을 단독으로 설치할 수 없을 때는 사업주가 공동으로 직장어린이집을 설치·운영하거나 지역의 어린이집과 위탁 계약을 맺어 근로자의 자녀에게 보육을 지원하는 ‘위탁보육’으로 이행할 수 있다(「영유아보육법」 제14조). ‘위탁보육’으로 시행할 경우, 사업장 내 보육대상이 되는 근로자 자녀 중 위탁보육을 받는 근로자 자녀가 보건복지부령으로 정하는 일정 비율 이상이 되도록 해야 한다(「영유아보육법」 제14조).

직장어린이집을 설치하여 운영하거나 지역 어린이집과 위탁계약을 맺은 사업주는 2015년부터 보육 중인 영유아 보육에 필요한 비용의 100분의 50 이상을 부담하도록 하였으며(「영유아보육법」 시행령 제25조), 위탁보육 시 위탁보육료는 연령별 정

부보육료 지원단가의 50% 이상을 지급하도록 하고 있다(보건복지부, 2023: 9).

2014년까지 직장어린이집 설치, 위탁보육 그리고 보육수당 지급의 방식까지 직장어린이집 설치의무 이행을 인정하였으나, 2015년부터 보육수당을 지급하는 방식은 인정되지 않고 직장어린이집을 설치하거나 위탁보육을 실시하는 경우에만 직장어린이집 설치의무를 이행한 것으로 인정하고 있다(「영유아보육법」 제14조, 2014. 5. 20. 개정).

나. 직장어린이집 관련 법령

직장어린이집 설치와 관련된 법은 주무부처별로 제시하고 있으며, 보건복지부의 「영유아보육법」, 고용노동부의 「남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률」과 「고용보험법」 등이 있다.

1) 영유아보육법

영유아보육법에서 직장어린이집과 관련한 내용을 살펴보면, <표 II-1-1>과 같다. 제14조에서 직장어린이집 설치와 설치의무, 제14조의2에서 직장어린이집 실태조사 관련 및 직장어린이집 설치의무 미이행 사업장 명단 공표의 내용을 다루고 있다. 이행명령과 이행강제금에 대한 근거는 제44조의2와 제44조의3에 있으며 직장어린이집 운영 및 지원과 관련해서는 제24조, 제28조, 제37조, 제39조, 제39조의2 등에서 제시하고 있다.

<표 II-1-1> 영유아보육법 관련 조항

주요사항	조항과 내용		
	영유아보육법	영유아보육법 시행령	영유아보육법 시행규칙
직장어린이집 설치와 설치의무	제14조(직장어린이집의 설치 등)	제20조(직장어린이집의 설치) 제20조의2(직장어린이집 설치 등 의무 이행 조사 기관) 제25조(사업주의 비용 부담)	제4조의3(어린이집의 설치 전 상담) 제5조(어린이집의 설치인 가 등) 제5조의4(산업단지내의 어린이집) 제6조(공동직장어린이집의 설치) 제7조(직장어린이집의 위탁)

주요사항	조항과 내용		
	영유아보육법	영유아보육법 시행령	영유아보육법 시행규칙
직장어린이집 실태조사 관련	제14조의2(직장어린이집 설치의무 미이행 사업장 명단 공표 등)	제20조의2(직장어린이집 설치 등 의무 이행 조사 기관) 제20조의3(의무이행 실태 조사의 방법 등)	
직장어린이집 설치의무 미이행 사업장 명단 공표	제14조의2(직장어린이집 의 설치의무 미이행 사 업장 명단 공표 등)	제20조의4(명단공표의 시 기·방법 등) 제20조의5(명단 공표 제외 사유) 제20조의6(직장어린이집 명단공표심의위원회의 설치·운영) 제20조의7(소명기회 부여)	
이행명령과 이행강제금	제44조의2(직장어린이집 설치의무 미이행 사업 장에 대한 이행명령) 제44조의3(이행강제금)	제25조의3(이행강제금의 부과 및 반환)	제37조의2(이행강제금의 반환)
직장어린이집 운영 및 지원	제24조(어린이집의 운영 기준 등) 제28조(보육의 우선 제공) 제37조(사업주의 비용부담) 제39조(세제 지원) 제39조의2(국·공유재산 의 대부)	제25조(사업주의 비용 부담)	

자료: 박진아·김동훈·김태우(2021). 직장어린이집 설치 등 의무이행 실태조사. p.20-21. <표 II-1-1>.

「영유아보육법」 제14조의2에서 다루고 있는 직장어린이집 실태조사 관련 및 직장어린이집 설치의무 미이행 사업장 명단 공표와 관련한 내용은 다음과 같다. 보건복지부장관 및 대통령령으로 정하는 기관의 장은 직장어린이집 설치 등 의무 이행에 관한 실태조사를 매년 실시해야 하며, 직장어린이집 설치 또는 위탁보육 등 의무를 이행하지 않은 기관이나 실태조사에 불응한 사업장의 명단을 공표할 수 있도록 하고 있다.

직장어린이집 설치의무 미이행 사업장에 대해 시·도지사 또는 시·군·구청장이 상당한 기간을 정하여 의무를 다하도록 이행명령을 할 수 있고(「영유아보육법」 제44조의2), 명령을 이행하지 않은 사업장에 대해 기간 내에 다시 이행할 것을 명하고 명령이 있었던 날을 기준으로 1년에 2회 매회 1억원의 범위에서 이행강제금을 부과할 수 있도록 명시하고 있다(「영유아보육법」 제44조의3). 이행강제금을 부과

하기 전에 부과·징수한다는 내용을 미리 문서로 계고(戒告)하여야 하며, 이행강제금을 부과하는 때에는 이행강제금의 금액, 부과사유, 납부기한, 수납기관, 불복방법 등을 적은 문서로 통지하여야 한다(「영유아보육법」 제44조의3).

2) 남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률

「남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률」에서 직장어린이집 설치 및 지원에 관한 지원 내용은 제21조, 제 21조의2, 제22조에서 다루고 있으며 상세한 내용은 다음의 <표 II-1-2>와 같다.

먼저 직장어린이집 설치에 관하여 21조에 다루고 있는 내용을 살펴보면 사업주는 근로자의 취업을 지원하기 위하여 수유·탁아 등 육아에 필요한 어린이집을 설치해야 하며, 설치해야 할 사업주의 범위 등 설치 및 운영에 관한 사항은 「영유아보육법」을 따른다(「남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률」 제21조). 또한 21조에서 고용노동부장관은 근로자의 고용을 촉진하기 위해 직장어린이집의 설치·운영에 필요한 지원 및 지도를 해야 하며, 사업주는 직장어린이집을 운영하면서 근로자의 고용형태에 따라 차별하면 안 됨을 명시하고 있다.

직장어린이집을 설치해야 하는 사업주 외의 사업주가 직장어린이집을 설치하려는 경우에는 고용노동부장관이 직장어린이집의 설치·운영에 필요한 정보 제공, 상담 및 비용의 일부 지원 등 필요한 지원을 할 수 있도록 하고 있다(「남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률」 제21조의2).

국가 또는 지방자치단체는 여성근로자를 위한 교육·육아·주택 등 공공복지시설을 설치할 수 있으며, 이에 따른 기준과 운영에 필요한 사항은 고용노동부장관이 정하도록 하고 있다(「남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률」 제22조).

<표 II-1-2> 「남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률」의 직장어린이집 관련 조항

주요사항	조항과 내용
직장어린이집 설치지원	제21조(직장어린이집 설치 및 지원 등) ① 사업주는 근로자의 취업을 지원하기 위하여 수유·탁아 등 육아에 필요한 어린이집(이하 “직장어린이집”이라 한다)을 설치하여야 한다. ② 직장어린이집을 설치하여야 할 사업주의 범위 등 직장어린이집의 설치 및 운영에 관한 사항은 「영유아보육법」에 따른다. ③ 고용노동부장관은 근로자의 고용을 촉진하기 위하여 직장어린이집의 설치·운영에 필요한 지원 및 지도를 하여야 한다.

주요사항	조항과 내용
	④ 사업주는 직장어린이집을 운영하는 경우 근로자의 고용형태에 따라 차별해서는 아니 된다.
고용노동부 장관의 보육지원	제21조의2(그 밖의 보육 관련 지원) 고용노동부장관은 제21조에 따라 직장어린이집을 설치하여야 하는 사업주 외의 사업주가 직장어린이집을 설치하려는 경우에는 직장어린이집의 설치·운영에 필요한 정보 제공, 상담 및 비용의 일부 지원 등 필요한 지원을 할 수 있다.
공공복지시설의 설치	제22조(공공복지시설의 설치) ① 국가 또는 지방자치단체는 여성 근로자를 위한 교육·육아·주택 등 공공복지시설을 설치할 수 있다. ② 제1항에 따른 공공복지시설의 기준과 운영에 필요한 사항은 고용노동부장관이 정한다.

자료: 법제처 국가법령정보센터. <http://www.law.go.kr>. 김동훈·도남희·김태우(2022). 직장어린이집 설치 등 의무이행 실태조사. 보건복지부·육아정책연구소. p.25. <표 II-1-2> 재인용.

2. 직장어린이집 지원정책

정부의 직장어린이집에 대한 지원은 설치비와 운영비를 지원하는 직접지원과 세제지원과 같은 간접지원 형태로 나누어 살펴볼 수 있다. 정부의 직장어린이집 직접지원정책을 정리하면 다음의 <표 II-2-1>과 같다.

설치비 중 시설전환비 및 시설건립비의 지원한도는 3억원에서 20억원까지 다양하며, 대규모기업과 우선지원 대상기업 구분에 따라 그리고 단독설치 및 공동설치에 따라 한도를 달리하여 지원하며, 교재교구비의 지원한도는 대규모기업 5천만원, 우선지원 대상기업 7천만원으로 한도에 차이가 있다.

운영비 지원은 인건비 지원과 중소기업 직장어린이집 운영비 지원으로 나뉘어져 있으며, 인건비 지원은 원장, 보육교사, 조리원의 월 평균근무시간을 기준으로 지원금액이 다르고, 중소기업의 한도가 더 높다. 운영비 지원은 매월 말일 보육아동 현원을 기준으로 39명 이하부터 100명 이상까지 구간을 나누어 금액을 달리한다.

<표 II-2-1> 정부의 직장어린이집 직접지원정책

구분	지원종류	내역			지원한도	지원기준 및 비율
설치비	무상지원	대규모기업	단독	시설전환비	3억 원	소요비용의 60% * 영아장애아 전담 시설: 80%
			공동		6억 원	

구분	지원 종류	내역			지원한도	지원기준 및 비율
	우선지원 대상기업	공동	단독	시설전환비 시설건립비 시설매입비	4억 원	소요비용의 90% (시설매입비: 40%)
			우선지원대상 기업 2~4개 소인 사업주 단체		10억 원	
			우선지원대상 기업 5개소 이상인 사업주 단체		20억 원	
			(공통)		시설개보수비	
		대규모기업		교재교구비 - 교체비: 3년 교체시마다	5,000만 원	소요비용의 60% * 영아장애아 전담 시설: 80%
		우선지원대상기업		3천만원	7,000만 원	소요비용의 90%
		아 로 비	인건비 지원	대규모기업	원장, 보육교사, 조리원	1인당 월 최대 60만 원
우선지원대상기업	1인당 월 최대 138만 원*					
중소기업 운영비 지원	중소기업 직장어린이집 운영비			월 200만 원~ 520만 원	매월 말일 보육아동 현원에 따라 지원	

정부의 직장어린이집 간접지원정책은 부동산관련 세제지원, 개별소비세 면제, 어린이집 운영비용 필요경비 인정 등이 있으며, 세부 지원 내용 및 관련 법령은 다음의 <표 II-2-2>와 같다.

<표 II-2-2> 정부의 직장어린이집 간접지원정책

구분	지원 내용	비고
부동산관련 세제지원	• 「영유아보육법」 제14조제1항 및 제24조제3항에 따라 사업주가 설치한 직장어린이집을 법안단체 또는 개인에게 위탁하여 운영하기 위한 부동산은 다음 아래와 같이 재산세·취득세를 2024년 12월 31일까지 감면함. ① 재산세의 경우 2018.1.1.부터 과세기준일 현재 직장어린이집으로 위탁·운영하는 해당 부동산 등*에 대하여 재산세 면제 시행(「지방세특례제한법」 제19조제2항 및 「같은법시행령」 제8조의3제4호) * 「영유아보육법」 제14조제1항에 따라 사업주가 공동으로 설치·운영하는 직장어린이집 포함	「지방세특례제한법」 제19조, 제177조의2

구 분	지원 내용	비 고
	- 다만, 재산세 면제규정에도 불구하고 100분의 85에 해당하는 감면율을 적용(「지방세특례제한법」 제177조의2) ② 취득세의 경우 2023.1.1.부터 사업주가 직장어린이집을 위탁·운영하기 위하여 취득하는 부동산의 취득세를 100분의 50 경감(「지방세특례제한법」 제19조제1항)	
개별소비세 면제	「영유아보육법」에 따른 어린이집에서 교재로 사용하기 위한 표본 또는 참고품	「개별소비세법」 제18조제1항
어린이집 운영비용 필요경비 인정	직장어린이집의 운영비를 사업 소득의 각 과세기간의 총수입금액에 대응하는 필요경비로 인정	「소득세법」 시행령 제55조제1항제23호

3. 직장어린이집 설치의무 이행 관련 제도

가. 미이행 사업장 명단 공표

1) 직장어린이집 설치 등 의무 이행 조사기관

「영유아보육법」 제14조의2에 따라 직장어린이집 설치 등 의무 이행 실태조사를 보건복지부 및 대통령령으로 정하는 기관이 매년 실시해야 하며, 「영유아보육법」 시행령 제20조의2에 따라 보건복지부장관, 교육부장관, 고용노동부 장관, 시·도지사는 각 해당 기관에 대한 의무이행 실태조사를 실시하여야 하며, 「영유아보육법」 시행령 제20조의3에 따라 매년 12월 31일을 기준으로 조사를 실시해야 한다.

조사기관별 관할은 「영유아보육법」 시행령 제20조의2에 명시되어 있으며 다음과 같이 구분한다. 첫째, 교육부 장관은 「고등교육법」 제2조에 따른 학교, 「교육공무원법」 제2조제4항 및 제5항에 따른 교육행정기관(교육부 제외) 및 교육연구기관인 사업장을 담당하며, 고용노동부장관은 고용보험에 가입한 사업장, 시·도지사는 해당 시·도 관할 구역에 있는 지방행정기관(제1호에 해당하는 기관은 제외)인 사업장, 보건복지부장관은 앞의 제1호부터 제3호까지의 사업장을 제외한 사업장을 조사하도록 되어 있다(「영유아보육법」 시행령 제20조의2). 실태조사를 완료한 후 각 기관의 장은 조사결과를 다음 해 2월 말일까지 보건복지부장관에게 통보하여야 한다(「영유아보육법」 제14조의2 및 동법 시행령 제20조의2, 제20조의3).

「영유아보육법」 시행령 제20조의3에 따라 의무이행 실태조사 내용에는 다음과 같은 내용을 포함되도록 하고 있다. 첫째, 사업장의 명칭, 상시근로자 수 및 상시

여성근로자수 등 사업장에 관한 기본사항, 둘째, 해당 사업장의 보육 대상 영유아의 수 및 보육수요, 셋째, 직장어린이집 설치 등 의무 이행 실태, 넷째, 직장어린이집 설치 등 의무를 이행하지 아니한 경우 그 사유 및 이행계획(이행시기) 등이다.

2) 명단공표

보건복지부장관은 매년 5월 31일까지 직장어린이집 설치 등의 의무를 이행하지 아니한 사업장 및 실태조사에 불응한 사업장의 명단을 공표하여야 하며, 공표 명단에는 사업장의 명칭, 주소, 상시근로자 수, 보육 대상 영유아의 수 및 미이행 사유 또는 실태조사에 불응한 사실이 포함되어야 한다(「영유아보육법」 시행령 제20조의4).

다만, 「영유아보육법」 제14조의2 제2항 단서에 대통령령으로 정하는 사유가 있는 경우 명단공표에서 제외가 되는데, 이는 같은 법 시행령 제20조의5에 명시하고 있다. 첫째, 해당 사업장이 제20조 제1항에 따라 직장어린이집 설치 대상이 된 날부터 1년이 지나지 아니한 경우, 둘째, 해당 사업장이 직장어린이집 설치에 관한 계획을 수립하여 건축비용 일부를 집행하는 등 직장어린이집을 설치 중인 경우, 셋째, 해당 사업장의 상시근로자의 특성상 보육 수요가 없는 경우 등 명단의 공표가 필요하지 아니하다고 인정되는 경우 등이다.

나. 미이행 사업장에 대한 이행명령 및 이행강제금 부과

「영유아보육법」 제44조의2, 제44조의3에 따라 시·도지사, 시장·군수·구청장은 직장어린이집 설치의무 미이행 사업장에 대해서 이행명령과 이행강제금을 부과할 수 있다.

시·도지사는 관할 시·군·구 중 설치의무 미이행사업장에 이행명령 및 이행강제금을 부과할 수 있으며, 그 외 모든 설치의무 미이행사업장에 대해서는 시·군·구청장이 이행명령 및 이행강제금을 부과할 수 있다(보건복지부, 2023: 10). 부과방법은 보건복지부에서 매년 실태조사 후, 제공하는 미이행사업장, 조사불응사업장 명단공표 결과를 참고하여 부과주체인 시·도지사 또는 시·군·구청장이 조사하여 부과하도록 한다(보건복지부, 2023: 10). 부과금액은 별도의 산출식에 따라 1회 최대 1억원(1년에 2회 부과 가능)하고, 최근 3년간 이행강제금의 부과처분을 2회 이상

받거나, 거짓이나 그 밖의 부정한 방법으로 의무이행 실태조사에 응하여 법 제44조의2에 따른 이행명령 및 제44조의3에 따른 이행강제금의 부과처분을 받지 않은 경우 100분의 50의 범위에서 가중 부과처분을 할 수 있다(보건복지부, 2023: 10).

〈표 II-3-1〉 이행강제금 산출식

※ 산출식: (해당사업장 근로자 자녀수의 65%) × (연령별 보육료 지원단가 평균의 50%*) × (6개월**)
* 직장어린이집 운영 또는 위탁보육 사업장의 1개월 평균 부담금
** 1년에 2회 부과 가능하므로 1회 부과시 적정하다고 산정한 금액

자료: 보건복지부(2023). 2023년 보육사업안내. p.10.

다. 실태조사 불응시 과태료 부과

실태조사 참여율을 제고하고 직장어린이집 설치를 활성화하기 위해 매년 실시하는 직장어린이집 설치 등 의무이행에 관한 실태조사에 불응할 경우, 해당 사업장에 대해서는 1억원 이하의 과태료를 부과할 수 있도록 영유아보육법을 개정하였으며, 2022년 6월 개정되어 2022년 12월 11일부로 시행되었다(영유아보육법 제14조의2, 제56조). 「영유아보육법」 시행령」에 위반 차수별 부과 기준을 마련하였으며, 1차 위반시 5천만원, 2차 이상 위반시 1억원을 부과할 수 있다(영유아보육법 시행령 별표2). 개정 전과 후의 법령 내용을 비교해 보면 다음 〈표 II-3-2〉과 같다.

〈표 II-3-2〉 영유아보육법 개정사항

개정 전	개정 후 [시행 2022. 12. 11] [법령 제18899호, 2022. 6. 10. 일부개정]
제14조의2(직장어린이집 설치의무 미이행 사업장 명단 공표 등) ① 보건복지부장관 및 대통령령으로 정하는 기관(“조사기관”이라 한다. 이하 이 조에서 같다)의 장은 제14조에 따른 직장어린이집 설치 등 의무이행에 관한 실태 조사를 매년 실시하여야 한다. 이 경우, 조사기관의 장은 실태 조사를 완료한 후 그 결과를 보건복지부장관에게 통보하여야 한다.	제14조의2(직장어린이집 설치의무 미이행 사업장 명단 공표 등) ① 보건복지부장관 및 대통령령으로 정하는 기관(“조사기관”이라 한다. 이하 이 조에서 같다)의 장은 제14조에 따른 직장어린이집 설치 등 의무이행에 관한 실태 조사를 매년 실시하여야 하고, 실태 조사 대상 사업장의 사업주는 특별한 사정이 없으면 이에 따라야 한다. 이 경우, 조사기관의 장은 실태 조사를 완료한 후 그 결과를 보건복지부장관에게 통보하여야 한다.
② ~ ⑥ (생략)	② ~ ⑥ (현행과 같음)

개정 전	개정 후 [시행 2022. 12. 11] [법령 제18899호, 2022. 6. 10. 일부개정]
제56조(과태료) ① 제43조제1항에 따른 신고를 하지 아니하고 어린이집을 폐지하거나 일정기간 운영을 중단하거나 운영을 재개한 자에게는 500만원 이하의 과태료를 부과한다. ② 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자에게는 300만원 이하의 과태료를 부과한다. 1. 제26조제1항에 따른 취약보육을 우선적으로 실시하지 아니한 자 2. 제28조제1항 각 호에 해당하는 자를 우선적으로 보육하지 아니한 자 3. 제31조에 따른 건강진단 또는 응급조치 등을 이행하지 아니한 자. 다만, 영유아 건강진단의 경우 영유아의 보호자에게 3회 이상 영유아 건강검진을 안내하고 검진결과 통보서 제출을 요구한 경우는 제외한다. 4. 제15조의4에 따른 폐쇄회로 텔레비전을 설치하지 아니하거나 설치·관리의무를 위반한 자 5. 제15조의5제1항에 따른 열람요청에 응하지 아니한 자 ③ 제1항과 제2항에 따른 과태료는 대통령령으로 정하는 바에 따라 보건복지부장관, 시·도지사 또는 시장·군수·구청장이 부과·징수한다. 〈신설〉 ⑤ ~ ⑥ (생략)	① 제14조의2제1항을 위반하여 실태 조사에 따르지 아니한 자에게는 1억원 이하의 과태료를 부과한다. ② 제43조제1항에 따른 신고를 하지 아니하고 어린이집을 폐지하거나 일정기간 운영을 중단하거나 운영을 재개한 자에게는 500만원 이하의 과태료를 부과한다. ③ 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자에게는 300만원 이하의 과태료를 부과한다. 1. 제26조제1항에 따른 취약보육을 우선적으로 실시하지 아니한 자 2. 제28조제1항 각 호에 해당하는 자를 우선적으로 보육하지 아니한 자 3. 제31조에 따른 건강진단 또는 응급조치 등을 이행하지 아니한 자. 다만, 영유아 건강진단의 경우 영유아의 보호자에게 3회 이상 영유아 건강검진을 안내하고 검진결과 통보서 제출을 요구한 경우는 제외한다. 4. 제15조의4에 따른 폐쇄회로 텔레비전을 설치하지 아니하거나 설치·관리의무를 위반한 자 5. 제15조의5제1항에 따른 열람요청에 응하지 아니한 자 ④ 제1항부터 제3항까지의 규정에 따른 과태료는 대통령령으로 정하는 바에 따라 보건복지부장관, 시·도지사 또는 시장·군수·구청장이 부과·징수한다. ⑤ ~ ⑥ (현행과 같음)

자료: 법제처 국가법령정보센터. <http://www.law.go.kr>.

III

직장어린이집 설치 의무 이행 현황

- 01 직장어린이집 설치 의무사업장 현황
- 02 직장어린이집 직접 설치 사업장 현황
- 03 위탁보육 사업장 현황
- 04 소결

Ⅲ. 직장어린이집 설치 의무 이행 현황

1. 직장어린이집 설치 의무사업장 현황¹⁾

가. 2022년 기준 설치 의무사업장 일반현황

2022년 12월 기준 직장어린이집 설치의무 사업장의 수는 1,602개소로, 이 중 이행 사업장은 1,466개소(91.5%), 미이행 사업장은 136개소(8.5%)였다. 직장어린이집 설치를 통해 의무를 이행한 사업장이 1,088개소로 67.9%였으며, 위탁보육을 실시하는 사업장은 378개소 23.6%로 나타났다.

의무사업장 전체 평균 근로자 수는 1,632명이었고, 직장어린이집을 설치한 의무사업장의 평균 근로자 수는 1,940명, 위탁보육 실시 사업장은 1,027명, 미이행 사업장은 845명 순서로 많았다. 의무사업장 전체 평균 여성근로자수는 592명이었고, 설치 사업장은 679명, 위탁보육 실시 사업장은 436명, 미이행사업장은 328명 순서로 나타났다. 의무사업장의 보육수요는 전체는 252명이었으며, 설치사업장은 317명, 위탁보육 사업장은 116명, 미이행 사업장은 117명이었다. 평균 근로자수, 평균 여성근로자수, 평균 보육수요 모두 설치 사업장이 많았고 미이행 사업장이 위탁보육에 비해 평균 보육수요가 많은 편이었다.

〈표 Ⅲ-1-1〉 의무 사업장 현황

단위 : 명, %(개소)

구분	평균 근로자수	평균 여성근로자수	평균 보육수요	평균 정원	평균 현원	비율(수)
의무사업장	1,632	592	252	108	74	100.0(1,602)
이행	1,705	616	265	108	74	91.5(1,466)
어린이집 설치	1,940	679	317	108	74	67.9(1,088)
위탁보육	1,027	436	116			23.6(378)
미이행	845	328	117			8.5(136)

자료: 본 연구에서 수행한 2023년 직장어린이집 설치의무 사업장 실태조사 분석 결과임.

1) 본 실태조사에는 상시근로자 수 500명(또는 여성상시근로자 수 300명) 미만으로 법적 의무사업장이 아니거나 의무사업장으로 응답한 경우(19개소)가 포함되었으며 모두 설치의무를 이행하였음. 19개 사업장을 제외할 경우, 의무사업장 1,583개소, 의무이행사업장 1,447개소로 설치 의무 이행률은 91.4%임.

전국 17개 시·도별로는 서울 490개소, 경기 286개소로 의무사업장이 서울과 경기 지역에 48.4%가 집중되어 있고, 다음으로 부산 89개소, 경남 85개소, 경북 83개소로 나타났다. 직장어린이집 설치 의무 이행을 평균은 91.5%였고, 대구와 세종은 100% 이행을 보였고, 다음으로 대전 98.3%, 부산과 전남 97.8% 순으로 나타났다. 의무이행률이 가장 낮은 시·도는 충북으로 88.7%였고, 다음으로 서울 88.8%, 경북 89.2%, 경기 89.5% 순으로 조사되었다.

지역별로 어린이집을 직접 설치하는 사업장과 위탁보육을 시행하는 사업장 비율은 차이를 보인다. 제주는 위탁보육 사업장 비율이 6.7%로 가장 낮았고, 다음으로 대구 9.8%, 대전과 세종 16.7% 순이었다. 반면, 부산은 위탁보육 사업장 비율이 44.9%로 가장 높았고, 다음으로 전북 38.1%, 울산 33.3% 순으로 나타났다.

〈표 Ⅲ-1-2〉 시도별 의무사업장 이행 내용

단위 : 개소, (%)

구분	의무이행			미이행	계
	소계	설치	위탁보육		
전체	1,466 (91.5)	1,088 (67.9)	378 (23.6)	136 (8.5)	1,602 (100.0)
서울	435 (88.8)	334 (68.2)	101 (20.6)	55 (11.2)	490 (100.0)
부산	87 (97.8)	47 (52.8)	40 (44.9)	2 (2.2)	89 (100.0)
대구	41 (100.0)	37 (90.2)	4 (9.8)	0 (0.0)	41 (100.0)
인천	73 (93.6)	54 (69.2)	19 (24.4)	5 (6.4)	78 (100.0)
광주	29 (90.6)	22 (68.8)	7 (21.9)	3 (9.4)	32 (100.0)
대전	59 (98.3)	49 (81.7)	10 (16.7)	1 (1.7)	60 (100.0)
울산	42 (93.3)	27 (60.0)	15 (33.3)	3 (6.7)	45 (100.0)
세종	24 (100.0)	20 (83.3)	4 (16.7)	0 (0.0)	24 (100.0)
경기	256 (89.5)	197 (68.9)	59 (20.6)	30 (10.5)	286 (100.0)
강원	50 (94.3)	35 (66.0)	15 (28.3)	3 (5.7)	53 (100.0)
충북	55 (88.7)	40 (64.5)	15 (24.2)	7 (11.3)	62 (100.0)

구분	의무이행			미이행	계
	소계	설치	위탁보육		
충남	65 (90.3)	44 (61.1)	21 (29.2)	7 (9.7)	72 (100.0)
전북	41 (97.6)	25 (59.5)	16 (38.1)	1 (2.4)	42 (100.0)
전남	44 (97.8)	32 (71.1)	12 (26.7)	1 (2.2)	45 (100.0)
경북	74 (89.2)	56 (67.5)	18 (21.7)	9 (10.8)	83 (100.0)
경남	77 (90.6)	56 (65.9)	21 (24.7)	8 (9.4)	85 (100.0)
제주	14 (93.3)	13 (86.7)	1 (6.7)	1 (6.7)	15 (100.0)

자료: 본 연구에서 수행한 2023년 직장어린이집 설치의무 사업장 실태조사 분석 결과임.

사업장 유형별로 단독/공동 설치 의무 이행률을 보면, 지자체가 98.5%로 가장 높았고 다음으로 국가기관 98.1%, 학교 94.6%, 대학병원 93.4% 순으로 나타났다. 학교, 지자체, 대학병원, 기업 등은 위탁보육 대체수단을 이용한 이행률이 23% 이상으로 다소 높은 데 반해, 국가기관은 위탁보육이 3.8%밖에 없고 94.4%가 단독/공동 설치하는 것으로 나타났다.

미이행 비율을 살펴보면 상시근로자 수별로 500명 미만인 경우(여성 상시근로자수가 300명 이상)가 28.6%로 가장 많았고, 법적으로 설치의무가 발생하는 시작 구간인 500~599명 구간에서 미이행률이 14.5%로 나타났다. 상시 근로자수 800명 이상의 대규모 사업장은 미이행률이 10% 이하로 낮았지만, 700~799명 구간에서 13.4%로 미이행률이 다소 높게 나타났다.

〈표 III-1-3〉 사업장 유형별 이행률

단위 : 개소, (%)

구분	이행			미이행	계
	설치	위탁보육	계		
전체	1,088 (67.9)	378 (23.6)	1,466 (91.5)	136 (8.5)	1,602 (100.0)
사업장 유형					
국가기관	151 (94.4)	6 (3.8)	157 (98.1)	3 (1.9)	160 (100.0)
지자체	145 (71.4)	55 (27.1)	200 (98.5)	3 (1.5)	203 (100.0)

구분	이행			미이행	계
	설치	위탁보육	계		
학교	58 (51.8)	48 (42.9)	106 (94.6)	6 (5.4)	112 (100.0)
대학병원	50 (65.8)	21 (27.6)	71 (93.4)	5 (6.6)	76 (100.0)
기업	684 (65.1)	248 (23.6)	932 (88.7)	119 (11.3)	1,051 (100.0)
상시 근로자수					
500명 미만 ¹⁾	23 (29.9)	32 (41.6)	55 (71.4)	22 (28.6)	77 (100.0)
500명~599명	132 (56.2)	69 (29.4)	201 (85.5)	34 (14.5)	235 (100.0)
600명~699명	88 (50.0)	70 (39.8)	158 (89.8)	18 (10.2)	176 (100.0)
700명~799명	71 (59.7)	32 (26.9)	103 (86.6)	16 (13.4)	119 (100.0)
800명~899명	77 (61.6)	41 (32.8)	118 (94.4)	7 (5.6)	125 (100.0)
900명~999명	49 (57.6)	28 (32.9)	77 (90.6)	8 (9.4)	85 (100.0)
1,000명~1,499명	217 (73.8)	58 (19.7)	275 (93.5)	19 (6.5)	294 (100.0)
1,500명 이상	431 (87.8)	48 (9.8)	479 (97.6)	12 (2.4)	491 (100.0)

주: 상시 근로자수가 500명 미만인 경우는 여성 상시근로자수가 300명 이상인 경우임.
 자료: 본 연구에서 수행한 2023년 직장어린이집 설치의무 사업장 실태조사 분석 결과임.

추가로 병원은 대학병원 이외에 국·공립병원, 민간병원이 있고, 상시 여성근로자가 많다는 점을 고려하여 추가로 병원 설립유형별로 직장어린이집 설치의무 현황을 분석하였다. 병원 유형별로 보면, 민간병원이 110개소로 가장 많았고, 다음으로 사립대학 병원이 59개소, 국립대학 병원이 17개소, 공립병원이 11개소, 국립병원이 7개소로 나타났다. 국립 및 국립대학 병원은 직장어린이집 설치의무를 모두 이행하였고, 사립대학 병원 이행률은 91.5%, 공립과 민간병원 81.8%로 나타났다.²⁾

2) 공립병원 미이행사업장 2개소는 설치 중 1개소와 1년 미만 1개소로 미이행 명단공표에서는 제외되었고, 민간병원 미이행사업장은 20개소 중 명단공표 제외 사업장은 18개(설치 중 8개소, 1년 미만 8개소, 보육수요 없음 등 2개소), 명단공표 사업장은 2개소임.

〈표 III-1-4〉 병원 유형별 이행률

단위 : 개소, (%)

구분	이행			미이행	계
	설치	위탁보육	계		
전체	103 (50.5)	74 (36.3)	177 (86.8)	27 (13.2)	204 (100.0)
병원 유형					
국립	1 (14.3)	6 (85.7)	7 (100.0)	0 0.0	7 (100.0)
공립	3 (27.3)	6 (54.5)	9 (81.8)	2 (18.2)	11 (100.0)
국립대학	12 (70.6)	5 (29.4)	17 (100.0)	0 0.0	17 (100.0)
사립대학	38 (64.4)	16 (27.1)	54 (91.5)	5 (8.5)	59 (100.0)
민간	49 (44.5)	41 (37.3)	90 (81.8)	20 (18.2)	110 (100.0)

자료: 본 연구에서 수행한 2023년 직장어린이집 설치의무 사업장 실태조사 분석 결과임.

이외에 공공기관의 직장어린이집 설치의무이행 현황을 살펴보면, 2022년 12월 말 기준 공공기관 직장어린이집 설치 의무대상 사업장은 122개소였으며, 이 중 의무이행 사업장은 121개소(99.2%), 미이행 사업장은 1개소(0.8%)였다. 공공기관 유형별³⁾로는 공기업과 기타공공기관은 의무사업장 모두 직장어린이집 설치의무를 이행하였고, 준정부기관은 54개소 중 1개 사업장이 미이행한 것으로 나타났다.

