발 간 등 록 번 호
11-1342000-001168-10
수탁보고 2024-04

OPEN 공공누리 출처표시 상업용금지 변경금지 공공저작물 자유이용허락

2024년 직장어린이집 설치 등 의무이행 실태조사

박진아·김동훈·최윤경

교육부 Ministry of Education
육아정책연구소 Korea Institute of Child Care and Education

발 간 등 록 번 호
11-1342000-001168-10
수탁보고 2024-04

2024년 직장어린이집 설치 등 의무이행 실태조사

저 자 박진아, 김동훈, 최윤경

연 구 진
연구책임자 **박 진 아** (육아정책연구소 연구위원)
공동연구원 **김 동 훈** (육아정책연구소 연구위원)
공동연구원 **최 윤 경** (육아정책연구소 전문연구원)

교육부 Ministry of Education
육아정책연구소 Korea Institute of Child Care and Education

수탁보고 2024-04

2024년 직장어린이집 설치 등 의무이행 실태조사

발 행 일 2024년 10월
발 행 처 교육부
주 소 [30119] 세종특별자치시 갈매로 408, 14동
전 화 044-203-7270
팩 스 044-203-7273
홈페이지 https://www.moe.go.kr/
인 쇄 처 (주)케이에스센세이션(02-761-0031)

보고서 내용의 무단 복제를 금함.
발간등록번호 11-1342000-001168-10

교육부 Ministry of Education
육아정책연구소 Korea Institute of Child Care and Education

본 보고서는 육아정책연구소가 교육부의 연구용역 의뢰를 받아 수행한 연구의 결과입니다. 보고서의 내용은 전적으로 연구진의 의견이며 교육부의 공식적인 견해가 아님을 밝혀 둡니다.

제 출 문

교육부 장관 귀하

본 보고서를 교육부의 『2024년 직장어린이집 설치 등 의무 이행 실태조사』에 관한 최종보고서로 제출합니다.

2024년 10월

육아정책연구소 소장

목차

요약 ——— 1

Ⅰ. 서론 ——— 13

1. 연구의 필요성 및 목적 ····· 15
2. 연구내용 ····· 16
3. 연구방법 ····· 17
4. 연구 추진과정 ····· 18

Ⅱ. 직장어린이집 설치 근거와 제도 현황 ——— 21

1. 직장어린이집 설치의무제도 ····· 23
2. 직장어린이집 지원정책 ····· 27
3. 직장어린이집 설치의무 이행 관련 제도 ····· 29

Ⅲ. 직장어린이집 설치 의무 이행 현황 ——— 35

1. 직장어린이집 설치 의무사업장 현황 ····· 37
2. 직장어린이집 직접 설치 사업장 현황 ····· 50
3. 위탁보육 사업장 현황 ····· 87

Ⅳ. 미이행 사업장 현황 ——— 99

1. 미이행 사업장 ····· 101
2. 명단공표 제외 사업장 ····· 109

Ⅴ. 결론 및 제언 ——— 113

1. 2023년 기준 직장어린이집 설치 의무 실태조사 결과 ····· 115
2. 직장어린이집 설치 의무 이행방법 개선 방안 ····· 118

3. 직장어린이집 설치 의무 실태조사 개선 방안 ····· 121

참고문헌 **123**

부록 **125**

2024년도 직장어린이집 설치 의무사업장 실태조사 설문지 ····· 125

표목차

〈요약 표 1〉 직장어린이집 설치 의무 등 실태조사 조사내용 ····· 2
〈요약 표 2〉 정부의 직장어린이집 직접지원정책 ····· 4
〈요약 표 3〉 정부의 직장어린이집 간접지원정책 ····· 5
〈표 Ⅰ-3-1〉 직장어린이집 설치 의무 등 실태조사 조사내용 ····· 17
〈표 Ⅱ-1-1〉 영유아보육법 관련 조항 ····· 24
〈표 Ⅱ-1-2〉 「남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률」의 직장어린이집 관련 조항 ····· 27
〈표 Ⅱ-2-1〉 정부의 직장어린이집 직접지원정책 ····· 28
〈표 Ⅱ-2-2〉 정부의 직장어린이집 간접지원정책 ····· 29
〈표 Ⅱ-3-2〉 영유아보육법 개정사항 ····· 32
〈표 Ⅲ-1-1〉 의무 사업장 현황 ····· 37
〈표 Ⅲ-1-2〉 시도별 의무사업장 이행 내용 ····· 38
〈표 Ⅲ-1-3〉 사업장 유형별 이행률 ····· 39
〈표 Ⅲ-1-4〉 직장어린이집 설치 의무사업장 추이 ····· 41
〈표 Ⅲ-1-5〉 국가기관 및 지자체의 직장어린이집 설치 의무사업장 추이 ··· 42
〈표 Ⅲ-1-6〉 학교 및 대학병원의 직장어린이집 설치 의무사업장 추이 ····· 43
〈표 Ⅲ-1-7〉 기업의 직장어린이집 설치 의무사업장 추이 ····· 44
〈표 Ⅲ-1-8〉 의무사업장 평균 상시근로자수 및 보육수요 추이 ····· 45
〈표 Ⅲ-1-9〉 어린이집 설치 사업장 평균 상시근로자수 및 보육수요 추이 ·· 45
〈표 Ⅲ-1-10〉 위탁보육 사업장 평균 상시근로자수 및 보육수요 추이 추이 ·· 46
〈표 Ⅲ-1-11〉 미이행 사업장 평균 상시근로자수 및 보육수요 추이 ····· 47
〈표 Ⅲ-1-12〉 의무사업장의 보육수요 조사 여부 ····· 48
〈표 Ⅲ-1-13〉 의무사업장의 보육수요 조사 시행시기 ····· 49
〈표 Ⅲ-1-14〉 의무사업장의 보육수요 조사 방법 ····· 49
〈표 Ⅲ-2-1〉 직장어린이집 설치 형태 ····· 50
〈표 Ⅲ-2-2〉 공동 직장어린이집 참여년도 ····· 52
〈표 Ⅲ-2-3〉 공동 운영 참여 계기 ····· 54
〈표 Ⅲ-2-4〉 공동 운영 참여 방법 인식 경로 ····· 55
〈표 Ⅲ-2-5〉 직장어린이집 운영형태 ····· 57
〈표 Ⅲ-2-6〉 설치 직장어린이집 개수 ····· 59
〈표 Ⅲ-2-7〉 정원(총계) ····· 61

〈표 Ⅲ-2-8〉 현원(총계) ····· 64
〈표 Ⅲ-2-9〉 직장어린이집 사업장 유형 및 어린이집 정원 규모별 정원·현원 현황 ····· 66
〈표 Ⅲ-2-10〉 사업장 소속 취원 자녀 수(총계) ····· 67
〈표 Ⅲ-2-11〉 정원충족률 ····· 69
〈표 Ⅲ-2-12〉 정원대비 사업장소속 직원 자녀의 비율 ····· 71
〈표 Ⅲ-2-13〉 현원대비 사업장소속 직원 자녀의 비율 ····· 73
〈표 Ⅲ-2-14〉 직장어린이집 위탁 운영체 ····· 75
〈표 Ⅲ-2-15〉 직장어린이집 위탁수수료 지급방식 및 평균 수수료 ····· 76
〈표 Ⅲ-2-16〉 2023년 직장어린이집 신규설치 여부 ····· 77
〈표 Ⅲ-2-17〉 2023년 직장어린이집 신규 설치시 설치비 지원 수혜여부 ····· 78
〈표 Ⅲ-2-18〉 2023년 신규 설치 사업장 평균 비용 ····· 78
〈표 Ⅲ-2-19〉 운영비 월평균 사업주 부담금 ····· 79
〈표 Ⅲ-2-20〉 고용보험 기금의 월평균 운영비 지원금 ····· 80
〈표 Ⅲ-2-21〉 설치과정 애로사항 ····· 82
〈표 Ⅲ-2-22〉 운영과정 애로사항 ····· 84
〈표 Ⅲ-2-23〉 설치운영 활성화를 위한 가장 필요 정책 ····· 85
〈표 Ⅲ-3-1〉 위탁어린이집 체결 총 개수 ····· 87
〈표 Ⅲ-3-2〉 위탁보육 월 지원 총인원 ····· 89
〈표 Ⅲ-3-3〉 연령별 위탁보육 지원아동 평균인원 ····· 90
〈표 Ⅲ-3-4〉 아동 1인당 월 평균 지원 금액 ····· 91
〈표 Ⅲ-3-5〉 위탁보육 연간 지원금액 ····· 92
〈표 Ⅲ-3-6〉 위탁보육사유(1순위+2순위) ····· 93
〈표 Ⅲ-3-7〉 향후 설치 계획 ····· 94
〈표 Ⅲ-3-8〉 향후 설치 예정 시기 ····· 96
〈표 Ⅲ-3-9〉 설치 운영 활성화를 위해 가장 필요한 정책 ····· 97
〈표 Ⅳ-1-1〉 직장어린이집 설치 의무 미이행 사유(1순위+2순위1)) ····· 101
〈표 Ⅳ-1-2〉 향후 직장어린이집 설치 계획 ····· 103
〈표 Ⅳ-1-3〉 향후 직장어린이집 설치 예정 시기 ····· 104
〈표 Ⅳ-1-4〉 직장어린이집 설치비용 지원사업 중 가장 개선 사항 ····· 105
〈표 Ⅳ-1-5〉 직장어린이집 운영비용 지원사업 중 가장 개선 사항 ····· 106
〈표 Ⅳ-1-6〉 설치 운영 활성화를 위해 가장 필요한 정책 ····· 108
〈표 Ⅳ-2-1〉 명단 공표 제외 사유별 현황 ····· 110

그림목차

[그림 Ⅰ-4-1] 직장어린이집 설치 등 의무이행 실태조사 추진과정 ····· 20

요약

1. 서론

가. 연구의 필요성 및 목적

□ 직장어린이집 설치의무제도에 따라 의무대상 사업장 수는 2013년(조사기준 시점) 1,074개소, 2017년 1,253개소, 2021년 1,486개소, 2022년 1,602개소, 2023년 1,639개소로 증가하였고, 직장어린이집 설치의무 이행률 또한 2017년 86.7%, 2018년 90.1%, 2019년 90.2%, 2020년 90.9%, 2023년 93.1% 수준으로 꾸준히 증가하였음.

□ 본 연구는 2023년 12월 기준 “상시근로자수 500인 이상 또는 여성 상시근로자수 300인 이상” 사업장을 대상으로 직장어린이집 설치의무 실태조사를 시행하여 법으로 명시된 직장어린이집 설치의무 미이행 사업장 명단 공표의 기초자료 확보를 목적으로 함.

- 직장어린이집 설치의무 대상 사업장 현황뿐만 아니라 직장어린이집 설치의무 대상 사업장의 설치의무 이행 정도를 파악함으로써 미이행 사업장 명단 공표의 근거자료를 확보함.
- 관련 조사 통계를 지속적으로 수집하고 향후 직장어린이집 설치 등 의무이행 방안 제도 보완의 기초자료 제공을 목적으로 함.

나. 연구내용

□ 건강보험, 산재보험, 개시사업장 명단 자료를 활용하여 상시근로자수 기준으로 직장어린이집 설치의무 대상 사업장 명단을 선정함.

□ 영유아보육법 시행령 제20조의2에 의한 실태조사 기관의 소관 사업장에 대하여 조사를 실시함.

□ 온라인 실태조사시스템을 통해 직장어린이집 설치의무 실태조사 실시

- 실태조사를 통해 직장어린이집 설치 의무사업장에 대한 지역별, 상시근로자별, 업종별 의무 사업장 현황을 파악함.
- 조사 주체별로 사업장 특성, 이행/미이행 사업장 현황과 이에 따른 정책 요구 및 조사내용을 분석함.

□ 직장어린이집 설치의무 미이행 사업장과 현황 분석

- 직장어린이집 설치의무 미이행 사업장의 미이행 사유, 향후 이행방법 및 시기를 분석하고, 명단공표 예외 사업장 여부를 파악함.

□ 직장어린이집 설치의무 실태조사 결과를 분석하여 직장어린이집 실태조사 수행을 위한 개선 사항과 직장어린이집 설치의무 이행 제도와 관련하여 개선 과제를 도출함.

다. 연구방법

□ 문헌연구

□ 조사연구

- 온라인 웹 구축을 통한 온라인 조사를 실시하여, 사업장 특성, 이행 현황, 미이행 현황, 정책적 요구 등을 조사함.

〈요약 표 1〉 직장어린이집 설치 의무 등 실태조사 조사내용

내용	조사 항목
1. 사업장 특성	• 사업장 명, 소재지 • 업종, 근로자수(남성, 여성), 연령 • 근로자의 모든 취학 전 자녀수 • 보육수요 현황(연령별) • 보육수요 조사 시행시기 및 방법
2. 이행 현황	• 직장어린이집 설치 현황(정원, 현원, 운영형태, 설치 유형, 설치 및 운영비용, 어린이집 인가증 및 고유번호증, 설치관련 증빙자료 등), 위탁보육실시 현황 (위탁보육 비용, 위탁계약서 사본 및 위탁 관련 증빙자료 등) • 직장어린이집 위탁운기관, 위탁수수료 지급방식, 위탁수수료
3. 미이행 현황	• 미이행 사유, 향후 이행방법과 시기 파악
4. 정책적 요구	• 이행 사업장과 미이행 사업장의 어려움 • 향후 직장어린이집 활성화 방안 시사점 제안

□ 조사관리자 대상 설명회

- 직장어린이집 설치의무 이행 실태조사 관리자의 이해도를 높이기 위해 고용노동부 담당자 대상 설명회 개최(2.14.(수), 2.15.(목))

□ 정책연구실무협의회 및 명단공표 심의위원회 개최

2. 직장어린이집 설치 근거와 제도 현황

가. 직장어린이집 설치의무제도

□ 직장어린이집 설치는 영유아보육법 제14조 및 같은 법 시행령 제20조에 따라 상시 여성근로자 300명 이상 또는 상시근로자 500명 이상을 고용하고 있는 사업장에 의무화되어 있음.

- '상시근로자' 수 기준은 전체 기업규모가 아닌 단위사업장 기준으로 하며, '사업장'은 사업이 행하여지고 있는 인적·물적 시설이 존재하는 장소적 범위를 중심으로 보는 개념으로 동일 장소에 소재해야 함.
- 사업주가 직장어린이집을 단독으로 설치할 수 없을 때는 사업주가 공동으로 직장어린이집을 설치·운영하거나 지역의 어린이집과 위탁 계약을 맺어 근로자의 자녀에게 보육을 지원하는 '위탁보육'으로 이행할 수 있음.

□ 직장어린이집 설치와 관련된 법은 주무부처별로 제시하고 있으며, 보건복지부의 「영유아보육법」, 고용노동부의 「남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률」과 「고용보험법」 등이 있음.

나. 직장어린이집 지원정책

□ 정부의 직장어린이집에 대한 지원은 설치비와 운영비를 지원하는 직접지원과 세제지원과 같은 간접 지원형태가 있음.