〈표 III-1-5〉 공공기관 직장어린이집 설치 의무사업장 현황

단위 : 개소(%)

구분	의무사업장 (A=B+C)	이행(B)			미이행(C)
		계	설치	위탁	
공기업	37 (100.0)	37 (100.0)	37 (100.0)	0 (0.0)	0 (0.0)
준정부기관	54 (100.0)	53 (98.1)	38 (70.4)	15 (27.8)	1 (1.9)
기타공공기관	31 (100.0)	31 (100.0)	29 (93.5)	2 (6.5)	0 (0.0)
계	122 (100.0)	121 (99.2)	104 (85.2)	17 (13.9)	1 (0.8)

3) 공공기관 분류는 공공기관 경영정보 공개시스템(알리오) 2023년 공공기관 현황(<https://www.alio.go.kr/guide/publicAgencyStatus.do>) 자료를 기준으로 하였고, 공공기관의 지사(본부) 등은 동일한 유형으로 포함하였음.

공공기관의 평균 상시근로자 수는 1,649명, 여성상시근로자 수는 669명이었다. 유형별 평균 상시근로자 수는 공기업이 2,079명으로 가장 많았으나, 평균 여성상시근로자 수는 준정부기관이 937명으로 공기업과 기타공공기관의 2배 정도 더 많았다.

〈표 Ⅲ-1-6〉 공공기관 직장어린이집 설치 의무대상 상시근로자 수 및 보육수요

단위 : 명, 개소

구분	평균 상시근로자 수	평균 여성근로자수	평균 보육수요	사업장 수
공기업	2,079	428	241	37
준정부기관	1,541	937	248	54
기타공공기관	1,323	492	199	31
계	1,649	669	233	122

나. 설치 의무사업장 추이

직장어린이집 설치 의무사업 대상 사업장은 2013년 실태조사가 실시된 이후 전반적으로 증가 추세에 있다. 2022년 12월 말 기준 직장어린이집 설치 의무사업장 수는 1,602개소로 2021년 1,486개소보다 116개소 증가하였다. 설치 의무사업장 중 의무이행 사업장은 1,466개소이며 설치 의무이행률은 91.5%로 전년도(90.9%)에 비해 0.6%p 상승했다. 이 중 직장어린이집 설치(단독, 공동) 이행률은 67.9%, 위탁이행률은 23.6%였고, 미이행률은 8.5%였다. 최초 실태조사부터 점차 의무사업장 수가 증가하고 있으나 설치 의무이행률은 지속적으로 상승하는 추세이고 미이행 비율은 18년도부터 9% 수준으로 대폭 감소한 것을 알 수 있다.

〈표 Ⅲ-1-7〉 직장어린이집 설치 의무사업장 추이

단위 : 개소, (%)

조사연도	자료기준 연도	의무사업장 (A=B+C)	의무이행 (B)				의무미이행 (C)
			계	설치	위탁	수당	
2023년	2022.12	1,602 (100.0)	1,466 (91.5)	1,088 (67.9)	378 (23.6)	-	136 (8.5)
2022년	2021.12	1,486 (100.0)	1,351 (90.9)	1,016 (68.4)	335 (22.5)	-	135 (9.1)
2021년	2020.12	1,432 (100.0)	1,301 (90.9)	980 (68.4)	321 (22.5)	-	131 (9.1)

조사연도	자료기준 연도	의무사업장 (A=B+C)	의무이행 (B)				의무미이행 (C)
			계	설치	위탁	수당	
2020년	2019.12	1,445 (100.0)	1,303 (90.2)	987 (68.3)	316 (21.9)	- -	142 (9.8)
2019년	2018.12	1,389 (100.0)	1,252 (90.1)	957 (68.8)	295 (21.2)	- -	137 (9.9)
2018년	2017.12	1,253 (100.0)	1,086 (86.7)	839 (66.9)	247 (19.7)	- -	167 (13.3)
2017년	2016.12	1,153 (100.0)	940 (81.5)	729 (63.2)	211 (18.3)	- -	213 (18.5)
2016년	2015.12	1,143 (100.0)	605 (52.9)	578 (50.5)	27 (2.4)	- -	538 (47.1)
2015년	2014.12	1,204 (100.0)	903 (75.0)	635 (52.8)	93 (7.7)	175 (14.5)	301 (25.0)
2014년	2013.12	1,074 (100.0)	877 (81.7)	534 (49.7)	101 (9.4)	242 (22.5)	197 (18.3)
2013년	2012. 9	919 (100.0)	683 (74.3)	359 (39.1)	71 (27.5)	253 (7.7)	236 (25.7)

자료: 1) 김동훈·도남희·김태우(2022). 직장어린이집 설치 등 의무이행 실태조사. 보건복지부·육아정책연구소. p.36.
2) 보건복지부 보도자료(2023. 5. 30). 직장어린이집 설치의무 미이행·조사 불응한 41개 사업장 명단공표.

직장어린이집 설치의무 사업장을 국가기관, 지자체, 학교, 대학병원, 기업 등으로 구분하여 의무이행 실태 분석 추이를 분석한 내용은 다음의 <표 III-1-7>, <표 III-1-10>과 같다.

2022년 국가기관의 직장어린이집 설치 의무 이행률은 98.1%(157개소)로 2021년 94.1%(159개소)에 비해 4%p 증가하였지만 개수로는 2개소가 감소하였다. 정부청사어린이집/단독/공동어린이집 형태로 설치한 경우는 5개소가 감소했고, 위탁보육으로 의무이행을 대체한 경우는 6개소로 증가하였다. 지자체의 직장어린이집 설치 의무 이행률은 98.5%로 2021년 97.5%에서 1%p 증가하였고, 단독/공동어린이집 형태로 설치하는 비율도 1.9%p 증가하였다.

<표 III-1-8> 국가기관 및 지자체의 직장어린이집 설치 의무사업장 추이

단위 : 개소(%)

구분	자료기준 연도	의무사업장 (A=B+C)	이행(B)			미이행(C)
			계	설치	위탁	
국가기관	'22년	160	157(98.1)	151(94.4)	6(3.8)	3(1.9)
	'21년	169	159(94.1)	156(92.3)	3(1.8)	10(5.9)

구분	자료기준 연도	의무사업장 (A=B+C)	이행(B)			미이행(C)
			계	설치	위탁	
	'20년	168	159(94.6)	149(88.7)	10(6.0)	9(5.4)
	'19년	165	152(92.1)	146(88.5)	6(3.6)	13(7.9)
	'18년	167	155(92.8)	146(87.4)	9(5.4)	12(7.2)
	'17년	131	122(93.1)	115(87.8)	7(5.3)	9(6.9)
	'16년	108	102(94.4)	98(90.7)	4(3.7)	6(5.6)
지자체	'22년	203	200(98.5)	145(71.4)	55(27.1)	3(1.5)
	'21년	200	195(97.5)	139(69.5)	56(28.0)	5(2.5)
	'20년	194	188(96.9)	138(71.1)	50(25.8)	6(3.1)
	'19년	182	172(94.5)	124(68.1)	48(26.4)	10(5.5)
	'18년	183	173(94.5)	129(70.5)	44(24.0)	10(5.5)
	'17년	168	155(92.3)	123(73.2)	32(19.1)	13(7.7)
	'16년	143	131(91.6)	105(73.4)	26(18.2)	12(8.4)

자료: 1) 김동훈·도남희·김태우(2022). 직장어린이집 설치 등 의무이행 실태조사. 보건복지부·육아정책연구소. p.37.
2) 보건복지부 보도자료(2023. 5. 30). 직장어린이집 설치의무 미이행·조사 불응한 41개 사업장 명단공표.

학교와 대학병원의 경우 직장어린이집 설치 의무 이행을 보면, 학교의 경우 국공립은 2019년 이후부터 100% 설치 의무를 이행하고 있고, 사립의 설치 의무 이행률은 2022년 92.6%로 낮아졌지만, 개수는 2개소 증가하였다. 대학병원의 경우 국공립대학병원은 의무 이행 사업장 수가 2022년에 전년 대비 1개소 증가, 사립대학병원은 3개소가 증가하였다.

〈표 III-1-9〉 학교 및 대학병원의 직장어린이집 설치 의무사업장 추이

단위 : 개소(%)

구분		자료기준 연도	의무사업장 (A=B+C)	이행(B)			미이행(C)
				계	설치	위탁	
학교	국공립	'22년	31	31(100.0)	24(77.4)	7(22.6)	0(0.0)
		'21년	33	33(100.0)	26(78.8)	7(21.2)	0(0.0)
		'20년	31	31(100.0)	24(77.4)	7(22.6)	0(0.0)
		'19년	29	29(100.0)	21(72.4)	8(27.6)	0(0.0)
		'18년	25	24(96.0)	16(64.0)	8(32.0)	1(4.0)
		'17년	27	25(92.6)	15(55.6)	10(37.0)	2(7.4)
		'16년	22	17(77.3)	8(36.4)	9(40.9)	5(22.7)
	사립	'22년	81	75(92.6)	34(42.0)	41(50.6)	6(7.4)
		'21년	76	73(96.1)	33(43.4)	40(52.6)	3(3.9)
		'20년	77	74(96.1)	33(42.9)	41(53.2)	3(3.9)
		'19년	83	74(89.2)	32(38.6)	42(50.6)	9(10.8)

구분		자료기준 연도	의무사업장 (A=B+C)	이행(B)			미이행(C)
				계	설치	위탁	
		'18년	78	70(89.7)	30(38.5)	40(51.3)	8(10.3)
		'17년	80	66(82.5)	29(36.3)	37(46.3)	14(17.5)
		'16년	68	46(67.6)	18(26.5)	28(41.2)	22(32.4)
대학 병원	국공립	'22년	17	17(100.0)	12(70.6)	5(29.4)	0(0.0)
		'21년	16	16(100.0)	11(68.8)	5(31.3)	0(0.0)
		'20년	16	15(93.8)	11(68.8)	4(25.0)	1(6.3)
		'19년	14	14(100.0)	11(78.6)	3(21.4)	0(0.0)
		'18년	13	13(100.0)	10(76.9)	3(23.1)	0(0.0)
		'17년	12	11(91.7)	9(75.0)	2(16.7)	1(8.3)
		'16년	17	14(82.4)	11(64.7)	3(17.6)	3(17.6)
	사립	'22년	59	54(91.5)	38(64.4)	16(27.1)	5(8.5)
		'21년	56	53(94.6)	37(66.1)	16(28.6)	3(5.4)
		'20년	55	52(94.5)	37(67.3)	15(27.3)	3(5.5)
		'19년	49	47(95.9)	34(69.4)	13(26.5)	2(4.1)
		'18년	55	52(94.5)	34(61.8)	18(32.7)	3(5.5)
		'17년	57	49(86.0)	35(61.0)	14(24.6)	8(14.0)
		'16년	40	32(80.0)	19(47.5)	13(32.5)	8(20.0)

자료: 1) 김동훈·도남희·김태우(2022). 직장어린이집 설치 등 의무이행 실태조사. 보건복지부·육아정책연구소. p.38.

2) 보건복지부 보도자료(2023. 5. 30). 직장어린이집 설치의무 미이행·조사 불응한 41개 사업장 명단공표.

기업의 2022년 설치의무 이행률은 88.7%로 2021년도에 비해 0.9%p 상승하였고, 설치 의무 이행 사업장이 전년도 822개에서 110개 증가한 932개소였다. 코로나 19 팬데믹 발생연도인 2020년에 의무사업장 수가 전년대비 감소하였으나, 2021년 이후부터 꾸준히 증가하여 22년에는 1천 개 이상의 기업이 의무사업장이 되었다.

〈표 III-1-10〉 기업의 직장어린이집 설치 의무사업장 추이

단위 : 개소(%)

자료기준 연도	의무사업장 (A=B+C)	이행(B)			미이행(C)
		계	설치	위탁	
'22년	1,051	932(88.7)	684(65.1)	248(23.6)	119(11.3)
'21년	936	822(87.8)	614(65.6)	208(22.2)	114(12.2)
'20년	891	782(87.8)	588(66.0)	194(21.8)	109(12.2)
'19년	923	815(88.3)	619(67.1)	196(21.2)	108(11.7)
'18년	868	765(88.1)	592(68.2)	173(19.9)	103(11.9)
'17년	778	658(84.6)	513(65.9)	145(18.6)	120(15.4)
'16년	755	598(79.2)	470(62.2)	128(17.0)	157(20.8)
'15년	746	361(48.4)	350(46.9)	11(1.5)	385(51.6)

자료: 1) 김동훈·도남희·김태우(2022). 직장어린이집 설치 등 의무이행 실태조사. 보건복지부·육아정책연구소. p.39.

2) 보건복지부 보도자료(2023. 5. 30). 직장어린이집 설치의무 미이행·조사 불응한 41개 사업장 명단공표.

다. 의무사업장 상시근로자 및 보육수요 추이

직장어린이집 설치 의무사업장의 근로자수와 보육수요를 보면, 2022년 1,602개소 의무사업장의 평균 상시근로자 수는 1,632명이었다. 여성 근로자의 수는 평균 592명이며, 보육수요는 252명으로 산출되었다. 평균 보육수요는 2021년까지 꾸준히 감소하였으나 2023년 소폭 상승하였다.

평균 상시근로자 수가 2020년 이후로 증가 추세에 있기 때문에 의무사업장들은 단위사업장의 안정적 근로조건과 직원의 자녀들에게 적절한 보육환경을 제공할 수 있도록 지속적으로 보육수요를 파악하여 사업장 특성에 맞는 의무이행에 대한 방안을 마련하는 것이 필요하다.

〈표 III-1-11〉 의무사업장 평균 상시근로자수 및 보육수요 추이

단위 : 명, (개소)

자료기준 연도	평균 상시 근로자수	평균 여성근로자수	평균 보육수요	수
2022	1,632	592	252	(1,602)
2021	1,578	556	242	(1,486)
2020	1,235	437	258	(1,432)
2019	1,414	679	276	(1,445)
2018	1,165	569	308	(1,389)
2017	1,611	535	342	(1,253)
2016	1,672	510	336	(1,153)
2015	1,628	505	380	(1,143)
2014	1,663	530	313	(1,204)

자료: 1) 김동훈·도남희·김태우(2022). 직장어린이집 설치 등 의무이행 실태조사. 보건복지부·육아정책연구소. pp.39-40.

2) 본 연구에서 수행한 2023년 직장어린이집 설치의무 사업장 실태조사 분석 결과임.

한편 직장어린이집을 설치한 의무사업장의 경우, 2022년 평균 근로자 수는 1,940명으로 전년대비 73명 증가하였고, 평균 여성근로자수는 679명으로 전년대비 54명 증가하였다. 2020년 코로나19 팬데믹과 맞물려 근로자수가 다소 감소한 이후 2021년 다시 회복한 것으로 보인다. 평균 보육수요는 317명으로 전년대비 6%(18명) 증가하였고, 평균 정원은 103명, 평균 현원은 74명으로 평균 충원율은 71.8% 수준을 보였다. 평균 보육수요는 전년대비 증가하였으나, 평균 현원은 오히려 감소하였다.

〈표 III-1-12〉 어린이집 설치 사업장 평균 상시근로자수 및 보육수요 추이

단위 : 명, (개소)

자료기준 연도	평균 근로자수	평균 여성 근로자수	평균 보육수요	평균 정원	평균 현원	수
2022	1,940	679	317	103	74	(1,088)
2021	1,867	625	299	103	76	(1,016)
2020	1,416	464	320	102	81	(980)
2019	1,426	647	342	97	79	(987)
2018	1,371	654	383	108	90	(957)
2017	1,939	608	439	95	77	(839)
2016	2,009	587	430	104	82	(730)
2015	2,177	639	556	113	92	(578)
2014	2,154	652	405	96	77	(635)

자료: 1) 김동훈·도남희·김태우(2022). 직장어린이집 설치 등 의무이행 실태조사. 보건복지부·육아정책연구소. p.40.
2) 본 연구에서 수행한 2023년 직장어린이집 설치의무 사업장 실태조사 분석 결과임.

직장어린이집 설치 의무 이행은 영유아보육법 제14조에 “사업장의 사업주가 직장어린이집을 단독으로 설치할 수 없을 때는 사업주 공동으로 직장어린이집을 설치·운영하거나, 지역의 어린이집과 위탁계약을 맺어 근로자 자녀의 보육을 지원(이하 이 조에서 “위탁보육”이라 한다)하여야 한다”라고 명시하여, 직장어린이집 설치 의무 이행의 대체수단으로 위탁보육을 인정하고 있다.

2022년 기준 직장어린이집 설치 대체수단으로 위탁보육을 실시하는 사업장 378개의 평균 근로자 수는 1,027명, 평균 여성근로자의 수는 436명이었다. 위탁보육 사업장의 평균 근로자수는 전년대비 증가하였으나 평균 여성근로자수는 감소하였고, 평균 보육수요 역시 2020년 이후 감소 추세이다.

〈표 III-1-13〉 위탁보육 사업장 평균 상시근로자수 및 보육수요 추이

단위 : 명, (개소)

자료기준연도	평균 근로자수	평균 여성근로자수	평균 보육수요	수
2022	1,027	436	116	(378)
2021	977	444	133	(335)
2020	854	411	139	(321)
2019	818	442	145	(316)
2018	774	447	150	(295)
2017	968	401	148	(247)
2016	1,145	466	195	(211)
2015	917	271	133	(27)
2014	1,352	331	243	(93)

자료: 1) 김동훈·도남희·김태우(2022). 직장어린이집 설치 등 의무이행 실태조사. 보건복지부·육아정책연구소. p.41.
2) 본 연구에서 수행한 2023년 직장어린이집 설치의무 사업장 실태조사 분석 결과임.

직장어린이집 설치 의무 이행 실태조사와 이행 안내, 단위사업장 사업주의 근로자의 보육부담 경감을 위한 지속적 노력으로, 미이행 사업장 수는 조사 초기에 비해 감소하였다. 2022년 직장어린이집 설치 의무 미이행 사업장은 136개였고, 평균 근로자 수는 895명, 여성 근로자 수는 328명으로 미이행 사업장의 근로자수가 이행 사업장보다 낮았고, 평균 보육수요는 117명으로 설치 사업장(317명)에 비해 적었지만, 위탁보육 사업장(116명)과는 비슷한 숫자였다. 미이행 사업장의 보육수요가 꽤 많은 것을 볼 때, 미이행 사업장에서 단독 설치가 어렵다면 적극적으로 공동 설치나 위탁보육을 고려하는 것이 필요하다.

〈표 III-1-14〉 미이행 사업장 평균 상시근로자수 및 보육수요 추이

단위 : 명, (개소)

자료기준연도	평균 근로자수	평균 여성근로자수	평균 보육수요	수
2022	845	328	117	(136)
2021	895	320	86	(135)
2020	813	298	89	(131)
2019	2,665	1,425	111	(142)
2018	565	287	131	(137)
2017	925	368	149	(167)
2016	1,058	297	155	(212)
2015	1,081	374	221	(538)
2014	923	300	165	(301)

자료: 1) 김동훈·도남화·김태우(2022). 직장어린이집 설치 등 의무이행 실태조사. 보건복지부·육아정책연구소. pp.41-42.

2) 본 연구에서 수행한 2023년 직장어린이집 설치의무 사업장 실태조사 분석 결과임.

2. 직장어린이집 직접 설치 사업장 현황

가. 설치 및 운영 현황

2022년 기준 직장어린이집 설치 형태 조사 결과, 단독 직장어린이집은 64.3%로 2021년보다 1.4%p 감소하였고, 공동 직장어린이집은 32.7%로 전년대비 1.0%p 증가하였다. 한편 정부청사 어린이집은 2.9%로 2021년에 비해 0.2%p 증가한 것으로 나타났다. 사업장 유형별로 살펴보면, 지자체의 경우 단독 직장어린이

집은 95.2%로 다른 유형에 비해 가장 높은 것으로 나타났고 기업은 공동 직장어린이집의 비율이 45.2%로 다른 유형에 비하여 높았다.

지역별로 살펴보면, 단독 어린이집의 경우 호남/제주권이 84.8%로 가장 높게 나타났으며 서울이 가장 낮은 비율(50%)로 조사되었다. 공동 직장어린이집 설치 비율은 서울이 48.5%로 다른 지역보다 높았고 호남/제주권이 14.1%로 가장 낮은 것으로 조사되었다.

상시근로자 수별로는 상시근로자가 1,500명 이상인 사업장의 경우, 단독 직장어린이집 설치 비율이 75.2%로 가장 높은 것을 알 수 있고, 다음으로 500명 미만(69.6%), 800~899명(64.9%) 순으로 나타났다.

〈표 III-2-1〉 직장어린이집 설치 형태

단위 : 개소, (%)

구분	단독	공동	정부청사	무응답	계
2022	700 (64.3)	356 (32.7)	32 (2.9)	0 (0.0)	1,088 (100.0)
2021	667 (65.7)	322 (31.7)	27 (2.7)	0 (0.0)	1,016 (100.0)
2020	643 (65.6)	308 (31.4)	29 (3.0)	0 (0.0)	980 (100.0)
2019	645 (65.3)	314 (31.8)	28 (2.8)	0 (0.0)	987 (100.0)
2018	633 (66.1)	324 (33.9)	- (0.0)	0 (0.0)	957 (100.0)
2017	570 (67.9)	253 (30.2)	- (0.0)	16 (1.9)	839 (100.0)
사업장 유형					
국가기관	110 (72.8)	14 (9.3)	27 (17.9)	0 (0.0)	151 (100.0)
지자체	138 (95.2)	3 (2.1)	4 (2.8)	0 (0.0)	145 (100.0)
학교	38 (65.5)	20 (34.5)	0 (0.0)	0 (0.0)	58 (100.0)
대학병원	40 (80.0)	10 (20.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	50 (100.0)
기업	374 (54.7)	309 (45.2)	1 (0.1)	0 (0.0)	684 (100.0)
지역					
서울	167 (50.0)	162 (48.5)	5 (1.5)	0 (0.0)	334 (100.0)

구분	단독	공동	정부청사	무응답	계
경기권	167 (66.5)	82 (32.7)	2 (0.8)	0 (0.0)	251 (100.0)
충청/강원권	119 (63.3)	46 (24.5)	23 (12.2)	0 (0.0)	188 (100.0)
호남/제주권	78 (84.8)	13 (14.1)	1 (1.1)	0 (0.0)	92 (100.0)
영남권	169 (75.8)	53 (23.8)	1 (0.4)	0 (0.0)	223 (100.0)
상시 근로자수					
500명 미만	16 (69.6)	6 (26.1)	1 (4.3)	0 (0.0)	23 (100.0)
500명~599명	66 (50.0)	63 (47.7)	3 (2.3)	0 (0.0)	132 (100.0)
600명~699명	47 (53.4)	39 (44.3)	2 (2.3)	0 (0.0)	88 (100.0)
700명~799명	34 (47.9)	35 (49.3)	2 (2.8)	0 (0.0)	71 (100.0)
800명~899명	50 (64.9)	25 (32.5)	2 (2.6)	0 (0.0)	77 (100.0)
900명~999명	30 (61.2)	15 (30.6)	4 (8.2)	0 (0.0)	49 (100.0)
1,000명~1,499명	133 (61.3)	71 (32.7)	13 (6.0)	0 (0.0)	217 (100.0)
1,500명 이상	324 (75.2)	102 (23.7)	5 (1.2)	0 (0.0)	431 (100.0)

주: 2019년부터 정부청사어린이집을 단독 및 공동과 구분하여 응답함.

자료: 1) 김동훈·도남희·김태우(2022). 직장어린이집 설치 등 의무이행 실태조사. 보건복지부·육아정책연구소. p.43.

2) 본 연구에서 수행한 2023년 직장어린이집 설치의무 사업장 실태조사 분석 결과임.

공동 직장어린이집 설치·운영에 참여하고 있는 사업장에 대해 참여시작 시기를 조사한 결과는 다음과 같다. 2022년에는 35개소, 9.8%로 2021년에 시작한 사업장보다 높은 비율(5.9%)로 나타났다. 2016년도에 43개소, 12.1%로 가장 많았으며, 다음은 2018년 38개소(10.7%), 2014년 35개소(9.8%) 순으로 조사되었다. 직장어린이집 설치 의무 이행 실태조사가 시행되기 전인 2000년부터 2010년까지 43개소의 사업장이 공동 직장어린이집을 설치한 것으로 나타났다.

〈표 III-2-2〉 공동 직장어린이집 참여년도

단위 : 개소, %

년도	2022		2021		2020		2019		2018		2017	
	빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율
2000년 이전	1	0.3	1	0.3	2	0.6	3	1.0	10	3.0	3	1.2
2001~2010년	42	11.8	31	9.6	40	13.0	37	11.8	45	13.9	34	14.0
2011년	8	2.2	6	1.9	9	2.9	13	4.1	12	3.7	10	4.1
2012년	17	4.8	17	5.3	15	4.9	21	6.7	33	10.1	14	5.8
2013년	28	7.9	29	9.0	30	9.7	34	10.8	31	9.5	28	11.6
2014년	35	9.8	36	11.2	34	11.0	35	11.1	34	10.4	31	12.8
2015년	22	6.2	25	7.8	18	5.8	26	8.3	29	8.9	32	13.2
2016년	43	12.1	45	14.0	48	15.6	50	16.0	56	17.2	49	20.2
2017년	32	9.0	36	11.2	33	10.7	38	12.1	39	12.0	37	15.3
2018년	38	10.7	33	10.2	34	11.0	32	10.2	28	8.6	4	1.7
2019년	28	7.9	26	8.1	26	8.4	24	7.6	7	2.1	-	-
2020년	14	3.9	18	5.6	19	6.2	1	0.3	-	-	-	-
2021년	11	3.1	19	5.9	-	-	-	-	-	-	-	-
2022년	35	9.8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
무응답	2	0.6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
계	356	100.0	322	100.0	308	100.0	314	100.0	324	100.0	242	100.0

자료: 1) 김동훈·도남희·김태우(2022). 직장어린이집 설치 등 의무이행 실태조사. 보건복지부·육아정책연구소. p.44.

2) 본 연구에서 수행한 2023년 직장어린이집 설치의무 사업장 실태조사 분석 결과임.

공동직장어린이집 설치 사업장을 대상으로 공동 운영 참여 계기를 조사한 결과, 설치장소 확보곤란 31.7%로 가장 높게 나타났고 다음으로 직원의 수요 28.7%, 설치비용 부담 23.9% 순으로 조사되어 2021년과는 다른 양상을 보였다.

사업장 유형별로 살펴보면, 학교는 설치비용 부담 45.0%, 직원의 수요 35% 순으로 나타났고, 지자체의 경우에는 설치비용 부담 66.7%, 직원의 수요 33.3%로 나타났다. 국가기관은 응답자의 50%가 설치장소 확보 곤란이 가장 큰 참여 계기인 것으로 조사되었으며, 대학병원(40%)과 기업(32.7%) 또한 설치장소 확보 곤란이 공동 운영에 참여하게 된 가장 큰 계기로 응답하였다.

지역별로 살펴보면, 서울과 경기, 영남권에서는 설치장소 확보곤란으로 공동 운영에 참여하였다는 비율이 각각 35.2%, 30.5%, 32.1%로 높게 나타났고, 충청/강원권과 호남/제주권에서는 설치비용 부담으로 인해 공동 운영에 참여했다는 응답이 34.8%, 45.3%로 가장 높았다.

상시근로자 규모별로 살펴보면 500명 미만, 700~799명, 800~899명 규모 사업장은 설치비용 부담 비율이 각각 33.3%, 34.3%, 36.0%로 가장 높고, 600~699명, 1,000~1,499명, 1,500명 이상 규모 사업장에서는 설치장소 확보 곤란이 각각 33.3%, 35.2%, 37.3%로 가장 많았다. 500~599명 규모 사업장은 직원의 수요를 공동 운영에 참여하게 된 계기로 응답한 비율이 34.9%로 가장 많았다.

〈표 Ⅲ-2-3〉 공동 운영 참여 계기

단위 : 개소, (%)

구분	설치장소 확보곤란	설치비용 부담	직원의 수요	기타	무응답	계
2022	113 (31.7)	85 (23.9)	102 (28.7)	54 (15.2)	2 (0.6)	356 (100.0)
2021	95 (29.5)	83 (25.8)	109 (33.9)	35 (10.9)	0 (0.0)	322 (100.0)
2020	82 (26.6)	86 (27.9)	95 (30.8)	45 (14.6)	0 (0.0)	308 (100.0)
2019	81 (25.8)	93 (29.6)	102 (32.5)	38 (12.1)	0 (0.0)	314 (100.0)
2018	90 (27.8)	96 (29.6)	97 (29.9)	41 (12.7)	0 (0.0)	324 (100.0)
2017	57 (22.5)	61 (24.1)	88 (34.8)	33 (13.0)	14 (5.5)	253 (100.0)
업종						
국가기관	7 (50.0)	1 (7.1)	4 (28.6)	1 (7.1)	1 (7.1)	14 (100.0)
지자체	0 (0.0)	2 (66.7)	1 (33.3)	0 (0.0)	0 (0.0)	3 (100.0)
학교	1 (5.0)	9 (45.0)	7 (35.0)	3 (15.0)	0 (0.0)	20 (100.0)
대학병원	4 (40.0)	2 (20.0)	3 (30.0)	0 (0.0)	1 (10.0)	10 (100.0)
기업	101 (32.7)	71 (23.0)	87 (28.2)	50 (16.2)	0 (0.0)	309 (100.0)
지역						
서울	57 (35.2)	26 (16.0)	54 (33.3)	24 (14.8)	1 (0.6)	162 (100.0)
경기관	25 (30.5)	14 (17.1)	21 (25.6)	22 (26.8)	0 (0.0)	82 (100.0)
충청/강원권	12 (26.1)	16 (34.8)	16 (34.8)	2 (4.3)	0 (0.0)	46 (100.0)
호남/제주권	2 (15.4)	5 (38.5)	4 (30.8)	2 (15.4)	0 (0.0)	13 (100.0)
영남권	17 (32.1)	24 (45.3)	7 (13.2)	4 (7.5)	1 (1.9)	53 (100.0)

구분	설치장소 확보곤란	설치비용 부담	직원의 수요	기타	무응답	계
상시 근로자수						
500명 미만	0 (0.0)	2 (33.3)	1 (16.7)	2 (33.3)	1 (16.7)	6 (100.0)
500명~599명	18 (28.6)	16 (25.4)	22 (34.9)	7 (11.1)	0 (0.0)	63 (100.0)
600명~699명	13 (33.3)	11 (28.2)	11 (28.2)	4 (10.3)	0 (0.0)	39 (100.0)
700명~799명	8 (22.9)	12 (34.3)	11 (31.4)	4 (11.4)	0 (0.0)	35 (100.0)
800명~899명	7 (28.0)	9 (36.0)	5 (20.0)	4 (16.0)	0 (0.0)	25 (100.0)
900명~999명	4 (26.7)	4 (26.7)	6 (40.0)	1 (6.7)	0 (0.0)	15 (100.0)
1,000명~1,499명	25 (35.2)	18 (25.4)	16 (22.5)	11 (15.5)	1 (1.4)	71 (100.0)
1,500명 이상	38 (37.3)	13 (12.7)	30 (29.4)	21 (20.6)	0 (0.0)	102 (100.0)

자료: 1) 김동훈·도남희·김태우(2022). 직장어린이집 설치 등 의무이행 실태조사. 보건복지부·육아정책연구소. p.46-47.

2) 본 연구에서 수행한 2023년 직장어린이집 설치의무 사업장 실태조사 분석 결과임.

공동운영 참여 방법을 인식하게 된 경로를 조사한 결과, 근로복지공단이라는 응답 비율이 35.1%로 가장 많았고, 다음으로 기타 30.3%, 보건복지부 15.7%, 고용지원청 10.7%, 지방자치단체 7.6% 순으로 나타났다. 지방고용노동청 및 지청을 통하여 공동 운영 참여 방법을 인식했다는 응답이 2021년 3.4%에서 10.7%로 증가하였다.

사업장 유형별로는 국가기관은 기타 응답 비율이 64.3%로 가장 높았고, 지자체는 보건복지부를 통해 알게 되었다는 응답 비중이 66.7%인 것으로 나타났다. 나머지 학교, 대학병원과 학교는 근로복지공단을 통해서 인식했다는 응답이 50.0%, 30.0%, 35.6%로 가장 높은 비율로 조사되었다.

지역과 상시 근로자수에 따라 공동운영 참여 경로에 다른 경향성을 보이고 있지는 않으나 거의 대부분 근로복지공단을 통하여 공동 운영에 참여하는 방법을 인식한 비율이 높은 것으로 나타났는데 상시 근로자수 500~599명, 700~799명 규모 사업장의 기타 응답 비율이 높게 나타나 이 경로에 대한 세부 조사가 필요할 것으로 판단된다.

〈표 III-2-4〉 공동 운영 참여 방법 인식 경로

단위 : 개소, (%)

구분	보건복지부	근로복지 공단	지방자치 단체	지방고용 노동청 및 시청	기타	무응답	계
2022	56 (15.7)	125 (35.1)	27 (7.6)	38 (10.7)	108 (30.3)	2 (0.6)	356 (100.0)
2021	63 (19.6)	132 (41.0)	29 (9.0)	11 (3.4)	87 (27.0)	0 (0.0)	322 (100.0)
2020	41 (13.3)	144 (46.8)	35 (11.4)	7 (2.3)	81 (26.3)	0 (0.0)	308 (100.0)
2019	55 (17.5)	131 (41.7)	24 (7.6)	14 (4.5)	90 (28.7)	0 (0.0)	314 (100.0)
2018	69 (21.3)	131 (40.4)	17 (5.2)	10 (3.1)	97 (29.9)	0 (0.0)	324 (100.0)
2017	31 (12.3)	104 (41.1)	16 (6.3)	17 (6.7)	72 (28.5)	13 (5.1)	253 (100.0)
사업장 유형별							
국가기관	3 (21.4)	1 (7.1)	0 (0.0)	0 (0.0)	9 (64.3)	1 (7.1)	14 (100.0)
지자체	2 (66.7)	1 (33.3)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	3 (100.0)
학교	1 (5.0)	10 (50.0)	3 (15.0)	2 (10.0)	4 (20.0)	0 (0.0)	20 (100.0)
대학병원	3 (30.0)	3 (30.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	3 (30.0)	1 (10.0)	10 (100.0)
기업	47 (15.2)	110 (35.6)	24 (7.8)	36 (11.7)	92 (29.8)	0 (0.0)	309 (100.0)
지역							
서울	27 (16.7)	54 (33.3)	6 (3.7)	17 (10.5)	57 (35.2)	1 (0.6)	162 (100.0)
경기권	16 (19.5)	29 (35.4)	6 (7.3)	13 (15.9)	18 (22.0)	0 (0.0)	82 (100.0)
충청/강원권	4 (8.7)	20 (43.5)	3 (6.5)	5 (10.9)	14 (30.4)	0 (0.0)	46 (100.0)
호남/제주권	2 (15.4)	4 (30.8)	3 (23.1)	0 (0.0)	4 (30.8)	0 (0.0)	13 (100.0)
영남권	7 (13.2)	18 (34.0)	9 (17.0)	3 (5.7)	15 (28.3)	1 (1.9)	53 (100.0)
상시 근로자수							
500명 미만	0 (0.0)	4 (66.7)	0 (0.0)	1 (16.7)	0 (0.0)	1 (16.7)	6 (100.0)
500명~599명	11 (17.5)	13 (20.6)	5 (7.9)	7 (11.1)	27 (42.9)	0 (0.0)	63 (100.0)
600명~699명	1 (2.6)	13 (33.3)	8 (20.5)	3 (7.7)	14 (35.9)	0 (0.0)	39 (100.0)

구분	보건복지부	근로복지 공단	지방자치 단체	지방고용 노동청 및 지청	기타	무응답	계
700명~799명	4 (11.4)	11 (31.4)	1 (2.9)	6 (17.1)	13 (37.1)	0 (0.0)	35 (100.0)
800명~899명	4 (16.0)	13 (52.0)	2 (8.0)	3 (12.0)	3 (12.0)	0 (0.0)	25 (100.0)
900명~999명	4 (26.7)	4 (26.7)	2 (13.3)	2 (13.3)	3 (20.0)	0 (0.0)	15 (100.0)
1,000명~1,499명	15 (21.1)	22 (31.0)	5 (7.0)	8 (11.3)	20 (28.2)	1 (1.4)	71 (100.0)
1,500명 이상	17 (16.7)	45 (44.1)	4 (3.9)	8 (7.8)	28 (27.5)	0 (0.0)	102 (100.0)

자료: 1) 김동훈·도남희·김태우(2022). 직장어린이집 설치 등 의무이행 실태조사. 보건복지부·육아정책연구소. p.48

2) 본 연구에서 수행한 2023년 직장어린이집 설치의무 사업장 실태조사 분석 결과임.

직장어린이집 설치사업장의 운영형태를 조사한 결과, 1,056개 사업장에서 설치한 어린이집은 총 1,275개소로 2017년부터 증가 추세를 보인다. 직영으로 운영하는 어린이집이 24.3%이고 위탁운영이 75.7%를 차지하였다.

모든 사업장 유형과 지역에서 직영보다 위탁 운영형태 비율이 높은 것으로 조사되었는데 구체적으로 살펴보면 사업장 유형의 경우, 학교와 대학병원이 어린이집을 직영하고 있다는 응답이 40.0%로 다른 사업장 유형에 비해 높게 나타났고, 국가기관과 기업은 위탁운영이 각각 86%, 76.2%로 타 유형에 비하여 높은 비율을 보였다.

상시 근로자수에 따른 차이를 살펴보면, 모든 규모에서 직영으로 운영하는 것보다 위탁운영하는 응답비율이 높게 나타났는데 500명 미만 사업장 규모에서 어린이집을 직영으로 운영하는 비율이 다른 규모에 비해 상대적으로 높게 나타났다.

〈표 III-2-5〉 직장어린이집 운영형태

단위 : 개소, (%)

구분	직영	위탁	어린이집 개수	사업장 수
2022	310 (24.3)	965 (75.7)	1,275 (100.0)	1,056
2021	276 (23.6)	893 (76.4)	1,169 (100.0)	1,016
2020	282 (25.5)	823 (74.5)	1,105 (100.0)	980

구분	직영	위탁	어린이집 개수	사업장 수
2019	233 (21.4)	855 (78.6)	1,088 (100.0)	987
2018	262 (21.1)	981 (78.9)	1,243 (100.0)	957
2017	208 (22.3)	723 (77.7)	931 (100.0)	839
사업장 유형				
국가기관	23 (14.0)	141 (86.0)	164 (100.0)	124
지자체	40 (27.2)	107 (72.8)	147 (100.0)	141
학교	24 (40.0)	36 (60.0)	60 (100.0)	58
대학병원	20 (40.0)	30 (60.0)	50 (100.0)	50
기업	203 (23.8)	651 (76.2)	854 (100.0)	683
지역				
서울	79 (19.4)	329 (80.6)	408 (100.0)	329
경기관	98 (29.3)	236 (70.7)	334 (100.0)	249
충청/강원권	43 (23.1)	143 (76.9)	186 (100.0)	165
호남/제주권	29 (30.9)	65 (69.1)	94 (100.0)	91
영남권	61 (24.1)	192 (75.9)	253 (100.0)	222
상시 근로자수				
500명 미만	9 (39.1)	14 (60.9)	23 (100.0)	22
500명~599명	50 (33.3)	100 (66.7)	150 (100.0)	129
600명~699명	33 (34.0)	64 (66.0)	97 (100.0)	86
700명~799명	26 (32.1)	55 (67.9)	81 (100.0)	69
800명~899명	22 (25.9)	63 (74.1)	85 (100.0)	75
900명~999명	14 (26.4)	39 (73.6)	53 (100.0)	45
1,000명~1,499명	49 (20.9)	186 (79.1)	235 (100.0)	204
1,500명 이상	107 (19.4)	444 (80.6)	551 (100.0)	426

구분	직영	위탁	어린이집 개수	사업장 수
설치형태				
단독	193 (24.1)	609 (75.9)	802 (100.0)	700
공동	117 (24.7)	356 (75.3)	473 (100.0)	356

자료: 1) 김동훈·도남희·김태우(2022). 직장어린이집 설치 등 의무이행 실태조사. 보건복지부·육아정책연구소. p.49.
 2) 본 연구에서 수행한 2023년 직장어린이집 설치의무 사업장 실태조사 분석 결과임.
 3) 직장어린이집 설치 사업장 1,088개소 중 정부청사어린이집 사업장 32개소는 제외하였음.

각 사업장이 설치한 직장어린이집 수는 평균 1.3개소로 작년에 비해 약간 증가하였는데 설치한 어린이집이 1개라고 응답한 비율은 84.5%로 사업장 대부분이 직장어린이집을 1개 설치하는 것으로 조사되었다. 다음으로는 2개 10.3%, 3개 2.9%, 4개 2.3% 순으로 나타났다.

사업장 유형, 지역, 상시근로자수에 따라서도 직장어린이집을 1개 설치했다는 응답이 가장 높게 나타났다. 사업장 유형에 따라서는 국가기관과 기업이 2개 설치한다는 응답이 각각 14.5%, 12.4%로 다른 유형에 비해 높게 나타났다.

사업장 규모에 따라서는 상시근로자수가 1,500명 이상 되는 사업장에서 2개 설치한다는 응답이 14.8%로 다른 규모에 비해 높게 조사되었다. 상시 근로자수가 많아 사업장의 규모가 커짐에 따라 설치하는 직장어린이집의 수도 1,500명 미만 규모에 비해 약간 높은 것을 알 수 있다.

〈표 III-2-6〉 설치 직장어린이집 개수

단위 : 개소, (%)							
구분	1개	2개	3개	4개 이상	무응답	평균	계
2022	892 (84.5)	109 (10.3)	31 (2.9)	24 (2.3)	0 0.0	1.3	1,056 (100.0)
2021	857 (84.4)	857 (8.3)	857 (2.9)	857 (1.9)	857 (2.7)	1.2	857 (100.0)
2020	839 (85.6)	70 (7.1)	27 (2.8)	15 (1.5)	29 (3.0)	1.2	980 (100.0)
2019	864 (87.5)	61 (6.2)	19 (1.9)	15 (1.5)	28 (2.8)	1.2	987 (100.0)
2018	840 (87.7)	66 (6.9)	23 (2.4)	28 (2.9)	0 0.0	1.3	957 (100.0)
2017	727 (86.7)	48 (5.7)	19 (2.3)	17 (2.0)	28 (3.3)	1.2	839 (100.0)

구분	1개	2개	3개	4개 이상	무응답	평균	계
사업장 유형							
국가기관	95 (76.6)	18 (14.5)	9 (7.13)	2 (1.6)	0 (0.0)	1.3	124 (100.0)
지자체	136 (96.5)	4 (2.8)	1 (0.7)	0 (0.0)	0 (0.0)	1.0	141 (100.0)
학교	56 (96.6)	2 (3.4)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	1.0	58 (100.0)
대학병원	50 (100.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	1.0	50 (100.0)
기업	555 (81.3)	85 (12.4)	21 (3.1)	22 (3.2)	0 (0.0)	1.3	683 (100.0)
지역							
서울	273 (83.0)	33 (10.0)	10 (3.0)	13 (4.0)	0 (0.0)	1.4	329 (100.0)
경기권	186 (74.7)	41 (16.5)	14 (5.6)	8 (3.2)	0 (0.0)	1.5	249 (100.0)
충청/강원권	146 (88.5)	17 (10.3)	1 (0.6)	1 (0.6)	0 (0.0)	1.1	165 (100.0)
호남/제주권	89 (97.8)	1 (1.1)	1 (1.1)	0 (0.0)	0 (0.0)	1.0	91 (100.0)
영남권	198 (89.2)	17 (7.7)	5 (2.3)	2 (0.9)	0 (0.0)	1.1	222 (100.0)
상시 근로자수							
500명 미만	21 (95.5)	1 (4.5)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	1.0	22 (100.0)
500명~599명	114 (88.4)	9 (7.0)	3 (2.3)	3 (2.3)	0 (0.0)	1.2	129 (100.0)
600명~699명	77 (89.5)	7 (8.1)	1 (1.2)	1 (1.2)	0 (0.0)	1.1	86 (100.0)
700명~799명	61 (88.4)	4 (5.8)	0 (0.0)	4 (5.8)	0 (0.0)	1.4	69 (100.0)
800명~899명	67 (89.3)	6 (8.0)	2 (2.7)	0 (0.0)	0 (0.0)	1.1	75 (100.0)
900명~999명	38 (84.4)	6 (13.3)	0 (0.0)	1 (2.2)	0 (0.0)	1.3	45 (100.0)
1,000명~1,499명	182 (89.2)	13 (6.4)	6 (2.9)	3 (1.5)	0 (0.0)	1.2	204 (100.0)
1,500명 이상	332 (77.9)	63 (14.8)	19 (4.5)	12 (2.8)	0 (0.0)	1.4	426 (100.0)
설치형태							
단독	625 (89.3)	48 (6.9)	18 (2.6)	9 (1.3)	0 (0.0)	1.2	700 (100.0)
공동	267 (75.0)	61 (17.1)	13 (3.7)	15 (4.2)	0 (0.0)	1.5	356 (100.0)

자료: 1) 김동훈·도남하·김태우(2022). 직장어린이집 설치 등 의무이행 실태조사. 보건복지부·육아정책연구소. pp.50~51.

2) 본 연구에서 수행한 2023년 직장어린이집 설치의무 사업장 실태조사 분석 결과임.

3) 직장어린이집 설치 사업장 1,088개소 중 정부청사어린이집 사업장 32개소는 제외하였음.

나. 정원 및 현원 현황

설치 사업장 직장어린이집의 정원은 2022년 기준으로 평균 107.8명으로 2021년 102.8명보다 증가하였다. 정원규모별로는 50~99명이 35.4%로 가장 많았고, 다음으로 30~49명 26.3%, 100~199명 17.7%, 200명 이상 11.4%, 30명 미만 9.2%의 순으로 나타나 전체적인 분포는 작년과 거의 비슷한 분포인 것으로 나타났다.

사업장 유형별로 살펴보면, 평균 정원은 기업, 국가기관, 학교 및 지자체, 대학병원 순으로 기업은 120.3명, 국가기관은 100.8명으로 나타났다. 한편, 학교는 평균 81.9명, 지자체는 80.1명, 대학병원은 62.9명 수준인 것으로 조사되었다.

지역별로는 경기권의 정원 평균이 140.2명으로 가장 높았으며 그 다음은 충청/강원권이 110.8명, 서울이 98.7명으로 나타났고, 그 외 지역은 평균 80명 내외 수준이었다. 서울의 경우 30~49명의 구간이 32.5%로 가장 높았는데 서울을 제외한 다른 지역에서는 50~99명 정원인 경우가 가장 높은 비율을 차지하였다.

상시 근로자수에 따라서는 1,500명 이상 규모의 사업장의 정원이 125.1명으로 가장 많았으며, 900명~999명, 500~599명 규모 사업장의 어린이집 정원도 100명 이상인 것으로 나타났다.

설치형태별로는 공동 직장어린이집 정원이 평균 152명으로 단독 설치 85.3명에 비해 높은 비율로 나타났다. 어린이집 정원이 50~99명인 경우가 단독은 35.3%, 공동은 35.7%로 다른 구간에 비해 가장 높았다.

〈표 III-2-7〉 정원(총계)

단위 : 개소, (%), 명

구분	30명 미만	30~49명	50~99명	100~199명	200명 이상	무응답	평균	계
2022	97 (9.2)	278 (26.3)	374 (35.4)	187 (17.7)	120 (11.4)	0 (0.0)	107.8	1,056 (100.0)
2021	92 (9.1)	270 (26.6)	350 (34.5)	174 (17.1)	103 (10.1)	27 (2.7)	102.8	1,016 (100.0)
2020	94 (9.6)	263 (26.8)	335 (34.2)	163 (16.6)	96 (9.8)	29 (3.0)	101.8	980 (100.0)
2019	88 (8.9)	273 (27.7)	340 (34.4)	164 (16.6)	94 (9.5)	28 (2.8)	97.0	987 (100.0)
2018	98 (10.2)	259 (27.1)	320 (33.4)	164 (17.1)	116 (12.1)	0 (0.0)	107.8	957 (100.0)
2017	92 (11.0)	233 (27.8)	270 (32.2)	138 (16.4)	78 (9.3)	28 (3.3)	94.8	839 (100.0)

구분	3명 미만	30-49명	50-99명	100-199명	200명 이상	무응답	평균	계
사업장 유형								
국가기관	6 (4.8)	16 (12.9)	59 (47.6)	29 (23.4)	14 (11.3)	0 (0.0)	100.8	124 (100.0)
지자체	11 (7.8)	40 (28.4)	64 (45.4)	20 (14.2)	6 (4.3)	0 (0.0)	80.1	141 (100.0)
학교	8 (13.8)	14 (24.1)	27 (46.6)	6 (10.3)	3 (5.2)	0 (0.0)	81.9	58 (100.0)
대학병원	10 (20.0)	19 (38.0)	15 (30.0)	5 (10.0)	1 (2.0)	0 (0.0)	62.9	50 (100.0)
기업	62 (9.1)	189 (27.7)	209 (30.6)	127 (18.6)	96 (14.1)	0 (0.0)	120.3	683 (100.0)
지역								
서울	27 (8.2)	107 (32.5)	103 (31.3)	50 (15.2)	42 (12.8)	0 (0.0)	98.7	329 (100.0)
경기관	26 (10.4)	49 (19.7)	92 (36.9)	47 (18.9)	35 (14.1)	0 (0.0)	140.2	249 (100.0)
충청/강원권	12 (7.3)	30 (18.2)	63 (38.2)	48 (29.1)	12 (7.3)	0 (0.0)	110.8	165 (100.0)
호남/제주권	6 (6.6)	27 (29.7)	45 (49.5)	8 (8.8)	5 (5.5)	0 (0.0)	82.6	91 (100.0)
영남권	26 (11.7)	65 (29.3)	71 (32.0)	34 (15.3)	26 (11.7)	0 (0.0)	93.1	222 (100.0)
상시 근로자수								
500명 미만	5 (22.7)	11 (50.0)	4 (18.2)	1 (4.5)	1 (4.5)	0 (0.0)	52.9	22 (100.0)
500명~599명	15 (11.6)	42 (32.6)	42 (32.6)	17 (13.2)	13 (10.1)	0 (0.0)	105.3	129 (100.0)
600명~699명	12 (14.0)	25 (29.1)	28 (32.6)	14 (16.3)	7 (8.1)	0 (0.0)	93.2	86 (100.0)
700명~799명	9 (13.0)	11 (15.9)	33 (47.8)	13 (18.8)	3 (4.3)	0 (0.0)	99.5	69 (100.0)
800명~899명	14 (18.7)	24 (32.0)	23 (30.7)	10 (13.3)	4 (5.3)	0 (0.0)	86.1	75 (100.0)
900명~999명	6 (13.3)	10 (22.2)	18 (40.0)	6 (13.3)	5 (11.1)	0 (0.0)	102.7	45 (100.0)
1,000명~1,499명	14 (6.9)	57 (27.9)	91 (44.6)	24 (11.8)	18 (8.8)	0 (0.0)	97.2	204 (100.0)
1,500명 이상	22 (5.2)	98 (23.0)	135 (31.7)	102 (23.9)	69 (16.2)	0 (0.0)	125.1	426 (100.0)
설치형태								
단독	84 (12.0)	211 (30.1)	247 (35.3)	108 (15.4)	50 (7.1)	0 (0.0)	85.3	700 (100.0)
공동	13 (3.7)	67 (18.8)	127 (35.7)	79 (22.2)	70 (19.7)	0 (0.0)	152.0	356 (100.0)

자료: 1) 김동훈·도남희·김태우(2022). 직장어린이집 설치 등 의무이행 실태조사. 보건복지부·육아정책연구소. pp.52-53.

2) 본 연구에서 수행한 2023년 직장어린이집 설치의무 사업장 실태조사 분석 결과임.

3) 직장어린이집 설치 사업장 1,088개소 중 정부청사어린이집 사업장 32개소는 제외하였음.

직장어린이집의 현원은 2022년 기준 평균 73.6명으로 2021년의 76.4명보다 약간 감소하여 2020년 이후 감소 추이를 보이고 있다. 어린이집 현원이 30명 미만인 어린이집이 30.7%로 가장 높은 비율을 보이고 그 다음으로 50~99명 28.7%, 30~49명 23.1% 순으로 조사되었다. 2021년과 비교하여 현원이 30명 미만인 어린이집이 증가하고 100~199명 현원 규모 어린이집이 감소하여 전체적으로 평균 현원이 감소한 것으로 보인다.

사업장 유형별로는 국가기관과 기업의 현원이 다른 유형에 비해 높은 편으로 각각 74.9명, 79.2명으로 조사되었고 지자체는 60.4명, 학교는 59.9명, 대학병원 47.2명 순으로 나타났다. 구체적으로 살펴보면, 국가기관, 지자체와 학교는 어린이집 현원이 50~99명인 경우가 각각 35.5%, 36.2%, 36.2%로 가장 높았고, 대학병원과 기업의 경우에는 현원 30명 미만이 각각 48%, 33.7%로 가장 높은 비율로 나타났다. 한편 국가기관의 25.0%는 어린이집 현원이 100~199명 이상으로 나타나 대규모 어린이집이 많은 것으로 조사되어 다른 사업장 유형에 비해 규모가 큰 어린이집이 많은 것을 확인할 수 있다.

지역별로 직장어린이집 현원을 살펴보면, 경기권과 충청/강원권의 경우 각각 96.5명, 85.5명으로 현원이 많은 것으로 나타났다. 그 다음은 서울, 영남권, 호남/제주권 순이었다.

상시 근로자수 규모로 살펴보면, 1,500명 이상 규모 사업장에서 설치한 어린이집의 평균 현원이 89.3명으로 가장 높았으며 그 다음으로 900~999명 68.8%, 500~599명 68.1%, 1,000~1,499명 67.2% 순으로 조사되었다.

설치형태별로는 단독 직장어린이집의 평균은 58.4명, 공동 직장어린이집은 103.6명으로 나타났다. 단독 어린이집의 경우 35.7%가 현원 30명 미만으로 가장 높은 비율을 보였고, 50~59명 구간이 27.7%로 그 다음으로 높았다. 공동 직장어린이집은 50~99명이라 응답한 비율이 30.6%로 가장 높았으며, 30~49명이 23.6%로 그 다음 순으로 조사되었다.

〈표 III-2-8〉 현원(총계)

단위 : 개소, (%), 명

구분	30명 미만	30~49명	50~99명	100~199명	200명 이상	무응답	평균	계
2022	324 (30.7)	244 (23.1)	303 (28.7)	114 (10.8)	71 (6.7)	0 0.0	73.6	1,056 (100.0)

2023년 직장어린이집 설치 등 의무이행 실태조사

구분	30명 미만	30~49명	50~99명	100~199명	200명 이상	무응답	평균	계
2021	278 (27.4)	226 (22.2)	291 (28.6)	133 (13.1)	61 (6.0)	27 (2.7)	76.4	1,016 (100.0)
2020	245 (25.0)	218 (22.2)	296 (30.2)	124 (12.7)	68 (6.9)	29 (3.0)	80.6	980 (100.0)
2019	216 (21.9)	251 (25.4)	292 (29.6)	135 (13.7)	65 (6.6)	28 (2.8)	78.9	987 (100.0)
2018	226 (23.6)	223 (23.3)	281 (29.4)	141 (14.7)	86 (9.0)	0 (0.0)	89.7	957 (100.0)
2017	211 (25.1)	190 (22.6)	236 (28.1)	117 (13.9)	56 (6.7)	29 (3.5)	77.1	839 (100.0)
사업장 유형								
국가기관	18 (14.5)	28 (22.6)	44 (35.5)	31 (25.0)	3 (2.4)	0 (0.0)	74.9	124 (100.0)
지자체	33 (23.4)	43 (30.5)	51 (36.2)	8 (5.7)	6 (4.3)	0 (0.0)	60.4	141 (100.0)
학교	19 (32.8)	12 (20.7)	21 (36.2)	4 (6.9)	2 (3.4)	0 (0.0)	59.9	58 (100.0)
대학병원	24 (48.0)	10 (20.0)	10 (20.0)	6 (12.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	47.2	50 (100.0)
기업	230 (33.7)	151 (22.1)	177 (25.9)	65 (9.5)	60 (8.8)	0 (0.0)	79.2	683 (100.0)
지역								
서울	120 (36.5)	86 (26.1)	74 (22.5)	26 (7.9)	23 (7.0)	0 (0.0)	62.5	329 (100.0)
경기관	65 (26.1)	61 (24.5)	79 (31.7)	15 (6.0)	29 (11.6)	0 (0.0)	96.5	249 (100.0)
충청/강원권	35 (21.2)	26 (15.8)	62 (37.6)	32 (19.4)	10 (6.1)	0 (0.0)	85.5	165 (100.0)
호남/제주권	29 (31.9)	23 (25.3)	29 (31.9)	8 (8.8)	2 (2.2)	0 (0.0)	59.3	91 (100.0)
영남권	75 (33.8)	48 (21.6)	59 (26.6)	33 (14.9)	7 (3.2)	0 (0.0)	61.5	222 (100.0)
상시 근로자수								
500명 미만	17 (77.3)	2 (9.1)	2 (9.1)	1 (4.5)	0 (0.0)	0 (0.0)	30.6	22 (100.0)
500명~599명	50 (38.8)	29 (22.5)	31 (24.0)	10 (7.8)	9 (7.0)	0 (0.0)	68.1	129 (100.0)
600명~699명	34 (39.5)	22 (25.6)	21 (24.4)	6 (7.0)	3 (3.5)	0 (0.0)	58.8	86 (100.0)
700명~799명	21 (30.4)	16 (23.2)	24 (34.8)	6 (8.7)	2 (2.9)	0 (0.0)	62.0	69 (100.0)
800명~899명	34 (45.3)	16 (21.3)	19 (25.3)	3 (4.0)	3 (4.0)	0 (0.0)	54.9	75 (100.0)
900명~999명	16 (35.6)	13 (28.9)	9 (20.0)	4 (8.9)	3 (6.7)	0 (0.0)	68.8	45 (100.0)

구분	30명 미만	30~49명	50~99명	100~199명	200명 이상	무응답	평균	계
1,000명~1,499명	61 (29.9)	56 (27.5)	63 (30.9)	15 (7.4)	9 (4.4)	0 (0.0)	67.2	204 (100.0)
1,500명 이상	91 (21.4)	90 (21.1)	134 (31.5)	69 (16.2)	42 (9.9)	0 (0.0)	89.3	426 (100.0)
설치형태								
단독	250 (35.7)	160 (22.9)	194 (27.7)	72 (10.3)	24 (3.4)	0 (0.0)	58.4	700 (100.0)
공동	74 (20.8)	84 (23.6)	109 (30.6)	42 (11.8)	47 (13.2)	0 (0.0)	103.6	356 (100.0)

자료: 1) 김동훈·노남희·김태우(2022), 직장어린이집 설치 등 의무이행 실태조사. 보건복지부·육아정책연구소. pp.54~55.
 2) 본 연구에서 수행한 2023년 직장어린이집 설치의무 사업장 실태조사 분석 결과임.
 3) 직장어린이집 설치 사업장 1,088개소 중 정부청사어린이집 사업장 32개소는 제외하였음.

직장어린이집의 정원규모별 평균 정원과 현원 현황을 조사한 결과, 2022년 기준 평균 정원은 약 107.8명, 현원은 약 73.6명으로, 2021년보다 정원은 증가하였지만 현원은 감소하였다(2021년 기준 평균 정원은 102.8명, 현원은 76.4명). 한편, 평균 정원 및 현원이 많은 사업장 유형은 국가기관으로 정원 100.8명, 현원 74.9명이었고 가장 적은 업종은 대학병원으로 정원 62.9명, 현원 47.2명으로 조사되었다.

〈표 III-2-9〉 직장어린이집 사업장 유형 및 어린이집 정원 규모별 정원·현원 현황

단위 : (개소), 명

구분	전체	국가기관	지자체	학교	대학병원	기업
2022 전체	(1,056)	(124)	(141)	(58)	(50)	(683)
평균 정원	107.8	100.8	80.1	81.9	62.9	120.3
평균 현원	73.6	74.9	60.4	59.9	47.2	79.2
30명 미만	(97)	(6)	(11)	(8)	(10)	(62)
평균 정원	20.2	21.0	22.5	19.6	20.4	19.7
평균 현원	11.3	13.3	13.0	9.4	11.3	11.0
30명 ~ 49명	(278)	(16)	(40)	(14)	(19)	(189)
평균 정원	43.6	43.3	42.3	46.8	42.2	43.7
평균 현원	24.8	24.5	29.2	28.1	25.8	23.6
50명 ~ 99명	(374)	(59)	(64)	(27)	(15)	(209)
평균 정원	77.2	74.0	75.4	82.9	79.8	77.7
평균 현원	51.6	53.0	54.5	63.3	63.9	47.9
100명 ~ 199명	(187)	(29)	(20)	(6)	(5)	(127)
평균 정원	136.4	137.3	137.5	142.0	141.6	135.5
평균 현원	94.4	113.7	105.7	98.7	128.4	86.6

구분	전체	국가기관	지자체	학교	대학병원	기업
200명 이상	(120)	(14)	(6)	(3)	(1)	(96)
평균 정원	378.4	237.9	296.7	283.0	234.0	408.5
평균 현원	273.6	170.6	268.8	234.3	157.0	291.3
2021	(1,016)	(156)	(139)	(59)	(48)	(614)
평균 정원	102.8	107.9	76.8	82.9	64.1	112.5
평균 현원	76.4	81.6	58.4	61.1	50.7	82.9
2020	(951)	(149)	(138)	(57)	(48)	(588)
평균 정원	101.8	118.3	79.1	85.2	63.8	108.5
평균 현원	80.6	98.7	65.5	65.5	51.3	84.4
2019	(987)	(146)	(124)	(53)	(45)	(619)
평균 정원	97.0	99.3	79.0	87.3	64.6	103.4
평균 현원	78.9	84.6	67.3	71.4	50.7	82.9
2018	(957)	(146)	(129)	(46)	(44)	(592)
평균 정원	107.8	176.1	76.0	89.9	63.2	102.6
평균 현원	89.7	161.9	63.6	70.3	50.4	82.0
2017	(839)	(115)	(123)	(44)	(44)	(513)
평균 정원	94.8	113.8	74.6	90.1	60.2	99.6
평균 현원	77.1	101.7	63.2	65.3	45.5	79.7

주: 모름/무응답은 제외하고 분석함.

자료: 1) 김동훈·도남희·김태우(2022). 직장어린이집 설치 등 의무이행 실태조사. 보건복지부·육아정책연구소. pp.55-56.

2) 본 연구에서 수행한 2023년 직장어린이집 설치의무 사업장 실태조사 분석 결과임.

3) 직장어린이집 설치 사업장 1,088개소 중 정부청사어린이집 사업장 32개소는 제외하였음.

사업장에서 설치한 직장어린이집에 다니는 근로자 자녀의 취원 현황을 조사한 결과, 2022년 기준 설치 사업장 소속 취원 자녀수는 평균 42.6명으로, 2021년 기준 44.1명에 비해 감소하여 2019년 이후 감소하는 추세를 보이고 있다. 사업장 유형에 따라서는 국가기관 소속의 자녀가 취원하는 인원이 57.9명으로 가장 높게 조사되었고 그 다음으로 지자체 55.5명, 기업 38.5명, 대학병원 36명 순으로 나타났다. 지역에 따라서는 경기권과 충청/강원권이 52.1명으로 가장 높게 나타났고 영남권 45.9명, 호남/제주권 44.7명, 서울 27.8명으로 조사되었다. 상시근로자수에 따라서는 근로자 수가 많을수록 어린이집에 취원하는 사업장 소속 자녀수가 증가하는 추세를 보이고 설치 형태에 따라서는 공동 설치한 사업장에 비해 단독 설치할 경우 사업장 소속 자녀수가 높은 것을 알 수 있다.

〈표 III-2-10〉 사업장 소속 취원 자녀 수(총계)

단위 : 개소, (%), 명

구분	30명 미만	30~49명	50~99명	100~199명	200명 이상	무응답	평균	계
2022	579 (54.8)	185 (17.5)	192 (18.2)	76 (7.2)	24 (2.3)	0 0.0	42.6	1,056 (100.0)
2021	492 (48.4)	208 (20.5)	190 (18.7)	85 (8.4)	14 (1.4)	27 (2.7)	44.1	1,016 (100.0)
2020	439 (44.8)	203 (20.7)	207 (21.1)	79 (8.1)	23 (2.3)	29 (3.0)	48.0	980 (100.0)
2019	443 (44.9)	202 (20.5)	194 (19.7)	97 (9.8)	23 (2.3)	28 (2.8)	49.0	987 (100.0)
2018	453 (47.3)	192 (20.1)	198 (20.7)	91 (9.5)	23 (2.4)	0 0.0	48.5	957 (100.0)
2017	366 (43.6)	156 (18.6)	181 (21.6)	87 (10.4)	20 (2.4)	29 (3.5)	51.5	839 (100.0)
사업장 유형								
국가기관	33 (26.6)	31 (25.0)	39 (31.5)	20 (16.1)	1 (0.8)	0 (0.0)	57.9	124 (100.0)
지자체	48 (34.0)	32 (22.7)	47 (33.3)	10 (7.1)	4 (2.8)	0 (0.0)	55.5	141 (100.0)
학교	35 (60.3)	12 (20.7)	8 (13.8)	3 (5.2)	0 (0.0)	0 (0.0)	31.7	58 (100.0)
대학병원	29 (58.0)	9 (18.0)	9 (18.0)	3 (6.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	36.0	50 (100.0)
기업	434 (63.5)	101 (14.8)	89 (13.0)	40 (5.9)	19 (2.8)	0 (0.0)	38.5	683 (100.0)
지역								
서울	235 (71.4)	42 (12.8)	36 (10.9)	12 (3.6)	4 (1.2)	0 (0.0)	27.8	329 (100.0)
경기권	120 (48.2)	50 (20.1)	52 (20.9)	17 (6.8)	10 (4.0)	0 (0.0)	52.1	249 (100.0)
충청/강원권	69 (41.8)	34 (20.6)	42 (25.5)	15 (9.1)	5 (3.0)	0 (0.0)	52.1	165 (100.0)
호남/제주권	42 (46.2)	20 (22.0)	21 (23.1)	7 (7.7)	1 (1.1)	0 (0.0)	44.7	91 (100.0)
영남권	113 (50.9)	39 (17.6)	41 (18.5)	25 (11.3)	4 (1.8)	0 (0.0)	45.9	222 (100.0)
상시 근로자수								
500명 미만	19 (86.4)	1 (4.5)	1 (4.5)	1 (4.5)	0 (0.0)	0 (0.0)	19.4	22 (100.0)
500명~599명	105 (81.4)	11 (8.5)	12 (9.3)	1 (0.8)	0 (0.0)	0 (0.0)	19.5	129 (100.0)
600명~699명	67 (77.9)	15 (17.4)	3 (3.5)	1 (1.2)	0 (0.0)	0 (0.0)	18.4	86 (100.0)

구분	30명 미만	30~49명	50~99명	100~199명	200명 이상	무응답	평균	계
700명~799명	40 (58.0)	15 (21.7)	13 (18.8)	1 (1.4)	0 (0.0)	0 (0.0)	28.3	69 (100.0)
800명~899명	58 (77.3)	7 (9.3)	10 (13.3)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	20.4	75 (100.0)
900명~999명	24 (53.3)	14 (31.1)	6 (13.3)	1 (2.2)	0 (0.0)	0 (0.0)	30.6	45 (100.0)
1,000명~1,499명	113 (55.4)	43 (21.1)	37 (18.1)	10 (4.9)	1 (0.5)	0 (0.0)	36.8	204 (100.0)
1,500명 이상	153 (35.9)	79 (18.5)	110 (25.8)	61 (14.3)	23 (5.4)	0 (0.0)	65.9	426 (100.0)
설치형태								
단독	299 (42.7)	140 (20.7)	173 (24.7)	66 (9.4)	17 (2.4)	0 (0.0)	51.2	700 (100.0)
공동	280 (78.7)	40 (11.2)	19 (5.3)	10 (2.8)	7 (2.0)	0 (0.0)	25.6	356 (100.0)

자료: 1) 김동훈·도남희·김태우(2022). 직장어린이집 설치 등 의무이행 실태조사. 보건복지부·육아정책연구소. pp.57~58.

2) 본 연구에서 수행한 2023년 직장어린이집 설치의무 사업장 실태조사 분석 결과임.

3) 직장어린이집 설치 사업장 1,088개소 중 정부청사어린이집 사업장 32개소는 제외하였음.

직장어린이집의 정원충족률을 살펴보면, 평균 정원충족률은 64.2%로 2018년 77.5%에서 매년 감소하여 최근 5년간 13.3%p 정도 크게 감소하였다. 특히 2020년 이후 코로나19 팬데믹 상황에서 정원충족률 평균이 74.1%에서 2021년 68.8%로 5.3%p, 2021년에서 2022년은 연달아 4.6%p 크게 하락하였다. 정원충족률을 구간으로 보면 90~100%와 75~90%인 직장어린이집의 비중은 매해 낮아지고 있으며 정원충족률이 50% 미만, 50~75% 미만 어린이집의 비율은 증가하는 추세를 보이고 있어 전체적으로 직장어린이집의 정원충족률이 감소하는 것으로 파악된다.