〈요약 표 2〉 정부의 직장어린이집 직접지원정책

<table>
<tr><th>구분</th><th>지원
종류</th><th colspan="4">내 역</th><th colspan="2">지원한도</th><th>지원요건 등</th></tr>
<tr><td rowspan="2">설
치
비</td><td rowspan="2">무상
지원
('00)</td><td rowspan="2">대규모
기업</td><td colspan="2">단독</td><td rowspan="2">시설전환비</td><td>3억원</td><td rowspan="2">60%
(80%)</td><td rowspan="2">- 영아·장애아 전담 시설: 80%</td></tr>
<tr><td colspan="2">공동</td><td>6억원</td></tr>
<tr><td rowspan="5"></td><td rowspan="5"></td><td rowspan="4">우선지원
대상기업</td><td colspan="2">단독</td><td rowspan="4">시설전환비
시설건립비
(시설매입비)</td><td>4억원</td><td rowspan="4">90%
(40%)</td><td rowspan="4">- 시설전환비·시설건립비: 90%
(시설매입비: 40%)</td></tr>
<tr><td rowspan="3">공
동</td><td>우선지원대상
기업2~4개소인
사업주 단체</td><td>10억원</td></tr>
<tr><td>우선지원대상
기업5개소
이상인 사업주
단체</td><td>20억원</td></tr>
<tr><td colspan="2">(공통)</td><td>시설개보수비</td><td>1억원</td><td>90%</td><td>시설건립비 지원기준과 동일</td></tr>
<tr><td colspan="3"><u>대규모
기 업</u></td><td rowspan="2">교재교구비</td><td>5천만원</td><td>60%
(80%)</td><td rowspan="2">- 영아·장애아 전담 시설: 80%
- 신규: 5천만원~7천만원 지원
- 교체비: 3년 교체시마다
3천만원</td></tr>
<tr><td colspan="3"><u>우선지원
대상기업</u></td><td>7천만원</td><td>90%</td></tr>
<tr><td rowspan="2">운
영
비</td><td>인건비
지원
('95)</td><td colspan="4">원장, 보육교사, 조리원</td><td>월 60만원
(중소기업
월 <u>138만원</u>)</td><td>〈최대 지원금액〉
* 기준: 월평균근무시간
- 원장은 매월말일 기준 보육
아동수가 20인 이상인 경우
지원
* '11. 8. 1. 부터
시간제보육교사인건비 지원</td></tr>
<tr><td>중소
기업
운영비
지원
('11)</td><td colspan="4">중소기업 직장어린이집
운영비</td><td>월 200~
520만원</td><td>〈최대 지원금액〉
* 기준: 매월 말일 보육아동 현원
- 39명 이하: 월 200만원
- 40명~59명 이하: 월 280만원
- 60명~79명 이하: 월 360만원
- 80명~99명 이하: 월 440만원
- 100명 이상: 월 520만원</td></tr>
</table>

〈요약 표 3〉 정부의 직장어린이집 간접지원정책

구 분	지원 내용	비 고
부동산관련 세제지원	• 「영유아보육법」 제14조제1항 및 제24조제3항에 따라 사업주가 설치한 직장어린이집을 법인·단체 또는 개인에게 위탁하여 운영하기 위한 부동산은 다음 아래와 같이 재산세·취득세를 2024년 12월 31일까지 감면함 ① 재산세의 경우 2018.1.1.부터 과세기준일 현재 직장어린이집으로 위탁·운영하는 해당 부동산 등*에 대하여 재산세 면제 시행(「지방세특례제한법」 제19조제2항 및 「같은법시행령」 제8조의3제4호) * 「영유아보육법」 제14조제1항에 따라 사업주가 공동으로 설치·운영하는 직장어린이집 포함 - 다만, 재산세 면제규정에도 불구하고 100분의 85에 해당하는 감면율을 적용(「지방세특례제한법」 제177조의2) ② 취득세의 경우 2023.1.1.부터 사업주가 직장어린이집을 위탁·운영하기 위하여 취득하는 부동산의 취득세를 100분의 50 경감(「지방세특례제한법」 제19조제1항)	「지방세특례제한법」 제19조, 제177조의2
개별소비세 면제	「영유아보육법」에 따른 어린이집에서 교재로 사용하기 위한 표본 또는 참고품	「개별소비세법」 제18조제1항
어린이집 운영비용 필요경비 인정	직장어린이집의 운영비를 사업 소득의 각 과세기간의 총수입금액에 대응하는 필요경비로 인정	「소득세법」 시행령 제55조제1항제23호

다. 직장어린이집 설치의무 이행 관련 제도

□ 직장어린이집 설치 등 의무 이행 실태조사는 「영유아보육법」 재14조의2에 따라 보건복지부 및 대통령령으로 정하는 기관이 매년 실시해야 함.

□ 「영유아보육법」 제14조의2에 따라 직장어린이집 설치 등 의무 이행 실태조사를 보건복지부 및 대통령령으로 정하는 기관이 매년 실시해야 하며, 「영유아보육법」 시행령 제20조의2에 따라 보건복지부장관, 교육부장관, 고용노동부장관, 시·도지사는 각 해당 기관에 대한 의무이행 실태조사를 실시해야 하며, 「영유아보육법」 시행령 제20조의3에 따라 매년 12월 31일을 기준으로 조사를 실시해야 함.

□ 보건복지부장관은 매년 5월 31일까지 직장어린이집 설치 등의 의무를 이행하지 아니한 사업장 및 실태조사에 불응한 사업장의 명단을 공표하여야 하며, 공표 명단에는 사업장의 명칭, 주소, 상시근로자 수, 보육 대상 영유아의 수 및 미이행 사유 또는 실태조사에 불응한 사실이 포함되어야 함(「영유아보육법」 시행령 제20조의4).

□ 「영유아보육법」 제44조의2, 제44조의3에 따라 시·도지사, 시장·군수·구청장은 직장어린이집 설치의무 미이행 사업장에 대해서 이행명령과 이행강제금을 부과할 수 있고, 실태조사 불응 해당 사업장에 대해서는 1억원 이하의 과태료를 부과하도록 하였음.

3. 직장어린이집 설치 의무 이행 현황

가. 직장어린이집 설치 의무사업장 현황

□ 2023년 12월 기준으로 직장어린이집 설치의무 대상 사업장 1,639개소 중 설치의무를 이행한 사업장은 1,526개소로 의무이행률은 93.1%임

- 직장어린이집 설치 사업장은 1,120개소(68.3%), 위탁보육 사업장은 406개소(24.8%)임.
- 2013년(2012년 9월 기준) 실태조사 최초 이행률 74.3%에서 꾸준히 상승하여, 2019년(2018년 12월 말 기준) 이후 의무이행률은 90% 이상으로 올해 조사에서도 전년대비 1.6%p 증가함.

□ 사업장 유형을 국가기관, 지자체, 학교, 대학병원, 기업으로 구분하여 의무이행률을 살펴보면, 조사대상 대다수를 차지하는 기업의 의무이행률이 91%로 평균 의무이행률보다 약간 낮은 수준이고 이외 국가기관, 지자체, 학교, 대학병원은 평균보다 높게 나타남.

□ 설치의무 이행사업장의 평균 상시근로자수는 1,604명이고, 여성 근로자의 수는 평균 581명, 근로자의 취학전 자녀수는 268명임.

- 미이행 사업장은 평균 상시근로자가 781명, 평균 보육수요도 93명으로 설치의무 이행 사업장에 비해 근로자 수, 여성근로자 수, 취학전 근로자 자녀수 모두 낮은 수준으로 나타남.

□ 설치의무 대상 사업장 근로자의 취학전 자녀수는 조사 기준 시점 2013년 313명에서 2017년 342명으로 다소 증가하였으나, 이후 감소 추세로 전환하여 2021년 12월 말 기준으로 242명까지 감소하였다가 2022년 2023년 각각 232명 268명으로 상승 추세를 보임.

나. 직장어린이집 직접 설치 사업장 현황

□ 직장어린이집을 설치·운영하는 사업장의 설치형태를 보면, 단독 직장어린이집 설치 사업장은 64.0%, 공동 직장어린이집 설치 사업장은 33.3%, 정부청사어린이집 설치 사업장은 2.5%로 조사됨.

- 설치의무이행 사업장 유형별로는 지자체는 단독 직장어린이집이 95.9% 공동은 거의 없었고, 기업은 46.4%가 단독이 아닌 공동 직장어린이집 형태로 운영하는 것으로 나타남.

□ 의무대상 사업장이 단독이 아닌 공동 직장어린이집에 참여하게 된 계기로는 '설치장소 확보곤란'이 30.0%로 가장 많았고, 다음으로 '설치비용 부담' 29.5%, '직원의 수요' 28.2% 순으로 모든 항목이 고르게 나타남.

□ 설치 사업장의 직장어린이집 정원 평균은 2023년 말 기준 113.4명이었고, 유형별로는 기업, 국가기관, 학교 및 지자체, 대학병원 순으로 기업은 126.7명, 국가기관은 108.2명, 학교는 82.9명, 지자체는 82.3명, 대학병원은 64.1명 수준임.

□ 현원 평균은 75.5명이었고, 유형별로는 국가기관과 기업의 현원이 다른 유형에 비해 높은 편으로 각각 77.5명, 81.3명으로 조사되었고 지자체는 61.7명, 학교는 59.3명, 대학병원은 46.7명 순임. 사업장 유형에 따라 근로자수 규모가 연관되어 있기 때문으로 예상됨.

□ 정원충족률은 평균 62.2%로 2018년 77.5%를 보인 이후 매년 감소하는 추세를 보임.

- 특히 기업의 정원충족률은 58.6%로, 기업이 설치·운영하는 직장어린이집의 경우 기업의 운영비 부담이 더 클 것으로 예상됨.

□ 사업장 근로자의 자녀가 직장어린이집 재원 현황을 살펴보면,

- 근로자 자녀 재원아수는 2023년 말 기준으로 평균 41.4명으로, 2019년 49.0명, 2020년 기준 48.0명, 2021년 기준 44.1명에서 지속적으로 감소하는 추세를 보임.

□ 2023년에 신규로 설치된 23개 직장어린이집의 사업장의 설치비 총액 평균은 12억 1천만원 수준임

- 사업장 유형별로는 지자체 설치 직장어린이집이 17억원 수준으로 가장 많았고,

대학병원 15억 8천만원, 기업 11억 5천만원 순으로 나타남.

- 설치 비용 문항은 설치 시점과 조사 시점이 차이가 날 경우 작성이 어려울 것으로 판단하여 조사기준이 되는 해의 신규 설치 사업장을 대상으로 질문을 하였는데 전체 대상 사업장 수가 많지 않아 일반적인 수치로 해석하기에는 한계가 있음.

□ 2023년 말 기준 직장어린이집 운영비 지원규모를 살펴보면, 사업주의 평균 운영비 지원규모는 월 평균 6,044만원, 고용보험기금의 운영비 지원금은 평균 926만원이었음.

□ 직장어린이집 설치과정의 애로사항으로는 '비용부담'이 37.9%로 가장 많았고 '장소확보 곤란' 26.5%, '이용대상 부족' 13.8%, '법적/행정적 절차' 8.2%, 순으로 나타남.

- 특히, 설치과정의 애로사항으로 '이용대상 부족' 응답은 2019년 이후 매해 증가하는 추세를 보여 저출생 심화에 따른 결과로 판단됨.

□ 운영과정에서의 애로사항으로는 '법적 행정적 제약'이 23%로 가장 높게 조사되었고 그 다음으로 '정부의 지원 부족' 17.3%, '부모/노조의 요구' 14.6% 순으로 조사됨.

- 사업장 유형별로 운영과정의 애로사항으로 가장 많이 선택한 항목이 차이를 보이고 있는데 국가기관은 '운영관리부담'이 18.1%로 가장 높게 나타났고 법적/행정적 제약을 지자체와 기업은 각각 26.0%, 25.0%로 선택하였고, 정부의 지원 부족을 학교와 대학병원은 각각 31.7%, 22.9%로 선택함.

- 고용보험 가입 여부와 사업장의 운영비 지원 수준에 따라 사업장에서 어린이집을 운영하는데 어려움이 각기 다른 것을 알 수 있음.

□ 직장어린이집 설치운영 활성화를 위해 가장 필요한 정책은 재정지원 확대'가 58.1%로 가장 많았으며, '설치기업 세제지원 확대' 10.5%, '규제 완화' 10.1%, '보육프로그램 개발/교육지원' 8.1%, '설치/운영관련 정보안내' 5.5% 순으로 나타남.

다. 위탁보육 사업장 현황

□ 직장어린이집 설치의무이행 대체수단으로서 지역의 어린이집과 위탁 계약을 체결하여 근로자 자녀의 보육을 지원하는 위탁보육 중인 사업장은 총 406개소로 2017년 이후 지속적으로 증가하는 경향을 보임.

- 위탁보육 체결 어린이집 수는 2019년 평균 53.3개소에서 계속 감소하여 2023년 말 기준 평균 40.2개소로 나타남.
- 위탁보육 지원 아동 수는 평균 51.5명으로 2019년(70.5명) 이후로 매년 감소함.
- 연령별 위탁보육 평균 지원아동 수는 0세는 4.9명, 1세 11.7명, 2세 14.2명, 3세 8.7명, 4세 6.8명, 5세 5.7명이었고 최근 지속적으로 감소함.
- 위탁보육 시 아동 1인당 월 평균 지원 금액은 평균 202,225원, 연간 지원금액으로 환산하면 연 505억원 규모임.

□ 어린이집 설치가 아닌 위탁보육으로 의무를 이행한 사유에 대해 물어본 결과(1+2순위), '설치장소 확보 어려움'이 73.6%로 가장 많았으며, '이용대상 부족' 34.5%, '관리 운영의 어려움' 32.5%, '직접 설치비용 부담' 28.8%, '운영비용 부담' 20.9%, '법적/행정적 절차의 어려움' 6.9%, '설치관련 정보 부족' 1.2% 순이었음.

□ 위탁보육 이행 사업장 중 향후 어린이집을 설치할 계획이 있다고 응답한 사업장은 14.5%로 2022년 15.9% 보다 감소함.

□ 설치 운영 활성화를 위해 가장 필요한 정책을 물어본 결과, '재정지원 확대'가 60.1%로 가장 많았고, '규제 완화' 15.8%, '설치기업 세제지원 확대' 10.8%, '설치/운영 관련 정보 안내' 3.9% 순이었음.

4. 미이행 사업장 현황

가. 미이행 사업장

□ 2023년 말 기준 직장어린이집 설치 의무 미이행 사업장은 113개소임.

- 미이행 사유로는 '설치 장소 확보의 어려움(50.4%)', '사업장 특성상 이행 어려움(28.3%)', '사업장 내 이용대상 부족(44.2%)'에 대한 응답 비율이 높았음.

□ 향후 직장어린이집 설치 계획이 있다고 응답한 사업장은 113개 미이행 사업장 중 18.6%(21개소)임.

□ 미이행 사업장에게 직장어린이집 설치비용 지원 사업 중 개선되어야 할 점을 물어본 결과, '설치비 지원한도 확대'가 33.6%로 가장 많았고, 다음으로

'법적·행정적 절차 간소화', '설치비 지원대상 및 시설 조건 완화', '설치비 지원내역 확대' 순으로 나타남.

□ 운영비용 지원 사업 중 개선되어야 할 점으로는 '인건비 지원 한도 확대'가 46.0%로 가장 많았고, 다음으로 '운영비 지원대상 시설 조건 완화', '인건비 지원대상 확대' 순으로 나타남.

- 특히 가장 높은 응답 비율을 보인 '인건비 지원한도 확대'는 2022년 응답 비율보다 10%p 증가한 수치로 인건비 지원에 대한 요구도가 높은 것으로 나타남.

□ 미이행 사업장에게 직장어린이집 설치·운영 활성화를 위해 가장 필요한 정책으로는 '직장어린이집 설치 기준 등 각종 규제 완화'가 34.5%로 가장 높게 나타났고 그 다음으로 '설치 및 운영을 위한 재정 지원 확대(24.8%)', '설치 기업 세제 지원 확대(19.5%)' 순으로 조사됨.