특히 사업장 규모에 따라 정원충족률을 살펴보면, 500명 미만 사업장의 정원충족률이 50.9%로 가장 낮게 나타나 사업장 규모가 작은 직장어린이집의 정원충족률이 다른 규모에 비해 상대적으로 더 열악한 것으로 파악된다.

정원충족률은 정원대비 현원 비율이기 때문에 각 어린이집에서 반구성에 따라 정원충족률은 낮게 나타날 수 있다. 그러나 현재 저출생이 몇 년 동안 지속되고 있는 시점에서 직장어린이집의 정원충족률이 지속적으로 감소하는 부분에 대해서는 향후 심층적인 분석이 필요할 것으로 판단된다.

〈표 III-2-11〉 정원충족률

단위 : 개소, (%), %

구분	50% 미만	50~75% 미만	75~90% 미만	90~100% 미만	100%	무응답	평균	계
2022	271 (25.7)	410 (38.8)	232 (22.0)	95 (9.0)	48 (4.5)	0 0.0	64.2	1,056 (100.0)
2021	172 (16.9)	361 (35.5)	292 (28.7)	115 (11.3)	49 (4.8)	27 (2.7)	68.8	1,016 (100.0)
2020	118 (12.0)	293 (29.9)	299 (30.5)	159 (16.2)	82 (8.4)	29 (3.0)	74.1	980 (100.0)
2019	99 (10.0)	246 (24.9)	327 (33.1)	195 (19.8)	92 (9.3)	28 (2.8)	77.2	987 (100.0)
2018	94 (9.8)	262 (27.4)	291 (30.4)	222 (23.2)	88 (9.2)	0 0.0	77.5	957 (100.0)
2017	101 (12.0)	217 (25.9)	223 (26.6)	184 (21.9)	85 (10.1)	29 (3.5)	76.2	839 (100.0)
사업장 유형								
국가기관	20 (16.1)	47 (37.9)	30 (24.2)	15 (12.1)	12 (9.7)	0 (0.0)	71.7	124 (100.0)
지자체	18 (12.8)	56 (39.7)	37 (26.2)	25 (17.7)	5 (3.5)	0 (0.0)	71.6	141 (100.0)
학교	14 (24.1)	19 (32.8)	10 (17.2)	9 (15.5)	6 (10.3)	0 (0.0)	67.1	58 (100.0)
대학병원	11 (22.0)	16 (32.0)	12 (24.0)	6 (12.0)	5 (10.0)	0 (0.0)	68.1	50 (100.0)
기업	208 (30.5)	272 (39.8)	143 (20.9)	40 (5.9)	20 (2.9)	0 (0.0)	60.8	683 (100.0)
지역								
서울	103 (31.3)	143 (43.5)	61 (18.5)	13 (4.0)	9 (2.7)	0 (0.0)	59.3	329 (100.0)
경기권	61 (24.5)	92 (36.9)	63 (25.3)	22 (8.8)	11 (4.4)	0 (0.0)	64.2	249 (100.0)
충청/강원권	29 (17.6)	61 (37.0)	36 (21.8)	25 (15.2)	14 (8.5)	0 (0.0)	71.7	165 (100.0)
호남/제주권	19 (20.9)	27 (29.7)	28 (30.8)	13 (14.3)	4 (4.4)	0 (0.0)	68.7	91 (100.0)
영남권	59 (26.6)	87 (39.2)	44 (19.8)	22 (9.9)	10 (4.5)	0 (0.0)	64.2	222 (100.0)
상시 근로자수								
500명 미만	12 (54.5)	6 (27.3)	3 (13.6)	1 (4.5)	0 (0.0)	0 (0.0)	50.9	22 (100.0)
500명~599명	37 (28.7)	53 (41.1)	22 (17.1)	9 (7.0)	8 (6.2)	0 (0.0)	62.0	129 (100.0)

구분	50% 미만	50~75% 미만	75~90% 미만	90~100% 미만	100%	무응답	평균	계
600명~699명	31 (36.0)	27 (31.4)	19 (22.1)	4 (4.7)	5 (5.8)	0 (0.0)	59.8	86 (100.0)
700명~799명	17 (24.6)	31 (44.9)	16 (23.2)	4 (5.8)	1 (1.4)	0 (0.0)	62.1	69 (100.0)
800명~899명	29 (38.7)	26 (34.7)	12 (16.0)	7 (9.3)	1 (1.3)	0 (0.0)	56.3	75 (100.0)
900명~999명	12 (26.7)	19 (42.2)	6 (13.3)	2 (4.4)	6 (13.3)	0 (0.0)	63.1	45 (100.0)
1,000명~1,499명	49 (24.0)	82 (40.2)	45 (22.1)	21 (10.3)	7 (3.4)	0 (0.0)	65.0	204 (100.0)
1,500명 이상	84 (19.7)	166 (39.0)	109 (25.6)	47 (11.0)	20 (4.7)	0 (0.0)	68.0	426 (100.0)
설치형태								
단독	182 (26.0)	267 (38.1)	159 (22.7)	69 (9.9)	23 (3.3)	0 (0.0)	64.4	700 (100.0)
공동	89 (25.0)	143 (40.2)	73 (20.5)	26 (7.3)	25 (7.0)	0 (0.0)	64.0	356 (100.0)

자료: 1) 김동훈·도남희·김태우(2022). 직장어린이집 설치 등 의무이행 실태조사. 보건복지부·육아정책연구소 pp.59~60.

2) 본 연구에서 수행한 2023년 직장어린이집 설치의무 사업장 실태조사 분석 결과임.

3) 직장어린이집 설치 사업장 1,088개소 중 정부청사어린이집 사업장 32개소는 제외하였음.

추가로 공공기관의 직장어린이집 정원충족률을 살펴보면, 단독으로 직장어린이집을 설치한 경우 평균 정원충족률은 66.7%였고, 준정부기관이 73.0%로 가장 높고, 기타공공기관 67.2%, 공기업은 61.1% 순으로 나타났다.

〈표 III-2-12〉 공공기관 직장어린이집 직접 설치사업장 정원충족률(단독 설치)

단위 : 개소(%), %

구분	50% 미만	50~75% 미만	75~90% 미만	90~100% 미만	100%	평균	계
공기업	7 (20.6)	17 (50.0)	6 (17.6)	4 (11.8)	0 (0.0)	61.1	34 (100.0)
준정부기관	4 (14.3)	11 (39.3)	6 (21.4)	6 (21.4)	1 (3.6)	73.0	28 (100.0)
기타공공기관	2 (10.5)	12 (63.2)	5 (26.3)	0 (0.0)	0 (0.0)	67.2	19 (100.0)
계	13 (16.0)	40 (49.4)	17 (21.0)	10 (12.3)	1 (1.2)	66.7	81 (100.0)

주: 위탁보육 이행사업장은 제외함.

직장어린이집 설치 사업장의 정원대비 사업장소속 직원 자녀의 비율은 평균 44.1%로 작년 48.3%에 비해 4.2%p 감소하였다. 사업장소속 직원 비율은 2018년에 비해 2019년에 0.9% 증가한 것을 제외하고는 2017년 이후로 감소하는 경향이 지속되고 있다. 정원대비 사업장 소속 직원 자녀의 비율이 25%미만인 경우가 33.3%로 가장 높았고, 다음으로 50~75%가 24.5%, 25~50%는 22.3%, 90~99% 미만은 5.0% 순으로 나타났다.

사업장 유형별로는 지자체, 국가기관 및 대학병원 순으로 각각 63%, 58.9%, 55.5%였다. 국가기관, 지자체 및 대학병원은 50~75% 구간에서 각각 30.6%, 36.9%, 28%로 가장 높게 나타났고 학교와 기업은 25% 미만 구간에서 사업장 소속 직원 자녀의 비율이 50%, 41.7%로 가장 높은 것으로 조사되었다.

지역별로는 살펴보면, 호남/제주권의 사업장소속 직원 자녀의 비율이 가장 높은 55.5%로 나타난 반면에 서울 지역은 33.1%로 가장 낮았다.

정원대비 사업장 소속 자녀비율은 상시 근로자수가 1,500명 이상인 경우 정원 대비 사업장 소속 직원의 자녀 비율이 54.4%로 나타났다. 500명 미만~1,499명의 구간에서는 정원 대비 사업장 소속 직원의 자녀 비율이 25% 미만인 사업장 소속 자녀 비율이 높게 조사되었으며, 1,500명 이상에서는 정원대비 사업장 소속 직원의 자녀 비율이 50% 미만을 제외하고 모든 구간에서 평균 이상의 비율을 나타냈다.

어린이집 설치 형태에 따라서는 단독 직장어린이집의 직원 평균 자녀 비율이 57.2%로 공동 직장어린이집 직원 평균 자녀 비율인 18.6%보다 높게 나타났다. 공동 직장어린이집은 정원대비 사업장 소속 직원의 자녀 비율이 25%미만인 경우가 72.8%로 가장 높았고, 단독 직장어린이집은 50~75% 미만이 33.3%로 가장 높은 것으로 조사되었다.

〈표 III-2-13〉 정원대비 사업장소속 직원 자녀의 비율

단위 : 개소, (%), %

구분	25%미만	25~50%	50~75%	75~90%	90~99%	100%	무응답	평균	계
2022	352 (33.3)	235 (22.3)	259 (24.5)	136 (12.9)	53 (5.0)	21 (2.0)	0 (0.0)	44.1	1,056 (100.0)
2021	291 (28.6)	192 (18.9)	255 (25.1)	169 (16.6)	60 (5.9)	22 (2.2)	27 (2.7)	48.3	1,016 (100.0)
2020	245 (25.0)	161 (16.4)	241 (24.6)	170 (17.3)	94 (9.6)	40 (4.1)	29 (3.0)	53.1	980 (100.0)

구분	25%미만	25~50%	50~75%	75~90%	90~99%	100%	무응답	평균	계
2019	234 (23.7)	163 (16.5)	214 (21.7)	185 (18.7)	108 (10.9)	55 (5.6)	28 (2.8)	55.2	987 (100.0)
2018	251 (26.2)	158 (16.5)	203 (21.2)	183 (19.1)	104 (10.9)	58 (6.1)	0 (0.0)	54.3	957 (100.0)
2017	178 (21.2)	147 (17.5)	189 (22.5)	150 (17.9)	92 (11.0)	53 (6.3)	30 (3.6)	56.6	839 (100.0)
사업장 유형									
국가기관	17 (13.7)	32 (25.8)	38 (30.6)	21 (16.9)	11 (8.9)	5 (4.0)	0 (0.0)	58.9	124 (100.0)
지자체	12 (8.5)	27 (19.1)	52 (36.9)	25 (17.7)	20 (14.2)	5 (3.5)	0 (0.0)	63.0	141 (100.0)
학교	29 (50.0)	8 (13.8)	10 (17.2)	7 (12.1)	2 (3.4)	2 (3.4)	0 (0.0)	37.7	58 (100.0)
대학병원	9 (18.0)	10 (20.0)	14 (28.0)	10 (20.0)	5 (10.0)	2 (4.0)	0 (0.0)	55.5	50 (100.0)
기업	285 (41.7)	158 (23.1)	145 (21.2)	73 (10.7)	15 (2.2)	7 (1.0)	0 (0.0)	37.3	683 (100.0)
지역									
서울	155 (47.1)	80 (24.3)	62 (18.8)	28 (8.5)	2 (0.6)	2 (0.6)	0 (0.0)	33.1	329 (100.0)
경기권	82 (32.9)	50 (20.1)	65 (26.1)	34 (13.7)	12 (4.8)	6 (2.4)	0 (0.0)	44.9	249 (100.0)
충청/강원권	41 (24.8)	40 (24.2)	35 (21.2)	22 (13.3)	21 (12.7)	6 (3.6)	0 (0.0)	51.5	165 (100.0)
호남/제주권	13 (14.3)	24 (26.4)	24 (26.4)	19 (20.9)	9 (9.9)	2 (2.2)	0 (0.0)	55.5	91 (100.0)
영남권	61 (27.5)	41 (18.5)	73 (32.9)	33 (14.9)	9 (4.1)	5 (2.3)	0 (0.0)	49.5	222 (100.0)
상시 근로자수									
500명 미만	11 (50.0)	5 (22.7)	4 (18.2)	2 (9.1)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	30.5	22 (100.0)
500명~599명	58 (45.0)	35 (27.1)	21 (16.3)	9 (7.0)	3 (2.3)	3 (2.3)	0 (0.0)	33.0	129 (100.0)
600명~699명	44 (51.2)	22 (25.6)	13 (15.1)	4 (4.7)	1 (1.2)	2 (2.3)	0 (0.0)	30.0	86 (100.0)
700명~799명	32 (46.4)	10 (14.5)	16 (23.2)	9 (13.0)	2 (2.9)	0 (0.0)	0 (0.0)	37.9	69 (100.0)
800명~899명	36 (48.0)	19 (25.3)	15 (20.0)	4 (5.3)	1 (1.3)	0 (0.0)	0 (0.0)	31.4	75 (100.0)
900명~999명	14 (31.1)	13 (28.9)	11 (24.4)	5 (11.1)	1 (2.2)	1 (2.2)	0 (0.0)	41.4	45 (100.0)
1,000명~1,499명	71 (34.8)	40 (19.6)	54 (26.5)	25 (12.3)	11 (5.4)	3 (1.5)	0 (0.0)	44.5	204 (100.0)
1,500명 이상	86 (20.2)	91 (21.4)	125 (29.3)	78 (18.3)	34 (8.0)	12 (2.8)	0 (0.0)	54.4	426 (100.0)

구분	25%미만	25~50%	50~75%	75~90%	90~99%	100%	무응답	평균	계
설치형태									
단독	93 (13.3)	170 (24.3)	233 (33.3)	134 (19.1)	52 (7.4)	18 (2.6)	0 (0.0)	57.2	700 (100.0)
공동	259 (72.8)	65 (18.3)	26 (7.3)	2 (0.6)	1 (0.3)	3 (0.8)	0 (0.0)	18.6	356 (100.0)

자료: 1) 김동훈·도남희·김태우(2022). 직장어린이집 설치 등 의무이행 실태조사. 보건복지부·육아정책연구소. pp.61~62.

2) 본 연구에서 수행한 2023년 직장어린이집 설치의무 사업장 실태조사 분석 결과임.

3) 직장어린이집 설치 사업장 1,088개소 중 정부청사어린이집 사업장 32개소는 제외하였음.

다음으로 어린이집 현원과 대비 사업장 소속 직원 자녀의 비율을 조사한 결과, 현원대비 사업장 소속 직원 자녀의 비율은 2022년 기준 평균 68.3%로 2021년 71.1%에 비해 2.8%p 감소하였고, 현원 전원이 사업장 소속 자녀라는 응답이 45.9%로 가장 높았다. 다음으로 25%미만, 25~50%, 50~75%, 90~99%, 75~90% 순으로 나타났다.

사업장 유형별로 살펴보면, 지자체의 소속 직원 자녀비율이 87.2%로 가장 높았고 학교는 56.3%로 가장 낮은 것으로 나타났다. 학교와 기업의 소속 직원 자녀비율이 25% 미만인 경우는 각각 36.2%, 28.7%로 타 사업장 유형에 비해 2배 이상으로 높은 것으로 나타났다.

설치형태를 살펴보면, 단독 직장어린이집의 경우 평균 88.5%, 공동의 경우는 28.6%의 비율을 보였다. 공동은 소속 직원 자녀비율이 25%미만, 25~50% 구간에서 58.1%, 22.5%로 가장 높았고, 단독은 현원 전원이 사업장 소속 자녀라는 응답이 67.0%로 가장 높았다.

〈표 III-2-14〉 현원대비 사업장소속 직원 자녀의 비율

단위 : 개소, (%), %									
구분	25%미만	25~50%	50~75%	75~90%	90~99%	100%	무응답	평균	계
2022	235 (22.3)	111 (10.5)	96 (9.1)	62 (5.9)	67 (6.3)	485 (45.9)	0 (0.0)	68.3	1,056 (100.0)
2021	199 (19.6)	96 (9.5)	85 (8.4)	67 (6.6)	68 (6.7)	474 (46.7)	27 (2.7)	71.1	1,016 (100.0)
2020	173 (17.7)	97 (9.9)	75 (7.7)	77 (7.9)	70 (7.1)	459 (46.8)	29 (3.0)	72.5	980 (100.0)
2019	173 (17.5)	104 (10.5)	82 (8.3)	66 (6.7)	76 (7.7)	458 (46.4)	28 (2.8)	72.0	986 (100.0)

구분	25%미만	25~50%	50~75%	75~90%	90~99%	100%	무응답	평균	계
2018	193 (20.2)	99 (10.3)	77 (8.0)	63 (6.6)	74 (7.7)	451 (47.1)	0 (0.0)	70.7	956 (100.0)
2017	131 (15.6)	74 (8.8)	74 (8.8)	49 (5.8)	72 (8.6)	408 (48.6)	31 (3.7)	74.8	839 (100.0)
사업장 유형									
국가기관	7 (5.6)	13 (10.5)	14 (11.3)	11 (8.9)	13 (10.5)	66 (53.2)	0 (0.0)	82.1	124 (100.0)
지자체	3 (2.1)	8 (5.7)	22 (15.6)	8 (5.7)	11 (7.8)	89 (63.1)	0 (0.0)	87.2	141 (100.0)
학교	21 (36.2)	7 (12.1)	5 (8.6)	2 (3.4)	3 (5.2)	20 (34.5)	0 (0.0)	56.3	58 (100.0)
대학병원	8 (16.0)	2 (4.0)	1 (2.0)	2 (4.0)	3 (6.0)	34 (68.0)	0 (0.0)	81.2	50 (100.0)
기업	196 (28.7)	81 (11.9)	54 (7.9)	39 (5.7)	37 (5.4)	276 (40.4)	0 (0.0)	61.9	683 (100.0)
지역									
서울	105 (31.9)	43 (13.1)	31 (9.4)	20 (6.1)	18 (5.5)	112 (34.0)	0 (0.0)	57.4	329 (100.0)
경기권	57 (22.9)	24 (9.6)	23 (9.2)	15 (6.0)	18 (7.2)	112 (45.0)	0 (0.0)	68.1	249 (100.0)
충청/강원권	29 (17.6)	21 (12.7)	13 (7.9)	8 (4.8)	12 (7.3)	82 (49.7)	0 (0.0)	72.2	165 (100.0)
호남/제주권	9 (9.9)	8 (8.8)	7 (7.7)	9 (9.9)	5 (5.5)	53 (58.2)	0 (0.0)	80.3	91 (100.0)
영남권	35 (15.8)	15 (6.8)	22 (9.9)	10 (4.5)	14 (6.3)	126 (56.8)	0 (0.0)	76.8	222 (100.0)
상시 근로자수									
500명 미만	6 (27.3)	4 (18.2)	3 (13.6)	0 (0.0)	0 (0.0)	9 (40.9)	0 (0.0)	58.8	22 (100.0)
500명~599명	46 (35.7)	14 (10.9)	18 (14.0)	4 (3.1)	8 (6.2)	39 (30.2)	0 (0.0)	54.2	129 (100.0)
600명~699명	32 (37.2)	9 (10.5)	9 (10.5)	5 (5.8)	2 (2.3)	29 (33.7)	0 (0.0)	53.7	86 (100.0)
700명~799명	20 (29.0)	10 (14.5)	6 (8.7)	6 (8.7)	3 (4.3)	24 (34.8)	0 (0.0)	59.3	69 (100.0)
800명~899명	21 (28.0)	10 (13.3)	6 (8.0)	2 (2.7)	6 (8.0)	30 (40.0)	0 (0.0)	61.8	75 (100.0)
900명~999명	8 (17.8)	6 (13.3)	4 (8.9)	5 (11.1)	7 (15.6)	15 (33.3)	0 (0.0)	68.0	45 (100.0)
1,000명~1,499명	51 (25.0)	18 (8.8)	16 (7.8)	14 (6.9)	12 (5.9)	93 (45.6)	0 (0.0)	67.6	204 (100.0)
1,500명 이상	51 (12.0)	40 (9.4)	34 (8.0)	26 (6.1)	29 (6.8)	246 (57.7)	0 (0.0)	79.0	426 (100.0)

구분	25%미만	25~50%	50~75%	75~90%	90~99%	100%	무응답	평균	계
설치형태									
단독	28 (4.0)	31 (4.4)	64 (9.1)	49 (7.0)	59 (8.4)	469 (67.0)	0 (0.0)	88.5	700 (100.0)
공동	207 (58.1)	80 (22.5)	32 (9.0)	13 (3.7)	8 (2.2)	16 (4.5)	0 (0.0)	28.6	356 (100.0)

자료: 1) 김동훈·도남희·김태우(2022). 직장어린이집 설치 등 의무이행 실태조사. 보건복지부·육아정책연구소. p.63.
 2) 본 연구에서 수행한 2023년 직장어린이집 설치의무 사업장 실태조사 분석 결과임.
 3) 직장어린이집 설치 사업장 1,088개소 중 정부청사어린이집 사업장 32개소는 제외하였음.

다. 설치 및 운영 관련 비용지원 현황

본 실태조사에서는 직장어린이집 설치 및 운영 관련 비용지원 현황을 조사하였다. 설치비의 경우는 2022년에 신규로 단독 직장어린이집을 설치한 경우에 한해 설치비 관련 항목을 조사하였고, 운영비 관련은 직장어린이집을 설치(위탁운영 제외)한 사업장을 대상으로 조사하였다.

먼저 2022년에 직장어린이집을 신규로 설치한 사업장은 28개로 직장어린이집 설치의무 이행(위탁보육 제외) 사업장의 2.6% 수준이었다.

〈표 III-2-15〉 2022년 직장어린이집 신규설치 여부

단위 : 개소, (%)				
구분	예	아니오	무응답	계
전체	28 (2.6)	699 (61.5)	391 (35.9)	1,088 (100.0)

자료: 본 연구에서 수행한 2023년 직장어린이집 설치의무 사업장 실태조사 분석 결과임.

2022년 직장어린이집 신규 설치시 설치비 지원 현황을 조사한 결과, 28개소 중 53.6%(15개소)가 설치비 지원을 받았고, 39.3%(12개소)는 지원을 받지 않은 것으로 나타났다. 사업장 유형에 따라서는 2022년도에 직장어린이집을 신규로 설치한 지자체와 기업의 75.0%가 설치비를 지원받은 것으로 나타났다.

〈표 III-2-16〉 2022년 직장어린이집 신규 설치시 설치비 지원 수혜여부

단위 : 개소, (%)				
구분	지원받음	받지 않음	무응답	계
전체	15 (53.6)	12 (42.9)	1 (3.6)	28 (100.0)

구분	지원받음	받지 않음	무응답	계
사업장 유형				
국가기관	0 (0.0)	7 (87.5)	1 (12.5)	(8) (100.0)
지자체	3 (75.0)	1 (25.0)	0 (0.0)	(4) (100.0)
학교	-	-	-	0 (0.0)
대학병원	-	-	-	0 (0.0)
기업	12 (75.0)	4 (25.0)	0 (0.0)	16 (100.0)
상시근로자 수				
500명 미만	1 (100.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	1 (100.0)
500명~599명	0 (0.0)	1 (50.0)	1 (50.0)	2 (100.0)
600명~699명	2 (50.0)	2 (50.0)	0 (0.0)	4 (100.0)
700명~799명	0 (0.0)	1 (100.0)	0 (0.0)	1 (100.0)
800명~899명	2 (50.0)	2 (50.0)	0 (0.0)	4 (100.0)
900명~999명	1 (100.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	1 (100.0)
1,000명~1,499명	1 (50.0)	1 (50.0)	0 (0.0)	2 (100.0)
1,500명 이상	8 (61.5)	5 (38.5)	0 (0.0)	13 (100.0)

자료: 본 연구에서 수행한 2023년 직장어린이집 설치의무 사업장 실태조사 분석 결과임.

직장어린이집의 신규 설치시 비용지원 기관을 모두 조사한 결과, 고용노동부가 70.6%로 가장 높았고, 그 다음으로 지자체 17.6%, 기타 11.8% 순으로 나타났다. 사업장 유형별로는 기업은 설치비 지원 기관으로 고용노동부가 100%, 지자체는 지원처로 지자체와 기타(행안부, 광역자치단체 등)가 각각 60.0%와 40.0%로 나타났다.

〈표 III-2-17〉 직장어린이집 설치 지원처(중복)

단위 : 개소, (%)

구분	보건복지부	고용노동부	지자체	기타	계
전체	0 (0.0)	12 (70.6)	3 (17.6)	2 (11.8)	17 (100.0)
사업장 유형					
국가기관	-	-	-	-	-
지자체	0 (0.0)	0 (0.0)	3 (60.0)	2 (40.0)	5 (100.0)
학교	-	-	-	-	-
대학병원	-	-	-	-	-
기업	0 (0.0)	12 (100.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	12 (100.0)
상시근로자 수					
500명 미만	0 (0.0)	1 (100.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	1 (100.0)
500명~599명	-	-	-	-	-
600명~699명	0 (0.0)	2 (100.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	2 (100.0)
700명~799명	-	-	-	-	-
800명~899명	0 (0.0)	2 (100.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	2 (100.0)
900명~999명	0 (0.0)	0 (0.0)	1 (50.0)	1 (50.0)	2 (100.0)
1,000명~1,499명	0 (0.0)	0 (0.0)	1 (50.0)	1 (50.0)	2 (100.0)
1,500명 이상	0 (0.0)	7 (87.5)	1 (12.5)	0 (0.0)	8 (100.0)

자료: 본 연구에서 수행한 2023년 직장어린이집 설치의무 사업장 실태조사 분석 결과임.

2022년도에 직장어린이집을 신규로 설치한 28개소의 직장어린이집 설치비 총액 평균은 13억 3천만원 규모로 나타났다. 구간별로는 ‘5~10억원 미만’과 ‘20억원 이상’이 28.6%로 가장 많았고, 다음으로 ‘2억원 미만’ 사업장이 17.9%, ‘10~20억원 미만’ 14.3%, ‘2~5억원 미만’ 10.7% 순으로 나타났다.

사업장 유형별로 보면, 설치비 총액 평균은 국가기관은 약 17억원으로 가장 많았고, 지자체는 14억 6천만원, 기업은 11억 2천만원 규모로 나타났다. 상시근로자 수 규모별로는 설치비 총액 평균이 ‘1,000명~1,499명’과 ‘700명~799명’ 사업장이 각각 28억 8천만원, 28억 2천만원으로 컸고, 이외 규모 대부분은 10억원대 초반 규모로 나타났다.

〈표 III-2-18〉 설치비 총액

단위 : 개소, (%), 원

구분	2억원 미만	2~5억원 미만	5~10억원 미만	10~20억원 미만	20억원 이상	평균	계
전체	4 (14.3)	3 (10.7)	8 (28.6)	5 (17.9)	8 (28.6)	1,331,318,928	28 (100.0)
사업장 유형							
국가기관	0 (0.0)	1 (12.5)	2 (25.0)	1 (12.5)	4 (50.0)	1,699,513,118	8 (100.0)
지자체	0 (0.0)	0 (0.0)	2 (50.0)	1 (25.0)	1 (25.0)	1,459,250,000	4 (100.0)
학교	-	-	-	-	-	-	-
대학병원	-	-	-	-	-	-	-
기업	4 (25.0)	2 (12.5)	4 (25.0)	3 (18.8)	3 (18.8)	1,115,239,065	16 (100.0)
상시근로자 수							
500명 미만	0 (0.0)	0 (0.0)	1 (100.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	513,950,000	1 (100.0)
500명~599명	0 (0.0)	0 (0.0)	1 (50.0)	0 (0.0)	1 (50.0)	1,390,590,001	2 (100.0)
600명~699명	1 (25.0)	0 (0.0)	1 (25.0)	2 (50.0)	0 (0.0)	1,031,674,434	4 (100.0)
700명~799명	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	1 (100.0)	2,821,637,641	1 (100.0)
800명~899명	0 (0.0)	2 (50.0)	0 (0.0)	1 (25.0)	1 (25.0)	1,172,278,606	4 (100.0)
900명~999명	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	1 (100.0)	0 (0.0)	1,541,000,000	1 (100.0)
1,000명~1,499명	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	2 (100.0)	2,878,365,001	2 (100.0)
1,500명 이상	3 (23.1)	1 (7.7)	5 (38.5)	1 (7.7)	3 (23.1)	1,157,432,322	13 (100.0)

자료: 1) 박진아·도남희·김태우(2020). 직장어린이집 설치 등 의무이행 실태조사. 보건복지부·육아정책연구소 pp. 69.

2) 본 연구에서 수행한 2021년 직장어린이집 설치의무 사업장 실태조사 분석 결과임.

2022년 신규 설치된 직장어린이집 설치시 사업주 이외 지원받은 금액은 평균 3억 2,233만원으로 나타났다. 설치비 지원금 규모는 5~10억원 미만이 46.4%(13개소), 2억원 미만이 10.7%(3개소)였고, 보건복지부, 고용노동부, 지자체 등 설치비 지원이 없었다고 응답한 사업장은 42.9%(12개소)로 나타났다. 사업장 유형별로는 국가기관의 경우 8개소 중 7개소는 사업주 이외 지원금이 없었고, 1개소가 2억원 미만으로 지원금을 받은 것으로 나타났다. 지자체는 75%(3개소)가 5~10억원 미만 이었고, 기업은 62.5%(10개소)가 5~10억원 미만을 지원받은 것으로 나타났다.

〈표 III-2-19〉 설치비 지원금

단위 : 개소, (%), 원

구분	2 억원 미만	2~5 억원 미만	5~10 억원 미만	10~20 억원 미만	20 억원 이상	지원금 없음	평균	계
전체	3 (10.7)	-	13 (46.4)	-	-	12 (42.9)	322,328,125	28 (100.0)
사업장 유형								
국가기관	1 (12.5)	-	0 (0.0)	-	-	7 (87.5)	36,180,000	8 (100.0)
지자체	0 (0.0)	-	3 (75.0)	-	-	1 (25.0)	595,333,333	4 (100.0)
학교	-	-	-	-	-	-	-	-
대학병원	-	-	-	-	-	-	-	-
기업	2 (12.5)	-	10 (62.5)	-	-	4 (25.0)	277,922,500	16 (100.0)
상시근로자 수								
500명 미만	0 (0.0)	-	1 (100.0)	-	-	0 (0.0)	283,590,000	1 (100.0)
500명~599명	1 (50.0)	-	0 (0.0)	-	-	1 (50.0)	36,180,000	2 (100.0)
600명~699명	0 (0.0)	-	2 (50.0)	-	-	2 (50.0)	350,000,000	4 (100.0)
700명~799명	0 (0.0)	-	0 (0.0)	-	-	1 (100.0)		1 (100.0)
800명~899명	0 (0.0)	-	2 (50.0)	-	-	2 (50.0)	395,380,000	4 (100.0)
900명~999명	0 (0.0)	-	1 (100.0)	-	-	0 (0.0)	400,000,000	1 (100.0)
1,000명~1,499명	0 (0.0)	-	1 (50.0)	-	-	1 (50.0)	800,000,000	2 (100.0)
1,500명 이상	2 (15.4)	-	6 (46.2)	-	-	5 (38.5)	268,340,000	13 (100.0)

자료: 1) 박진아·도남희·김태우(2020). 직장어린이집 설치 등 의무이행 실태조사. 보건복지부·육아정책연구소. pp. 70.

2) 본 연구에서 수행한 2021년 직장어린이집 설치의무 사업장 실태조사 분석 결과임.

2022년도에 직장어린이집 신규 설치 시 고용보험기금 지원금액은 평균 1억 7,886만원으로, 구간으로는 2~5억원 미만이 10.7%, 2억원 미만이 7.1%이었다. 2022년 신규 설치 사업장 중 고용보험기금 지원이 없는 경우가 82.1%로 대부분이었는데, 이는 국가기관, 지자체, 학교, 대학병원은 고용보험기금 지원대상에서 제외되기 때문이다.

〈표 III-2-20〉 고용보험 기금

단위 : 개소, (%), 원

구분	2 억원 미만	2~5 억원 미만	5~10 억원 미만	10~20 억원 미만	20 억원 이상	지원금 없음	평균	계
전체	2 (7.1)	3 (10.7)	-	-	-	23 (82.1)	178,862,000	28 (100.0)
사업장 유형								
국가기관	0 (0.0)	0 (0.0)	-	-	-	8 (100.0)	0	8 (100.0)
지자체	0 (0.0)	0 (0.0)	-	-	-	4 (100.0)	0	4 (100.0)
학교	-	-	-	-	-	-	-	-
대학병원	-	-	-	-	-	-	-	-
기업	2 (12.5)	3 (18.8)	-	-	-	11 (68.8)	178,862,000	16 (100.0)
상시근로자 수								
500명 미만	0 (0.0)	1 (100.0)	0 (0.0)	-	0 (0.0)	0 (0.0)	283,590,000	1 (100.0)
500명~599명	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	-	0 (0.0)	2 (100.0)	0	2 (100.0)
600명~699명	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	-	0 (0.0)	4 (100.0)	0	4 (100.0)
700명~799명	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	-	0 (0.0)	1 (100.0)	0	1 (100.0)
800명~899명	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	-	0 (0.0)	4 (100.0)	0	4 (100.0)
900명~999명	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	-	0 (0.0)	1 (100.0)	0	1 (100.0)
1,000명~1,499명	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	-	0 (0.0)	2 (100.0)	0	2 (100.0)
1,500명 이상	2 (15.4)	2 (15.4)	0 (0.0)	-	0 (0.0)	9 (69.2)	152,680,000	13 (100.0)

자료: 1) 박진아·도남희·김태우(2020). 직장어린이집 설치 등 의무이행 실태조사. 보건복지부·육아정책연구소 pp. 71.

2) 본 연구에서 수행한 2021년 직장어린이집 설치의무 사업장 실태조사 분석 결과임.

2022년 직장어린이집 신규 설치 시 사업주 부담금은 평균 11억 4,713만원이었고, 구간별로는 20억원 이상이 28.6%로 가장 많았고, 다음으로 5~10억원 미만과 2억원 미만이 각각 21.4%, 2~5억원 미만과 10~20억원 미만이 각각 14.3% 순으로 나타났다. 사업장 유형별로 보면 국가기관의 사업주 부담금은 평균 16억 9,499만원, 지자체는 10억 1,275만원, 기업은 9억 680만원 수준으로 나타났다.