나. 명단공표 제외 사업장

□ 직장어린이집 설치 의무 미이행 사업장 중 영유아보육법 시행령 제20조의5에 따라 공표에서 제외된 사업장은 2023년 총 88개소였음.

- 공표제외 사유로는 '직장어린이집 설치 대상이 된 날부터 1년이 지나지 아니한 경우'가 60개소(68.2%)로 가장 많았고, '해당 사업장이 직장어린이집 설치에 관한 계획을 수립하여 건축비용의 일부를 집행하는 등 직장어린이집을 설치 중인 경우'가 26개소(29.5%), '해당 사업장의 상시근로자의 특성상 보육수요가 없는 경우 등 명단 공표가 필요하지 아니하다고 인정되는 경우'가 2개소(2.3%)로 나타남.
- 직장어린이집 설치의무이행 실태조사에 응하지 않아 명단이 공표되는 사업장은 지난해에 이어 연속 2년 없었음.

5. 결론 및 제언

□ 직장어린이집 설치 의무 이행방법 개선 방안

○ 직장어린이집 설치 이행방안

- 직장어린이집을 단독 설치 사업장의 경우 사업장 근로자의 취학전 자녀수를 고려하여 어린이집 규모를 결정할 수 있도록 보완이 필요할 것으로 보임.

- 직장어린이집을 직접 설치하여 운영이 가능한 수준의 사업장은 근로자의 취학전 자녀수와 직장어린이집 이용을 원하는 보육수요를 고려하여 일정 규모 이상의 직장어린이집을 설치할 수 있도록 현재의 의무이행제도 개선이 요구됨.
- 두 번째로 공동직장어린이집 설치로 의무이행을 인정받는 사업장에 대한 면밀한 조사와 의무이행으로 인정하기 위한 세부적인 지침이 필요함.

○ 위탁보육 이행 방안

- 위탁보육은 코로나19를 지나면서 사회경제적 변화에 따라 다양한 업종이 의무사업장으로 포함되어 여전히 유지되어야 할 제도일 것으로 판단됨. 다만 근로자의 근무형태와 제도 시행의 문제점을 개선할 수 있도록 수정이 필요할 것으로 보임.
- 물류센터, 병원, 항공 등 교대근무가 많고 근무지가 도심 외곽에 위치하는 사업장의 경우 직접설치 보다는 위탁보육을 통한 지원이 더 많은 근로자의 양육지원을 가능하게 할 것임. 다만 유보통합을 앞두고 있는 현재 시점에 유치원에 대한 지원과 위탁보육비율에 대한 논의가 필요함.

□ 직장어린이집 설치의무 이행방법의 다각화

- 저출생이 심각한 현재 시점에 기업의 역할과 근로자의 양육지원에 대해 고민하고 전체적인 의무이행 방법에 대한 개선을 통해 제도를 수정해 나가야 할 것임.
- 직장어린이집 설치 의무 제도가 사업주의 근로자 양육지원 제도로서 그동안 가장 큰 역할을 해왔으나 저출생이 심각한 현재 시점에 국가 정책과 함께 기업의 역할도 현재보다 커져야 하는 시점이라고 판단됨.
- 따라서 근로자의 양육을 사업주가 함께 부담하여 일·가정 양립을 폭넓게 지원할 수 있도록 직장어린이집 설치 의무 이행 방법을 개선하고 단순히 어린이집을 설치하고 어린이집 비용을 지원하는 것을 넘어서서 근로자의 양육 지원 제도를 직장어린이집 설치 이행에 준하는 방안으로 포함하는 직장어린이집 설치 의무 이행 방법을 다각화 할 것을 제안함.

□ 직장어린이집 설치 의무 실태조사 개선 방안

- 명단공표와 직장어린이집 설치 의무 이행률 파악을 위해 설문 문항 간소화를

제안함. 5월31일 보도자료 발표에 활용되는 설문 문항 위주로 내용을 간략하게 정리하여 조사대상 사업장의 응답 부담을 줄여주는 노력이 필요할 것으로 판단됨.

- 장기적으로 조사대상 사업장의 데이터베이스 구축을 제안함.

I

서론

01 연구의 필요성 및 목적

02 연구내용

03 연구방법

04 연구 추진과정

Ⅰ. 서론

1. 연구의 필요성 및 목적

직장어린이집은 사업주가 사업장의 근로자를 위하여 설치·운영하는 어린이집을 의미한다. 국가나 지방자치단체의 장이 소속 공무원 및 국가나 지방자치단체의 장과 근로계약을 체결한 자로서 공무원이 아닌 자를 위하여 설치·운영하는 어린이집으로 그동안 정부는 근로자의 일·가정 양립을 지원할 수 있는 직접적인 정책으로 직장어린이집 활성화를 위해 적극적으로 노력하였다.

영유아보육법 제14조제1항과 동법 시행령 제20조제1항에 따라 상시 여성근로자 300명 이상 또는 상시근로자 500명 이상을 고용하고 있는 사업장의 사업주에게 직장어린이집 설치를 의무화하고 있다. 또한 영유아보육법 제14조의2 제1항에는 직장어린이집 설치 등 의무 이행에 관한 실태 조사를 매년 실시하고, 실태 조사 대상 사업장의 사업주는 특별한 사정이 없으면 이에 따르도록 규정하고 일정 규모 이상의 사업장에는 직장어린이집 설치를 의무화하고 매해 미이행 사업장 명단을 공표하고 있다.

2016년부터는 미이행 사업장을 대상으로 이행강제금을 부과하고 이후 지속적으로 미이행하는 사업장을 대상으로 이행강제금을 가중부과 할 수 있도록 법을 개정하였고(김동훈 외, 2023 재인용), 2022년에는 영유아보육법 제56조 제1항에 직장어린이집 설치 등 의무이행에 관한 실태조사 불응 사업장에 대해 1억원 이하의 과태료를 부과하는 조항을 신설하여 직장어린이집 설치를 활성화하고 관련 실태조사 참여율 제고를 도모하였다. 2022년 법 개정 이후 2023년-2024년 조사에서 연속적으로 실태조사 불응 사업장이 하나도 없는 성과를 이루기도 했다.

그동안 매년 직장어린이집 실태조사 실시 및 미이행 사업장 명단 공표 등을 통하여 직장어린이집 설치에 노력한 결과, 직장어린이집 설치의무제도에 따라 의무대상 사업장 수는 조사 응답 기준으로 2013년 1,074개소, 2017년 1,253개소, 2021년 1,486개소, 2022년 1,602, 2023년 1,639개소로 증가하였고, 직장어린이집

설치의무 이행률 또한 2017년 86.7%, 2018년 90.1%, 2019년 90.2%, 2020년 90.9%, 2023년 93.1% 수준으로 매해 지속적으로 증가하여 왔다.

본 연구는 2023년 12월 기준 “상시근로자수 500인 이상 또는 여성 상시근로자수 300인 이상” 단위 사업장을 대상으로 직장어린이집 설치의무 실태조사를 시행하고 직장어린이집 설치의무 미이행 사업장 명단 공표의 기초자료 확보를 최우선 목적으로 하고 있다. 이를 위해 직장어린이집 설치의무 대상 사업장 현황뿐만 아니라 직장어린이집 설치의무 대상 사업장의 이행 정도를 파악함으로써 미이행 사업장 명단 공표의 근거자료를 확보하였다.

2. 연구내용

본 연구의 수행을 위해 정리한 연구내용은 다음과 같다.

첫째, 직장어린이집 설치의무 대상 사업장 명단을 파악하였다. 이를 위해 건강보험, 고용보험 자료와 개시사업장 명단을 활용하여 상시근로자수를 기준으로 1차 조사대상사업장을 선정하였다.

둘째, 영유아보육법 시행령 제20조의2에 의한 실태조사 기관의 소관 사업장에 대하여 조사를 수행하였다.

셋째, 웹 설문을 구축하여 직장어린이집 설치의무 실태조사를 온라인으로 실시하였다. 실태조사를 통해 직장어린이집 설치 의무사업장에 대한 지역별, 상시근로자별, 업종별 의무 사업장 현황을 파악하였다. 또한 실태조사를 통해 각 조사 주체별로 사업장 특성, 이행/미이행 사업장 현황과 이에 따른 정책 요구 및 조사내용을 분석하였다.

넷째, 직장어린이집 설치의무 미이행 사업장과 현황을 파악하였다. 직장어린이집 설치의무 미이행 사업장의 미이행 사유, 향후 이행방법 및 시기를 분석하고 이들 중 명단공표 제외 사업장에 관한 사항을 파악하였다.

다섯째, 직장어린이집 설치의무 실태조사 결과를 분석하여 직장어린이집 실태조사 수행에 있어 개선할 사항과 직장어린이집 설치의무 이행 제도와 관련하여 개선 과제를 제안하였다.

3. 연구방법

가. 문헌연구

직장어린이집 설치 의무이행 실태조사를 위해 직장어린이집 설치의무제도 등의 변화 추이를 살펴보고 제도의 주요 내용을 문헌을 통해 파악하였다. 또한, 직장어린이집 설치현황 실태조사를 수행한 선행연구의 분석 자료를 포함하여 실태조사 시행 이후의 직장어린이집 의무이행 현황 추이를 살펴보았다.

나. 조사연구

2018년부터 본 연구에서는 조사의 편리성과 자료의 신뢰성 확보를 위해 설문을 온라인으로 구축하여 조사를 시행하였다. 본 연구에서도 이전에 시행한 조사 방법을 그대로 준용하여 온라인 조사 사이트를 구축하고 이를 통해 1차 조사대상 사업장으로 선정된 4,132개 사업장을 대상으로 조사를 시행하였다. 올해 조사에서는 취학 전 근로자 자녀수와 보육수요를 구분하여 조사 문항을 구성하고 보육수요 조사 시기와 방법을 질문하였다. 또한, 직장어린이집 설치 한 사업장의 직장어린이집 위탁 현황에 대한 조사 문항을 추가하였다. 실태조사의 구체적인 내용은 다음 〈표 Ⅰ-3-1〉과 같다.

〈표 Ⅰ-3-1〉 직장어린이집 설치 의무 등 실태조사 조사내용

내용	조사 항목
1. 사업장 특성	• 사업장 명, 소재지 • 업종, 근로자수(남성, 여성), 연령 • 근로자의 모든 취학 전 자녀수 • 보육수요 현황(연령별) • 보육수요 조사 시행시기 및 방법
2. 이행 현황	• 직장어린이집 설치 현황(정원, 현원, 운영형태, 설치 유형, 설치 및 운영비용, 어린이집 인가증 및 고유번호증, 설치관련 증빙자료 등), 위탁보육실시 현황 (위탁보육 비용, 위탁계약서 사본 및 위탁 관련 증빙자료 등) • 직장어린이집 위탁운기관, 위탁수수료 지급방식, 위탁수수료
3. 미이행 현황	• 미이행 사유, 향후 이행방법과 시기 파악
4. 정책적 요구	• 이행 사업장과 미이행 사업장의 어려움 • 향후 직장어린이집 활성화 방안 시사점 제안

다. 조사관리자 대상 설명회

온라인 설문으로 조사 방법을 변경한 이후 매해 직장어린이집 설치 등 의무이행 실태조사 관리자의 이해도를 높이기 위해 고용노동부 소속 지방청 담당자들을 대상으로 설명회를 진행하였다. 온라인 화상회의를 2월 14일(수)과 2월 15일(목) 두 차례 실시하여, 조사항목들의 기준과 범위, 증빙서류 검토 기준 등을 설명하였다.

라. 정책연구실무협의회 및 명단공표 심의위원회

직장어린이집 설치 등 의무이행 실태조사 진행과 관련하여 보건복지부 담당자와 명단공표 심의위원회 안건에 대한 회의와 실태조사 준비를 위한 부처 협의회 그 외에 조사 진행 상황 공유 등 수시로 협의회를 진행하였다. 또한 2회(4.15.(월), 5.24.(금))에 걸친 직장어린이집 명단공표심의위원회에서는 상시근로자수와 단위사업장 기준에 따른 설치의무 사업장 여부, 설치의무 이행 여부 및 미이행 사업장 명단공표 여부 등을 심의하였다.

4. 연구 추진과정

가. 대상 사업장 선정

산재보험 및 건강보험 자료를 통해 직장어린이집 설치 의무이행 실태조사 대상 사업장을 정리하였다. 우선 보험 자료는 2023년 12월 말 기준으로 상시근로자 450명 이상 또는 상시 여성상시근로자 250명 이상인 사업장을 추출하였다. 영유아보육법 시행령 제20조에 따라 직장어린이집 설치의무 대상은 상시 여성근로자 300명 이상 또는 상시근로자 500명 이상을 고용하고 있는 사업장이나, 의무대상 사업장이 누락되는 것을 사전에 최소화하기 위하여 상시근로자 수가 경계구간에 있는 사업장(상시근로자 450~499명, 상시 여성근로자 250~299명)도 조사대상에 포함하였다. 또한 전년도 조사에서 활용한 개시사업장 명단을 올해도 수집하여 조사대상사업장에 포함하였다.

보험 자료상 사업장 이름과 주소 등을 고려하여 중복 산입된 사업장을 제거하고

각 조사관할 기관의 확인 작업을 거쳐 최종 조사대상 사업장은 4,132개소였다. 최종 조사대상 사업장들은 업종에 따라 보건복지부(육아정책연구소)는 국가기관, 경찰서, 군부대, 시·도 행정기관은 지자체, 교육부는 국·공립 및 사립학교와 대학병원, 고용노동부는 민간 기업을 맡아 조사를 진행하였다.

나. 설치의무 사업장 파악

보건복지부(육아정책연구소), 시·도 행정기관, 교육부, 고용노동부의 각 조사대상 사업장들에 공문 등을 통한 연락을 진행하여 웹사이트에 접속해 조사에 참여하도록 독려하였다. 조사 진행 과정에서 사업장 통폐합, 분할 등의 사유로 조사대상사업장 명단이 변경되었고 조사결과 3,758개소 사업장 중 설치의무사업장은 총 1,639개소로 나타났다.

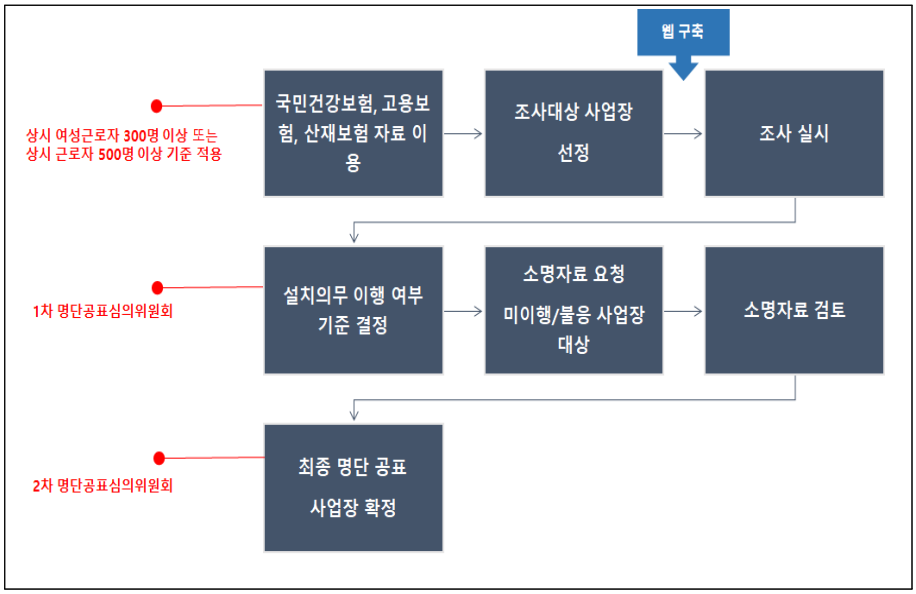
다. 소명자료 제출

조사결과를 토대로 제1차 명단공표 심의위원회에서 안건을 논의하였고, 공표대상인 미이행 및 불응 사업장에 대해 소명자료 제출 요청을 공문, 메일 그리고 우편을 통해 안내하고 소명기회를 부여하였다.