〈표 III-2-21〉 설치비 사업주 부담금

단위 : 개소, (%), 원

구분	2 억원 미만	2~5 억원 미만	5~10 억원 미만	10~20 억원 미만	20 억원 이상	평균	계
전체	6 (21.4)	4 (14.3)	6 (21.4)	4 (14.3)	8 (28.6)	1,147,131,428	28 (100.0)
사업장 유형							
국가기관	0 (0.0)	1 (12.5)	2 (25.0)	1 (12.5)	4 (50.0)	1,694,990,618	8 (100.0)
지자체	1 (25.0)	0 (0.0)	1 (25.0)	1 (25.0)	1 (25.0)	1,012,750,000	4 (100.0)
학교	-	-	-	-	-	-	-
대학병원	-	-	-	-	-	-	-
기업	5 (31.3)	3 (18.8)	3 (18.8)	2 (12.5)	3 (18.8)	906,797,190	16 (100.0)
상시근로자 수							
500명 미만	0 (0.0)	1 (100.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	230,360,000	1 (100.0)
500명~599명	0 (0.0)	0 (0.0)	1 (50.0)	0 (0.0)	1 (50.0)	1,372,500,000	2 (100.0)
600명~699명	1 (25.0)	0 (0.0)	1 (25.0)	2 (50.0)	0 (0.0)	856,674,434	4 (100.0)
700명~799명	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	1 (100.0)	2,821,637,640	1 (100.0)
800명~899명	1 (25.0)	1 (25.0)	1 (25.0)	0 (0.0)	1 (25.0)	974,588,605	4 (100.0)
900명~999명	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	1 (100.0)	0 (0.0)	1,141,000,000	1 (100.0)
1,000명~1,499명	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	2 (100.0)	2,478,365,000	2 (100.0)
1,500명 이상	4 (30.8)	2 (15.4)	3 (23.1)	1 (7.7)	3 (23.1)	992,300,014	13 (100.0)

자료: 1) 박진아·도남화·김태우(2020). 직장어린이집 설치 등 의무이행 실태조사. 보건복지부·육아정책연구소. pp. 72.

2) 본 연구에서 수행한 2021년 직장어린이집 설치의무 사업장 실태조사 분석 결과임.

2022년 말 기준으로 직장어린이집을 설치하여 운영하는 사업장을 대상으로, 사업주의 직장어린이집 운영비 지원규모를 조사한 결과, 2022년 월 평균 4,591만원 을 지원하는 것으로 나타났다. 이는 2020년 8,298만원 대비 운영비 지원금액이 큰 폭으로 감소한 것으로 나타났는데, 2020년은 코로나19 팬데믹이라는 특수상황 이었다는 점을 고려한다면, 2022년 지원규모는 코로나 이전과 비교하는 것이 더 타당한 것이다.

사업장 유형별로는 국가기관의 운영비 월평균 사업주 부담금이 7,056만원으로 가장 많았고, 지자체 4,982만원, 기업 4,374만원, 대학병원 3,414만원, 학교 1,996만원 순으로 나타났다. 설치형태 별로는 단독설치인 경우 4,812만원, 공동설치인 경우에는 4,156만원으로 나타났다.

〈표 III-2-22〉 운영비 월평균 사업주 부담금

단위 : 개소, (%), 원

구분	2천 만원 미만	2~4천 만원 미만	4~6천 만원 미만	6~8천 만원 미만	8천~ 1억원 미만	1~2 억원 미만	2 억원 이상	무응답	평균	계
2022	362 (33.3)	341 (31.3)	155 (14.2)	64 (5.9)	37 (3.4)	52 (4.8)	40 (3.7)	37 (3.4)	45,912,009	1,088 (100.0)
2020	388 (39.6)	318 (32.4)	116 (11.8)	40 (4.1)	21 (2.1)	40 (4.1)	26 (2.7)	31 (3.2)	82,982,493	980 (100.0)
2019	402 (40.7)	301 (30.5)	105 (10.6)	60 (6.1)	25 (2.5)	39 (4.0)	25 (2.5)	30 (3.0)	48,862,723	987 (100.0)
2018	446 (46.6)	290 (30.3)	86 (9.0)	57 (6.0)	22 (2.3)	27 (2.8)	22 (2.3)	7 (0.7)	34,153,636	957 (100.0)
2017	364 (43.4)	242 (28.8)	86 (10.3)	36 (4.3)	17 (2.0)	24 (2.9)	31 (3.7)	39 (4.6)	39,952,425	839 (100.0)
사업장 유형										
국가기관	16 (10.6)	42 (27.8)	29 (19.2)	12 (7.9)	6 (4.0)	8 (5.3)	9 (6.0)	29 (19.2)	70,559,815	151 (100.0)
지자체	23 (15.9)	71 (49.0)	23 (15.9)	5 (3.4)	5 (3.4)	9 (6.2)	5 (3.4)	4 (2.8)	49,821,227	145 (100.0)
학교	34 (58.6)	14 (24.1)	9 (15.5)	0 (0.0)	0 (0.0)	1 (1.7)	0 (0.0)	0 (0.0)	19,955,242	58 (100.0)
대학병원	30 (60.0)	12 (24.0)	1 (2.0)	2 (4.0)	2 (4.0)	1 (2.0)	1 (2.0)	1 (2.0)	34,137,200	50 (100.0)
기업	259 (37.9)	202 (29.5)	93 (13.6)	45 (6.6)	24 (3.5)	33 (4.8)	25 (3.7)	3 (0.4)	43,744,939	684 (100.0)
상시근로자 수										
500명 미만	9 (39.1)	7 (30.4)	0 (0.0)	3 (13.0)	2 (8.7)	0 (0.0)	0 (0.0)	2 (8.7)	30,517,661	23 (100.0)
500명~599명	59 (44.7)	42 (31.8)	13 (9.8)	5 (3.8)	2 (1.5)	3 (2.3)	5 (3.8)	3 (2.3)	39,026,926	132 (100.0)
600명~699명	47 (53.4)	26 (29.5)	8 (9.1)	4 (4.5)	1 (1.1)	0 (0.0)	0 (0.0)	2 (2.3)	20,784,144	88 (100.0)
700명~799명	27 (38.0)	18 (25.4)	13 (18.3)	2 (2.8)	1 (1.4)	3 (4.2)	5 (7.0)	2 (2.8)	55,846,462	71 (100.0)
800명~899명	31 (40.3)	28 (36.4)	10 (13.0)	1 (1.3)	1 (1.3)	0 (0.0)	3 (3.9)	3 (3.9)	30,497,934	77 (100.0)
900명~999명	18 (36.7)	9 (18.4)	12 (24.5)	1 (2.0)	1 (2.0)	1 (2.0)	3 (6.1)	4 (8.2)	50,263,806	49 (100.0)

구분	2천 만원 미만	2~4천 만원 미만	4~6천 만원 미만	6~8천 만원 미만	8천~ 1억원 미만	1~2 억원 미만	2 억원 이상	무응답	평균	계
1,000명~1,499명	73 (33.6)	77 (35.5)	30 (13.8)	9 (4.1)	7 (3.2)	4 (1.8)	3 (1.4)	14 (6.5)	34,831,587	217 (100.0)
1,500명 이상	98 (22.7)	134 (31.1)	69 (16.0)	39 (9.0)	22 (5.1)	41 (9.5)	21 (4.9)	7 (1.6)	59,782,556	431 (100.0)
설치형태										
단독	171 (24.4)	278 (39.7)	125 (17.9)	39 (5.6)	25 (3.6)	33 (4.7)	26 (3.7)	3 (0.4)	48,122,724	700 (100.0)
공동	191 (53.7)	63 (17.7)	30 (8.4)	25 (7.0)	12 (3.4)	19 (5.3)	14 (3.9)	2 (0.6)	41,559,272	356 (100.0)
무응답	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	32 (100.0)	-	32 (100.0)

자료: 1) 박진아·도남화·김태우(2020). 직장어린이집 설치 등 의무이행 실태조사. 보건복지부·육아정책연구소. pp. 76.

2) 본 연구에서 수행한 2021년 직장어린이집 설치의무 사업장 실태조사 분석 결과임.

2022년 기준 월 평균 운영비 고용보험기금의 운영비 지원금은 평균 888만원으로, 2017년 429만원, 2018년 446만원, 2019년 462만원, 2020년 507만원으로 지속적으로 증가하는 것으로 나타났다.

사업장 유형별로는 기업이 1,264만원으로 가장 컸고, 다음으로 학교 451만원, 국가기관 238만원, 지자체 107만원, 대학병원은 46만원 순이었다. 설치형태 별로는 공동설치인 경우 1,461만원, 단독설치인 경우는 597만원으로 공동설치인 경우에 고용보험기금의 운영비 지원이 2배 이상 큰 것으로 나타났다.

〈표 III-2-23〉 고용보험 기금의 월평균 운영비 지원금

단위 : 개소, (%), 원

구분	2천 만원 미만	2~4천 만원 미만	4~6천 만원 미만	6~8천 만원 미만	8천~ 1억원 미만	1~2 억원 미만	2 억원 이상	무응답	평균	계
2022	936 (33.3)	341 (31.3)	155 (14.2)	64 (5.9)	37 (3.4)	52 (4.8)	40 (3.7)	37 (3.4)	8,878,643	1,088 (100.0)
2020	879 (89.7)	43 (4.4)	3 (0.3)	2 (0.2)	2 (0.2)	9 (0.9)	0 (0.0)	42 (4.3)	5,065,276	980 (100.0)
2019	886 (89.8)	45 (4.6)	4 (0.4)	0 (0.0)	2 (0.2)	7 (0.7)	0 (0.0)	43 (4.4)	4,624,066	987 (100.0)
2018	878 (91.7)	49 (5.1)	4 (0.4)	1 (0.1)	7 (0.7)	2 (0.2)	0 (0.0)	16 (1.7)	4,460,096	957 (100.0)
2017	733 (87.4)	35 (4.2)	4 (0.5)	3 (0.4)	2 (0.2)	1 (0.1)	0 (0.0)	61 (7.3)	4,285,896	839 (100.0)

구분	2천 만원 미만	2~4천 만원 미만	4~6천 만원 미만	6~8천 만원 미만	8천~ 1억원 미만	1~2 억원 미만	2 억원 이상	무응답	평균	계
사업장 유형										
국가기관	118 (78.1)	3 (2.0)	0 (0.0)	1 (0.7)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	29 (19.2)	2,381,423	151 (100.0)
지자체	139 (95.9)	2 (1.4)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	4 (2.8)	1,065,663	145 (100.0)
학교	56 (96.6)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	1 (1.7)	1 (1.7)	0 (0.0)	0 (0.0)	4,508,514	58 (100.0)
대학병원	49 (98.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	1 (2.0)	456,692	50 (100.0)
기업	574 (83.9)	69 (10.1)	14 (2.0)	4 (0.6)	7 (1.0)	12 (1.8)	1 (0.1)	3 (0.4)	12,638,459	684 (100.0)
상시근로자 수										
500명 미만	18 (78.3)	1 (4.3)	0 (0.0)	0 (0.0)	1 (4.3)	1 (4.3)	0 (0.0)	2 (8.7)	13,604,446	23 (100.0)
500명~599명	115 (87.1)	7 (5.3)	1 (0.8)	2 (1.5)	1 (0.8)	3 (2.3)	0 (0.0)	3 (2.3)	9,871,135	132 (100.0)
600명~699명	81 (92.0)	5 (5.7)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	2 (2.3)	4,606,104	88 (100.0)
700명~799명	59 (83.1)	6 (8.5)	1 (1.4)	0 (0.0)	1 (1.4)	2 (2.8)	0 (0.0)	2 (2.8)	12,102,535	71 (100.0)
800명~899명	72 (93.5)	1 (1.3)	1 (1.3)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	3 (3.9)	5,211,843	77 (100.0)
900명~999명	41 (83.7)	2 (4.1)	0 (0.0)	1 (2.0)	0 (0.0)	1 (2.0)	0 (0.0)	4 (8.2)	7,816,311	49 (100.0)
1,000명~1,499명	183 (84.3)	11 (5.1)	4 (1.8)	0 (0.0)	3 (1.4)	1 (0.5)	1 (0.5)	14 (6.5)	9,727,485	217 (100.0)
1,500명 이상	367 (85.2)	41 (9.5)	7 (1.6)	2 (0.5)	2 (0.5)	5 (1.2)	0 (0.0)	7 (1.6)	9,030,884	431 (100.0)
설치형태										
단독	645 (92.1)	36 (5.1)	9 (1.3)	2 (0.3)	4 (0.6)	1 (0.1)	0 (0.0)	3 (0.4)	5,966,862	700 (100.0)
공동	291 (81.7)	38 (10.7)	5 (1.4)	3 (0.8)	4 (1.1)	12 (3.4)	1 (0.3)	2 (0.6)	14,611,727	356 (100.0)
무응답	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	32 (100.0)	-	32 (100.0)

자료: 1) 박진아·도남하·김태우(2020). 직장어린이집 설치 등 의무이행 실태조사. 보건복지부·육아정책연구소. pp. 75.

2) 본 연구에서 수행한 2021년 직장어린이집 설치의무 사업장 실태조사 분석 결과임.

2022년 기준 직장어린이집의 보육수요 1인당 및 재원자녀 1인당 월평균 지원금을 제시하면서 다음과 같다. 사업장 0~5세 영유아(보육수요)당 월평균 지원액은 사업주는 499천원, 고용보험기금은 119천원 정도로 나타났다. 사업장 유형별로는 사업주 지원액은 국가기관이 보육수요 1인당 월평균 642천원으로 가장 많았고 학

교는 391천원으로 가장 낮았다. 고용보험기금 지원액은 기업이 175천원으로 가장 많았고, 대학병원이 1천원 규모로 가장 적었다. 또한 상시근로자 규모가 커질수록 보육수요 1인당 사업주 지원액은 작아졌으나, 고용보험기금은 일관되지 않았다.

설치·운영 직장어린이집에 재원하는 사업장 소속 직원 자녀 1인당 월 평균 운영비 지원금을 살펴보면, 사업주 지원금은 기업이 가장 많았고, 고용보험기금은 학교와 기업의 1인당 지원액이 120만대로 다른 유형보다 높게 나타났다.

설치형태별로 보면, 보육수요 1인당 사업주 지원액은 단독이 544천원, 공동이 453천원으로 단독이 더 높았으나, 사업장 자녀 1인당 지원액은 단독이 1,795천원, 공동이 5,952천원으로 공동직장어린이집에 대한 지원액이 훨씬 크게 나타났다. 이는 보육수요 1인당 지원액은 해당 사업장의 보육수요, 즉 0~5세 영유아 수 전체를 기준으로 하였고, 사업장 자녀 1인당 지원액은 실제 이용아를 기준으로 하기 때문에 나타나는 결과이다.

〈표 III-2-24〉 직장어린이집 보육수요 1인당 및 재원 자녀 1인당 월평균 지원금(2022년 기준)

단위 : 원, 개소

구분	월평균 지원액 ¹⁾		보육수요 1인당 월평균 지원액 ²⁾		사업장 자녀 1인당 월평균 지원액 ³⁾		사업장 수
	사업주	고용보험 기금	사업주	고용보험 기금	사업주	고용보험 기금	
계	45,912,009	8,878,643	498,757	118,820	3,179,250	879,238	1,088
사업장 유형							
국가기관	70,559,815	2,381,423	641,877	24,857	2,172,357	155,492	151
지자체	49,821,227	1,065,663	512,623	9,388	2,087,275	22,760	145
학교	19,955,242	4,508,514	391,366	68,088	1,533,045	1,289,554	58
대학병원	34,137,200	456,692	581,719	1,454	2,507,806	43,577	50
기업	43,744,939	12,638,459	467,682	175,368	3,778,301	1,216,117	684
상시근로자 수							
500명 미만	30,517,661	13,604,446	1,228,343	322,368	4,689,196	1,006,898	23
500명~599명	39,026,926	9,871,135	830,760	252,727	4,826,131	2,614,590	132
600명~699명	20,784,144	4,606,104	404,977	66,641	3,349,853	772,882	88
700명~799명	55,846,462	12,102,535	727,814	102,268	5,376,824	1,264,073	71
800명~899명	30,497,934	5,211,843	567,142	68,392	2,278,082	403,152	77
900명~999명	50,263,806	7,816,311	500,066	72,811	1,911,535	329,307	49
1,000명~1,499명	34,831,587	9,727,485	418,678	245,065	3,429,210	1,133,392	217
1,500명 이상	59,782,556	9,030,884	367,137	31,591	2,397,634	331,850	431
설치형태							
단독	48,122,724	5,966,862	543,586	58,548	1,794,658	198,103	700
공동	41,559,272	14,611,727	452,640	247,345	5,952,402	2,243,459	356
무응답	-	-	-	-	-	-	32

주: 1) 2022년 기준 월 평균 운영비 지원금

2) 사업장 보육수요(0~5세 영유아수) 1인당 월 평균 사업주/고용보험기금의 운영비 지원금

3) 설치·운영 직장어린이집에 재원하는 사업장 소속 직원 자녀 1인당 월 평균 운영비 지원금

라. 애로사항 및 요구

직장어린이집 설치과정에서의 애로사항을 조사한 결과, ‘비용부담’이 36.9%로 가장 높게 나타났고 그 다음으로 ‘장소 확보 곤란’ 32.4%, ‘이용대상 부족’ 10.0% 순으로 조사되었다. 특히, ‘비용부담’과 ‘장소확보 곤란’은 매년 애로사항 비율이 높게 나타나고 있다. 한편 ‘이용대상 부족’은 저출생 심화와 함께 최근 그 애로사항 비중이 증가하는 추세를 보이고 있다.

사업장 유형에 따라서는 국가기관과 대학병원의 가장 큰 애로사항은 ‘장소확보 곤란’으로 각각 32.3%, 52%로 나타났다. 지자체, 학교, 기업의 가장 큰 애로사항은 ‘비용 부담’이었는데 각각 34.0%, 74.1%, 36.5%로 국가기관과 지자체의 ‘비용 부담’에 비해 높은 것으로 조사되었다.

상시근로자 수에 따른 애로사항을 살펴보면, 999명 미만 사업장 규모의 모든 구간에서는 ‘장소 확보 곤란’보다는 ‘비용 부담’이 설치과정의 애로사항으로 응답 비율이 높게 나타나지만, 1,000~1,499명, 1,500명 이상 규모인 사업장에서는 ‘비용 부담’과 ‘장소 확보 곤란’이 비슷한 비율로 나타났으나 ‘장소 확보 곤란’이 약간 높은 수준으로 조사되었다.

〈표 III-2-25〉 설치과정 애로사항

단위 : 개소, (%)

구분	장소 확보 곤란	비용 부담	이용 대상 부족	설치 관련 정보 부족	법적/ 행정적 절차	사업주의 인식 부족	근로자/ 노조와의 이해 관계	기타	무응답	계
2022	342 (32.4)	390 (36.9)	106 (10.0)	32 (3.0)	95 (9.0)	3 (0.3)	12 (1.1)	76 (7.2)	0 0.0	1,056 (100.0)
2021	316 (31.1)	367 (36.1)	110 (10.8)	45 (4.4)	86 (8.5)	4 (0.4)	3 (0.3)	58 (5.7)	27 (2.7)	1,016 (100.0)
2020	290 (29.6)	391 (39.9)	80 (8.2)	40 (4.1)	74 (7.6)	5 (0.5)	12 (1.2)	59 (6.0)	29 (3.0)	980 (100.0)
2019	290 (29.4)	416 (42.2)	57 (5.8)	54 (5.5)	73 (7.4)	4 (0.4)	18 (1.8)	47 (4.8)	28 (2.8)	987 (100.0)
2018	313 (32.7)	369 (38.6)	67 (7.0)	47 (4.9)	93 (9.7)	4 (0.4)	12 (1.3)	52 (5.4)	0 0.0	957 (100.0)
2017	234 (27.9)	336 (40.0)	55 (6.6)	41 (4.9)	70 (8.3)	3 (0.4)	17 (2.0)	48 (5.7)	35 (4.2)	839 (100.0)

구분	장소 확보 곤란	비용 부담	이용 대상 부족	설치 관련 정보 부족	법적/ 행정적 절차	사업주의 인식 부족	근로자/ 노조와의 이해 관계	기타	무응답	계
사업장 유형										
국가기관	40 (32.3)	33 (26.6)	8 (6.5)	8 (6.5)	24 (19.4)	0 (0.0)	0 (0.0)	11 (8.9)	0 (0.0)	124 (100.0)
지자체	41 (29.1)	48 (34.0)	15 (10.6)	7 (5.0)	14 (9.9)	0 (0.0)	2 (1.4)	14 (9.9)	0 (0.0)	141 (100.0)
학교	4 (6.9)	43 (74.1)	5 (8.6)	0 (0.0)	3 (5.2)	0 (0.0)	0 (0.0)	3 (5.2)	0 (0.0)	58 (100.0)
대학병원	26 (52.0)	17 (34.0)	1 (2.0)	0 (0.0)	2 (4.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	4 (8.0)	0 (0.0)	50 (100.0)
기업	231 (33.8)	249 (36.5)	77 (11.3)	17 (2.5)	52 (7.6)	3 (0.4)	10 (1.5)	44 (6.4)	0 (0.0)	683 (100.0)
상시근로자 수										
500명 미만	4 (18.2)	10 (45.5)	4 (18.2)	0 (0.0)	2 (9.1)	0 (0.0)	0 (0.0)	2 (9.1)	0 (0.0)	22 (100.0)
500명~599명	34 (26.4)	49 (38.0)	20 (15.5)	5 (3.9)	11 (8.5)	0 (0.0)	0 (0.0)	10 (7.8)	0 (0.0)	129 (100.0)
600명~699명	23 (26.7)	35 (40.7)	9 (10.5)	2 (2.3)	13 (15.1)	1 (1.2)	0 (0.0)	3 (3.5)	0 (0.0)	86 (100.0)
700명~799명	16 (23.2)	34 (49.3)	6 (8.7)	3 (4.3)	5 (7.2)	1 (1.4)	0 (0.0)	4 (5.8)	0 (0.0)	69 (100.0)
800명~899명	14 (18.7)	36 (48.0)	10 (13.3)	2 (2.7)	7 (9.3)	0 (0.0)	0 (0.0)	6 (8.0)	0 (0.0)	75 (100.0)
900명~999명	14 (31.1)	16 (35.6)	5 (11.1)	0 (0.0)	5 (11.1)	0 (0.0)	1 (2.2)	4 (8.9)	0 (0.0)	45 (100.0)
1,000명~1,499명	78 (38.2)	71 (34.8)	19 (9.3)	4 (2.0)	19 (9.3)	1 (0.5)	2 (1.0)	10 (4.9)	0 (0.0)	204 (100.0)
1,500명 이상	159 (37.3)	139 (32.6)	33 (7.7)	16 (3.8)	33 (7.7)	0 (0.0)	9 (2.1)	37 (8.7)	0 (0.0)	426 (100.0)

자료: 1) 김동훈·도남희·김태우(2022). 직장어린이집 설치 등 의무이행 실태조사. 보건복지부·육아정책연구소. pp.64~65.

2) 본 연구에서 수행한 2023년 직장어린이집 설치의무 사업장 실태조사 분석 결과임.

3) 직장어린이집 설치 사업장 1,088개소 중 정부청사어린이집 사업장 32개소는 제외하였음.

직장어린이집을 설치하여 운영하는 사업장의 운영과정에서의 애로사항으로는 ‘이용 대상 부족’이 21%로 가장 높게 조사되었고 그 다음으로 ‘정부의 지원 부족’ 18.5%, ‘운영 관리 부담’ 15.4%, ‘사업주 비용 부담’ 13.6%, ‘시설 환경 개선’ 11.9% 순으로 조사되었다.

사업장 유형별로 운영과정의 애로사항으로 가장 많이 선택한 항목이 차이를 보이고 있는데 국가기관과 대학병원은 ‘시설 환경 개선’이 각각 20.2%, 24.0%로 가장 높게 나타났고 지자체와 기업은 ‘이용 대상 부족’을 20.6%, 23.6%, 학교는 ‘정

부의 지원 부족'을 37.9%가 응답하였다.

상시근로자 수에 따라 살펴보면, 500명 미만, 1,000~1,499명 규모의 사업장은 '정부의 지원 부족'을 가장 큰 애로사항으로 응답하였고 500~599명, 600~699명, 800~899명, 900~999명 규모는 '이용 대상' 부족, 700~799명, 1,500명 이상 규모의 사업장에서는 '운영 관리 부담'이 운영 과정의 가장 큰 애로사항인 것을 알 수 있다.

〈표 Ⅲ-2-26〉 운영과정 애로사항

단위 : 개소, (%)

구분	정부의 지원 부족	이용 대상 부족	운영 관리 부담	법적/ 행정적 제약	부모/ 노조의 요구	담당자 업무 과중	시설 환경 개선	교직원 확보	사업주 비용 부담	기타	무응 답	계
2022	195 (18.5)	222 (21.0)	163 (15.4)	21 (2.0)	25 (2.4)	46 (4.4)	126 (11.9)	30 (2.8)	144 (13.6)	84 (8.0)	0 0.0	1,056 (100.0)
2021	161 (15.8)	164 (16.1)	169 (16.6)	35 (3.4)	45 (4.4)	37 (3.6)	124 (12.2)	24 (2.4)	160 (15.7)	72 (7.1)	27 (2.7)	1,016 (100.0)
2020	173 (17.7)	148 (15.1)	133 (13.6)	29 (3.0)	63 (6.4)	27 (2.8)	115 (11.7)	15 (1.5)	176 (18.0)	72 (7.3)	29 (3.0)	980 (100.0)
2019	190 (19.2)	95 (9.6)	134 (13.6)	33 (3.3)	68 (6.9)	26 (2.6)	113 (11.4)	22 (2.2)	215 (21.8)	65 (6.6)	28 (2.8)	987 (100.0)
2018	223 (23.3)	66 (6.9)	80 (8.4)	144 (15.0)	39 (4.1)	57 (6.0)	35 (3.7)	101 (10.6)	26 (2.7)	186 (19.4)	0 0.0	957 (100.0)
2017	168 (20.0)	91 (10.8)	145 (17.3)	29 (3.5)	47 (5.6)	31 (3.7)	66 (7.9)	22 (2.6)	160 (19.1)	45 (5.4)	35 (4.2)	839 (100.0)
사업장 유형												
국가기관	22 (17.7)	20 (16.1)	14 (11.3)	1 (0.8)	4 (3.2)	19 (15.3)	25 (20.2)	5 (4.0)	3 (2.4)	11 (8.9)	0 (0.0)	124 (100.0)
지자체	23 (16.3)	29 (20.6)	25 (17.7)	0 (0.0)	2 (1.4)	11 (7.8)	25 (17.7)	6 (4.3)	7 (5.0)	13 (9.2)	0 (0.0)	141 (100.0)
학교	22 (37.9)	8 (13.8)	6 (10.3)	0 (0.0)	1 (1.7)	2 (3.4)	5 (8.6)	0 (0.0)	11 (19.0)	3 (5.2)	0 (0.0)	58 (100.0)
대학병원	9 (18.0)	4 (8.0)	9 (18.0)	1 (2.0)	3 (6.0)	1 (2.0)	12 (24.0)	0 (0.0)	9 (18.0)	2 (4.0)	0 (0.0)	50 (100.0)
기업	119 (17.4)	161 (23.6)	109 (16.0)	19 (2.8)	15 (2.2)	13 (1.9)	59 (8.6)	19 (2.8)	114 (16.7)	55 (8.1)	0 (0.0)	683 (100.0)
상시근로자 수												
500명 미만	7 (31.8)	6 (27.3)	2 (9.1)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	3 (13.6)	0 (0.0)	2 (9.1)	2 (9.1)	0 (0.0)	22 (100.0)
500명~599명	19 (14.7)	38 (29.5)	16 (12.4)	2 (1.6)	0 (0.0)	5 (3.9)	15 (11.6)	5 (3.9)	16 (12.4)	13 (10.1)	0 (0.0)	129 (100.0)
600명~699명	14 (16.3)	25 (29.1)	13 (15.1)	2 (2.3)	1 (1.2)	3 (3.5)	6 (7.0)	3 (3.5)	11 (12.8)	8 (9.3)	0 (0.0)	86 (100.0)
700명~799명	13 (18.8)	13 (18.8)	15 (21.7)	2 (2.9)	3 (4.3)	2 (2.9)	8 (11.6)	2 (2.9)	8 (11.6)	3 (4.3)	0 (0.0)	69 (100.0)

구분	정부의 지원 부족	이용 대상 부족	운영 관리 부담	법적/ 행정적 제약	부모/ 노조의 요구	담당자 업무 과중	시설 환경 개선	교직원 확보	사업주 비용 부담	기타	무응 답	계
800명~899명	17 (22.7)	20 (26.7)	9 (12.0)	2 (2.7)	0 (0.0)	2 (2.7)	6 (8.0)	0 (0.0)	14 (18.7)	5 (6.7)	0 (0.0)	75 (100.0)
900명~999명	9 (20.0)	14 (31.1)	4 (8.9)	0 (0.0)	2 (4.4)	2 (4.4)	1 (2.2)	0 (0.0)	6 (13.3)	7 (15.6)	0 (0.0)	45 (100.0)
1,000명~1,499명	46 (22.5)	42 (20.6)	33 (16.2)	1 (0.5)	5 (2.5)	10 (4.9)	21 (10.3)	5 (2.5)	31 (15.2)	10 (4.9)	0 (0.0)	204 (100.0)
1,500명 이상	70 (16.4)	64 (15.0)	71 (16.7)	12 (2.8)	14 (3.3)	22 (5.2)	66 (15.5)	15 (3.5)	56 (13.1)	36 (8.5)	0 (0.0)	426 (100.0)

자료: 1) 김동훈·도남희·김태우(2022). 직장어린이집 설치 등 의무이행 실태조사. 보건복지부·육아정책연구소. p.66.
 2) 본 연구에서 수행한 2023년 직장어린이집 설치의무 사업장 실태조사 분석 결과임.
 3) 직장어린이집 설치 사업장 1,088개소 중 정부청사어린이집 사업장 32개소는 제외하였음.

설치운영 활성화를 위하여 가장 필요한 정책을 조사한 결과, ‘재정지원 확대’가 56.3%로 가장 많았으며, ‘규제 완화’ 13.0%, ‘설치기업 세제지원 확대’ 10.5%, ‘보육프로그램 개발/교육지원’ 8.1%, ‘설치/운영관련 정보안내’ 7.4% 순으로 나타났다. 사업장 유형에 따라서는 ‘재정지원 확대’에 대한 비율이 전반적으로 높은 편이며, 기업의 경우는 다른 사업장에 비해 ‘설치기업 세제지원 확대’의 비율이 조금 높았다(13.8%). 상시근로자 수에 따른 사업장 규모에 따라 분석한 결과에서도 ‘재정지원 확대’가 가장 높게 나타나 전체적인 응답 분포가 크게 차이를 보이지 않는 것으로 조사되었다.

〈표 III-2-27〉 설치운영 활성화를 위한 가장 필요 정책

단위 : 개소, (%)

구분	규제 완화	재정 지원 확대	설치/ 운영 관련 정보 안내	보육 프로그램 개발/ 교육 지원	설치 기업 세제 지원 확대	교육/ 홍보 사업 강화	설치 미이행 사업장 제재 강화	기타	무응 답	계
2022	137 (13.0)	594 (56.3)	78 (7.4)	86 (8.1)	111 (10.5)	10 (0.9)	8 (0.8)	32 (3.0)	0 (0.0)	1,056 (100.0)
2021	128 (12.6)	541 (53.3)	97 (9.6)	78 (7.7)	106 (10.4)	6 (0.6)	10 (1.0)	23 (2.3)	27 (2.7)	1,016 (100.0)
2020	91 (9.3)	544 (55.5)	87 (8.9)	82 (8.4)	95 (9.7)	8 (0.8)	8 (0.8)	36 (3.7)	29 (3.0)	980 (100.0)
2019	100 (10.1)	586 (59.4)	81 (8.2)	53 (5.4)	87 (8.8)	11 (1.1)	10 (1.0)	31 (3.1)	28 (2.8)	987 (100.0)
2018	131 (13.7)	527 (55.1)	87 (9.1)	51 (5.3)	91 (9.5)	21 (2.2)	8 (0.8)	41 (4.3)	0 (0.0)	957 (100.0)

구분	규제 완화	재정 지원 확대	설치/ 운영 관련 정보 안내	보육 프로그램 개발/ 교육 지원	설치 기업 세제 지원 확대	교육/ 홍보 사업 강화	설치 미이행 사업장 제재 강화	기타	무응 답	계
2017	95 (11.3)	456 (54.4)	76 (9.1)	50 (6.0)	74 (8.8)	8 (1.0)	14 (1.7)	30 (3.6)	36 (4.3)	839 (100.0)
사업장 유형										
국가기관	15 (12.1)	60 (48.4)	22 (17.7)	12 (9.7)	6 (4.8)	2 (1.6)	0 (0.0)	7 (5.6)	0 (0.0)	124 (100.0)
지자체	19 (13.5)	61 (43.3)	26 (18.4)	22 (15.6)	5 (3.5)	1 (0.7)	4 (2.8)	3 (2.1)	0 (0.0)	141 (100.0)
학교	6 (10.3)	43 (74.1)	2 (3.4)	2 (3.4)	3 (5.2)	0 (0.0)	0 (0.0)	2 (3.4)	0 (0.0)	58 (100.0)
대학병원	5 (10.0)	33 (66.0)	2 (4.0)	2 (4.0)	3 (6.0)	1 (2.0)	2 (4.0)	2 (4.0)	0 (0.0)	50 (100.0)
기업	92 (13.5)	397 (58.1)	26 (3.8)	48 (7.0)	94 (13.8)	6 (0.9)	2 (0.3)	18 (2.6)	0 (0.0)	683 (100.0)
상시근로자 수										
500명 미만	4 (18.2)	13 (59.1)	0 (0.0)	1 (4.5)	3 (13.6)	0 (0.0)	0 (0.0)	1 (4.5)	0 (0.0)	22 (100.0)
500명~599명	19 (14.7)	75 (58.1)	6 (4.7)	6 (4.7)	18 (14.0)	1 (0.8)	0 (0.0)	4 (3.1)	0 (0.0)	129 (100.0)
600명~699명	12 (14.0)	55 (64.0)	3 (3.5)	7 (8.1)	6 (7.0)	1 (1.2)	0 (0.0)	2 (2.3)	0 (0.0)	86 (100.0)
700명~799명	12 (17.4)	33 (47.8)	5 (7.2)	3 (4.3)	13 (18.8)	0 (0.0)	0 (1.4)	2 (2.9)	0 (0.0)	69 (100.0)
800명~899명	10 (13.3)	48 (64.0)	1 (1.3)	5 (6.7)	10 (13.3)	0 (0.0)	0 (0.0)	1 (1.3)	0 (0.0)	75 (100.0)
900명~999명	6 (13.3)	26 (57.8)	2 (4.4)	2 (4.4)	6 (13.3)	1 (2.2)	0 (0.0)	2 (4.4)	0 (0.0)	45 (100.0)
1,000명~1,499명	26 (12.7)	110 (53.9)	19 (9.3)	20 (9.8)	20 (9.8)	3 (1.5)	0 (0.5)	5 (2.5)	0 (0.0)	204 (100.0)
1,500명 이상	48 (11.3)	234 (54.9)	42 (9.9)	42 (9.9)	35 (8.2)	4 (0.9)	6 (1.4)	15 (3.5)	0 (0.0)	426 (100.0)

자료: 1) 김동훈·도남희·김태우(2022). 직장어린이집 설치 등 의무이행 실태조사. 보건복지부·육아정책연구소. p.67.
 2) 본 연구에서 수행한 2023년 직장어린이집 설치의무 사업장 실태조사 분석 결과임.
 3) 직장어린이집 설치 사업장 1,088개소 중 정부청사어린이집 사업장 32개소는 제외하였음.