라. 명단공표 사업장 확정

대상사업장 선정에서 명단공표 사업장 확정까지의 과정을 정리하면 [그림 Ⅰ-4-1]과 같다.

[그림 Ⅰ-4-1] 직장어린이집 설치 등 의무이행 실태조사 추진과정



주: 영유아보육법 시행령 제20조에 따라 설치의무 대상은 상시 여성근로자 300명 이상 또는 상시근로자 500명 이상을 고용하고 있는 사업장이나, 의무대상 사업장이 누락되는 것을 사전에 최소화하기 위하여 상시근로자 수가 경계구간에 있는 사업장(상시근로자 450~499명), 상시 여성근로자 250~299명)을 조사대상에 포함함.

Ⅱ

직장어린이집 설치 근거와 제도 현황

01 직장어린이집 설치의무제도

02 직장어린이집 지원정책

03 직장어린이집 설치의무 이행 관련 제도

Ⅱ. 직장어린이집 설치 근거와 제도 현황[1)]

1. 직장어린이집 설치의무제도

가. 직장어린이집 설치의무제도 개요

직장어린이집은 사업장의 근로자를 위하여 설치·운영하는 어린이집(국가 또는 지방자치단체의 장이 소속 공무원 및 근로계약을 체결한 자로서 공무원이 아닌 자를 위하여 설치·운영하는 어린이집 포함)으로 「영유아보육법」 제10조에 명시되어 있다. 「영유아보육법」 제14조에 따라 일정 규모 이상의 사업장의 사업주는 직장어린이집을 설치하도록 되어 있으며, 설치의무 대상 사업장 기준은 동법 시행령 제20조에서 상시 여성근로자 300명 이상 또는 상시근로자 500명 이상을 고용하고 있는 사업장으로 규정하고 있다.

직장어린이집 설치 의무사업장 여부를 판단하기 위해 '상시근로자' 수를 산정하는데 기준은 전체 기업규모가 아닌 단위사업장 기준으로 하며 '사업장'은 사업이 행하여지고 있는 인적·물적 시설이 존재하는 장소적 범위를 중심으로 보는 개념으로 동일 장소에 소재해야 한다(보건복지부, 2023: 8). '상시근로자'의 의미는 임시직, 정규직, 일용직 등을 모두 포함하여 평균적으로 사용하는 근로자이며 직접 고용하지 않은 파견직은 제외한다(보건복지부, 2023: 8).

만약 사업주가 직장어린이집을 단독으로 설치할 수 없을 때는 사업주가 공동으로 직장어린이집을 설치·운영하거나 지역의 어린이집과 위탁 계약을 맺어 근로자의 자녀에게 보육을 지원하는 '위탁보육'으로 이행할 수 있다(「영유아보육법」 제14조). '위탁보육'으로 시행할 경우, 사업장 내 보육대상이 되는 근로자 자녀 중 위탁보육을 받는 근로자 자녀가 보건복지부령으로 정하는 일정 비율 이상이 되도록 해야 한다(「영유아보육법」 제14조).

---

1) 본 절은 김동훈·박진아·윤지연(2023). 2023년 직장어린이집 설치 등 의무이행 실태조사 및 박진아·김동훈·김태우(2021). 직장어린이집 설치 등 의무이행 실태조사. 선행연구의 내용에서 변화한 내용을 수정하여 제시함.

직장어린이집을 설치하여 운영하거나 지역 어린이집과 위탁계약을 맺은 사업주는 2015년부터 보육중인 영유아 보육에 필요한 비용의 100분의 50이상을 부담하도록 하였으며(「영유아보육법」 시행령 제25조), 위탁보육시 위탁보육료는 연령별 정부보육료 지원단가의 50% 이상을 지급하도록 하고 있다(보건복지부, 2023: 9).

2014년까지 직장어린이집 설치, 위탁보육 그리고 보육수당 지급의 방식까지 직장어린이집 설치의무 이행을 인정하였으나, 2015년부터 보육수당을 지급하는 방식은 인정되지 않고 직장어린이집을 설치하거나 위탁보육을 실시하는 경우에만 직장어린이집 설치의무를 이행한 것으로 인정하고 있다(「영유아보육법」 제14조, 2014. 5.20. 개정).

나. 직장어린이집 관련 법령

직장어린이집 설치와 관련된 법은 주무부처별로 제시하고 있으며, 보건복지부의 「영유아보육법」, 고용노동부의 「남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률」과 「고용보험법」등이 있다.

1) 영유아보육법

영유아보육법에서 직장어린이집과 관련한 내용을 살펴보면, 〈표 Ⅱ-1-1〉과 같다. 제14조에서 직장어린이집 설치와 설치의무, 제14조의2에서 직장어린이집 실태조사 관련 및 직장어린이집 설치의무 미이행 사업장 명단 공표의 내용을 다루고 있다. 이행명령과 이행강제금에 대한 근거는 제44조의2와 제44조의3에 있으며 직장어린이집 운영 및 지원과 관련해서는 제24조, 제28조, 제37조, 제39조, 제39조의2 등에서 제시하고 있다.

〈표 Ⅱ-1-1〉 영유아보육법 관련 조항

주요사항	조항과 내용		
	영유아보육법	영유아보육법시행령	영유아보육법시행규칙
직장어린이집 설치와 설치의무	제14조(직장어린이집의 설치 등)	제20조(직장어린이집의 설치) 제20조의2(직장어린이집 설치 등 의무 이행 조사	제4조의3(어린이집의 설치 전 상담) 제5조(어린이집의 설치인가 등)

주요사항	조항과 내용		
	영유아보육법	영유아보육법시행령	영유아보육법시행규칙
		기관) 제25조(사업주의 비용 부담)	제5조의4(산업단지내의 어린이집) 제6조(공동직장어린이집의 설치) 제7조(직장어린이집의 위탁)
직장어린이집 실태조사 관련	제14조의2(직장어린이집 설치의무 미이행 사업장 명단 공표 등)	제20조의2(직장어린이집 설치 등 의무 이행 조사기관) 제20조의3(의무이행 실태조사의 방법 등)	
직장어린이집 설치의무 미이행 사업장 명단 공표	제14조의2(직장어린이집의 설치의무 미이행 사업장 명단 공표 등)	제20조의4(명단공표의 시기·방법 등) 제20조의5(명단 공표 제외 사유) 제20조의6(직장어린이집 명단공표심의위원회의 설치·운영) 제20조의7(소명기회 부여)	
이행명령과 이행강제금	제44조의2(직장어린이집 설치의무 미이행 사업장에 대한 이행명령) 제44조의3(이행강제금)	제25조의3(이행강제금의 부과 및 반환)	제37조의2(이행강제금의 반환)
직장어린이집 운영 및 지원	제24조(어린이집의 운영기준 등) 제28조(보육의 우선 제공) 제37조(사업주의 비용부담) 제39조(세제 지원) 제39조의2(국·공유재산의 대부)	제25조(사업주의 비용 부담)	

자료: 박진아·김동훈·김태우(2021). 직장어린이집 설치 등 의무이행 실태조사. p.20-21. 〈표 Ⅱ-1-1〉.

「영유아보육법」 제14조의2에서 다루고 있는 직장어린이집 실태조사 관련 및 직장어린이집 설치의무 미이행 사업장 명단 공표와 관련한 내용은 다음과 같다. 보건복지부장관 및 대통령령으로 정하는 기관의 장은 직장어린이집 설치 등 의무이행에 관한 실태조사를 매년 실시해야 하며, 직장어린이집 설치 또는 위탁보육 등 의무를 이행하지 않은 기관이나 실태조사에 불응한 사업장의 명단을 공표할 수 있도록 하고 있다.

직장어린이집 설치의무 미이행 사업장에 대해 시·도지사 또는 시·군·구청장이 상당한 기간을 정하여 의무를 다하도록 이행명령을 할 수 있고(「영유아보육법」

제44조의2), 명령을 이행하지 않은 사업장에 대해 기간 내에 다시 이행할 것을 명하고 명령이 있었던 날을 기준으로 1년에 2회 매회 1억원의 범위에서 이행강제금을 부과할 수 있도록 명시하고 있다(「영유아보육법」 제44조의3). 이행강제금을 부과하기 전에 부과·징수한다는 내용을 미리 문서로 계고(戒告)하여야 하며 이행강제금을 부과하는 때에는 이행강제금의 금액, 부과사유, 납부기한, 수납기관, 불복방법 등을 적은 문서로 통지하여야 한다(「영유아보육법」 제44조의3).

2) 남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률

「남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률」에서 직장어린이집 설치 및 지원에 관한 지원 내용은 제21조, 제 21조의2, 제22조에서 다루고 있으며 상세한 내용은 다음의 〈표 Ⅱ-1-2〉와 같다.

먼저 직장어린이집 설치에 관하여 21조에 다루고 있는 내용을 살펴보면 사업주는 근로자의 취업을 지원하기 위하여 수유·탁아 등 육아에 필요한 어린이집을 설치해야 하며, 설치해야 할 사업주의 범위 등 설치 및 운영에 관한 사항은 「영유아보육법」을 따른다(「남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률」 제21조). 또한 21조에서 고용노동부장관은 근로자의 고용을 촉진하기 위해 직장어린이집의 설치·운영에 필요한 지원 및 지도를 해야 하며, 사업주는 직장어린이집을 운영함에 있어 근로자의 고용형태에 따라 차별하면 안 됨을 명시하고 있다.

직장어린이집을 설치해야 하는 사업주 외의 사업주가 직장어린이집을 설치하려는 경우에는 고용노동부장관이 직장어린이집의 설치·운영에 필요한 정보 제공, 상담 및 비용의 일부 지원 등 필요한 지원을 할 수 있도록 하고 있다(「남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률」 제21조의2).

국가 또는 지방자치단체는 여성근로자를 위한 교육·육아·주택 등 공공복지시설을 설치할 수 있으며, 이에 따른 기준과 운영에 필요한 사항은 고용노동부장관이 정하도록 하고 있다(「남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률」 제22조).

〈표 Ⅱ-1-2〉「남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률」의 직장어린이집 관련 조항

주요사항	조항과 내용
직장어린이집 설치지원	제21조(직장어린이집 설치 및 지원 등) ① 사업주는 근로자의 취업을 지원하기 위하여 수유·탁아 등 육아에 필요한 어린이집(이하 "직장어린이집"이라 한다)을 설치하여야 한다. ② 직장어린이집을 설치하여야 할 사업주의 범위 등 직장어린이집의 설치 및 운영에 관한 사항은 「영유아보육법」에 따른다. ③ 고용노동부장관은 근로자의 고용을 촉진하기 위하여 직장어린이집의 설치·운영에 필요한 지원 및 지도를 하여야 한다. ④ 사업주는 직장어린이집을 운영하는 경우 근로자의 고용형태에 따라 차별해서는 아니 된다.
고용노동부 장관의 보육지원	제21조의2(그 밖의 보육 관련 지원) 고용노동부장관은 제21조에 따라 직장어린이집을 설치하여야 하는 사업주 외의 사업주가 직장어린이집을 설치하려는 경우에는 직장어린이집의 설치·운영에 필요한 정보 제공, 상담 및 비용의 일부 지원 등 필요한 지원을 할 수 있다.
공공복지시설의 설치	제22조(공공복지시설의 설치) ① 국가 또는 지방자치단체는 여성 근로자를 위한 교육·육아·주택 등 공공복지시설을 설치할 수 있다. ② 제1항에 따른 공공복지시설의 기준과 운영에 필요한 사항은 고용노동부장관이 정한다.

자료: 법제처 국가법령정보센터. http://www.law.go.kr. 김동훈·도남희·김태우(2022). 직장어린이집 설치 등 의무이행 실태조사. 보건복지부·육아정책연구소. p.25. 〈표 Ⅱ-1-2〉 재인용.

2. 직장어린이집 지원정책

정부의 직장어린이집에 대한 지원은 설치비와 운영비를 지원하는 직접지원과 세제지원과 같은 간접지원형태로 나누어 살펴볼 수 있다. 정부의 직장어린이집 직접지원정책을 정리하면 다음의 〈표 Ⅱ-2-1〉과 같다.

설치비 중 시설전환비 및 시설건립비의 지원한도는 3억원에서 20억원까지 다양하며, 대규모기업과 우선지원 대상기업 구분에 따라 그리고 단독설치 및 공동설치에 따라 한도를 달리하여 지원하며, 교재교구비의 지원한도는 대규모기업 5천만원, 우선지원 대상기업 7천만원으로 한도에 차이가 있다.

운영비 지원은 인건비 지원과 중소기업 직장어린이집 운영비 지원으로 나뉘어져 있으며, 인건비 지원은 원장, 보육교사, 조리원의 월 평균근무시간을 기준으로 지원금액이 다르고, 중소기업의 한도가 더 높다. 운영비 지원은 매월 말일 보육아동 현원을 기준으로 39명 이하부터 100명 이상까지 구간을 나누어 금액을 달리한다.

〈표 Ⅱ-2-1〉 정부의 직장어린이집 직접지원정책

<table>
<tr><th>구분</th><th>지원
종류</th><th colspan="4">내 역</th><th colspan="2">지원한도</th><th>지원요건 등</th></tr>
<tr><td rowspan="8">설치비</td><td rowspan="8">무상
지원
('00)</td><td rowspan="2">대규모
기업</td><td colspan="2">단독</td><td rowspan="2">시설전환비</td><td>3억원</td><td rowspan="2">60%
(80%)</td><td rowspan="2">- 영아·장애아 전담 시설: 80%</td></tr>
<tr><td colspan="2">공동</td><td>6억원</td></tr>
<tr><td rowspan="4">우선지원
대상기업</td><td colspan="2">단독</td><td rowspan="4">시설전환비
시설건립비
(시설매입비)</td><td>4억원</td><td rowspan="4">90%
(40%)</td><td rowspan="4">- 시설전환비·시설건립비: 90%
(시설매입비: 40%)</td></tr>
<tr><td rowspan="3">공동</td><td>우선지원대상
기업2~4개소인
사업주 단체</td><td>10억원</td></tr>
<tr><td rowspan="2">우선지원대상
기업5개소
이상인 사업주
단체</td><td rowspan="2">20억원</td></tr>
<tr><td colspan="2">(공통)</td><td>시설개보수비</td><td>1억원</td><td>90%</td><td>시설건립비 지원기준과 동일</td></tr>
<tr><td colspan="3">대규모
기 업</td><td rowspan="2">교재교구비</td><td>5천만원</td><td>60%
(80%)</td><td rowspan="2">- 영아·장애아 전담 시설: 80%
- 신규: 5천만원~7천만원 지원
- 교체비: 3년 교체시마다
3천만원</td></tr>
<tr><td colspan="3">우선지원
대상기업</td><td>7천만원</td><td>90%</td></tr>
<tr><td rowspan="2">운영비</td><td>인건비
지원
('95)</td><td colspan="4">원장, 보육교사, 조리원</td><td>월 60만원
(중소기업
월 138만원)</td><td>〈최대 지원금액〉
* 기준: 월평균근무시간
- 원장은 매월말일 기준 보육아동수가 20인 이상인 경우 지원
* '11. 8. 1.부터
시간제보육교사인건비 지원</td></tr>
<tr><td>중소
기업
운영비
지원
('11)</td><td colspan="4">중소기업 직장어린이집
운영비</td><td>월 200~
520만원</td><td>〈최대 지원금액〉
* 기준: 매월 말일 보육아동 현원
- 39명 이하: 월 200만원
- 40명~59명 이하: 월 280만원
- 60명~79명 이하: 월 360만원
- 80명~99명 이하: 월 440만원
- 100명 이상: 월 520만원</td></tr>
</table>

자료: 보건복지부(2024). 2024년도 보육사업안내. p. 12.

정부의 직장어린이집 간접지원정책은 부동산관련 세제지원, 개별소비세 면제, 어린이집 운영비용 필요경비 인정 등이 있으며, 세부 지원 내용 및 관련 법령은 다음의 〈표 Ⅱ-2-2〉와 같다.

〈표 Ⅱ-2-2〉 정부의 직장어린이집 간접지원정책

구 분	지원 내용	비 고
부동산관련 세제지원	• 「영유아보육법」 제14조제1항 및 제24조제3항에 따라 사업주가 설치한 직장어린이집을 법인·단체 또는 개인에게 위탁하여 운영하기 위한 부동산은 다음 아래와 같이 재산세·취득세를 2024년 12월 31일까지 감면함 ① 재산세의 경우 2018.1.1.부터 과세기준일 현재 직장어린이집으로 위탁·운영하는 해당 부동산 등*에 대하여 재산세 면제 시행(「지방세특례제한법」 제19조제2항 및 「같은법시행령」 제8조의3제4호) *「영유아보육법」 제14조제1항에 따라 사업주가 공동으로 설치·운영하는 직장어린이집 포함 - 다만, 재산세 면제규정에도 불구하고 100분의 85에 해당하는 감면율을 적용(「지방세특례제한법」 제177조의2) ② 취득세의 경우 2023.1.1.부터 사업주가 직장어린이집을 위탁·운영하기 위하여 취득하는 부동산의 취득세를 100분의 50 경감(「지방세특례제한법」 제19조제1항)	「지방세특례제한법」 제19조, 제177조의2
개별소비세 면제	「영유아보육법」에 따른 어린이집에서 교재로 사용하기 위한 표본 또는 참고품	「개별소비세법」 제18조제1항
어린이집 운영비용 필요경비 인정	직장어린이집의 운영비를 사업 소득의 각 과세기간의 총수입금액에 대응하는 필요경비로 인정	「소득세법」 시행령 제55조제1항제23호

자료: 보건복지부(2024). 2024년도 보육사업안내. p. 13.

3. 직장어린이집 설치의무 이행 관련 제도

가. 미이행 사업장 명단 공표

1) 직장어린이집 설치 등 의무 이행 조사기관

「영유아보육법」 제14조의2에 따라 직장어린이집 설치 등 의무 이행 실태조사를 보건복지부 및 대통령령으로 정하는 기관이 매년 실시해야 하며, 「영유아보육법」 시행령 제20조의2에 의거하여 보건복지부장관, 교육부장관, 고용노동부 장관, 시·도지사는 각 해당 기관에 대한 의무이행 실태조사를 실시하여야 하며, 「영유아보육법」 시행령 제20조의3에 의거하여 매년 12월 31일을 기준으로 조사를 실시해야 한다.

각 조사기관별 관할은 「영유아보육법」 시행령 제20조의2에 명시되어 있으며 다음과 같이 구분한다. 첫째, 교육부 장관은 「고등교육법」 제2조에 따른 학교,

「교육공무원법」 제2조제4항 및 제5항에 따른 교육행정기관(교육부 제외) 및 교육연구기관인 사업장을 담당하며, 고용노동부장관은 고용보험에 가입한 사업장, 시·도지사는 해당 시·도 관할 구역에 있는 지방행정기관(제1호에 해당하는 기관은 제외)인 사업장, 보건복지부장관은 앞의 제1호부터 제3호까지의 사업장을 제외한 사업장을 조사하도록 되어 있다(「영유아보육법」 시행령 제20조의2). 실태조사를 완료한 후 각 기관의 장은 조사결과를 다음 해 2월 말일까지 보건복지부장관에게 통보하여야 한다(「영유아보육법」 제14조의2 및 동법 시행령 제20조의2, 제20조의3).

「영유아보육법」 시행령 제20조의3에 따라 의무이행 실태조사 내용에는 다음과 같은 내용을 포함되도록 하고 있다. 첫째, 사업장의 명칭, 상시근로자 수 및 상시 여성근로자수 등 사업장에 관한 기본사항, 둘째, 해당 사업장의 보육 대상 영유아의 수 및 보육 수요, 셋째, 직장어린이집 설치 등 의무 이행 실태, 넷째, 직장어린이집 설치 등 의무를 이행하지 아니한 경우 그 사유 및 이행계획(이행시기) 등이다.

2) 명단공표

보건복지부장관은 매년 5월 31일까지 직장어린이집 설치 등의 의무를 이행하지 아니한 사업장 및 실태조사에 불응한 사업장의 명단을 공표하여야 하며, 공표 명단에는 사업장의 명칭, 주소, 상시근로자 수, 보육 대상 영유아의 수 및 미이행 사유 또는 실태조사에 불응한 사실이 포함되어야 한다(「영유아보육법」 시행령 제20조의4).

다만, 「영유아보육법」 제14조의2제2항 단서에 대통령령으로 정하는 사유가 있는 경우 명단공표에서 제외가 되는데, 이는 같은 법 시행령 제20조의5에 명시하고있다. 첫째, 해당 사업장이 제20조 제1항에 따라 직장어린이집 설치 대상이 된 날부터 1년이 지나지 아니한 경우, 둘째, 해당 사업장이 직장어린이집 설치에 관한 계획을 수립하여 건축비용의 일부를 집행하는 등 직장어린이집을 설치 중인 경우, 셋째, 해당 사업장의 상시근로자의 특성상 보육 수요가 없는 경우 등 명단의 공표가 필요하지 아니하다고 인정되는 경우 등이다.

나. 미이행 사업장에 대한 이행명령 및 이행강제금 부과

「영유아보육법」 제44조의2, 제44조의3에 따라 시·도지사, 시장·군수·구청장은 직장어린이집 설치의무 미이행 사업장에 대해서 이행명령과 이행강제금을 부과할 수 있다.

시·도지사는 관할 시·군·구 중 설치의무 미이행사업장에 이행명령 및 이행강제금을 부과할 수 있으며, 그 외 모든 설치의무 미이행사업장에 대해서는 시·군·구청장이 이행명령 및 이행강제금을 부과할 수 있다(보건복지부, 2023: 10). 부과방법은 보건복지부에서 매년 실태조사 후, 제공하는 미이행사업장, 조사불응사업장 명단공표 결과를 참고하여 부과주체인 시·도지사 또는 시·군·구청장이 조사하여 부과하도록 한다(보건복지부, 2023: 10). 부과금액은 별도의 산출식에 따라 1회 최대 1억원(1년에 2회 부과 가능)하고, 최근 3년간 이행강제금의 부과처분을 2회 이상 받거나, 거짓이나 그 밖의 부정한 방법으로 의무이행 실태조사에 응하여 법 제44조의2에 따른 이행명령 및 제44조의3에 따른 이행강제금의 부과처분을 받지 않은 경우 100분의 50의 범위에서 가중 부과처분을 할 수 있다(보건복지부, 2023: 10).

다. 실태조사 불응시 과태료 부과

실태조사 참여율을 제고하고 직장어린이집 설치를 활성화하기 위해 매년 실시하는 직장어린이집 설치 등 의무이행에 관한 실태조사에 불응할 경우, 해당 사업장에 대해서는 1억원 이하의 과태료를 부과할 수 있도록 영유아보육법을 2022년 6월 개정하였으며, 2022년 12월 11일부로 시행되었다(영유아보육법 제14조의2, 제56조). 법 개정 이후 2023년, 2024년 연속으로 미회신 사업장은 없는 것으로 나타났다. 그동안 미회신 사업장 수가 다수였던 것과 비교하여 과태료 부과에 따른 효과로 볼 수 있을 것으로 사료된다.

「영유아보육법」 시행령」에 위반 차수별 부과 기준을 마련하였으며, 1차 위반시 5천만원, 2차 이상 위반시 1억원을 부과할 수 있다(영유아보육법 시행령 별표2). 개정 전과 후의 법령 내용을 비교해보면 다음 〈표 Ⅱ-3-2〉과 같다.

〈표 Ⅱ-3-2〉 영유아보육법 개정사항

개정 전	개정 후 [시행 2022. 12. 11] [법령 제18899호, 2022. 6. 10. 일부개정]
제14조의2(직장어린이집 설치의무 미이행 사업장 명단 공표 등)	**제14조의2(직장어린이집 설치의무 미이행 사업장 명단 공표 등)**
① 보건복지부장관 및 대통령령으로 정하는 기관(“조사기관”이라 한다. 이하 이 조에서 같다)의 장은 제14조에 따른 직장어린이집 설치 등 의무이행에 관한 실태 조사를 매년 실시하여야 한다. 이 경우, 조사기관의 장은 실태 조사를 완료한 후 그 결과를 보건복지부장관에게 통보하여야 한다.	① 보건복지부장관 및 대통령령으로 정하는 기관(“조사기관”이라 한다. 이하 이 조에서 같다)의 장은 제14조에 따른 직장어린이집 설치 등 의무이행에 관한 실태 조사를 매년 실시하여야 하고, 실태 조사 대상 사업장의 사업주는 특별한 사정이 없으면 이에 따라야 한다. 이 경우, 조사기관의 장은 실태 조사를 완료한 후 그 결과를 보건복지부장관에게 통보하여야 한다.
② ~ ⑥ (생 략)	② ~ ⑥ (현행과 같음)
제56조(과태료)	
① 제43조제1항에 따른 신고를 하지 아니하고 어린이집을 폐지하거나 일정기간 운영을 중단하거나 운영을 재개한 자에게는 500만원 이하의 과태료를 부과한다.	① 제14조의2제1항을 위반하여 실태 조사에 따르지 아니한 자에게는 1억원 이하의 과태료를 부과한다.
② 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자에게는 300만원 이하의 과태료를 부과한다. 1. 제26조제1항에 따른 취약보육을 우선적으로 실시하지 아니한 자 2. 제28조제1항 각 호에 해당하는 자를 우선적으로 보육하지 아니한 자 3. 제31조에 따른 건강진단 또는 응급조치 등을 이행하지 아니한 자. 다만, 영유아 건강진단의 경우 영유아의 보호자에게 3회 이상 영유아 건강검진을 안내하고 검진결과 통보서 제출을 요구한 경우는 제외한다. 4. 제15조의4에 따른 폐쇄회로 텔레비전을 설치하지 아니하거나 설치·관리의무를 위반한 자 5. 제15조의5제1항에 따른 열람요청에 응하지 아니한 자	② 제43조제1항에 따른 신고를 하지 아니하고 어린이집을 폐지하거나 일정기간 운영을 중단하거나 운영을 재개한 자에게는 500만원 이하의 과태료를 부과한다.
③ 제1항과 제2항에 따른 과태료는 대통령령으로 정하는 바에 따라 보건복지부장관, 시·도지사 또는 시장·군수·구청장이 부과·징수한다.	③ 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자에게는 300만원 이하의 과태료를 부과한다. 1. 제26조제1항에 따른 취약보육을 우선적으로 실시하지 아니한 자 2. 제28조제1항 각 호에 해당하는 자를 우선적으로 보육하지 아니한 자 3. 제31조에 따른 건강진단 또는 응급조치 등을 이행하지 아니한 자. 다만, 영유아 건강진단

개정 전	개정 후 [시행 2022. 12. 11] [법령 제18899호, 2022. 6. 10. 일부개정]
	의 경우 영유아의 보호자에게 3회 이상 영유아 건강검진을 안내하고 검진결과 통보서 제출을 요구한 경우는 제외한다. 4. 제15조의4에 따른 폐쇄회로 텔레비전을 설치하지 아니하거나 설치·관리의무를 위반한 자 5. 제15조의5제1항에 따른 열람요청에 응하지 아니한 자
〈신설〉	④ 제1항부터 제3항까지의 규정에 따른 과태료는 대통령령으로 정하는 바에 따라 보건복지부장관, 시·도지사 또는 시장·군수·구청장이 부과·징수한다.
⑤ ~ ⑥ (생 략)	⑤ ~ ⑥ (현행과 같음)

자료: 법제처 국가법령정보센터. http://www.law.go.kr.

Ⅲ

직장어린이집 설치 의무 이행 현황

01 직장어린이집 설치 의무사업장 현황

02 직장어린이집 직접 설치 사업장 현황

03 위탁보육 사업장 현황

Ⅲ. 직장어린이집 설치 의무 이행 현황

1. 직장어린이집 설치 의무사업장 현황

가. 2023년 기준 설치 의무사업장 일반현황

2023년 12월 기준 직장어린이집 설치의무 사업장의 수는 1,639개소로, 이 중 이행 사업장은 1,526개소(93.1%), 미이행 사업장은 113개소(6.9%)였다. 직장어린이집 설치를 통해 의무를 이행한 사업장이 1,120개소로 68.3%였으며, 위탁보육을 실시하는 사업장은 406개소 24.8%로 조사되었다.

의무사업장 전체 평균 근로자 수는 1,604명이었고, 그 중 직장어린이집을 설치한 의무사업장의 평균 근로자 수는 1,915명, 위탁보육 실시 사업장은 975명, 미이행 사업장은 781명 순서로 많았다. 직장어린이집 설치 의무사업장 전체 평균 여성근로자수는 581명이었고, 설치 사업장은 602명, 위탁보육 실시 사업장은 466명, 미이행사업장은 302명 순서로 나타났다. 의무사업장의 보육수요[2]는 전체는 64명이었으며, 설치사업장은 69명, 위탁보육 사업장은 58명, 미이행 사업장은 25명이었다. 평균 근로자 수, 평균 여성근로자수, 평균 보육수요 모두 설치 사업장이 많았고, 미이행 사업장이 위탁보육에 비해 평균 보육수요가 많은 것으로 조사되었다.

〈표 Ⅲ-1-1〉 의무 사업장 현황

단위 : 명, %(개소)

구분	평균 근로자수	평균 여성근로자수	평균 보육수요	평균 정원	평균 현원	비율(수)
의무사업장	1,604	581	64	113	75	100.0(1,639)
이행	1,665	602	66	113	75	93.1(1,526)
어린이집 설치	1,915	651	69	113	75	68.3(1,120)
위탁보육	975	466	58			24.8(406)
미이행	781	302	25			6.9(113)

자료: 본 연구에서 수행한 2024년 직장어린이집 설치의무 사업장 실태조사 분석 결과임.

2) 2024년 조사부터는 보육수요와 취학전 근로자의 자녀수를 구분하여 질문함. 2023년까지 보육수요는 사업장에 취학전 근로자의 자녀수를 입력하도록 하였으나 2024년 조사에서는 근로자의 모든 취학 전 자녀 수 중, 직장어린이집 이용을 원하는 자녀의 수를 입력하도록 함.

전국 17개 시·도별로는 서울 445개소, 경기 275개소로 의무사업장이 서울과 경기 지역에 47.2%가 집중되어 있고, 다음으로 부산 88개소, 경남 82개소 순으로 나타났다. 직장어린이집 설치 의무 이행률은 93.1%로, 대전과 세종은 100% 이행률을 보였고, 다음으로 부산 97.8%, 강원 96.0% 순으로 나타났다. 의무이행률이 가장 낮은 시·도는 경북으로 85.7%였고, 다음으로 대구 89.4%이며 그 외의 시도는 모두 90% 이상의 의무이행률을 보이고 있다.