3. 위탁보육 사업장 현황

본 절에서는 직장어린이집 설치의무이행 대체수단으로서 지역의 어린이집과 위탁 계약을 체결하여 근로자 자녀의 보육을 지원하는 위탁보육 현황을 살펴보았다.

2022년 말 기준 직장어린이집 의무이행 실태조사 결과 위탁보육 중인 사업장은 총 378개소로 2017년 이후 지속적으로 증가하는 경향을 보이고 있다.

가. 위탁 현황

의무이행 대상 사업장이 어린이집과 위탁계약을 체결하는 경우, 계약체결 대상 어린이집 수는 평균 42.3개소였다. 2019년 계약체결 어린이집 수가 평균 53.3개소로 정점을 찍은 이후 매년 감소하고 있다. 사업장 유형별로는 지자체가 73.5개소로 가장 많았고, 대학병원이 63.4개소, 기업이 38.3개소, 국가기관 33.2개소, 학교 19.4개소 순으로 나타났다. 상시 근로자수 규모별로는 1,500명 이상의 규모가 큰 사업장에서 위탁계약을 체결한 어린이집이 평균 100.8개소 가장 많았고, 대체로 상시 근로자수가 증가할수록 위탁계약 체결 어린이집 수도 증가하는 경향을 보였다.

〈표 III-3-1〉 위탁어린이집 체결 총 개수

단위 : 개소, (%)						
구분	20개 미만	20~39개	40~59개	60개 이상	평균	계
2022	125 (29.6)	112 (33.1)	72 (19.0)	69 (18.3)	42.3	378 (100.0)
2021	81 (24.2)	121 (36.1)	71 (21.2)	62 (18.5)	47.5	335 (100.0)
2020	76 (23.7)	111 (34.6)	65 (20.2)	69 (21.5)	50.0	321 (100.0)
2019	60 (19.0)	97 (30.7)	76 (24.1)	83 (26.3)	53.3	316 (100.0)
2018	58 (19.7)	98 (33.2)	66 (22.4)	73 (24.7)	48.8	295 (100.0)
2017	54 (21.9)	80 (32.4)	59 (23.9)	54 (21.9)	48.5	247 (100.0)
사업장 유형						
국가기관	3 (50.0)	1 (16.7)	0 (0.0)	2 (33.3)	33.2	6 (100.0)
지자체	9 (16.4)	11 (20.0)	15 (27.3)	20 (36.4)	73.5	55 (100.0)
학교	30 (62.5)	13 (27.1)	4 (8.3)	1 (2.1)	19.4	48 (100.0)
대학병원	1 (4.8)	5 (23.8)	6 (28.6)	9 (42.9)	63.4	21 (100.0)

구분	20개 미만	20~39개	40~59개	60개 이상	평균	계
기업	69 (27.8)	95 (38.3)	47 (19.0)	37 (14.9)	38.3	248 (100.0)
상시 근로자수						
500명 미만	19 (59.4)	11 (34.4)	2 (6.3)	0 (0.0)	18.4	32 (100.0)
500명~599명	28 (40.6)	33 (47.8)	7 (10.1)	1 (1.4)	29.0	69 (100.0)
600명~699명	20 (28.6)	29 (41.4)	15 (21.4)	6 (8.6)	36.3	70 (100.0)
700명~799명	10 (31.3)	12 (37.5)	5 (15.6)	5 (15.6)	31.7	32 (100.0)
800명~899명	10 (24.4)	15 (36.6)	8 (19.5)	8 (19.5)	37.4	41 (100.0)
900명~999명	7 (25.0)	8 (28.6)	9 (32.1)	4 (14.3)	36.9	28 (100.0)
1,000명~1,499명	11 (19.0)	17 (29.3)	14 (24.1)	16 (27.6)	42.3	58 (100.0)
1,500명 이상	7 (14.6)	0 (0.0)	12 (25.0)	29 (60.4)	100.8	48 (100.0)

자료: 1) 김동훈·도남희·김태우(2022). 직장어린이집 설치 등 의무이행 실태조사. 보건복지부·육아정책연구소. p.68.

2) 본 연구에서 수행한 2023년 직장어린이집 설치의무 사업장 실태조사 분석 결과임.

월평균 위탁보육 지원 아동수는 평균 52.4명이었으며, 위탁계약 체결 어린이집 수와 마찬가지로 2019년 정점을 찍은 후 감소하고 있다. 사업장 유형별로는 지자체가 89.4명으로 가장 많았고, 대학병원 80.1명, 국가기관 57.7명, 기업 47.4명, 학교 23.4명 순으로 나타났다. 상시 근로자수 규모가 큰 사업장일수록 대체로 월 평균 위탁보육 지원 아동수가 더 많은 경향을 보였다.

〈표 III-3-2〉 위탁보육 월 지원 총인원

단위 : 개소, (%), 명						
구분	30명 미만	30~59명	60~99명	100명 이상	평균	계
2022	141 (37.3)	128 (33.9)	70 (18.5)	39 (10.3)	52.4	378 (100.0)
2021	102 (30.5)	121 (36.1)	71 (21.2)	41 (12.2)	58.7	335 (100.0)
2020	94 (29.3)	113 (35.2)	70 (21.8)	44 (13.7)	63.0	321 (100.0)
2019	79 (25.0)	108 (34.2)	76 (24.1)	53 (16.8)	70.5	316 (100.0)
2018	71 (24.1)	110 (37.3)	60 (20.3)	54 (18.3)	69.8	295 (100.0)

구분	30명 미만	30~59명	60~99명	100명 이상	평균	계
2017	59 (23.9)	95 (38.5)	54 (21.9)	39 (15.8)	66.6	247 (100.0)
사업장 유형						
국가기관	1 (16.7)	2 (33.3)	2 (33.3)	1 (16.7)	57.7	6 (100.0)
지자체	3 (5.5)	16 (29.1)	17 (30.9)	19 (34.5)	89.4	55 (100.0)
학교	37 (77.1)	9 (18.8)	2 (4.2)	0 (0.0)	23.4	48 (100.0)
대학병원	2 (9.5)	8 (38.1)	5 (23.8)	6 (28.6)	80.1	21 (100.0)
기업	98 (39.5)	93 (37.5)	44 (17.7)	13 (5.2)	47.4	248 (100.0)
상시 근로자수						
500명 미만	27 (84.4)	5 (15.6)	0 (0.0)	0 (0.0)	20.8	32 (100.0)
500명~599명	37 (53.6)	28 (40.6)	4 (5.8)	0 (0.0)	30.0	69 (100.0)
600명~699명	26 (37.1)	34 (48.6)	10 (14.3)	0 (0.0)	38.0	70 (100.0)
700명~799명	12 (37.5)	11 (34.4)	8 (25.0)	1 (3.1)	42.0	32 (100.0)
800명~899명	14 (34.1)	14 (34.1)	11 (26.8)	2 (4.9)	45.9	41 (100.0)
900명~999명	7 (25.0)	14 (50.0)	6 (21.4)	1 (3.6)	48.9	28 (100.0)
1,000명~1,499명	12 (20.7)	16 (27.6)	23 (39.7)	7 (12.1)	60.6	58 (100.0)
1,500명 이상	6 (12.5)	6 (12.5)	8 (16.7)	28 (58.3)	131.8	48 (100.0)

자료: 1) 김동훈·도남희·김태우(2022). 직장어린이집 설치 등 의무이행 실태조사. 보건복지부·육아정책연구소. p.69.

2) 본 연구에서 수행한 2023년 직장어린이집 설치의무 사업장 실태조사 분석 결과임.

연령별로 위탁보육 평균 지원아동 수는 0세는 5.6명, 1세 11.6명, 2세 14.4명, 3세 9.5명, 4세 7.8명, 5세 7.7명으로 나타났다. 1~3세 아동수가 다른 연령에 비해 다소 많고, 4~5세는 어린이집 이외 동일한 누리과정을 운영하는 유치원과 이원화되면서 다소 떨어지는 것으로 보인다. 전체적으로 2019년 정점을 찍은 이후 코로나19 팬데믹 상황 이후 연령별 평균 지원 아동수가 감소하는 경향을 보였고, 2022년을 기점으로 연령별 평균 위탁인원이 다소 크게 증가하였다. 사업장 유형별로는 지자체, 대학병원, 국가기관의 위탁보육 지원 아동수가 많았고, 상시 근로자

수 규모별로는 연령과 관계없이 근로자 수가 많은 사업장의 위탁보육 평균 지원아동 수가 많은 것으로 나타났다.

〈표 III-3-3〉 연령별 위탁보육 지원아동 평균인원

단위 : 명, (개소)

구분	0세	1세	2세	3세	4세	5세	계
2022	5.6	11.6	14.4	9.5	7.8	7.7	(378)
2021	4.1	10.9	15.2	11.4	9.3	7.8	(335)
2020	4.5	11.2	16.7	12.7	9.9	7.9	(321)
2019	4.7	13.5	19.8	14.4	10.0	8.1	(316)
2018	5.1	14.5	20.0	13.2	9.3	7.7	(295)
2017	4.7	14.0	19.3	13.1	9.2	6.4	(249)
사업장 유형							
국가기관	7.0	11.2	15.2	12.8	9.2	8.6	(6)
지자체	8.3	18.6	22.5	15.2	12.5	13.1	(55)
학교	2.3	5.2	6.7	4.5	3.8	3.3	(48)
대학병원	8.2	17.6	24.1	13.4	8.9	9.1	(21)
기업	5.2	10.5	13.3	8.8	7.3	7.1	(248)
상시 근로자수							
500명 미만	2.7	5.6	5.9	3.3	3.7	3.2	(32)
500명~599명	3.1	6.5	8.4	5.2	4.7	4.9	(69)
600명~699명	3.2	8.5	11.5	7.4	5.4	5.4	(70)
700명~799명	4.5	8.8	12.0	8.1	6.8	6.3	(32)
800명~899명	4.8	10.4	12.1	8.4	7.0	7.3	(41)
900명~999명	5.1	9.1	14.5	10.6	7.9	7.3	(28)
1,000명~1,499명	5.8	12.4	15.6	10.9	9.2	8.4	(58)
1,500명 이상	14.4	28.2	35.4	22.4	17.1	17.5	(48)

자료: 1) 김동훈·도남희·김태우(2022). 직장어린이집 설치 등 의무이행 실태조사. 보건복지부·육아정책연구소. p.70.

2) 본 연구에서 수행한 2023년 직장어린이집 설치의무 사업장 실태조사 분석 결과임.

위탁보육 시 아동 1인당 월 평균 지원 금액을 보면, 2022년 평균 215,244원이었고, 구간별로는 15~20만원 미만이 85.7%로 가장 컸고, 15만원 미만 5.8%, 30만원 이상 4.8%, 20~30만원 미만 3.7%로 나타났다. 사업장 유형별로는 국가기관이 328,517원으로 가장 컸고, 기업 230,277원, 지자체 183,211원, 대학병원 177,091원, 학교 176,811원 순으로 나타났다. 상시 근로자수 규모에 따라서는 일관된 경향성을 파악하기는 어려웠고, 800~899명 사업장에서 위탁보육 평균 지원 금액이 374,071원으로 가장 크게 나타났다.

〈표 III-3-4〉 아동 1인당 월 평균 지원 금액

단위 : 개소, (%), 원

구분	15만원 미만	15~20만원 미만	20~30만원 미만	30만원 이상	평균	계
2022	22 (5.8)	324 (85.7)	14 (3.7)	18 (4.8)	215,244	378 (100.0)
2021	55 (16.5)	261 (77.8)	9 (2.7)	10 (3.0)	184,270	335 (100.0)
2020	89 (27.7)	212 (66.0)	1 (0.3)	19 (5.9)	209,332	321 (100.0)
2019	151 (47.8)	145 (45.9)	6 (1.9)	14 (4.4)	195,210	316 (100.0)
2018	141 (47.8)	130 (44.1)	5 (1.7)	19 (6.4)	244,331	295 (100.0)
2017	146 (58.7)	82 (32.8)	3 (1.2)	18 (7.3)	246,251	249 (100.0)
사업장 유형						
국가기관	0 (0.0)	3 (50.0)	0 (0.0)	3 (50.0)	328,517	6 (100.0)
지자체	0 (0.0)	52 (94.5)	2 (3.6)	1 (1.8)	183,211	55 (100.0)
학교	2 (4.2)	44 (91.7)	2 (4.2)	0 (0.0)	176,811	48 (100.0)
대학병원	1 (4.8)	20 (95.2)	0 (0.0)	0 (0.0)	177,091	21 (100.0)
기업	19 (7.7)	205 (82.7)	10 (4.0)	14 (5.6)	230,277	248 (100.0)
상시 근로자수						
500명 미만	2 (6.3)	25 (78.1)	4 (12.5)	1 (3.1)	185,597	32 (100.0)
500명~599명	8 (11.6)	58 (84.1)	2 (2.9)	1 (1.4)	183,417	69 (100.0)
600명~699명	1 (1.4)	66 (94.3)	1 (1.4)	2 (2.9)	191,003	70 (100.0)
700명~799명	4 (12.5)	26 (81.3)	0 (0.0)	2 (6.3)	207,952	32 (100.0)
800명~899명	2 (4.9)	33 (80.5)	0 (0.0)	6 (14.6)	374,071	41 (100.0)
900명~999명	2 (7.1)	25 (89.3)	1 (3.6)	0 (0.0)	168,666	28 (100.0)
1,000명~1,499명	1 (1.7)	51 (87.9)	3 (5.2)	3 (5.2)	208,795	58 (100.0)
1,500명 이상	2 (4.2)	40 (83.3)	3 (6.3)	3 (6.3)	220,273	48 (100.0)

자료: 1) 김동훈·도남희·김태우(2022). 직장어린이집 설치 등 의무이행 실태조사. 보건복지부·육아정책연구소. p.71.

2) 본 연구에서 수행한 2023년 직장어린이집 설치의무 사업장 실태조사 분석 결과임.

2022년 말 기준 위탁보육 월 지원금을 연간 지원금액으로 환산하면, 연간 486억원 규모였다. 사업장 유형별 연간 위탁보육 지원금은 국가기관은 12억원, 지자체는 107억원, 학교는 24억원, 대학병원은 36억원, 기업은 307억원 규모였다. 연령별 연간 위탁보육 지원금은 0세는 49억원, 1세 120억원, 2세 137억원, 3세 72억원, 4세 55억원, 5세 53억원 규모로 산출되었다.

〈표 III-3-5〉 위탁보육 연간 지원금액

단위 : 명, 원

구분	월 위탁보육 지원인원	월 위탁보육 지원금	연간 위탁보육 지원금
2022년	19,825	4,050,942,163	48,611,305,956
사업장 유형			
국가기관	346	98,174,000	1,178,088,000
지자체	4,918	892,160,760	10,705,929,120
학교	1,124	199,921,007	2,399,052,084
대학병원	1,683	301,933,636	3,623,203,632
기업	11,754	2,558,752,760	30,705,033,120
연령별			
0세	1,603	409,880,950	4,918,571,400
1세	3,890	1,001,504,423	12,018,053,076
2세	5,454	1,144,745,817	13,736,949,804
3세	3,520	596,313,825	7,155,765,900
4세	2,758	458,048,723	5,496,584,676
5세	2,600	440,448,425	5,285,381,100

주: 1) 위탁보육 사업장 378개 기준임.

2) 연간지원금=월지원인원×월지원금(월지원인원이 12개월 유지된다고 가정).

나. 위탁사유와 향후 계획

직장어린이집 설치의무를 위탁보육으로 이행하고 있는 사업장을 대상으로 위탁보육사유를 조사한 결과(1+2순위), ‘설치장소 확보 어려움’이 70.6%로 가장 많았으며, ‘이용대상 부족’ 35.2%, ‘관리 운영의 어려움’ 33.6%, ‘직접 설치비용 부담’ 32.0%, ‘운영비용 부담’ 19.8%, ‘법적/행정적 절차의 어려움’ 6.9%, ‘설치관련 정보 부족’ 1.3% 순으로 나타났다.

사업장 유형별로 지자체, 대학병원, 기업은 ‘설치장소 확보 어려움’에 응답한 비율이 가장 높았으나, 국가기관은 ‘운영 비용 부담’과 ‘관리 운영의 어려움’을, 학교는 ‘이용대상 부족’을 위탁보육 선택 이유로 응답한 비율이 가장 높았다. 상시 근로자수 규모에 따라서는 특별한 경향을 보이지 않았다.

〈표 III-3-6〉 위탁보육사유(1순위+2순위)

단위 : %, (개소)

구분	설치 장소 확보 어려움	설치 관련 정보 부족	직접 설치 비용 부담	운영 비용 부담	이용 대상 부족	법적/ 행정적 절차의 어려움	관리 운영의 어려움	무응답	(수)
2022	70.6	1.3	32.0	19.8	35.2	6.9	33.6	0.5	(378)
2021	70.4	1.5	30.1	17.3	31.0	5.7	34.9	9.0	(335)
2020	70.1	0.6	31.8	19.3	36.1	3.7	30.2	8.1	(321)
2019	67.7	1.0	32.3	19.6	38.9	6.3	34.2	0.0	(316)
2018	66.1	0.7	34.9	23.7	40.3	4.1	30.2	0.0	(295)
2017	62.4	1.2	36.8	21.5	42.9	4.9	30.4	0.0	(249)
사업장 유형									
국가기관	33.3	0.0	0.0	66.7	0.0	33.3	66.7	0.0	(6)
지자체	87.3	1.8	47.3	7.3	20.0	9.1	27.3	0.0	(55)
학교	39.6	0.0	35.4	41.7	54.2	2.1	27.1	0.0	(48)
대학병원	85.7	0.0	33.3	19.0	19.0	9.5	33.3	0.0	(21)
기업	72.6	1.6	28.6	17.3	37.1	6.5	35.5	0.8	(248)
상시 근로자수									
500명 미만	68.8	0.0	34.4	9.4	46.9	9.4	31.3	0.0	(32)
500명~599명	68.1	0.0	26.1	29.0	39.1	11.6	26.1	0.0	(69)
600명~699명	70.0	0.0	30.0	15.7	35.7	5.7	42.9	0.0	(70)
700명~799명	68.8	3.1	21.9	28.1	43.8	0.0	34.4	0.0	(32)
800명~899명	70.7	0.0	39.0	17.1	29.3	4.9	34.1	4.9	(41)
900명~999명	71.4	0.0	53.6	25.0	35.7	0.0	14.3	0.0	(28)
1,000명~1,499명	72.4	3.4	27.6	13.8	25.9	10.3	46.6	0.0	(58)
1,500명 이상	75.0	4.2	35.4	20.8	31.3	6.3	27.1	0.0	(48)

주: 1순위와 2순위 비율을 각각 계산하여 합한 결과로 총계는 200%임.

자료: 1) 김동훈·도남희·김태우(2022). 직장어린이집 설치 등 의무이행 실태조사. 보건복지부·육아정책연구소. p.73.

2) 본 연구에서 수행한 2023년 직장어린이집 설치의무 사업장 실태조사 분석 결과임.

위탁보육 의무이행 사업장 대상으로 향후 직장어린이집 설치 계획을 조사한 결과, 위탁보육 사업장 중 15.9%는 설치계획이 있다고 응답하였고, 83.9%는 없다고 응답하였다. 2017년 이후로 별도 설치계획이 있다는 응답비율은 계속 감소하는 것으로 나타났다.

위탁보육 중인 사업장 유형별로 설치계획이 있다고 응답한 비율을 보면, 국가기관은 33.3%, 지자체는 32.9%, 대학병원은 19.0%, 학교는 12.5%, 기업은 12.1%로 상대적으로 민간 부분에서의 별도 설치계획 응답비율이 낮게 나타났다. 상시 근로자수 규모별로는 규모가 커질수록 직장어린이집 설치 계획이 커지는 경향을 보였다.

〈표 III-3-7〉 향후 설치 계획

단위 : 개소, (%)

구분	있음	없음	무응답	계
2022	60 (15.9)	317 (83.9)	1 (0.3)	378 (100.0)
2021	64 (19.1)	256 (76.4)	15 (4.5)	335 (100.0)
2020	68 (21.2)	240 (74.8)	13 (4.0)	321 (100.0)
2019	72 (22.8)	244 (77.2)	0 0.0	316 (100.0)
2018	79 (26.8)	216 (73.2)	0 0.0	295 (100.0)
2017	79 (32.0)	168 (68.0)	0 0.0	247 (100.0)
사업장 유형				
국가기관	2 (33.3)	4 (66.7)	0 (0.0)	6 (100.0)
지자체	18 (32.7)	37 (67.3)	0 (0.0)	55 (100.0)
학교	6 (12.5)	42 (87.5)	0 (0.0)	48 (100.0)
대학병원	4 (19.0)	17 (81.0)	0 (0.0)	21 (100.0)
기업	30 (12.1)	217 (87.5)	1 (0.4)	248 (100.0)
상시 근로자수				
500명 미만	3 (9.4)	29 (90.6)	0 (0.0)	32 (100.0)
500명~599명	5 (7.2)	64 (92.8)	0 (0.0)	69 (100.0)
600명~699명	7 (10.0)	63 (90.0)	0 (0.0)	70 (100.0)
700명~799명	6 (18.8)	26 (81.3)	0 (0.0)	32 (100.0)
800명~899명	6 (14.6)	34 (82.9)	1 (2.4)	41 (100.0)
900명~999명	7 (25.0)	21 (75.0)	0 (0.0)	28 (100.0)
1,000명~1,499명	14 (24.1)	44 (75.9)	0 (0.0)	58 (100.0)
1,500명 이상	12 (25.0)	36 (75.0)	0 (0.0)	48 (100.0)

자료: 1) 김동훈·도남희·김태우(2022). 직장어린이집 설치 등 의무이행 실태조사. 보건복지부·육아정책연구소. p.74.

2) 본 연구에서 수행한 2023년 직장어린이집 설치의무 사업장 실태조사 분석 결과임.

위탁보육 사업장 중 향후 직장어린이집 설치 계획이 있는 사업장들 대상으로 향후 설치 예정 시기를 조사한 결과, 2025년 이후가 75.0%, 2024년 18.3%, 2023년 6.7%로 나타났다.

〈표 III-3-8〉 향후 설치 예정 시기

단위 : 개소, (%)

구분	2023년	2024년	2025년 이후	계
전체	4 (6.7)	11 (18.3)	45 (75.0)	60 (100.0)
사업장 유형				
국가기관	0 (0.0)	1 (50.0)	1 (50.0)	2 (100.0)
지자체	1 (5.6)	2 (11.1)	15 (83.3)	18 (100.0)
학교	1 (16.7)	0 (0.0)	5 (83.3)	6 (100.0)
대학병원	0 (0.0)	1 (25.0)	3 (75.0)	4 (100.0)
기업	2 (6.7)	7 (23.3)	21 (70.0)	30 (100.0)
상시 근로자수				
500명 미만	0 (0.0)	0 (0.0)	3 (100.0)	3 (100.0)
500명~599명	0 (0.0)	1 (20.0)	5 (80.0)	5 (100.0)
600명~699명	0 (0.0)	2 (28.6)	7 (71.4)	7 (100.0)
700명~799명	2 (33.3)	0 (0.0)	6 (66.7)	6 (100.0)
800명~899명	0 (0.0)	3 (50.0)	6 (50.0)	6 (100.0)
900명~999명	0 (0.0)	1 (14.3)	7 (85.7)	7 (100.0)
1,000명~1,499명	1 (7.1)	3 (21.4)	14 (71.4)	14 (100.0)
1,500명 이상	1 (8.3)	1 (8.3)	12 (83.3)	12 (100.0)

자료: 본 연구에서 수행한 2023년 직장어린이집 설치의무 사업장 실태조사 분석 결과임.

위탁보육 의무이행 사업장 대상으로 직장어린이집 설치 운영 활성화를 위해 가장 필요한 정책이 무엇인지를 조사한 결과, ‘재정지원 확대’가 57.9%로 가장 많았

고, ‘규제 완화’ 18.0%, ‘설치기업 세제지원 확대’ 7.4%, ‘설치/운영 관련 정보 확대’ 6.6%, ‘보육프로그램 개발/교육지원’ 4.2%, ‘교육 및 홍보 강화’ 2.4%, ‘미이행 사업장 제재 강화’ 0.3% 순으로 나타났다.

사업장 유형별로 보면, 국가기관과 학교는 ‘재정지원 확대’가 80% 이상이었지만, 기업은 50.0%로 상대적으로 낮았다. 반면, 국가기관과 학교는 ‘세제지원 확대’가 낮은 수준을 보이고 있으나 기업의 경우 9.7%로 상대적으로 높은 비율을 보였다.

〈표 Ⅲ-3-9〉 설치 운영 활성화를 위해 가장 필요한 정책

단위 : 개소, (%)

구분	규제 완화	재정 지원 확대	설치/ 운영 관련 정보 안내	보육 프로그램 개발/ 교육지원	설치 기업 세제 지원 확대	교육 및 홍보 강화	미이행 사업장 제재 강화	기타	무응답	계
2022	68 (18.0)	219 (57.9)	25 (6.6)	16 (4.2)	28 (7.4)	9 (2.4)	1 (0.3)	11 (2.9)	1 (0.3)	378 (100.0)
2021	58 (17.3)	191 (57.0)	28 (8.4)	11 (3.3)	20 (6.0)	2 (0.6)	2 (0.6)	8 (2.4)	15 (4.5)	335 (100.0)
2020	51 (15.9)	182 (56.7)	26 (8.1)	5 (1.6)	22 (6.9)	3 (0.9)	4 (1.2)	15 (4.7)	13 (4.0)	321 (100.0)
2019	51 (16.1)	180 (57.0)	21 (6.7)	5 (1.6)	25 (7.9)	4 (1.3)	4 (1.3)	26 (8.2)	0 (0.0)	316 (100.0)
2018	55 (18.6)	165 (55.9)	17 (5.8)	5 (1.7)	27 (9.2)	4 (1.4)	2 (0.7)	20 (6.8)	0 (0.0)	295 (100.0)
2017	42 (17.0)	143 (57.9)	10 (4.0)	5 (2.0)	21 (8.5)	2 (0.8)	2 (0.8)	21 (8.5)	1 (0.4)	247 (100.0)
사업장 유형										
국가기관	1 (16.7)	5 (83.3)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	6 (100.0)
지자체	9 (16.4)	37 (67.3)	4 (7.3)	1 (1.8)	2 (3.6)	1 (1.8)	0 (0.0)	1 (1.8)	0 (0.0)	55 (100.0)
학교	3 (6.3)	39 (81.3)	2 (4.2)	1 (2.1)	1 (2.1)	0 (0.0)	0 (0.0)	2 (4.2)	0 (0.0)	48 (100.0)
대학병원	4 (19.0)	14 (66.7)	0 (0.0)	0 (0.0)	1 (4.8)	0 (0.0)	0 (0.0)	2 (9.5)	0 (0.0)	21 (100.0)
기업	51 (20.6)	124 (50.0)	19 (7.7)	14 (5.6)	24 (9.7)	8 (3.2)	1 (0.4)	6 (2.4)	1 (0.4)	248 (100.0)
상시 근로자수										
500명 미만	4 (12.5)	22 (68.8)	2 (6.3)	0 (0.0)	1 (3.1)	1 (3.1)	1 (3.1)	1 (3.1)	0 (0.0)	32 (100.0)
500명~599명	15 (21.7)	35 (50.7)	7 (10.1)	4 (5.8)	6 (8.7)	1 (1.4)	0 (0.0)	1 (1.4)	0 (0.0)	69 (100.0)

구분	규제 완화	재정 지원 확대	설치/ 운영 관련 정보 안내	보육 프로그램 개발/ 교육지원	설치 기업 세제 지원 확대	교육 및 홍보 강화	미이행 사업장 제재 강화	기타	무응답	계
600명~699명	12 (17.1)	37 (52.9)	4 (5.7)	3 (4.3)	8 (11.4)	4 (5.7)	0 (0.0)	2 (2.9)	0 (0.0)	70 (100.0)
700명~799명	5 (15.6)	18 (56.3)	1 (3.1)	4 (12.5)	2 (6.3)	0 (0.0)	0 (0.0)	2 (6.3)	0 (0.0)	32 (100.0)
800명~899명	6 (14.6)	20 (48.8)	7 (17.1)	3 (7.3)	3 (7.3)	1 (2.4)	0 (0.0)	0 (0.0)	1 (2.4)	41 (100.0)
900명~999명	2 (7.1)	22 (78.6)	0 (0.0)	1 (3.6)	1 (3.6)	2 (7.1)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	28 (100.0)
1,000명~1,499명	13 (22.4)	38 (65.5)	2 (3.4)	1 (1.7)	2 (3.4)	0 (0.0)	0 (0.0)	2 (3.4)	0 (0.0)	58 (100.0)
1,500명 이상	11 (22.9)	27 (56.3)	2 (4.2)	0 (0.0)	5 (10.4)	0 (0.0)	0 (0.0)	3 (6.3)	0 (0.0)	48 (100.0)

자료: 1) 김동훈·도남희·김태우(2022). 직장어린이집 설치 등 의무이행 실태조사. 보건복지부·육아정책연구소. p.76.

2) 본 연구에서 수행한 2023년 직장어린이집 설치의무 사업장 실태조사 분석 결과임.

4. 소결

2023년 직장어린이집 설치 의무 이행 현황을 간략하게 요약하면 다음과 같다.

첫째, 2022년 12월 기준으로 직장어린이집 설치의무 대상 사업장 1,602개소 중 설치의무를 이행한 사업장은 1,466개소로 91.5%의 이행률을 보였고, 이 중 직장어린이집 설치 사업장은 1,088개소(67.9%)였으며, 위탁보육 사업장은 378개소(23.6%)로 나타났다. 2013년(2022년 9월 기준) 실태조사 최초 이행률 74.3%에서 꾸준히 상승하여, 2019년(2018년 12월 말 기준) 이행률이 90%를 상회하여 지금까지 유지되고 있다.

둘째, 사업장 유형을 국가기관, 지자체, 학교, 대학병원, 기업으로 구분하여 의무 이행률을 살펴보면, 조사대상 대다수를 차지하는 기업의 의무이행률이 88.7%로 평균 의무이행률보다 낮고 이외 국가기관, 지자체, 학교, 대학병원은 평균보다 높게 나타났다. 다만 국가기관 중 단독/공동 직장어린이집을 설치·운영 비율은 98.1%, 위탁보육 비율은 3.8%인데 반해, 지자체, 학교, 대학병원, 기업의 단독/공동 직장어린이집 설치·운영 비율은 각각 71.4%, 51.8%, 65.8%, 65.1%, 위탁보육 비율은 각각 27.1%, 42.9%, 27.6%, 23.6%로, 국가기관은 설치를 중심으로 운영

되고 있지만, 이외 유형은 위탁보육의 비율이 다소 높았다. 특히 사립대학의 경우 의무이행사업장 중 위탁보육 사업장 비율이 50.6%로 나타나 절반을 차지하였다.

셋째, 설치의무 이행사업장의 평균 상시근로자수는 1,632명이고, 여성 근로자의 수는 평균 592명, 평균 보육수요는 252명으로 나타났다. 미이행 사업장은 평균 상시근로자가 845명, 평균 보육수요도 117명으로 설치의무를 이행한 사업장에 비해 근로자 수, 여성근로자 수, 보육수요 모두에서 상대적으로 낮은 수준을 보였다. 특히 이전 실태조사들과 마찬가지로 600명 미만 규모 사업장 중 미이행 사업장이 56개소로 미이행 사업장(136개소) 중 41.2%로 상당히 높은 비율을 보였다. 직장어린이집 설치 의무가 발생하는 기준(상시근로자 500명 이상, 여성상시근로자 300명 이상)에 있는 사업장의 미이행률이 높다는 것은 사업장에서 상시근로자수 증가에 따른 법적 설치의무를 인지하지 못했거나, 관련 인력이나 예산 등에 대한 준비나 확보가 대기업에 비해 제한적일 수 있을 것이다.

넷째, 설치의무 대상 사업장의 0~5세 영유아 수(보육수요)는 2013년 313명에서 2017년 342명으로 다소 증가하였으나, 이후 감소 추세로 전환하여 2022년 12월 말 기준으로 252명까지 감소하였다. 최근 3년간 평균 상시근로자나 평균 여성상시근로자는 과거에 비해 증가하였음에도 보육수요는 감소하고 있다. 이는 규모가 큰 단위사업장의 안정적 근로조건과 저출생의 심화 속에서 신규 보육수요(0~5세 영유아 수)가 지속적으로 감소할 수 있음을 보여주는 것으로, 실질적 보육수요를 고려하여 설치의무제도를 개선할 필요가 있다(김동훈 외, 2022).

다섯째, 직장어린이집을 설치운영하는 사업장의 설치형태를 보면, 단독 직장어린이집 설치 사업장은 64.3%, 공동 직장어린이집 설치 사업장은 32.7%, 정부청사 어린이집 설치 사업장은 2.9%로 나타났다. 설치의무이행 사업장 유형별로는 지자체는 단독 직장어린이집이 95.2%로 공동은 거의 없었고, 기업은 45.2%가 단독이 아닌 공동 직장어린이집 형태를 보였다. 지역별로는 서울과 경기권의 공동 설치 비율이 각각 48.5%, 32.7%로 호남과 영남권에 비해 비율이 높았다.

여섯째, 의무대상 사업장이 단독이 아닌 공동 직장어린이집에 참여하게 된 계기로는 ‘설치장소 확보곤란’이 31.7%로 가장 많았고, 다음으로 ‘직원의 수요’ 28.7%, ‘설치비용 부담’ 23.9% 순으로 조사되었다. 한편 공동운영 참여 방법을 인식하게 된 경로는 근로복지공단이라는 응답 비율이 35.1%로 가장 많았다. 직장어린이집의

운영형태는 직영으로 운영하는 어린이집이 24.3%이고 위탁운영이 75.7%를 차지하였다. 학교와 대학병원은 직영 비율이 40.0%로 타 유형에 비해 높게 나타났다.