지역별로 어린이집을 직접 설치하는 사업장과 위탁보육을 시행하는 사업장 비율은 차이를 보이고 있는데 제주는 위탁보육 사업장 비율이 7.1%로 가장 낮았고, 다음으로 세종 12.5%, 대구 12.8% 순이었다. 반면, 부산은 위탁보육 사업장 비율이 48.9%로 가장 높았고, 다음으로 전북 37.8%, 충남 29.3% 순으로 지역별 차이를 보이고 있다.

〈표 Ⅲ-1-2〉 시도별 의무사업장 이행 내용

단위 : 개소, (%)

구분	의무이행			미이행	계
	소계	설치	위탁보육		
전체	1,526 (93.1)	1,120 (68.3)	406 (24.8)	113 (6.9)	1,639 (100.0)
서울	445 (92.5)	330 (68.6)	115 (23.9)	36 (7.5)	481 (100.0)
부산	88 (97.8)	44 (48.9)	44 (48.9)	2 (2.2)	90 (100.0)
대구	42 (89.4)	36 (76.6)	6 (12.8)	5 (10.6)	47 (100.0)
인천	80 (95.2)	58 (69.0)	22 (26.2)	4 (4.8)	84 (100.0)
광주	31 (93.9)	25 (75.8)	6 (18.2)	2 (6.1)	33 (100.0)
대전	59 (100.0)	49 (83.1)	10 (16.9)	0 (0.0)	59 (100.0)
울산	44 (95.7)	31 (67.4)	13 (28.3)	2 (4.3)	46 (100.0)
세종	24 (100.0)	21 (87.5)	3 (12.5)	0 (0.0)	24 (100.0)
경기	275 (91.7)	212 (70.7)	63 (21.0)	25 (8.3)	300 (100.0)
강원	48 (96.0)	35 (70.0)	13 (26.0)	2 (4.0)	50 (100.0)

구분	의무이행			미이행	계
	소계	설치	위탁보육		
충북	59 (92.2)	43 (67.2)	16 (25.0)	5 (7.8)	64 (100.0)
충남	69 (92.0)	47 (62.7)	22 (29.3)	6 (8.0)	75 (100.0)
전북	42 (93.3)	25 (55.6)	17 (37.8)	3 (6.7)	45 (100.0)
전남	47 (94.0)	35 (70.0)	12 (24.0)	3 (6.0)	50 (100.0)
경북	78 (85.7)	58 (63.7)	20 (22.0)	13 (14.3)	91 (100.0)
경남	82 (95.3)	59 (68.6)	23 (26.7)	4 (4.7)	86 (100.0)
제주	13 (92.9)	12 (85.7)	1 (7.1)	1 (7.1)	14 (100.0)

자료: 본 연구에서 수행한 2024년 직장어린이집 설치의무 사업장 실태조사 분석 결과임.

사업장 유형별로 이행률을 살펴보면, 국가기관, 지자체, 학교, 대학병원, 기업 모두 90% 이상의 의무이행률을 보인다. 이중 대학병원 98.6%로 가장 높게 나타났고 그 다음으로 국가기관 98.1%, 지자체 97.6% 순으로 공공 부분의 의무이행률이 높은 것을 알 수 있다. 상시근로자수를 범주로 구분하여 분석했을 때, 구간마다 높고 낮음을 알 수 있으나 대체적으로 사업장의 규모가 클수록 의무이행률이 높게 나타났다. 상시근로자수 1,500명 이상 규모에서 의무이행률이 98.2%로 가장 높게 나타났고 그 다음으로 1,000명~ 1,499명 96.7%, 800~899명 96.6% 순으로 조사되었다.

〈표 Ⅲ-1-3〉 사업장 유형별 이행률

단위 : 개소(%)

구분	이행			미이행	계
	설치	위탁보육	계		
전체	1,120 (68.3)	406 (24.8)	1,526 (93.1)	113 (6.9)	1,639 (100.0)
사업장 유형					
국가기관	155 (96.9)	2 (1.3)	157 (98.1)	3 (1.9)	160 (100.0)
지자체	146 (69.9)	58 (27.8)	204 (97.6)	5 (2.4)	209 (100.0)
학교	60 (54.6)	44 (40.0)	104 (94.6)	6 (5.5)	110 (100.0)

구분	이행			미이행	계
	설치	위탁보육	계		
대학병원	48 (65.8)	24 (32.9)	72 (98.6)	1 (1.4)	73 (100.0)
기업	711 (65.4)	278 (25.6)	989 (91.0)	98 (9.0)	1087 (100.0)
상시 근로자수					
500명 미만[1)]	39 (39.4)	42 (42.4)	81 (81.8)	18 (18.2)	99 (100.0)
500명~599명	121 (52.6)	68 (29.6)	189 (82.2)	41 (17.8)	230 (100.0)
600명~699명	103 (54.2)	73 (38.4)	176 (92.6)	14 (7.4)	190 (100.0)
700명~799명	75 (59.5)	37 (29.4)	112 (88.9)	14 (11.1)	126 (100.0)
800명~899명	75 (64.1)	38 (32.5)	113 (96.6)	4 (3.4)	117 (100.0)
900명~999명	59 (60.8)	34 (35.1)	93 (95.9)	4 (4.1)	97 (100.0)
1,000명~1,499명	211 (76.5)	56 (20.3)	267 (96.7)	9 (3.3)	276 (100.0)
1,500명 이상	437 (86.7)	58 (11.5)	495 (98.2)	9 (1.8)	504 (100.0)

주: 상시 근로자수가 500명 미만인 경우는 여성 상시근로자수가 300명 이상인 경우임.
자료: 본 연구에서 수행한 2024년 직장어린이집 설치의무 사업장 실태조사 분석 결과임.

나. 설치 의무사업장 추이

직장어린이집 설치 의무사업 대상 사업장은 2013년 실태조사가 실시된 이후 전반적으로 증가 추세에 있다. 2013년 919개소였던 설치 의무사업장은 매해 증가하다 2020년부터 2022년 코로나 시간 동안 1,450개 수준이었던 것이 2023년 2024년 1,600개 이상으로 증가하였다.

2023년 12월 말 기준 직장어린이집 설치 의무사업장 수는 1,639개소로 2022년 1,602개소보다 37개소 증가하였다. 설치 의무사업장 중 의무이행 사업장은 1,526개소이며 설치 의무이행률은 93.1%로 전년(91.5%) 대비 1.6%p 상승했다. 이 중 직장어린이집 설치 이행률은 68.3%, 위탁이행률은 24.8%였고, 미이행률은 6.9%였다. 최초 실태조사부터 점차 의무사업장 수가 증가하고 있으나 설치 의무이행률은 지속적으로 상승하는 추세이고 미이행 사업장 비율도 매해 감소하는 추세를 보인다.

〈표 Ⅲ-1-4〉 직장어린이집 설치 의무사업장 추이

단위 : 개소, (%)

조사연도	자료기준 연도	의무사업장 (A=B+C)	의무이행 (B)				의무미이행 (C)
			계	설치	위탁	수당	
2024년	2023.12	1,639 (100.0)	1,526 (93.1)	1,120 (68.3)	406 (24.8)		113 (6.9)
2023년	2022.12	1,602 (100.0)	1,466 (91.5)	1,088 (67.9)	378 (23.6)	-	136 (8.5)
2022년	2021.12	1,486 (100.0)	1,351 (90.9)	1,016 (68.4)	335 (22.5)	- -	135 (9.1)
2021년	2020.12	1,432 (100.0)	1,301 (90.9)	980 (68.4)	321 (22.5)	- -	131 (9.1)
2020년	2019.12	1,445 (100.0)	1,303 (90.2)	987 (68.3)	316 (21.9)	- -	142 (9.8)
2019년	2018.12	1,389 (100.0)	1,252 (90.1)	957 (68.8)	295 (21.2)	- -	137 (9.9)
2018년	2017.12	1,253 (100.0)	1,086 (86.7)	839 (66.9)	247 (19.7)	- -	167 (13.3)
2017년	2016.12	1,153 (100.0)	940 (81.5)	729 (63.2)	211 (18.3)	- -	213 (18.5)
2016년	2015.12	1,143 (100.0)	605 (52.9)	578 (50.5)	27 (2.4)	- -	538 (47.1)
2015년	2014.12	1,204 (100.0)	903 (75.0)	635 (52.8)	93 (7.7)	175 (14.5)	301 (25.0)
2014년	2013.12	1,074 (100.0)	877 (81.7)	534 (49.7)	101 (9.4)	242 (22.5)	197 (18.3)
2013년	2012. 9	919 (100.0)	683 (74.3)	359 (39.1)	71 (27.5)	253 (7.7)	236 (25.7)

자료: 1) 김동훈·박진아·윤지연(2023). 2023년 직장어린이집 설치 등 의무이행 실태조사. 보건복지부·육아정책연구소
2) 본 연구에서 수행한 2024년 직장어린이집 설치의무 사업장 실태조사 분석 결과임.

직장어린이집 설치의무 사업장을 국가기관, 지자체, 학교, 대학병원, 기업 등으로 구분하여 의무이행 실태 분석 추이를 분석한 내용은 다음의 〈표 Ⅲ-1-5〉, 〈표 Ⅲ-1-6〉와 같다.

2023년 국가기관의 직장어린이집 설치 의무 이행률은 98.1%(157개소)로 2022년과 이행사업장 수는 같았다. 다만, 설치 사업장이 4개소 증가하고

위탁사업장은 4개소 감소하였다. 지자체의 직장어린이집 설치 의무 이행률은 97.7%로 2022년 98.5%에서 0.8%p 감소하였으나 이행사업장은 4개소 증가한 것을 알 수 있다.

〈표 Ⅲ-1-5〉 국가기관 및 지자체의 직장어린이집 설치 의무사업장 추이

단위 : 개소(%)

구분	자료기준 연도	의무사업장 (A=B+C)	이 행(B)			미이행(C)
			계	설치	위탁	
국가기관	‘23년	160	157(98.1)	155(96.9)	2(1.3)	3(1.9)
	’22년	160	157(98.1)	151(94.4)	6(3.8)	3(1.9)
	’21년	169	159(94.1)	156(92.3)	3(1.8)	10(5.9)
	’20년	168	159(94.6)	149(88.7)	10(6.0)	9(5.4)
	’19년	165	152(92.1)	146(88.5)	6(3.6)	13(7.9)
	’18년	167	155(92.8)	146(87.4)	9(5.4)	12(7.2)
	’17년	131	122(93.1)	115(87.8)	7(5.3)	9(6.9)
	’16년	108	102(94.4)	98(90.7)	4(3.7)	6(5.6)
지자체	‘23년	209	204(97.7)	146(69.9)	58(27.8)	5(2.3)
	’22년	203	200(98.5)	145(71.4)	55(27.1)	3(1.5)
	’21년	200	195(97.5)	139(69.5)	56(28.0)	5(2.5)
	’20년	194	188(96.9)	138(71.1)	50(25.8)	6(3.1)
	’19년	182	172(94.5)	124(68.1)	48(26.4)	10(5.5)
	’18년	183	173(94.5)	129(70.5)	44(24.0)	10(5.5)
	’17년	168	155(92.3)	123(73.2)	32(19.1)	13(7.7)
	’16년	143	131(91.6)	105(73.4)	26(18.2)	12(8.4)

자료: 1) 김동훈·박진아·윤지연(2023). 2023년 직장어린이집 설치 등 의무이행 실태조사. 보건복지부·육아정책연구소
2) 본 연구에서 수행한 2024년 직장어린이집 설치의무 사업장 실태조사 분석 결과임.

학교와 대학병원의 경우 직장어린이집 설치 의무 이행률을 보면, 학교의 경우 국공립은 2019년 이후부터 설치 의무를 100% 이행하고 있고, 사립은 2023년 92.4%로 낮아졌다. 대학병원의 경우 국공립대학병원은 의무 이행 사업장 수가 2023년에 전년 대비 1개소 증가, 사립대학병원은 의무 이행 사업장수는 54개소로 2022년과 같았으나 전체 의무사업장 수가 55개소로 감소하여 전체 의무 이행률은 2022년 대비 6.7%p 증가한 것을 알 수 있다.

〈표 Ⅲ-1-6〉 학교 및 대학병원의 직장어린이집 설치 의무사업장 추이

단위 : 개소(%)

구분		자료기준 연도	의무사업장 (A=B+C)	이행(B)			미이행(C)
				계	설치	위탁	
학교	국공립	'23년	31	31(100.0)	25(80.6)	6(19.4)	0(0.0)
		'22년	31	31(100.0)	24(77.4)	7(22.6)	0(0.0)
		'21년	33	33(100.0)	26(78.8)	7(21.2)	0(0.0)
		'20년	31	31(100.0)	24(77.4)	7(22.6)	0(0.0)
		'19년	29	29(100.0)	21(72.4)	8(27.6)	0(0.0)
		'18년	25	24(96.0)	16(64.0)	8(32.0)	1(4.0)
		'17년	27	25(92.6)	15(55.6)	10(37.0)	2(7.4)
		'16년	22	17(77.3)	8(36.4)	9(40.9)	5(22.7)
	사립	'23년	79	73(92.4)	35(44.3)	38(48.1)	6(7.6)
		'22년	81	75(92.6)	34(42.0)	41(50.6)	6(7.4)
		'21년	76	73(96.1)	33(43.4)	40(52.6)	3(3.9)
		'20년	77	74(96.1)	33(42.9)	41(53.2)	3(3.9)
		'19년	83	74(89.2)	32(38.6)	42(50.6)	9(10.8)
		'18년	78	70(89.7)	30(38.5)	40(51.3)	8(10.3)
		'17년	80	66(82.5)	29(36.3)	37(46.3)	14(17.5)
		'16년	68	46(67.6)	18(26.5)	28(41.2)	22(32.4)
대학병원	국공립	'23년	18	18(100.0)	11(61.1)	7(38.9)	0(0.0)
		'22년	17	17(100.0)	12(70.6)	5(29.4)	0(0.0)
		'21년	16	16(100.0)	11(68.8)	5(31.3)	0(0.0)
		'20년	16	15(93.8)	11(68.8)	4(25.0)	1(6.3)
		'19년	14	14(100.0)	11(78.6)	3(21.4)	0(0.0)
		'18년	13	13(100.0)	10(76.9)	3(23.1)	0(0.0)
		'17년	12	11(91.7)	9(75.0)	2(16.7)	1(8.3)
		'16년	17	14(82.4)	11(64.7)	3(17.6)	3(17.6)
	사립	'23년	55	54(98.2)	37(67.3)	17(30.9)	1(1.8)
		'22년	59	54(91.5)	38(64.4)	16(27.1)	5(8.5)
		'21년	56	53(94.6)	37(66.1)	16(28.6)	3(5.4)
		'20년	55	52(94.5)	37(67.3)	15(27.3)	3(5.5)
		'19년	49	47(95.9)	34(69.4)	13(26.5)	2(4.1)
		'18년	55	52(94.5)	34(61.8)	18(32.7)	3(5.5)
		'17년	57	49(86.0)	35(61.0)	14(24.6)	8(14.0)
		'16년	40	32(80.0)	19(47.5)	13(32.5)	8(20.0)

자료: 1) 김동훈·박진아·윤지연(2023). 2023년 직장어린이집 설치 등 의무이행 실태조사. 보건복지부·육아정책연구소
2) 본 연구에서 수행한 2024년 직장어린이집 설치의무 사업장 실태조사 분석 결과임.

기업의 2023년 설치의무 이행률은 91.0%로 2022년도에 88.7%에 비해 2.3%p 상승하였고, 설치 의무 이행 사업장이 전년도 932개에서 57개 증가한 989개소로 조사되었다. 코로나19 팬데믹 발생연도인 2020년에 의무사업장 수가 전년대비 감소하였으나, 2021년 이후부터 매해 지속적으로 증가하는 추세를 보이고 있다.