일곱째, 설치 사업장의 직장어린이집 정원 및 현원을 살펴보면, 정원 평균은 2022년 말 기준 107.8명이었고, 유형별로는 기업, 국가기관, 학교 및 지자체, 대학병원 순으로 기업은 120.3명, 국가기관은 100.8명, 학교는 81.9명, 지자체는 80.1명, 대학병원은 62.9명 수준으로 나타났다. 현원 평균은 73.6명이었고, 유형별로는 국가기관과 기업의 현원이 다른 유형에 비해 높은 편으로 각각 74.9명, 79.2명으로 조사되었고 지자체는 60.4명, 학교는 59.9명, 대학병원은 47.2명 순으로 나타났다.

정원충족률은 평균 64.2%로 2018년 77.5%를 보인 이후 매년 감소하여, 최근 5년간 13.3%p 감소하였다. 특히 설치의무 사업장과 직장어린이집이 가장 많은 이 가장 많은 기업의 정원충족률은 60.8%로, 갈수록 기업이 설치·운영하는 직장어린이집의 경우 기업의 운영비 부담이 더 클 것으로 보인다. 이외 실제로 사업장에서 설치한 직장어린이집에 다니는 근로자 자녀 수를 살펴보면, 근로자 자녀 재원아수는 2022년 말 기준으로 평균 42.6명으로, 2019년 49.0명, 2020년 기준 48.0명, 2021년 기준 44.1명에서 지속적으로 감소하는 추세를 보이고 있다.

여덟째, 2022년에 신규로 설치된 28개 직장어린이집의 28개 사업장의 설치비 총액 평균은 13억 3천만원 수준이었고, 사업장 유형별로는 국가기관 설치 직장어린이집이 17억원 수준으로 가장 많았고, 지자체는 14억 6천만원, 기업은 11억 2천만원 규모로 나타났다. 신규 설치시 사업주 부담금은 평균 11억 4,713만원, 사업주 이외 지원금액은 평균 3억 2,233만원으로 나타났다.

아홉째, 2022년 말 기준 직장어린이집 운영비 지원규모를 살펴보면, 먼저 사업주의 평균 운영비 지원규모는 월 평균 4,591만원으로 나타났다. 이는 2020년 8,298만원 대비 운영비 지원금액이 큰 폭으로 감소하였는데, 2020년 코로나19 팬데믹 상황과 기업의 경제여건 악화, 보육수요 감소 등을 종합적으로 고려할 필요가 있다. 고용보험기금의 운영비 지원금은 평균 888만원으로, 2017년 429만원, 2018년 446만원, 2019년 462만원, 2020년 507만원으로 지속적으로 증가하는 것으로 나타났다.

열 번째, 직장어린이집 설치과정의 애로사항으로는 ‘비용부담’이 36.9%로 가장

많았고 ‘장소 확보 곤란’ 32.4%, ‘이용대상 부족’ 10.0%, ‘법적/행정적 절차’ 9.0%, ‘설치관련 정보 부족’ 3.0% 순으로 나타났다. 특히, ‘비용 부담’과 ‘장소 확보 곤란’은 매년 애로사항 비율이 높게 나타나고 있다. 한편 ‘이용대상 부족’은 저출생 심화와 함께 최근 그 애로사항 비중이 증가하는 추세를 보이고 있다.

운영과정에서의 애로사항으로는 이용 대상 부족이 21%로 가장 높게 조사되었고 그 다음으로 ‘정부의 지원 부족’ 18.5%, ‘운영 관리 부담’ 15.4%, ‘사업주 비용 부담’ 13.6%, ‘시설 환경 개선’ 11.9% 순으로 조사되었다. 사업장 유형별로는 국가기관과 대학병원은 ‘시설 환경 개선’, 지자체와 기업은 ‘이용 대상 부족’, 학교는 ‘정부의 지원 부족’ 비율이 가장 높게 나와 다르게 나타났다.

한편, 직장어린이집 설치운영 활성화를 위해 가장 필요한 정책은 매년 ‘재정지원 확대’가 가장 많았으며, 2023년 조사에서도 56.3%로 ‘재정지원 확대’ 필요성에 가장 많이 응답하였다. 그 다음으로는 ‘규제 완화’ 13.0%, ‘설치기업 세제지원 확대’ 10.5%, ‘보육프로그램 개발/교육지원’ 8.1%, ‘설치/운영관련 정보안내’ 7.4% 순으로 나타났다.

열한 번째, 직장어린이집 설치의무이행 대체수단으로서 지역의 어린이집과 위탁계약을 체결하여 근로자 자녀의 보육을 지원하는 위탁보육 중인 사업장은 총 378개소로 2017년 이후 지속적으로 증가하는 경향을 보이고 있다. 사업장들이 어린이집과 체결한 위탁어린이집 총 개수는 2019년 53.3개소에서 계속 감소하여 2022년 말 기준 평균 42.3개소로 나타났다. 위탁보육 지원 아동 수는 평균 52.4명으로 이 또한 2019년(70.5명) 이후로 매년 감소하고 있다. 연령별 위탁보육 평균 지원 아동 수는 0세는 5.6명, 1세 11.6명, 2세 14.4명, 3세 9.5명, 4세 7.8명, 5세 7.7명이었고 최근 지속적으로 감소하는 것으로 나타났다. 위탁보육 지원금액을 보면, 위탁보육 시 아동 1인당 월 평균 지원 금액은 평균 215,244원이었고, 연간 지원금액으로 환산하면 역 486억원 규모였다.

열두 번째, 어린이집 설치가 아닌 위탁보육으로 의무를 이행한 사유에 관해 물어본 결과, ‘설치장소 확보 어려움’이 70.6%로 가장 많았으며, ‘이용대상 부족’ 35.2%, ‘관리 운영의 어려움’ 33.6%, ‘직접 설치비용 부담’ 32.0%, ‘운영비용 부담’ 19.8%, ‘법적/행정적 절차의 어려움’ 6.9%, ‘설치관련 정보 부족’ 1.3% 순으로 나타났다. 위탁보육 이행 사업장 중 향후 어린이집을 설치할 계획이 있다고 응

답한 사업장은 15.9%에 그쳤다. 설치 운영 활성화를 위해 가장 필요한 정책을 물어본 결과, ‘재정지원 확대’가 57.9%로 가장 많았고, ‘규제 완화’ 18.0%, ‘설치기업 세제지원 확대’ 7.4%, ‘설치/운영 관련 정보 확대’ 6.6%, ‘보육프로그램 개발/교육지원’ 4.2%, ‘교육 및 홍보 강화’ 2.4%, ‘미이행 사업장 제재 강화’ 0.3% 순으로 나타났다.

IV

미이행 사업장 현황

- 01 미이행 사업장
- 02 명단공표 제외 사업장
- 03 소결

IV. 미이행 사업장 현황

본 장은 직장어린이집 설치의무 미이행 사업장 현황을 분석하였다. 미이행 사업장은 직장어린이집 설치 의무 대상이나 직장어린이집을 별도 설치하지 않았거나 위탁보육을 하지 않은 사업장을 의미한다. 이외 2023년 직장어린이집 설치의무 실태조사 대상 사업장 중 실태조사에 불응한 사업장은 없는 것으로 나타났다.

1. 미이행 사업장

2023년 직장어린이집 설치의무 미이행 사업장은 2017년 167개소, 2018년 137개소, 2019년 142개소, 2020년 131개소, 2021년 135개소, 2022년 136개소로 과거에 비해 다소 줄어들었다.

직장어린이집 설치의무 미이행 사업장을 대상으로 미이행한 사유(1+2순위)를 조사한 결과, ‘설치 장소 확보의 어려움’이 55.1%로 가장 많았고, ‘사업장 특성상 이행 어려움’이 35.3%, ‘사업장 내 이용대상 부족’이 32.4%, ‘직장어린이집 관리와 운영비용 부담’이 19.9%, ‘직장어린이집 직접 설치비용 부담’이 18.4%, ‘직장어린이집 설치관련 정보 부족’이 8.1%, ‘의무 미이행시 제재수준 낮음’이 1.5%로 나타났다.

〈표 IV-1-1〉 직장어린이집 설치 의무 미이행 사유(1순위+2순위¹⁾)

단위 : %, (개소)

구분	설치 장소 확보 어려움	이용 대상 부족	직접 설치 비용 부담	관리/ 운영 비용 부담	설치 관련 정보 부족	의무 미이행시 제재 수준 낮음2)	사업장 특성상 이행 어려움	무응답	(수)
2022	55.1	32.4	18.4	19.9	8.1	1.5	35.3	29.4	(136)
2021	49.6	54.8	13.3	13.3	11.1	3.0	54.8	0.0	(135)
2020	69.5	26.0	25.2	16.8	6.9	1.5	54.2	0.0	(131)
2019	74.6	50.7	14.1	7.0	11.3	16.9	34.5	8.5	(142)
2018	54.0	38.7	31.4	20.4	5.8	0.7	32.8	16.1	(137)
2017	54.5	33.5	25.1	19.2	5.4	2.4	38.3	21.6	(167)

구분	설치 장소 확보 어려움	이용 대상 부족	직접 설치 비용 부담	관리/ 운영 비용 부담	설치 관련 정보 부족	의무 미이행시 제재 수준 낮음2)	사업장 특성상 이행 어려움	무응답	(수)
사업장 유형									
국가기관	100.0	66.7	0.0	0.0	0.0	0.0	33.3	0.0	(3)
지자체	100.0	33.3	0.0	33.3	0.0	0.0	33.3	0.0	(3)
학교	16.7	16.7	16.7	0.0	0.0	0.0	16.7	133.3	(6)
대학병원	40.0	20.0	0.0	20.0	0.0	0.0	40.0	80.0	(5)
기업	55.5	32.8	20.2	21.0	9.2	1.7	36.1	23.5	(119)
상시 근로자수									
500명 미만	68.2	31.8	31.8	36.4	0.0	0.0	13.6	18.2	(22)
500명~599명	58.8	32.4	17.6	17.6	17.6	2.9	35.3	17.6	(34)
600명~699명	44.4	16.7	22.2	33.3	0.0	0.0	27.8	55.6	(18)
700명~799명	43.8	56.3	0.0	6.3	6.3	0.0	62.5	25.0	(16)
800명~899명	71.4	28.6	28.6	14.3	0.0	0.0	28.6	28.6	(7)
900명~999명	25.0	62.5	0.0	25.0	12.5	0.0	50.0	25.0	(8)
1,000명~1,499명	47.4	36.8	15.8	10.5	5.3	5.3	26.3	52.6	(19)
1,500명 이상	75.0	0.0	25.0	8.3	16.7	0.0	58.3	16.7	(12)

주: 1) 1순위와 2순위 비율을 각각 계산하여 합한 결과로 총계는 200%임.

2) 2021년까지 '설치관련 이행 규정 부재' 항목이었음.

자료: 1) 김동훈·도남희·김태우(2022). 직장어린이집 설치 등 의무이행 실태조사. 보건복지부·육아정책연구소.

2) 본 연구에서 수행한 2022년 직장어린이집 설치의무 사업장 실태조사 분석 결과임.

미이행 사업장 대상으로 향후 직장어린이집 설치 계획을 조사한 결과, 미이행 사업장 중 설치 계획이 있다고 응답한 비율은 51.5%, 33.8%는 설치계획이 없다고 응답하였다.

〈표 IV-1-2〉 향후 직장어린이집 설치 계획

단위 : 개소, (%)				
구분	있음	없음	무응답	계
2022	70 (51.5)	46 (33.8)	20 (14.7)	136 (100.0)
2021	60 (44.4)	75 (55.6)	0 0.0	135 (100.0)
2020	61 (46.6)	70 (53.4)	0 0.0	131 (100.0)
2019	80 (56.3)	56 (39.4)	6 (4.2)	142 (100.0)
2018	85 (62.0)	41 (29.9)	11 (8.0)	137 (100.0)

구분	있음	없음	무응답	계
2017	90 (53.9)	59 (35.3)	18 (10.8)	167 (100.0)
사업장 유형				
국가기관	2 (66.7)	1 (33.3)	0 (0.0)	3 (100.0)
지자체	2 (66.7)	1 (33.3)	0 (0.0)	3 (100.0)
학교	1 (16.7)	1 (16.7)	4 (66.7)	6 (100.0)
대학병원	3 (60.0)	0 (0.0)	2 (40.0)	5 (100.0)
기업	62 (52.1)	43 (36.1)	14 (11.8)	119 (100.0)
상시 근로자수				
500명 미만	9 (40.9)	11 (50.0)	2 (9.1)	22 (100.0)
500명~599명	17 (50.0)	14 (41.2)	3 (8.8)	34 (100.0)
600명~699명	9 (50.0)	4 (22.2)	5 (27.8)	18 (100.0)
700명~799명	4 (25.0)	10 (62.5)	2 (12.5)	16 (100.0)
800명~899명	5 (71.4)	1 (14.3)	1 (14.3)	7 (100.0)
900명~999명	7 (87.5)	0 (0.0)	1 (12.5)	8 (100.0)
1,000명~1,499명	11 (57.9)	3 (15.8)	5 (26.3)	19 (100.0)
1,500명 이상	8 (66.7)	3 (25.0)	1 (8.3)	12 (100.0)

자료: 1) 김동훈·도남희·김태우(2022). 직장어린이집 설치 등 의무이행 실태조사. 보건복지부·육아정책연구소.
2) 본 연구에서 수행한 2022년 직장어린이집 설치의무 사업장 실태조사 분석 결과임.

향후 직장어린이집 설치 계획이 있다고 응답한 미이행 사업장의 설치 예정 시기를 조사한 결과, 2023년에 설치할 계획이라고 응답한 경우가 52.9%로 가장 많았고, 다음으로 2025년 이후가 25.7%, 2024년이 21.4%로 나타났다.

〈표 IV-1-3〉 향후 직장어린이집 설치 예정 시기

단위 : 개소, (%)

구분	2023년	2024년	2025년 이후	계
전체	37 (52.9)	15 (21.4)	18 (25.7)	70 (100.0)
사업장 유형				
국가기관	1 (50.0)	1 (50.0)	0 (0.0)	2 (100.0)
지자체	2 (100.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	2 (100.0)
학교	1 (100.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	1 (100.0)
대학병원	2 (66.7)	0 (0.0)	1 (33.3)	3 (100.0)
기업	31 (50.0)	14 (22.6)	17 (27.4)	62 (100.0)
상시 근로자수				
500명 미만	2 (22.2)	3 (33.3)	4 (44.4)	9 (100.0)
500명~599명	7 (41.2)	5 (29.4)	5 (29.4)	17 (100.0)
600명~699명	5 (55.6)	1 (11.1)	3 (33.3)	9 (100.0)
700명~799명	1 (25.0)	0 (0.0)	3 (75.0)	4 (100.0)
800명~899명	3 (60.0)	1 (20.0)	1 (20.0)	5 (100.0)
900명~999명	6 (85.7)	1 (14.3)	0 (0.0)	7 (100.0)
1,000명~1,499명	9 (81.8)	1 (9.1)	1 (9.1)	11 (100.0)
1,500명 이상	4 (50.0)	3 (37.5)	1 (12.5)	8 (100.0)

자료: 본 연구에서 수행한 2022년 직장어린이집 설치의무 사업장 실태조사 분석 결과임.

미이행 사업장 대상으로 직장어린이집 설치비용 지원 사업 내용 중 가장 개선되어야 할 점을 조사한 결과, ‘설치비 지원한도 확대’가 33.8%로 가장 많았고, 다음으로 ‘설치비 지원대상 및 시설 조건 완화’ 14.0%, ‘설치비 지원내역 확대’ 12.5%, ‘법적·행정적 절차 간소화’ 10.3% 순으로 나타났다. 기타 의견으로는 ‘실제 이용자 수요 파악 필요’, ‘사업(장) 특성 고려’, ‘상시근로자수 대비 의무대상 보육인원 기준 설정’, ‘연계가능 어린이집 정보 제공’, ‘공동직장어린이집 요건 완화’ 등이 제안되었다.

〈표 IV-1-4〉 직장어린이집 설치비용 지원 사업 중 가장 개선 사항

단위 : 개소, (%)

구분	설치비 지원한도 확대	설치비 지원내역 확대	설치비 지원대상/ 시설 조건 완화	법적 /행정적 절차 간소화	기타	무응답	계
2022	46 (33.8)	17 (12.5)	19 (14.0)	14 (10.3)	20 (14.7)	20 (14.7)	136 (100.0)
2021	41 (30.4)	13 (9.6)	23 (17.0)	43 (31.9)	15 (11.1)	0 0.0	135 (100.0)
2020	42 (32.1)	25 (19.1)	20 (15.3)	10 (7.6)	34 (26.0)	0 0.0	131 (100.0)
2019	54 (38.0)	23 (16.2)	22 (15.5)	21 (14.8)	16 (11.3)	6 (4.2)	142 (100.0)
2018	53 (38.7)	20 (14.3)	23 (16.8)	19 (13.9)	10 (7.3)	11 (8.0)	136 (100.0)
2017	57 (34.1)	29 (17.4)	25 (15.0)	17 (10.2)	21 (12.6)	18 (10.8)	167 (100.0)
사업장 유형							
국가기관	2 (66.7)	1 (33.3)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	3 (100.0)
지자체	0 (0.0)	0 (0.0)	1 (33.3)	1 (33.3)	1 (33.3)	0 (0.0)	3 (100.0)
학교	1 (16.7)	0 (0.0)	1 (16.7)	0 (0.0)	0 (0.0)	4 (66.7)	6 (100.0)
대학병원	2 (40.0)	1 (20.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	2 (40.0)	5 (100.0)
기업	41 (34.5)	15 (12.6)	17 (14.3)	13 (10.9)	19 (16.0)	14 (11.8)	119 (100.0)
상시 근로자수							
500명 미만	9 (40.9)	4 (18.2)	4 (18.2)	1 (4.5)	2 (9.1)	2 (9.1)	22 (100.0)
500명~599명	12 (35.3)	7 (20.6)	3 (8.8)	6 (17.6)	3 (8.8)	3 (8.8)	34 (100.0)
600명~699명	6 (33.3)	0 (0.0)	3 (16.7)	2 (11.1)	2 (11.1)	5 (27.8)	18 (100.0)
700명~799명	3 (18.8)	0 (0.0)	2 (12.5)	1 (6.3)	8 (50.0)	2 (12.5)	16 (100.0)
800명~899명	3 (42.9)	0 (0.0)	0 (0.0)	1 (14.3)	2 (28.6)	1 (14.3)	7 (100.0)
900명~999명	4 (50.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	3 (37.5)	0 (0.0)	1 (12.5)	8 (100.0)
1,000명~1,499명	4 (21.1)	2 (10.5)	5 (26.3)	0 (0.0)	3 (15.8)	5 (26.3)	19 (100.0)
1,500명 이상	5 (41.7)	4 (33.3)	2 (16.7)	0 (0.0)	0 (0.0)	1 (8.3)	12 (100.0)

자료: 1) 김동훈·도남희·김태우(2022). 직장어린이집 설치 등 의무이행 실태조사. 보건복지부·육아정책연구소.

2) 본 연구에서 수행한 2022년 직장어린이집 설치의무 사업장 실태조사 분석 결과임.

미이행 사업장들에 현행 직장어린이집 운영비용 지원 사업의 개선사항을 조사한 결과, ‘인건비 지원 한도 확대’가 36.0%로 가장 많았고, 다음으로 ‘운영비 지원대상 시설 조건 완화’가 31.6%, ‘인건비 지원대상 확대’가 6.6%, ‘교재·교구비 지원 대상시설 확대’가 0.7%로 나타났다. 기타 의견으로는 ‘사업(장) 특성 고려’, ‘상시 근로자수 대비 의무대상 보육인원 기준 설정’ 등이 제안되었다.

〈표 IV-1-5〉 직장어린이집 운영비용 지원사업 중 가장 개선 사항

단위 : 개소, (%)

구분	인건비 지원 한도 확대	인건비 지원 대상 확대	교재/ 교구비 지원대상/ 시설 확대	교재/교구 소요연한 및 교체주기 조정	운영비 지원대상 시설 조건 완화	기타	무응답	계
2022	49 (36.0)	9 (6.6)	1 (0.7)	0 0.0	43 (31.6)	14 (10.3)	20 (14.7)	136 (100.0)
2021	46 (34.1)	9 (6.7)	0 0.0	0 0.0	68 (50.4)	12 (8.9)	0 0.0	135 (100.0)
2020	46 (35.1)	13 (9.9)	2 (1.5)	1 (0.8)	36 (27.5)	33 (25.2)	0 0.0	131 (100.0)
2019	66 (46.5)	15 (10.6)	2 (1.4)	0 0.0	38 (26.8)	15 (10.6)	6 (4.2)	142 (100.0)
2018	62 (45.3)	13 (9.5)	3 (2.2)	1 (0.7)	36 (26.3)	11 (8.0)	11 (8.0)	137 (100.0)
2017	66 (39.5)	6 (3.6)	6 (3.6)	1 (0.6)	53 (31.7)	17 (10.2)	18 (10.8)	167 (100.0)
사업장 유형								
국가기관	1 (33.3)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	2 (66.7)	0 (0.0)	0 (0.0)	3 (100.0)
지자체	2 (66.7)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	1 (33.3)	0 (0.0)	0 (0.0)	3 (100.0)
학교	1 (16.7)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	1 (16.7)	0 (0.0)	4 (66.7)	6 (100.0)
대학병원	3 (60.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	2 (40.0)	5 (100.0)
기업	42 (35.3)	9 (7.6)	1 (0.8)	0 (0.0)	39 (32.8)	14 (11.8)	14 (11.8)	119 (100.0)
상시 근로자수								
500명 미만	8 (36.4)	2 (9.1)	0 (0.0)	0 (0.0)	10 (45.5)	0 (0.0)	2 (9.1)	22 (100.0)
500명~599명	17 (50.0)	4 (11.8)	0 (0.0)	0 (0.0)	8 (23.5)	2 (5.9)	3 (8.8)	34 (100.0)
600명~699명	5 (27.8)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	6 (33.3)	2 (11.1)	5 (27.8)	18 (100.0)

구분	인건비 지원 한도 확대	인건비 지원 대상 확대	교재/ 교구비 지원대상/ 시설 확대	교재/교구 소요연한 및 교체주기 조정	운영비 지원대상 시설 조건 완화	기타	무응답	계
700명~799명	4 (25.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	3 (18.8)	7 (43.8)	2 (12.5)	16 (100.0)
800명~899명	2 (28.6)	1 (14.3)	0 (0.0)	0 (0.0)	2 (28.6)	1 (14.3)	1 (14.3)	7 (100.0)
900명~999명	3 (37.5)	1 (12.5)	0 (0.0)	0 (0.0)	3 (37.5)	0 (0.0)	1 (12.5)	8 (100.0)
1,000명~1,499명	6 (31.6)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	6 (31.6)	2 (10.5)	5 (26.3)	19 (100.0)
1,500명 이상	4 (33.3)	1 (8.3)	1 (8.3)	0 (0.0)	5 (41.7)	0 (0.0)	1 (8.3)	12 (100.0)

자료: 1) 김동훈·도남희·김태우(2022). 직장어린이집 설치 등 의무이행 실태조사. 보건복지부·육아정책연구소.

2) 본 연구에서 수행한 2022년 직장어린이집 설치의무 사업장 실태조사 분석 결과임.

미이행 사업장 대상으로 직장어린이집 설치·운영 활성화를 위해 가장 필요한 정책을 조사한 결과, ‘설치 및 운영을 위한 재정 지원 확대’가 30.1%로 가장 많았고, 다음으로 ‘직장어린이집 설치 기준 등 각종 규제 완화’가 25.7%, ‘직장어린이집의 체계적인 설치·운영 관련 정보 안내’와 ‘직장어린이집 설치 기업에 대한 세제지원 확대’가 9.6%로 나타났다.

〈표 IV-1-6〉 설치 운영 활성화를 위해 가장 필요한 정책

단위 : 개소, (%)

구분	규제 완화	재정 지원 확대	설치/ 운영 관련 정보 안내	보육 프로그램 개발/ 교육 지원	설치 기업 세제 지원 확대	교육/ 홍보 사업 강화	설치 미이행 사업장 제재 강화	기타	무응답	계
2022	35 (25.7)	41 (30.1)	13 (9.6)	2 (1.5)	13 (9.6)	0 0.0	0 0.0	12 (8.8)	20 (14.7)	136 (100.0)
2021	66 (48.9)	31 (23.0)	14 (10.4)	2 (1.5)	12 (8.9)	1 (0.7)	1 (0.7)	8 (5.9)	0 0.0	135 (100.0)
2020	30 (22.9)	37 (28.2)	14 (10.7)	3 (2.3)	17 (13.0)	4 (3.1)	0 0.0	26 (19.8)	0 0.0	131 (100.0)
2019	45 (31.7)	55 (38.7)	6 (4.2)	0 0.0	11 (7.7)	5 (3.5)	0 0.0	14 (9.9)	6 (4.2)	142 (100.0)
2018	31 (22.6)	53 (38.7)	11 (8.0)	7 (5.1)	16 (11.7)	1 (0.7)	0 0.0	7 (5.1)	11 (8.0)	137 (100.0)
2017	42 (25.1)	61 (36.5)	12 (7.2)	2 (1.2)	12 (7.2)	1 (0.6)	1 (0.6)	18 (10.8)	18 (10.8)	167 (100.0)

구분	규제 완화	재정 지원 확대	설치/ 운영 관련 정보 안내	보육 프로그램 개발/ 교육 지원	설치 기업 세제 지원 확대	교육/ 홍보 사업 강화	설치 미이행 사업장 제재 강화	기타	무응답	계
사업장 유형										
국가기관	0 (0.0)	1 (33.3)	1 (33.3)	1 (33.3)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	3 (100.0)
지자체	1 (33.3)	1 (33.3)	1 (33.3)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	3 (100.0)
학교	0 (0.0)	1 (16.7)	0 (0.0)	0 (0.0)	1 (16.7)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	4 (66.7)	6 (100.0)
대학병원	0 (0.0)	2 (40.0)	1 (20.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	2 (40.0)	5 (100.0)
기업	34 (28.6)	36 (30.3)	10 (8.4)	1 (0.8)	12 (10.1)	0 (0.0)	0 (0.0)	12 (10.1)	14 (11.8)	119 (100.0)
상시 근로자수										
500명 미만	3 (13.6)	12 (54.5)	2 (9.1)	0 (0.0)	3 (13.6)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	2 (9.1)	22 (100.0)
500명~599명	10 (29.4)	11 (32.4)	6 (17.6)	0 (0.0)	3 (8.8)	0 (0.0)	0 (0.0)	1 (2.9)	3 (8.8)	34 (100.0)
600명~699명	4 (22.2)	6 (33.3)	1 (5.6)	0 (0.0)	1 (5.6)	0 (0.0)	0 (0.0)	1 (5.6)	5 (27.8)	18 (100.0)
700명~799명	3 (18.8)	2 (12.5)	0 (0.0)	0 (0.0)	2 (12.5)	0 (0.0)	0 (0.0)	7 (43.8)	2 (12.5)	16 (100.0)
800명~899명	4 (57.1)	1 (14.3)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	1 (14.3)	1 (14.3)	7 (100.0)
900명~999명	3 (37.5)	0 (0.0)	0 (0.0)	2 (25.0)	2 (25.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	1 (12.5)	8 (100.0)
1,000명~1,499명	5 (26.3)	5 (26.3)	2 (10.5)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	2 (10.5)	5 (26.3)	19 (100.0)
1,500명 이상	3 (25.0)	4 (33.3)	2 (16.7)	0 (0.0)	2 (16.7)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	1 (8.3)	12 (100.0)

자료: 1) 김동훈·도남희·김태우(2022). 직장어린이집 설치 등 의무이행 실태조사. 보건복지부·육아정책연구소.

2) 본 연구에서 수행한 2022년 직장어린이집 설치의무 사업장 실태조사 분석 결과임.

2. 명단공표 제외 사업장

영유아보육법 시행령 제14조의2에 따라 직장어린이집 설치 등의 의무를 이행하지 아니한 사업장 및 실태조사에 불응한 사업장의 명단을 공표하되, 영유아보육법 시행령 제20조의5에 따라 명단공표에서 제외될 수 있다(김동훈 외, 2022:89 재인용). 명단공표 제외 사유로는 첫째, 직장어린이집 설치 대상인 된 날부터 1년이 지

나지 아니한 경우, 둘째, 해당 사업장이 직장어린이집 설치에 관한 계획을 수립하여 건축비용 일부를 집행하는 등 직장어린이집을 설치 중인 경우, 셋째 해당 사업장의 상시근로자의 특성상 보육 수요가 없는 경우 등 명단의 공표가 필요하지 아니하다고 인정되는 경우이다(김동훈 외, 2022:89 재인용).

명단공표는 실태조사 이후 직장어린이집 설치의무 미이행 사업장을 대상으로 소명기회를 부여하고, 제출받은 소명자료에 대해 직장어린이집 명단공표 심의위원회의 심의를 거쳐 명단공표 대상을 확정하였다. 2023년의 경우 미이행 사업장 136개소 중 명단공표에서 제외된 사업장은 109개소였으며, 최근 3년간 유사한 수준(2020년 108개소, 2021년 112개소)을 보였다. 이번 직장어린이집 설치의무 미이행 사업장의 명단공표 제외사유를 보면, ‘직장어린이집 설치 대상이 된 날부터 1년이 지나지 아니한 경우’가 53개소(48.6%)로 가장 많았고, ‘해당 사업장이 직장어린이집 설치에 관한 계획을 수립하여 건축비용 일부를 집행하는 등 직장어린이집을 설치 중인 경우’가 36개소(33.0%), ‘해당 사업장의 상시근로자의 특성상 보육 수요가 없는 경우 등 명단 공표가 필요하지 아니하다고 인정되는 경우’가 20개소(18.3%)로 나타났다.

사업장 유형별로는 국가기관과 지자체는 각각 3개소, 학교와 대학병원은 각각 5개소, 기업은 93개소로 나타났다. 명단공표 제외 사유로는 국가기관은 설치 대상이 된 날로부터 1년 이내가 1개소, 설치 중이 2개소였고, 지자체는 3개소 모두 설치 중으로 명단공표에서 제외되었다. 학교는 5개소 중 1년 이내가 2개소, 보육수요가 없음 등이 3개소로 나타났다. 대학병원은 5개소 중 1년 이내가 3개소, 설치 중인 사업장이 2개소였고, 기업은 93개소 중 1년 이내가 50개소(53.8%), 설치 중이 28개소(30.1%), 보육수요 없음 등이 15개소(16.1%)로 나타났다.

〈표 IV-2-1〉 명단 공표 제외 사유별 현황

단위 : 개소, (%)

구분	직장어린이집 설치 대상이 된 날부터 1년 이내	직장어린이집 설치 중	상시근로자의 특성상 보육수요가 없는 경우 등 명단 공표가 필요하지 아니하다고 인정되는 경우	계
2022	53 (48.6)	36 (33.0)	20 (18.3)	109 (100.0)
2021	44 (39.3)	29 (25.9)	39 (34.8)	112 (100.0)

구분	직장어린이집 설치 대상이 된 날부터 1년 이내	직장어린이집 설치 중	상시근로자의 특성상 보육수요가 없는 경우 등 명단 공표가 필요하지 아니하다고 인정되는 경우	계
2020	38 (35.2)	31 (28.7)	39 (36.1)	108 (100.0)
2019	48 (41.4)	49 (42.2)	19 (16.4)	116 (100.0)
2018	43 (45.0)	25 (25.0)	32 (32.0)	100 (100.0)
2017	32 (40.5)	35 (44.3)	12 (15.2)	79 (100.0)
사업장 유형				
국가기관	1 (33.3)	2 (66.7)	0 (0.0)	3 (100.0)
지자체	0 (0.0)	3 (100.0)	0 (0.0)	3 (100.0)
학교	2 (40.0)	0 (0.0)	3 (60.0)	5 (100.0)
대학병원	0 (0.0)	3 (60.0)	2 (40.0)	5 (100.0)
기업	50 (53.8)	28 (30.1)	15 (16.1)	93 (100.0)

자료: 1) 김동훈·도남희·김태우(2022). 직장어린이집 설치 등 의무이행 실태조사. 보건복지부·육아정책연구소.

2) 본 연구에서 수행한 2022년 직장어린이집 설치의무 사업장 실태조사 분석 결과임.

3. 소결

첫째, 2022년 말 기준 직장어린이집 설치 의무 미이행 사업장은 136개소였고, 미이행 사유로는 ‘설치 장소 확보의 어려움’, ‘사업장 특성상 이행 어려움’, ‘사업장 내 이용대상 부족’에 대한 응답 비율이 높았다.

둘째, 136개 미이행 사업장 중 51.5%(70개소)가 향후 직장어린이집 설치 계획이 있다고 응답하였다. 직장어린이집 설치 의무는 상시근로자 500명과 여성 상시근로자 300명 이상인 경우 발생한다는 점과, 미이행시 명단 공표, 이행강제금 부과 등의 법적 조치들이 발생함을 사업주와 담당자에게 지속적으로 알리고 독려할 필요가 있다.

셋째, 미이행 사업장에게 직장어린이집 설치비용 지원 사업 중 개선되어야 할 점을 물어본 결과, ‘설치비 지원한도 확대’가 33.8%로 가장 많았고, 다음으로 ‘설치비 지원대상 및 시설 조건 완화’, ‘설치비 지원내역 확대’, ‘법적·행정적 절차 간소화’

순으로 나타났다. 운영비용 지원 사업 중 개선되어야 할 점으로는 ‘인건비 지원 한도 확대’가 36.0%로 가장 많았고, 다음으로 ‘운영비 지원대상 시설 조건 완화’, ‘인건비 지원대상 확대’, ‘교재·교구비 지원 대상시설 확대’ 순으로 나타났다. 미이행 사업장에게 직장어린이집 설치·운영 활성화를 위해 가장 필요한 정책으로는 ‘설치 및 운영을 위한 재정지원 확대’와 ‘직장어린이집 설치 기준 등 각종 규제 완화’가 많았다. 직장어린이집에 대한 규제 완화와 함께 설치 기업에 대해서는 의무만 주어지고 있으나 향후 이행사업장에 인센티브 방안 마련이 필요해 보인다.