〈표 Ⅲ-1-7〉 기업의 직장어린이집 설치 의무사업장 추이

단위 : 개소(%)

자료기준 연도	의무사업장 (A=B+C)	이 행(B)			미이행(C)
		계	설치	위탁	
‘23년	1,087	989(91.0)	711(65.4)	278(25.6)	98(9.0)
’22년	1,051	932(88.7)	684(65.1)	248(23.6)	119(11.3)
’21년	936	822(87.8)	614(65.6)	208(22.2)	114(12.2)
’20년	891	782(87.8)	588(66.0)	194(21.8)	109(12.2)
’19년	923	815(88.3)	619(67.1)	196(21.2)	108(11.7)
’18년	868	765(88.1)	592(68.2)	173(19.9)	103(11.9)
’17년	778	658(84.6)	513(65.9)	145(18.6)	120(15.4)
’16년	755	598(79.2)	470(62.2)	128(17.0)	157(20.8)
’15년	746	361(48.4)	350(46.9)	11(1.5)	385(51.6)

자료: 1) 김동훈·박진아·윤지연(2023). 2023년 직장어린이집 설치 등 의무이행 실태조사. 보건복지부·육아정책연구소
2) 본 연구에서 수행한 2024년 직장어린이집 설치의무 사업장 실태조사 분석 결과임.

다. 의무사업장 상시근로자 및 취학 전 근로자 자녀수 추이

직장어린이집 설치 의무사업장의 근로자수와 취학전 근로자 자녀수를 보면, 2023년 1,639개소 의무사업장의 평균 상시근로자수는 1,604명이이며 여성 근로자의 수는 평균 581명이며, 취학 전 근로자 자녀수는 268명으로 분석되었다. 직장어린이집 설치 의무사업장의 취학전 근로자 자녀수는 2021년까지 꾸준히 감소하였으나 이후 상승 추세로 전환되었다. 2023년 의무사업장의 평균 상시근로자는 2022년에 비해 소폭 감소하였으나 취학전 근로자 자녀수는 증가한 것을 알 수 있다. 대부분의 사업장에서 전체 근로자의 취학전 자녀수 파악에 어려움이 있어 대략적인 수치를 입력하긴 하지만 평균적으로 1,600명 이상의 근로자를 채용한 기업의 경우 250명 이상의 영유아 자녀가 있는 것으로 파악할 수 있다.

〈표 Ⅲ-1-8〉 의무사업장 평균 상시근로자수 및 보육수요 추이

단위 : 명, (개소)

자료기준 연도	평균 상시 근로자수	평균 여성 상시근로자수	취학전 근로자 자녀수	수
2023	1,604	581	268	(1,639)
2022	1,632	592	252	(1,602)
2021	1,578	556	242	(1,486)
2020	1,235	437	258	(1,432)
2019	1,414	679	276	(1,445)
2018	1,165	569	308	(1,389)
2017	1,611	535	342	(1,253)
2016	1,672	510	336	(1,153)
2015	1,628	505	380	(1,143)
2014	1,663	530	313	(1,204)

자료: 1) 김동훈·박진아·윤지연(2023). 2023년 직장어린이집 설치 등 의무이행 실태조사. 보건복지부·육아정책연구소
2) 본 연구에서 수행한 2024년 직장어린이집 설치의무 사업장 실태조사 분석 결과임.

직장어린이집을 직접 설치한 의무사업장의 경우, 2023년 평균 근로자 수는 1,915명으로 전년보다 25명 감소하였고, 평균 여성근로자수는 651명으로 전년대비 28명 감소하였다. 근로자의 취학전 자녀수는 340명으로 전년대비 23명 증가하였고, 평균 정원은 113명, 평균 현원은 75명으로 평균 정원충족율은 66.4% 수준을 보였다. 2023년 기준 설치사업장의 근로자 규모는 지난해에 비해 감소하였으나 취학전 근로자 자녀수, 설치 어린이집의 정원과 현원 규모는 모두 증가한 것을 알 수 있다.

〈표 Ⅲ-1-9〉 어린이집 설치 사업장 평균 상시근로자수 및 보육수요 추이

단위 : 명, (개소)

자료기준 연도	평균 상시근로자수	평균 여성 상시 근로자수	취학전 근로자 자녀수	평균 정원	평균 현원	수
2023	1,915	651	340	113	75	(1,120)
2022	1,940	679	317	103	74	(1,088)
2021	1,867	625	299	103	76	(1,016)
2020	1,416	464	320	102	81	(980)
2019	1,426	647	342	97	79	(987)
2018	1,371	654	383	108	90	(957)

자료기준 연도	평균 상시근로자수	평균 여성 상시 근로자수	취학전 근로자 자녀수	평균 정원	평균 현원	수
2017	1,939	608	439	95	77	(839)
2016	2,009	587	430	104	82	(730)
2015	2,177	639	556	113	92	(578)
2014	2,154	652	405	96	77	(635)

자료: 1) 김동훈·박진아·윤지연(2023). 2023년 직장어린이집 설치 등 의무이행 실태조사. 보건복지부·육아정책연구소
2) 본 연구에서 수행한 2024년 직장어린이집 설치의무 사업장 실태조사 분석 결과임.

직장어린이집 설치 의무 이행은 영유아보육법 제14조에 “사업장의 사업주가 직장어린이집을 단독으로 설치할 수 없을 때는 사업주 공동으로 직장어린이집을 설치·운영하거나, 지역의 어린이집과 위탁계약을 맺어 근로자 자녀의 보육을 지원(이하 이 조에서 “위탁보육”이라 한다)하여야 한다“고 명시되어 있고, 직장어린이집 설치 의무 이행의 대체수단으로 위탁보육을 인정하고 있다.

2023년 기준 직장어린이집 설치 대체수단으로 위탁보육을 실시하는 사업장 406개소의 평균 상시근로자 수는 975명, 평균 여성 상시근로자의 수는 466명으로 전체 상시근로자수는 감소하였으나 여성 상시근로자수와 취학전 근로자 자녀수는 증가한 것을 알 수 있다.

〈표 Ⅲ-1-10〉 위탁보육 사업장 평균 상시근로자수 및 보육수요 추이 추이

단위 : 명, (개소)

자료기준연도	평균 상시근로자수	평균 여성 상시근로자수	취학전 근로자 자녀수	수
2023	975	466	117	(406)
2022	1,027	436	116	(378)
2021	977	444	133	(335)
2020	854	411	139	(321)
2019	818	442	145	(316)
2018	774	447	150	(295)
2017	968	401	148	(247)
2016	1,145	466	195	(211)
2015	917	271	133	(27)
2014	1,352	331	243	(93)

자료: 1) 김동훈·박진아·윤지연(2023). 2023년 직장어린이집 설치 등 의무이행 실태조사. 보건복지부·육아정책연구소
2) 본 연구에서 수행한 2024년 직장어린이집 설치의무 사업장 실태조사 분석 결과임.

직장어린이집 설치 의무 이행 실태조사와 이행 안내, 단위사업장 사업주의 근로자의 보육부담 경감을 위한 지속적 노력으로, 미이행 사업장 수는 조사 초기에 비해 큰 폭으로 감소하였다. 2023년 직장어린이집 설치 의무 미이행 사업장은 113개였고, 평균 상시근로자 수는 781명, 여성 상시근로자 수는 302명으로 설치 이행 사업장에 비해 규모가 작은 것을 알 수 있다. 그러나 미이행 사업장 소속 근로자의 취학전 자녀수 평균이 93명인 것을 고려하였을 때 위탁보육 이행 사업장과 비교하여 크게 적지 않기 때문에 미이행 사업장에서 단독 설치가 어렵다면 적극적으로 공동 설치나 위탁보육을 고려할 필요가 있다고 판단된다.

〈표 Ⅲ-1-11〉 미이행 사업장 평균 상시근로자수 및 보육수요 추이

단위 : 명, (개소)

자료기준연도	평균 상시근로자수	평균 여성 상시근로자수	취학전 근로자 자녀수	수
2023	781	302	93	(113)
2022	845	328	117	(136)
2021	895	320	86	(135)
2020	813	298	89	(131)
2019	2,665	1,425	111	(142)
2018	565	287	131	(137)
2017	925	368	149	(167)
2016	1,058	297	155	(212)
2015	1,081	374	221	(538)
2014	923	300	165	(301)

자료: 1) 김동훈·박진아·윤지연(2023). 2023년 직장어린이집 설치 등 의무이행 실태조사. 보건복지부·육아정책연구소
2) 본 연구에서 수행한 2024년 직장어린이집 설치의무 사업장 실태조사 분석 결과임.

라. 보육수요 조사 실태

2023년 조사까지 본 조사 설문에서 보육수요는 사업장 근로자의 취학전 자녀수를 기입하도록 지침을 주었다. 그러나 올해 조사부터는 근로자의 취학전 자녀수와 실제 직장어린이집 이용을 원하는 수요를 보육수요로 분리하여 조사를 실시하였다. 보육수요를 조사하면서 사업장에서 직장어린이집 수요를 언제 어떻게 조사하고 있는지 실태 문항을 추가하였다.

직장어린이집 설치 의무사업장 1,639개소 중 보육수요를 실시하는 사업장은

77.2%로 나타났다. 사업장 유형에 따라서는 대학병원이 83.6%로 가장 높았고 그다음으로 기업 79.7%, 학교 77.3% 순으로 조사되었다. 상시 근로자수 규모로 살펴보면 700~799명 규모 사업장이 81.0%로 보육수요 조사 실시 비율이 가장 높았고, 그 다음으로 600~699명 규모 80.0%, 800~899명 규모 79.5% 순으로 조사되었다.

〈표 Ⅲ-1-12〉 의무사업장의 보육수요 조사 여부

단위 : %(개소)

구분	예	아니오	수
전체	77.2	22.8	(1,639)
사업장 유형			
국가기관	60.6	39.4	(160)
지자체	75.1	24.9	(209)
학교	77.3	22.7	(110)
대학병원	83.6	16.4	(73)
기업	79.7	20.3	(1087)
상시 근로자수			
500명 미만[1)]	78.8	21.2	(99)
500명~599명	76.1	23.9	(230)
600명~699명	80.0	20.0	(190)
700명~799명	81.0	19.1	(126)
800명~899명	79.5	20.5	(117)
900명~999명	77.3	22.7	(97)
1,000명~1,499명	76.8	23.2	(276)
1,500명 이상	75.2	24.8	(504)

주: 상시 근로자수가 500명 미만인 경우는 여성 상시근로자수가 300명 이상인 경우임.
자료: 본 연구에서 수행한 2024년 직장어린이집 설치의무 사업장 실태조사 분석 결과임.

직장어린이집 설치 의무사업장에서 보육수요를 조사하는 시기를 조사하였다. 조사 결과, 3월 신학기 입학 전이 63.7%로 가장 높게 나타났고 기타 응답 23.8%로 높게 나타났다. 기타 응답을 살펴보면 10월-11월에 차년도 신규 원아 모집 시기에 함께 보육수요 조사를 한다는 응답과 신학기 전 공석이 발생할 때 수요 조사를 한다는 응답이 다수를 차지했다.

〈표 Ⅲ-1-13〉 의무사업장의 보육수요 조사 시행시기

단위 : %(개소)

구분	3월 신학기 입학 전	직장어린이집 공석 발생	설치 계획 단계	기타	수
전체	63.7	6.3	6.2	23.8	(1,266)
사업장 유형					
국가기관	66.0	6.2	5.2	22.7	(97)
지자체	66.2	11.5	8.3	14.0	(157)
학교	58.8	4.7	3.5	32.9	(85)
대학병원	72.1	8.2	1.6	18.0	(61)
기업	62.9	5.4	6.5	25.2	(866)
상시 근로자수					
500명 미만[1)]	65.4	3.9	10.3	20.5	(175)
500명~599명	54.9	5.7	12.0	27.4	(175)
600명~699명	67.1	2.6	4.0	26.3	(152)
700명~799명	61.8	5.9	4.9	27.5	(102)
800명~899명	75.3	5.4	5.4	14.0	(93)
900명~999명	58.7	9.3	5.3	26.7	(75)
1,000명~1,499명	67.5	7.6	3.8	21.2	(212)
1,500명 이상	62.8	7.7	5.5	24.0	(379)

주: 상시 근로자수가 500명 미만인 경우는 여성 상시근로자수가 300명 이상인 경우임.
자료: 본 연구에서 수행한 2024년 직장어린이집 설치의무 사업장 실태조사 분석 결과임.

보육수요 조사 방법으로는 별도의 조사표를 통한 보육수요 조사 방법이 43.8%로 가장 높게 나타났고 그다음으로 내부시스템을 통한 조사 32.8%, 기타 23.4% 순으로 조사되었다. 기타 응답으로는 공문과 홈페이지를 통해 공지 이후 신청한다는 응답이 다수로 나왔다.

〈표 Ⅲ-1-14〉 의무사업장의 보육수요 조사 방법

단위 : %(개소)

구분	내부시스템	별도 조사표	기타	수
전체	32.8	43.8	23.4	(1,266)
사업장 유형				
국가기관	38.1	42.3	19.6	(97)
지자체	19.8	54.1	26.1	(157)
학교	23.5	48.2	28.2	(85)
대학병원	19.7	45.9	34.4	(61)
기업	36.4	41.6	22.1	(866)

구분	내부시스템	별도 조사표	기타	수
상시 근로자수				
500명 미만[1)]	21.8	59.0	19.2	(78)
500명~599명	22.3	51.4	26.3	(175)
600명~699명	29.0	48.0	23.0	(152)
700명~799명	36.3	41.2	22.6	(102)
800명~899명	29.0	51.6	19.4	(93)
900명~999명	22.7	52.0	25.3	(75)
1,000명~1,499명	36.3	38.7	25.0	(212)
1,500명 이상	41.4	35.6	23.0	(379)

주: 상시 근로자수가 500명 미만인 경우는 여성 상시근로자수가 300명 이상인 경우임.
자료: 본 연구에서 수행한 2024년 직장어린이집 설치의무 사업장 실태조사 분석 결과임.

2. 직장어린이집 직접 설치 사업장 현황

가. 설치 및 운영 현황

2023년 기준 직장어린이집 설치 형태 조사 결과, 단독 직장어린이집은 64.0%로 2022년보다 0.3%p 감소하였고, 공동 직장어린이집은 33.3%로 전년대비 0.6%p 증가하였다. 한편 정부청사 어린이집은 2.5%로 2022년에 비해 0.4%p 감소한 것으로 나타났다. 사업장 유형별로 살펴보면, 지자체의 경우 단독 직장어린이집은 95.9%로 다른 유형에 비해 가장 높은 것으로 나타났고 기업은 공동 직장어린이집의 비율이 46.4%로 다른 유형에 비하여 높았다.