다섯째, 직장어린이집 설치 의무 미이행 사업장 중 영유아보육법 시행령 제20조의5에 따라 공표에서 제외된 사업장은 2022년 총 109개소였으며, 공표제외 사유로는 ‘직장어린이집 설치 대상이 된 날부터 1년이 지나지 아니한 경우’가 53개소(48.6%)로 가장 많았고, ‘해당 사업장이 직장어린이집 설치에 관한 계획을 수립하여 건축비용 일부를 집행하는 등 직장어린이집을 설치 중인 경우’가 36개소(33.0%), ‘해당 사업장의 상시근로자의 특성상 보육수요가 없는 경우 등 명단 공표가 필요하지 아니하다고 인정되는 경우’가 20개소(18.3%)로 나타났다.

결론 및 제언

- 01 2022년 기준 직장어린이집 설치 의무 실태조사 결과
- 02 직장어린이집 설치 등 의무이행 실태조사 관련 제언

V. 결론 및 제언

1. 2022년 기준 직장어린이집 설치 의무 실태조사 결과

가. 직장어린이집 설치의무 이행률

2022년 12월 기준 직장어린이집 설치의무 사업장 수는 1,602개소로, 이중 이행 사업장은 1,466개소(91.5%), 미이행 사업장은 136개소(8.5%)였다. 2013년(2022년 9월 기준) 실태조사 최초 이행률 74.3%에서 꾸준히 상승하여, 2019년(2018년 12월 말 기준) 이행률이 90% 이상을 달성한 이후 지금까지 유지되고 있다. 직장어린이집 설치의무 사업장 중 단독 또는 공동 설치 사업장은 1,088개소로 67.9%, 위탁보육 사업장은 378개소로 23.6%를 보였다. 국가기관은 대체로 설치(98.1%)를 중심으로 운영되어 위탁보육 비율이 3.8%인데 반해, 지자체, 학교, 대학병원, 기업은 상대적으로 위탁보육 비율이 각각 27.1%, 42.9%, 27.6%, 23.6% 국가기관에 비해 높았다. 위탁보육은 근로자수에 비해 보육수요가 낮거나 업무 특성에 따라 설치를 할 수 없는 사업장을 고려하여 지속적으로 제도를 유지할 필요성은 있을 것으로 판단된다(김동훈, 2022).

나. 직장어린이집 설치의무 사업장 분석

직장어린이집 설치의무 사업장의 평균 상시근로자수는 1,632명이고, 여성 근로자의 수는 평균 592명, 평균 보육수요는 252명으로 나타났다. 어린이집 설치 사업장의 평균 근로자수는 1,940명, 보육수요는 317명으로 위탁보육 사업장 상시근로자 1,027명, 보육수요 116명보다 많았고, 미이행 사업장 평균 상시근로자는 845명, 평균 보육수요는 117명으로 수준으로 나타났다.

사업장 유형별로 이행 내용을 살펴보면, 국가기관(88.7%)과 지자체(71.1%)의 설치율이 높으며 위탁보육의 경우는 학교(44.4%)가 비교적 높은 것으로 나타났다. 또한 사업장 유형에서 기업의 미이행률이 국가기관이나 지자체 유형에 비해 높게

나타나고 있었다.

직장어린이집 설치 형태 분석 결과, 설치된 어린이집 중 단독 직장어린이집은 64.3%, 공동 직장어린이집은 32.7%, 정부청사 어린이집은 2.9%로 나타났다. 사업장 유형별로 살펴보면, 지자체의 경우 단독 직장어린이집은 95.2%로 다른 유형보다 높았고, 기업은 공동 직장어린이집 비율이 45.2%로 다른 유형에 비하여 높았다.

2023년 직장어린이집 의무이행 실태조사 결과 위탁보육 사업장은 총 378개소로 2017년 이후 지속적으로 증가하고 있다. 위탁보육 사업장은 증가하고 있으나, 실제 사업장들이 어린이집과 체결한 위탁어린이집 총 개수는 2022년 12월 말 기준 평균 42.3개소, 위탁보육 지원 아동 수는 평균 52.4명, 연령별 위탁보육 평균 지원아동 수는 0세는 5.6명, 1세 11.6명, 2세 14.4명, 3세 9.5명, 4세 7.8명, 5세 7.7명이며 최근 계속해서 감소하는 경향을 보이고 있다. 아동 1인당 월 평균 위탁보육 지원액은 평균 215,244원이었고, 연간 지원금액으로 환산하면 역 486억원 규모였다.

직장어린이집 설치 의무사업장 중 미이행한 사업장은 2022년 12월 말 기준 136개소였으며, 설치의무 미이행 사유로는 ‘설치 장소 확보의 어려움’, ‘사업장 특성상 이행 어려움’, ‘사업장 내 이용대상 부족’에 대한 응답 비율이 높았다.

직장어린이집 설치 의무 미이행 사업장 중 영유아보육법 시행령 제20조의5에 따라 공표에서 제외된 사업장은 136개소 중 109개소였으며, 명단공표 제외 사유로는 공표제외 사유로는 ‘직장어린이집 설치 대상이 된 날부터 1년이 지나지 아니한 경우’가 53개소(48.6%)로 가장 많았고, ‘해당 사업장이 직장어린이집 설치에 관한 계획을 수립하여 건축비용의 일부를 집행하는 등 직장어린이집을 설치 중인 경우’가 36개소(33.0%), ‘해당 사업장의 상시근로자의 특성상 보육수요가 없는 경우 등 명단 공표가 필요하지 아니하다고 인정되는 경우’가 20개소(18.3%)로 나타났다.

마지막으로 2023년은 「영유아보육법」 제56조와 같은 법 시행령 제27조에 의거하여, 조사에 불응 시 명단 공표뿐 아니라 1억 원 이하의 과태료(1차 위반 시 5천만 원, 2차 이상 위반 시 1억 원)를 부과할 수 있게 된 첫 해였으나, 집중적인 지도·점검과 지속적인 응답 촉구 결과, 명단 공표 제도가 도입된 2012년 이후 최초로 실태조사에 응하지 않아 명단이 공표되는 사업장은 나타나지 않았다.

2. 직장어린이집 설치 등 의무이행 실태조사 관련 제언

가. 직장어린이집 설치의무 상시근로자 수 기준 개선 검토

영유아보육법 제14조 제1항에서는 “대통령령으로 정하는 일정 규모 이상의 사업장의 사업주는 직장어린이집을 설치하여야 한다”라고 명시하고 있고, 같은 법 시행령 제20조 제1항에서는 “법 제14조제1항에 따라 사업주가 직장어린이집을 설치하여야 하는 사업장은 상시 여성근로자 300명 이상 또는 상시근로자 500명 이상을 고용하고 있는 사업장으로 한다”라고 명시하고 있다. 법과 시행령 상에서 사업장에 대해서는 명확하게 개념적 정의가 내려진 바가 없다.

사업장에 대한 정의는 보육사업안내에서 정의하고 있는데, “의무사업장 여부를 판단하기 위한 상시 근로자의 수 산정은 전체 기업규모가 아닌 단위사업장을 기준으로 하며, 이 경우 ‘사업장’은 사업이 행하여지고 있는 인적·물적 시설이 존재하는 장소적 범위를 중심으로 보는 개념으로서 동일 장소에 소재해야 함. 또한 ‘상시근로자’는 임시직, 정규직, 일용직 등을 총망라하여 평균적으로 사용하는 근로자를 말함”으로 설정하고 있다(보건복지부, 2023: 8). 또한 단위사업장은 장소를 원칙으로 하고, 본사와 지사가 분리되어 있으면 다른 사업장으로 보고 있다(보건복지부, 2023: 13).

이런 경우, 어떤 기업은 전체 규모는 수천 명이 되더라도 전국적으로 근로자가 분산되어 근무할 경우, 현재의 단위사업장 기준에서는 의무사업장에서 제외되는 경우가 발생할 수 있다. 각종 서비스, IT 개발용역, 재택근무 등 업종이나 근로형태가 지속적으로 변화하는 기업환경 속에서 사각지대가 발생할 가능성이 있다.

현재 직장어린이집 설치의무이행은 영유아보육법 제14조에 “사업장의 사업주가 직장어린이집을 단독으로 설치할 수 없을 때는 사업주 공동으로 직장어린이집을 설치·운영하거나, 지역의 어린이집과 위탁계약을 맺어 근로자 자녀의 보육을 지원(이하 이 조에서 “위탁보육”이라 한다)하여야 한다”라고 명시하여, 직장어린이집 설치 의무 이행의 대체수단으로 위탁보육 형태를 인정하고 있다.

위탁보육은 장소에 구애받지 않으면서도 직장어린이집 설치의무 이행을 인정받는다는 점을 감안하여, 직장어린이집 설치 기준에 단위사업장 기준 이외에도 기업

전체 상시근로자수를 추가 기준으로 설정하는 것을 검토할 필요가 있다. 이럴 경우 사각지대의 일부 해소와 함께, 단위사업장 여부를 판단하는데 들어가는 추가적인 논의와 편법 등이 줄어들면서 사업주의 역할을 더욱 강화할 수 있을 것이다.

나. 규모 및 보육수요를 고려한 직장어린이집 설치의무 제도 개선

현재의 직장어린이집 설치의무 이행제도는 사업장 상시근로자가 단위사업장의 상시근로자가 500명 이상이거나 여성 상시근로자 수가 300명 이상인 경우에 직장어린이집 설치의무가 발생하는 등 최소 기준에 대한 의무만 있다. 그렇다 보니 설치의무를 이행했는지에 방점을 더 두고 있는 실정이다. 사업장의 규모나 보육수요 등을 고려하지 않다 보니, 현재 상시근로자 수가 500명이든 5,000명이든 상관없이, 보육수요가 50명이든 500명이든 상관없이 직장어린이집 1개만 설치하거나, 공동 직장어린이집에 참여하여 일정 부분 운영비만 지출하면 설치의무를 이행한 것으로 되어 있다.

이에 설치의무 이행 충분성에 대한 검토가 필요하다(김동훈 외, 2022). 현재는 의무사업장의 상시근로자수나 보육수요 등에 대한 상대적 규모는 고려하지 않고 있고, 직장어린이집 개수나 시설규모에 대한 지침도 없는 상황이다. 공동직장어린이집의 경우에도 참여사업장 수에 따라 직원 자녀의 이용에 제한이 있을 수 있어 실질적 이용 측면에서도 보육수요 대비 이용에는 한계가 있을 것으로 보인다. 이에 향후에는 직장어린이집 설치의무 이행 여부 이외에도 사업장의 규모와 보육수요를 고려하여 사업장이 직장어린이집을 보육수요만큼 충분히 제공하고 있는지에 대한 제도적 보완도 논의가 필요하다.

다. 직장어린이집 입지조건 등 설치기준 검토 필요

직장어린이집을 설치하려는 사업장은 영유아보육법 시행규칙 제9조에 따라 영유아보육법상의 설치기준을 모두 갖추어야 하며, 사업주가 직장어린이집을 설치할 경우에는 안전사고 및 재난에 대비한 시설을 갖추어 건물 내 5층까지 보육실을 설치할 수 있다(보건복지부, 2023). 또한 「건축법 시행령」 별표1의 제11호(노유자시설)에 설치하여야 하며, 「건축법 시행령」 제2조 제13호의 “부속용도”에 해당하는

곳에 직장어린이집 설치 시 「영유아보육법」, 「산업집적 활성화 및 공장설립에 관한 법률」 및 관계법령(자치법규 포함)에 반하지 아니하는 경우 별도의 노유자시설로의 용도변경 없이 설치가 가능하다(보건복지부, 2023).

본 실태조사 결과, 설치의무 사업장이 직장어린이집 설치 시 애로사항으로 비용 부담(36.9%) 이외에 설치장소 확보 곤란(32.4%)에 응답한 비율이 높았다. 직장어린이집 설치를 계획하는 사업장이 어린이집 부지를 찾을 때 해당 사업장내 부지가 있을 경우 용도변경 없이 설치할 수 있으나, 일반적으로 사업장의 5층까지는 통상적으로 기업의 중요 업무를 배치하는 경우가 많아 직장어린이집을 설치하기 어려운 경우가 많다는 애로점이 있다.

또한 사업장 사옥 이외에 별도의 공간을 마련하여 설치를 추진하는 경우에는 인근의 노유자시설을 찾아야 하거나, 입지조건 중 「주택건설기준 등에 관한 규정」 제9조의2 제1항 각 호의 시설(예: 공장, 위험물 저장, 주유소 등)에서 수평거리 50미터 이상 떨어진 곳에 배치하여 하는 등 부지선정에 상당한 애로사항이 있다. 특히 도심의 경우 이러한 경우가 더 많은 것으로 나타나고 있다.

사업주의 직장어린이집 설치에 대한 의지가 강하고 재정여력이 충분함에도, 어린이집 설치기준을 충족하는 입지조건을 찾는 것부터 상당한 시간이 소요되어 어려움을 겪는 경우도 있어 직장어린이집 설치를 위한 어린이집 입지조건 등에 대한 검토가 필요해 보인다.

라. 사업주 부담 위탁보육료 과세 개선책 마련

실태조사에 따르면 2022년 위탁보육 지원금은 연간 486억원이었고, 이중 국가기관은 12억원, 지자체는 107억원, 학교는 24억원, 대학병원은 36억원, 기업은 307억원이고, 연령별로는 0세는 49억원, 1세 120억원, 2세 137억원, 3세 72억원, 4세 55억원, 5세 53억원 규모로 나타났다.

현재 보건복지부 보육사업안내에 따르면 사업주는 위탁보육 시 연령별 정부보육료 지원단가의 50% 이상을 어린이집에 직접 지급해야 하고, 어린이집은 위탁보육에 따른 필요경비 및 특별활동비 등 부모 부담분을 우선 회계처리하고, 잔액이 발생하는 경우 보육교사 인건비 및 운영비로 충당할 수 있도록 하고 있다(보건복지부, 2023:15). 이 중 기획재정부 소득세제 예규상으로는 사업주가 위탁보육 시행

에 따라 부담하는 위탁보육료 중 해당 어린이집에 자녀를 위탁한 근로자가 부담하여야 할 필요경비(특별활동비 등에 사용한 수익자부담경비) 상당액은 근로소득에 해당한다.⁴⁾ 하지만, 현재 국세청은 위탁보육료 전액을 학부모의 근로소득으로 잡고 세금을 부과하고 있고, 소득세법상 월 10만원까지는 비과세되지만, 월 10만원 초과분의 경우 연 300만원 한도에서 교육비로 15% 세액공제를 받을 수 있을 뿐이어서 일정 부분 학부모에게 세금 부담이 되는 상황이다.⁵⁾ 이에 따라 사업주가 부담하는 위탁보육료 전액이 근로자의 근로소득에 전액 과세 대상으로 반영되는 현 상황을 개선할 필요가 있다.

마. 직장어린이집 설치의무 DB 시스템화 및 전담지원센터 구축

2023년 실태조사는 웹 구축을 통한 온라인 조사시스템으로 진행되어 2022년 말 기준의 데이터를 추출할 수 있다. 그러나 시스템에서 개별 사업장들의 이행여부나 실태자료를 과거 자료와 연계하여 파악하는 것이 불가능하다. 현재 단위사업장을 기준으로 하고 있어, 매년 실태조사 사업장 대상을 선별하는 기초자료인 고용보험과 건강보험 자료의 관리번호로는 단위사업장을 명확하게 구분할 수 없고, 동일 사업장이라 하더라도 사업장 명이 매년 조금씩 다르게 추출되고 있어 프로그램으로는 한계가 있어 수작업이 동시에 진행될 수밖에 없는 상황이다.

이에 해당년도 설치의무 조사 실시부터 데이터 추출뿐만 아니라, 개별 사업장의 과거 이력까지를 추적·분석·관리할 수 있는 고도화된 데이터베이스 시스템 구축이 필요하다. 더불어, 매년 조사기관(보건복지부, 고용노동부, 교육부, 지자체)과 의무사업장의 업무담당자가 바뀌는 상황에서 직장어린이집 설치의무 실태조사와 관련 데이터를 전담하여 관리·운영할 수 있는 전담지원센터가 필요하다.

이렇게 될 경우, 사업장별 의무 여부, 이행 여부, 실태조사 내용(근로자수, 보육수요, 이행방식, 지원금 규모 등) 등을 지속적으로 추적할 수 있고, 조사결과의 타당성과 신뢰성이 유지될 수 있으며, 미이행사업장에 대한 지자체의 이행명령과 후속 조치, 불응사업장에 대한 지자체의 과태료 부과 등 후속 조치 등과 연계하여 직장어린이집의 설치의무 이행을 체계적·효율적으로 확인하고 관리할 수 있을 것이다.

4) 연합뉴스, <https://www.yna.co.kr/view/AKR20231117068400530>, 2023. 11. 22 인출.

5) 연합뉴스, <https://www.yna.co.kr/view/AKR20231117068400530>, 2023. 11. 22 인출.

바. 설치의무 사업장에 대한 적극적 제도 홍보

직장어린이집 설치의무이행 미이행률은 상시근로자 수가 500명 미만인 경우(여성 상시근로자수가 300명 이상)이거나 500~599명인 경우가 미이행 사업장 136개소 중 56개소로 41.2%를 차지하였다. 상대적으로 규모가 작은 의무사업장에서 미이행률이 높다는 것은 사업장에서 상시근로자수 증가에 따른 법적 설치의무를 인지하지 못하거나 늦게 인지하여, 관련 인력이나 예산 등에 대한 준비나 확보가 규모가 큰 사업장에 비해 제한적일 수 있을 것이다. 이에 상시근로자 수 증가 등으로 설치의무가 발생할 것으로 예상되는 사업장 등에는 더욱 적극적인 제도 교육과 홍보를 통해 의무이행률을 높일 필요가 있다.



참고문헌

- 근로복지공단(2021). 2021년도 직장어린이집 설치와 운영.
- 김동훈·도남희·김태우(2022). 직장어린이집 설치 등 의무이행 실태조사. 보건복지부·육아정책연구소.
- 박진아·김동훈·김태우(2021). 직장어린이집 설치 등 의무이행 실태조사. 보건복지부·육아정책연구소.
- 박진아·도남희·김태우(2020). 직장어린이집 설치 등 의무이행 실태조사. 보건복지부·육아정책연구소.
- 보건복지부(2023). 2023년 보육사업안내.
- 보건복지부 보도자료(2023. 5. 30). 직장어린이집 설치의무 미이행·조사 불응한 41개 사업장 명단공표.
- 연합뉴스, <https://www.yna.co.kr/view/AKR20231117068400530>, 2023. 11. 22 인출.

【참고 사이트】

- 근로복지공단 홈페이지. <https://www.comwel.or.kr/comwel/main.jsp>
- 법제처 국가법령정보센터. <http://www.law.go.kr>
- 직장보육지원센터 홈페이지. <https://www.comwel.or.kr/escac/index.jsp>
- 직장보육지원센터 홈페이지, 지원제도. <https://www.kcomwel.or.kr/kcomwel/main.jsp>

【법령】

- 고용보험법
- 건축법
- 건축법 시행령

남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법

영유아보육법

영유아보육법 시행령

영유아보육법 시행규칙

주택건설기준 등에 관한 규정



2023년도 직장어린이집 설치 의무사업장 실태조사 설문지

보건복지부에서는 영유아보육법 제14조의2(직장어린이집 설치의무 미이행 사업장 명단공표 등)에 따라 직장어린이집 설치 의무사업장들의 일반현황 및 설치 의무 이행사항 등을 조사하고 있습니다.

직장어린이집 설치 의무사업장이란 ‘상시 여성근로자 300명 이상 또는 상시 근로자 500명 이상 사업장’입니다. 귀사는 건강보험과 고용보험 피보험자수 기준으로 설치 의무사업장에 해당됩니다.

본 조사에 응답해주신 내용은 “직장어린이집 설치 의무 이행여부”를 판단하는데 활용됩니다. 작성 내용은 개인정보보호법 및 통계법 제33조(비밀의 보호) 제①항, 제②항에 의거하여 철저히 비밀이 보장되며, 이외의 목적으로는 절대 사용되지 않습니다.

조사 결과는 미이행 사업장 명단공표 및 관련 제도 개선을 위한 중요한 근거 자료가 되며, 실태조사 불응(미회신)시 명단공표와 함께 1억원 이하의 과태료가 부과되오니, 귀 사에서는 각 질문에 정확하게 답변해 주시길 부탁드립니다.

아래 [조사시작] 버튼을 클릭하여 조사에 참여하시고, 3월 10일(금)까지 조사응답 및 증빙자료 제출을 완료해 주시기 바랍니다.

2023년 2월

보건복지부 장관

I. 사업장 일반현황(조사기준일 '22.12.31)

1. 사업장 ¹⁾ 명			2. 소재지	시·도/ 시·군·구				
3. 업 종	☐ ① 국가기관		☐ ② 지자체(교육청 및 교육지원청 외)		☐ ③ 지자체(교육청 및 교육지원청)			
	☐ ④ 학교(국·공립)		☐ ⑤ 학교(사립)		☐ ⑥ 병원(국립)		☐ ⑦ 병원(공립)	
	☐ ⑧ 병원(국립대학)		☐ ⑨ 병원(사립대학)		☐ ⑩ 병원(민간)		☐ ⑪ 기업(공사/공직유관단체)	
	☐ ⑫ 기업(민간)		☐ ⑬ 기업(용역 및 파견업)		☐ ⑭ 기타()			
4. 담 당 자			5. 부 서 명					
6. 전화번호			7. 핸드폰 번호					
8. 상시 근로자 수 ²⁾		20세 미만	20-29세	30-39세	40-49세	50-59세	60세 이상	총 계
	남자							
	여자							
	계							

- 주 1) '사업장': 사업이 행하여지고 있는 인적·물적 시설이 존재하는 장소적 범위를 중심으로 하는 **단위사업장**
 예) 00물산의 여러 지점이 있는 경우, 종로 본점과 서초 지점은 각각이 단위사업장으로 구분됨.
- 2) 단위사업장 기준이며, 설문지 내에 내용 기재가 어려울 경우 별도 첨부 가능
 '상시근로자수'는 하나의 사업 또는 사업장에서 통상적으로 근무하는 정규직, 임시직, 일용직 등 모든 근로자를 포함하여 산정함.
 직접 고용된 근로자만 포함하며, 파견근로자는 제외함.
 근로자 수 변동이 심한 경우, 월별 평균 근로자수를 더한 후 12개월로 나누어 산정함.

9. 귀 사업장은 단위사업장(주1) 참조) 내(內) 상시근로자 수가 500명이상 또는 상시 여성근로자 300인 이상인 의무사업장에 해당합니까?

- ☐① 의무사업장임(☞ 문항II응답)
☐② 의무사업장 아님(☞ 9-1 관련 증명자료 제출시 조사종료)

9-1. : 의무사업장이 아닌 경우는 아래 증빙자료 제출을 공지

- ① 사업자 등록증(필첨)
 ② 단위사업장의 상시근로자와 상시 여성근로자 수가 기재된 공신력 있는 자료
 예) 원천징수상황 신고서, 4대보험 신고서, 임금대장 집계표, 결산서,
 근로자 파견증, 근로자파견계약서 및 명단(근로자 현황)
 ③ 또는 단위사업장의 상시근로자와 상시 여성근로자 수가 기재된 업주 직인의 공문서

직장어린이집 설치 의무사업장이 아닌 경우, 설문 종료.

II. 직장어린이집 설치의무 이행여부

직장어린이집 설치의무 사업장	연령(년)	근로자 자녀 수
1. 단위사업장 보육수요 (모든 상시근로자의 취학 전 아동 수)	만0세(2021년생 이후)	명
	만1세(2020년생)	명
	만2세(2019년생)	명
	만3세(2018년생)	명
	만4세(2017년생)	명
	만5세(2016년생)	명
	총 원	명

2. 직장어린이집 설치의무 이행여부 및 방법	이행 여부	이행 방법
	이행	☐ ① 어린이집 설치 (☞ III-1문항 응답)
		☐ ② 위탁보육 (☞ III-2문항 응답)
미이행	☐ ③ 미이행 (☞ IV문항 응답)	

※ 위탁보육: 직장어린이집을 사업장 내 또는 인근에 설치할 수 없거나 보육수요가 부족하여 위탁계약을 통해 직원이 자녀 보육을 위해 선택한 어린이집과 계약을 체결한 경우에 해당함.

III. 직장어린이집 설치 의무이행 사업장

III-1. 직장어린이집 설치사업장(II-2문항에서 ‘어린이집 설치’로 응답한 경우만 작성)

1. 귀 사업장의 직장어린이집의 설치형태는 무엇입니까?

- ☐ ① 단독 직장어린이집(☞문3으로 갈 것)
- ☐ ② 공동 직장어린이집(☞문2로 갈 것)
- ☐ ③ 정부청사어린이집(☞조사종료)

2. 공동직장어린이집에 참여하는 사업장인 경우만 응답하시오.

- 1) 공동직장어린이집 최초 참여년도
- 2) 참여사업장(2022년 기준) 수
- _____년
- 총_____개 사업장

2-1. 공동직장어린이집 운영에 참여하게 된 가장 큰 계기는 무엇입니까?

- ☐ ① 설치장소 확보 곤란 ☐ ② 설치비용 부담 ☐ ③ 직원의 수요 ☐ ④ 기타()

2-2. 공동직장어린이집 참여방법은 어디를 통해서 알게 되었습니까?

- ☐ ① 보건복지부 ☐ ② 근로복지공단 ☐ ③ 지방자치단체 ☐ ④ 지방고용노동청 및 지청
- ☐ ⑤ 기타()

3. 귀 사업장 설치 직장어린이집 현황은 어떠합니까?

연번	1) 어린이집명	2) 운영형태 ① 직영 ② 위탁	3) 설치 장소 ① 사업장 내 ② 사업장 밖	4) 최초 인가 년도	5) 정원	6) 현원	7) 귀 사업장 소속 취원 자녀 수
1				년	명	명	명
2				년	명	명	명
3				년	명	명	명
직장어린이집 설치 개수: _____ 개 시설					_____명	_____명	총 _____명

4. (III-1 문1에서 1번(단독 직장어린이집) 응답한 경우만 해당) 귀 사업장은 2022년에 직장어린이집을 신규로 설치하였습니까?

☐ ① 예(☞ 문항 4-1로) ☐ ② 아니오(☞ 문항 5로)

4-1. 2022년에 신규 설치된 직장어린이집의 설치비 지원규모는 얼마입니까?

구분	a. 지원 수혜여부	b. 지원처(모두 선택)
4-1-1. 설치비 지원여부	☐ ① 지원받음 ☞ b로 ☐ ② 지원받지 않음	☐ ① 보건복지부 ☐ ② 고용노동부(근로복지공단 포함) ☐ ③ 지자체 ☐ ⑤ 기타()
4-1-2. 설치비용 (세제지원 제외)	설치비 총액 _____ 원 설치비 지원금 _____ 원 (고용보험기금: _____ 원) 설치비 사업주 부담금 _____ 원	

5. 귀 사업장이 운영 중인 직장어린이집의 운영비 지원 규모는 얼마입니까?

2022년 월 평균 사업주의 운영비 지원금 _____ 원

2022년 월 평균 고용보험기금 지원금 _____ 원

6. 귀 사의 직장어린이집 설치 과정의 가장 큰 애로사항은 무엇이었습니까?

- ☐ ① 장소 확보 곤란
☐ ② 비용(재정) 부담
☐ ③ 사업장 내 이용대상 부족
☐ ④ 설치관련 정보 부족
☐ ⑤ 법적·행정적 절차
☐ ⑥ 사업주의 인식 부족
☐ ⑦ 근로자 및 노조와의 이해관계
☐ ⑧ 기타()

7. 귀사의 직장어린이집 운영 과정의 가장 큰 애로사항은 무엇이었습니까?

- ☐① 정부 운영비 지원 부족
☐② 사업장 내 이용대상 부족
☐③ 운영관리 부담
☐④ 법적·행정적 제약
☐⑤ 부모나 노조의 요구
☐⑥ 담당자 업무 과중
☐⑦ 시설환경 개선
☐⑧ 교직원 확보
☐⑨ 사업주 비용 부담
☐⑩ 기타()

8. 직장어린이집 설치·운영 활성화를 위해 가장 필요한 정책은 무엇이라고 생각하십니까?

- ☐① 설치 기준 및 절차 등 각종 규제 완화
☐② 설치 및 운영을 위한 재정 지원 확대
☐③ 직장어린이집의 체계적인 설치·운영 관련 정보 안내
☐④ 직장어린이집의 다양한 보육프로그램 개발 및 교육 지원
☐⑤ 직장어린이집 설치 기업에 대한 세제 지원 확대
☐⑥ 사업주의 인식전환을 위한 교육 및 홍보 사업 강화
☐⑦ 설치의무 미이행 사업장에 대한 제재 강화
☐⑧ 기타()

9. 아래 증빙자료 제출을 공지

III-1 문1에서 1번(단독 직장어린이집) 응답한 경우

- ① 어린이집 인가증
② 어린이집 고유번호

III-1 문1에서 2번(공동직장어린이집) 응답한 경우

- ① 대표사업주 선정동의서 및 공동운영 협약서
② 어린이집 인가증
③ 어린이집 고유번호

직장어린이집 설치 사업장에 해당하는 경우, 설문 종료

Ⅲ-2. 위탁보육 실시 사업장(Ⅱ-2문항에서 ‘위탁보육 이행’으로 응답한 경우만 작성)

1. 위탁보육 어린이집 계약현황, 지원액 및 지원인원은 어떠합니까?

연번	위탁 어린이집 명	어린이집 시설유형 (ex. 국공립, 민간 등)	위탁 체결일	월 평균 지원 총액(1인당)	귀 사업장 소속 위탁보육 지원 자녀 수	위탁기간 (년 월 일 ~ 년 월 일)
1				원	명	~
2				원	명	~
3				원	명	~
위탁 어린이집 개수: _____ 개 시설						

2. 매월 연령별 위탁보육 지원금 및 인원은 어떠합니까?

구분	1인당 월 지원 단가	지원 인원	월 지원금 계
만0세 (2021년생)	원	명	원
만1세 (2020년생)	원	명	원
만2세 (2019년생)	원	명	원
만3세 (2018년생)	원	명	원
만4세 (2017년생)	원	명	원
만5세 (2016년생)	원	명	원
계		총 명	총 원

3. 직장어린이집을 설치하지 않고 위탁보육을 한 이유를 표시해주세요.

(1순위: _____, 2순위: _____)

- | | |
|-------------------|-------------------|
| ① 설치 장소 확보의 어려움 | ② 설치관련 정보 부족 |
| ③ 직접 설치비용 부담 | ④ 직접 설치 시 운영비용 부담 |
| ⑤ 사업장 내 이용대상 부족 | ⑥ 법적·행정적 절차의 어려움 |
| ⑦ 어린이집 관리 운영의 어려움 | |

4. 향후 귀 사업장은 직장어린이집의 설치 계획이 있습니까?

☐① 있음(☞ 문항 4-1로)

☐② 없음(☞ 문항 5로)

4-1. (문항 4에 ①을 선택한 경우) 직장어린이집 설치 연도는 언제로 계획하고 계십니까?

☐① 2023년 중 ☐② 2024년 중 ☐③ 2025년 이후

5. 직장어린이집 설치·운영 활성화를 위해 가장 필요한 정책은 무엇이라고 생각하십니까?

- ☐① 직장어린이집 설치 기준 및 절차 규제 완화
- ☐② 설치 및 운영을 위한 재정 지원 확대
- ☐③ 직장어린이집의 체계적인 설치·운영 관련 정보 안내
- ☐④ 직장어린이집의 다양한 보육프로그램 개발 및 교육 지원
- ☐⑤ 직장어린이집 설치 기업에 대한 세제 지원 확대
- ☐⑥ 사업주의 인식전환을 위한 교육 및 홍보 사업 강화
- ☐⑦ 설치의무 미이행 사업장에 대한 제재 강화
- ☐⑧ 기타()

6. 아래 증명자료 제출 공지

- ① 위탁계약서 사본

* 2022년 위탁인원·위탁기간·보육비용 모두 명시된 경우 이행으로 인정

위탁계약서 사본이 여러장 일 경우 요약본으로 제출

직장어린이집 위탁 사업장에 해당하는 경우, 설문 종료

Ⅳ. 직장어린이집 설치의무 미이행 사업장(Ⅱ-2문항에서 ‘미이행’으로 응답한 경우만 작성)

1. 직장어린이집 설치 의무사업장인데 의무를 이행하지 않는 이유를 표시해주세요.

(1순위:_____, 2순위:_____)

- | | |
|-------------------|--------------------|
| ① 설치 장소 확보의 어려움 | ② 사업장 내 이용대상 부족 |
| ③ 어린이집 직접 설치비용 부담 | ④ 어린이집 관리와 운영비용 부담 |
| ⑤ 설치관련 정보 부족 | ⑥ 의무 미이행시 제재 수준 낮음 |
| ⑦ 사업장 특성상 이행 어려움 | |

2. 향후 직장어린이집 설치 계획이 있습니까?

- ☐① 있음 (☞ 문항 2-1로)
☐② 없음 (☞ 문항 3으로)

2-1. (문항 2에 ①을 선택한 경우) 직장어린이집 설치 연도는 언제로 계획하고 계십니까?

- ☐① 2023년 중
☐② 2024년 중
☐③ 2025년 이후

3. 현행 직장어린이집 설치비용 지원 사업 내용 중 가장 개선되어야 할 점은 무엇이라고 생각하십니까?

- ☐① 설치비용 지원 한도 확대
☐② 설치비용 지원 내역 확대
☐③ 설치비용 지원 대상 시설 조건 완화
☐④ 법적·행정적 절차 간소화
☐⑤ 기타(_____)

4. 현행 직장어린이집 운영비용 지원 사업 내용 중 가장 개선되어야 할 점은 무엇이라고 생각하십니까?

- ☐① 인건비 지원 한도 확대
☐② 인건비 지원 대상자 확대
☐③ 교재·교구비 지원 대상시설 확대
☐④ 교재·교구 소요연한 및 교체주기 조정
☐⑤ 운영비용 지원 대상시설 조건 완화
☐⑥ 기타(_____)

5. 직장어린이집 설치·운영 활성화를 위해 가장 필요한 정책은 무엇이라고 생각하십니까?

- ☐① 직장어린이집 설치 기준 등 각종 규제 완화
- ☐② 설치 및 운영 비용 지원 확대
- ☐③ 직장어린이집의 체계적인 설치·운영 관련 정보 안내
- ☐④ 직장어린이집의 다양한 보육프로그램 개발 및 교육 지원
- ☐⑤ 직장어린이집 설치 기업에 대한 세제 지원 확대
- ☐⑥ 사업주의 인식전환을 위한 교육 및 홍보 사업 강화
- ☐⑦ 미설치 사업장에 대한 제재 강화
- ☐⑧ 기타()

미이행 사업장에 해당되는 경우, 설문종료

2023년 직장어린이집 설치 등
의무이행 실태조사