〈표 Ⅲ-2-1〉 직장어린이집 설치 형태

단위 : 개소, (%)

구분	단독	공동	정부청사	무응답	계
2023	717 (64.0)	373 (33.3)	28 (2.5)	2 (0.2)	1,120 (100.0)
2022	700 (64.3)	356 (32.7)	32 (2.9)	0 (0.0)	1,088 (100.0)
2021	667 (65.7)	322 (31.7)	27 (2.7)	0 (0.0)	1,016 (100.0)
2020	643 (65.6)	308 (31.4)	29 (3.0)	0 (0.0)	980 (100.0)
2019	645 (65.3)	314 (31.8)	28 (2.8)	0 (0.0)	987 (100.0)
2018	633 (66.1)	324 (33.9)	- -	0 (0.0)	957 (100.0)

구분	단독	공동	정부청사	무응답	계
2017	570 (67.9)	253 (30.2)	- -	16 (1.9)	839 (100.0)
사업장 유형					
국가기관	119 (76.8)	8 (5.2)	28 (18.1)	0 (0.0)	155 (100.0)
지자체	140 (95.9)	6 (4.1)	0 (0.0)	0 (0.0)	146 (100.0)
학교	40 (66.7)	20 (33.3)	0 (0.0)	0 (0.0)	60 (100.0)
대학병원	39 (81.3)	9 (18.7)	0 (0.0)	0 (0.0)	48 (100.0)
기업	379 (53.3)	330 (46.4)	0 (0.0)	2 (0.3)	711 (100.0)
지역					
서울	171 (51.8)	157 (47.6)	2 (0.6)	0 (0.0)	330 (100.0)
경기권	169 (62.6)	98 (36.3)	1 (0.4)	2 (0.7)	270 (100.0)
충청/강원권	125 (64.1)	47 (24.1)	23 (11.8)	0 (0.0)	195 (100.0)
호남/제주권	77 (79.4)	18 (18.6)	2 (2.0)	0 (0.0)	97 (100.0)
영남권	175 (76.8)	53 (23.3)	0 (0.0)	0 (0.0)	228 (100.0)
상시 근로자수					
500명 미만	25 (64.1)	14 (35.9)	0 (0.0)	0 (0.0)	39 (100.0)
500명~599명	65 (53.7)	55 (45.5)	1 (0.8)	0 (0.0)	121 (100.0)
600명~699명	48 (46.6)	49 (47.6)	5 (4.9)	1 (1.0)	103 (100.0)
700명~799명	43 (57.3)	30 (40.0)	2 (2.7)	0 (0.0)	75 (100.0)
800명~899명	42 (56.0)	31 (41.3)	2 (2.7)	0 (0.0)	75 (100.0)
900명~999명	28 (47.5)	26 (44.0)	5 (8.5)	0 (0.0)	59 (100.0)
1,000명~1,499명	127 (60.2)	75 (35.6)	8 (3.8)	1 (0.5)	211 (100.0)
1,500명 이상	339 (77.6)	93 (21.3)	5 (1.1)	0 (0.0)	437 (100.0)

주: 2019년부터 정부청사어린이집을 단독 및 공동과 구분하여 응답함.
자료: 1) 김동훈·박진아·윤지연(2023). 2023년 직장어린이집 설치 등 의무이행 실태조사. 보건복지부·육아정책연구소
2) 본 연구에서 수행한 2024년 직장어린이집 설치의무 사업장 실태조사 분석 결과임.

지역별로 살펴보면, 어린이집을 단독 설치한 경우 호남/제주권이 79.4%로 가장 높게 나타났으며 서울이 가장 낮은 비율(51.8%)을 보이고 있다. 공동 직장어린이집 설치 비율은 서울이 47.6%로 다른 지역보다 높았고 호남/제주권이 18.6%로 가장 낮은 것으로 조사되었다.

근로자 규모에 따라서는 상시 근로자가 1,500명 이상인 사업장의 경우, 단독 직장어린이집 설치 비율이 77.5%로 가장 높은 것을 알 수 있고, 그 다음으로 500명 미만(64.1%), 1,000~1,499명(60.2%) 순으로 나타났다.

공동 직장어린이집을 설치하여 운영에 참여하고 있는 사업장에 대해 참여시작 시기를 조사한 결과, 2023년에는 47개소, 2022년 25개소 보다 높게 나타났다. 공동 직장어린이집 참여 시기는 2010년까지 38개소 사업장이 참여한 것으로 조사되었고 이후 2016년부터 2018년 시기에는 매해 30개소 이상의 사업장이 공동 직장어린이집에 참여한 것으로 조사되었다. 2020년부터 다소 감소하였다가 올해 조사에서 2023년에 공동 직장어린이집에 참여한 사업장 수가 증가한 것을 알 수 있다.

〈표 Ⅲ-2-2〉 공동 직장어린이집 참여년도

단위 : 개소, %

년도	2023		2022		2021		2020		2019		2018	
	빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율
2000년 이전	1	0.3	1	0.3	1	0.3	2	0.6	3	1.0	10	3.0
2001~2010년	37	9.9	42	11.8	31	9.6	40	13.0	37	11.8	45	13.9
2011년	11	3.0	8	2.2	6	1.9	9	2.9	13	4.1	12	3.7
2012년	15	4.0	17	4.8	17	5.3	15	4.9	21	6.7	33	10.1
2013년	23	6.2	28	7.9	29	9.0	30	9.7	34	10.8	31	9.5
2014년	33	8.9	35	9.8	36	11.2	34	11.0	35	11.1	34	10.4
2015년	23	6.2	22	6.2	25	7.8	18	5.8	26	8.3	29	8.9
2016년	36	9.7	43	12.1	45	14.0	48	15.6	50	16.0	56	17.2
2017년	37	9.9	32	9.0	36	11.2	33	10.7	38	12.1	39	12.0
2018년	30	8.0	38	10.7	33	10.2	34	11.0	32	10.2	28	8.6
2019년	23	6.2	28	7.9	26	8.1	26	8.4	24	7.6	7	2.1
2020년	15	4.0	14	3.9	18	5.6	19	6.2	1	0.3	-	-

년도	2023		2022		2021		2020		2019		2018	
	빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율	빈도	비율
2021년	17	4.6	11	3.1	19	5.9	-	-	-	-	-	-
2022년	25	6.7	35	9.8	-	-	-	-	-	-	-	-
2023년	47	12.6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
무응답	-	-	2	0.6	-	-	-	-	-	-	-	-
계	373	100.0	356	100.0	322	100.0	308	100.0	314	100.0	324	100.0

자료: 1) 김동훈·박진아·윤지연(2023). 2023년 직장어린이집 설치 등 의무이행 실태조사. 보건복지부·육아정책연구소
2) 본 연구에서 수행한 2024년 직장어린이집 설치의무 사업장 실태조사 분석 결과임.

공동직장어린이집 설치 사업장을 대상으로 공동 운영 참여 계기를 조사한 결과, 모든 보기 항목이 비슷한 수준을 보였으나 그 중 설치장소 확보곤란이 30.0%로 가장 높게 나타났고 그 다음으로 설치비용 부담 29.5%, 직원의 수요 28.2% 순으로 조사되었다.

사업장 유형별로 살펴보면, 학교는 설치비용 부담이 55.0%, 직원의 수요가 20% 순으로 나타났고, 지자체의 경우에는 설치 장소 확보 곤란이 50.0%, 설치 비용 부담이 33.3%로 나타났다. 국가기관 응답자의 37.5%가 설치비용 부담이 공동 운영에 참여하게 된 가장 큰 계기인 것으로 조사되었으며, 대학병원(44.4%)과 기업(30.9%)은 설치장소 확보 곤란이 공동 운영에 참여하게 된 가장 큰 계기로 응답하였다. 다만 기업을 제외한 사업장 유형은 응답 사업장이 10개소 미만으로 본 설문 결과를 일반적으로 확대하기에는 한계가 있다.

지역별로 살펴보면, 서울은 설치 장소 확보 곤란이 37.6%, 경기권과 충청/강원권은 직원의 수요 때문이 각각 35.7%, 34.0%, 호남/제주권은 설치비용 부담 44.4%, 영남권은 설치비용 부담이 57.4%로 가장 높게 나타나 지역별로 공동 직장어린이집 참여 계기가 다른 것을 알 수 있다.

상시근로자 규모별로 살펴보면 500명 미만, 700~799명, 900~999명 규모 사업장은 설치비용 부담 비율이 각각 42.9%, 40.0%, 34.6%로 가장 높고, 500~599명은 설치 장소 확보 곤란 34.6%, 1,500명 이상 규모에서는 36.6%가 직원의 수요 때문에 공동 운영에 참여한 것으로 응답하였다.

〈표 Ⅲ-2-3〉 공동 운영 참여 계기

단위 : 개소, (%)

구분	설치장소 확보곤란	설치비용 부담	직원의 수요	기타	무응답	계
2023	112 (30.0)	110 (29.5)	105 (28.2)	46 (12.3)		373 (100.0)
2022	113 (31.7)	85 (23.9)	102 (28.7)	54 (15.2)	2 (0.6)	356 (100.0)
2021	95 (29.5)	83 (25.8)	109 (33.9)	35 (10.9)	0 (0.0)	322 (100.0)
2020	82 (26.6)	86 (27.9)	95 (30.8)	45 (14.6)	0 (0.0)	308 (100.0)
2019	81 (25.8)	93 (29.6)	102 (32.5)	38 (12.1)	0 (0.0)	314 (100.0)
2018	90 (27.8)	96 (29.6)	97 (29.9)	41 (12.7)	0 (0.0)	324 (100.0)
2017	57 (22.5)	61 (24.1)	88 (34.8)	33 (13.0)	14 (5.5)	253 (100.0)
사업장유형						
국가기관	2 (25.0)	3 (37.5)	2 (25.0)	1 (12.5)		8 (100.0)
지자체	3 (50.0)	2 (33.3)	1 (16.7)	0 (0.0)		6 (100.0)
학교	1 (5.0)	11 (55.0)	4 (20.0)	4 (20.0)		20 (100.0)
대학병원	4 (44.4)	2 (22.2)	3 (33.3)	0 (0.0)		9 (100.0)
기업	102 (30.9)	92 (27.9)	95 (28.8)	41 (12.4)		330 (100.0)
지역						
서울	59 (37.6)	39 (24.8)	42 (26.8)	17 (10.8)		157 (100.0)
경기권	28 (28.6)	21 (21.4)	35 (35.7)	14 (14.3)		98 (100.0)
충청/강원권	8 (17.0)	13 (27.7)	16 (34.0)	10 (21.3)		47 (100.0)
호남/제주권	4 (22.2)	8 (44.4)	3 (16.7)	3 (16.7)		18 (100.0)
영남권	13 (24.5)	29 (54.7)	9 (17.0)	2 (3.8)		53 (100.0)
상시 근로자수						
500명 미만	4 (28.6)	6 (42.9)	1 (7.1)	3 (21.4)		14 (100.0)
500명~599명	19 (34.6)	11 (20.0)	17 (30.9)	8 (14.6)		55 (100.0)
600명~699명	14 (28.6)	18 (36.7)	12 (24.5)	5 (10.2)		49 (100.0)

구분	설치장소 확보곤란	설치비용 부담	직원의 수요	기타	무응답	계
700명~799명	7 (23.3)	12 (40.0)	9 (30.0)	2 (6.7)		30 (100.0)
800명~899명	8 (25.8)	7 (22.6)	9 (29.0)	7 (22.6)		31 (100.0)
900명~999명	9 (34.6)	9 (34.6)	4 (15.4)	4 (15.4)		26 (100.0)
1,000명~1,499명	24 (32.0)	27 (36.0)	19 (25.3)	5 (6.7)	-	75 (100.0)
1,500명 이상	27 (29.0)	20 (21.5)	34 (36.6)	12 (13.0)	- -	93 (100.0)

자료: 1) 김동훈·박진아·윤지연(2023). 2023년 직장어린이집 설치 등 의무이행 실태조사. 보건복지부·육아정책연구소
2) 본 연구에서 수행한 2024년 직장어린이집 설치의무 사업장 실태조사 분석 결과임.

공동운영 참여 방법을 알게 된 경로를 조사한 결과, 근로복지공단이라는 응답 비율이 41%로 가장 많았고, 기타 29.0%, 보건복지부 16.4%, 지방자치단체 8.8% 순으로 나타났다.

사업장 유형별로는 국가기관은 기타 응답 비율이 50.0%로 가장 높았고, 지자체는 보건복지부를 통해 알게 되었다는 응답 비중이 66.7%인 것으로 나타났다. 나머지 기업, 대학병원과 학교는 근로복지공단을 통해서 인식했다는 응답이 각각 40.0%, 33.3%, 42.4%로 가장 높게 조사되었다. 지역과 상시 근로자수에 따라 공동운영에 참여하게 한 경로에 다른 경향성이 나타나지는 않으나, 대부분의 경우 근로복지공단을 통하여 공동 운영을 인식한 것으로 나타났다.

〈표 Ⅲ-2-4〉 공동 운영 참여 방법 인식 경로

단위 : 개소, (%)

구분	보건복지부	근로복지공단	지방자치단체	지방고용노동청 및 지청	기타	무응답	계
2023	61 (16.4)	153 (41.0)	33 (8.8)	18 (4.8)	108 (29.0)	- -	373 (100.0)
2022	56 (15.7)	125 (35.1)	27 (7.6)	38 (10.7)	108 (30.3)	2 (0.6)	356 (100.0)
2021	63 (19.6)	132 (41.0)	29 (9.0)	11 (3.4)	87 (27.0)	0 (0.0)	322 (100.0)
2020	41 (13.3)	144 (46.8)	35 (11.4)	7 (2.3)	81 (26.3)	0 (0.0)	308 (100.0)
2019	55 (17.5)	131 (41.7)	24 (7.6)	14 (4.5)	90 (28.7)	0 (0.0)	314 (100.0)

구분	보건복지부	근로복지공단	지방자치단체	지방고용노동청 및 지청	기타	무응답	계
2018	69 (21.3)	131 (40.4)	17 (5.2)	10 (3.1)	97 (29.9)	0 (0.0)	324 (100.0)
2017	31 (12.3)	104 (41.1)	16 (6.3)	17 (6.7)	72 (28.5)	13 (5.1)	253 (100.0)
사업장 유형별							
국가기관	3 (37.5)	1 (12.5)	0 (0.0)	0 (0.0)	4 (50.0)		8 (100.0)
지자체	4 (66.7)	1 (16.7)	0 (0.0)	0 (0.0)	1 (16.7)		6 (100.0)
학교	1 (5.0)	8 (40.0)	3 (15.0)	3 (15.0)	5 (25.0)		20 (100.0)
대학병원	3 (33.3)	3 (33.3)	0 (0.0)	1 (11.1)	2 (22.2)		9 (100.0)
기업	50 (15.2)	140 (42.4)	30 (9.1)	14 (4.2)	96 (29.1)		330 (100.0)
지역							
서울	27 (17.2)	58 (36.9)	11 (7.0)	9 (5.7)	52 (33.1)		157 (100.0)
경기권	17 (17.4)	50 (51.0)	7 (7.1)	3 (3.1)	21 (21.4)		98 (100.0)
충청/강원권	4 (8.5)	9 (40.4)	5 (10.6)	3 (6.4)	16 (34.0)		47 (100.0)
호남/제주권	1 (5.6)	8 (44.4)	2 (11.1)	2 (11.1)	5 (27.8)		18 (100.0)
영남권	12 (22.6)	18 (34.0)	8 (15.1)	1 (1.9)	14 (26.4)		53 (100.0)
상시 근로자수							
500명 미만	4 (28.6)	6 (42.9)	0 (0.0)	1 (7.1)	3 (21.4)		14 (100.0)
500명~599명	7 (12.7)	20 (36.4)	3 (5.5)	1 (1.8)	24 (43.6)		55 (100.0)
600명~699명	6 (12.2)	13 (26.5)	11 (22.5)	4 (8.2)	15 (30.6)		49 (100.0)
700명~799명	6 (20.0)	11 (36.7)	0 (0.0)	2 (6.7)	11 (36.7)		30 (100.0)
800명~899명	2 (6.5)	13 (41.9)	5 (16.1)	1 (3.2)	10 (32.3)		31 (100.0)
900명~999명	3 (11.5)	14 (53.9)	2 (7.7)	1 (3.9)	6 (23.1)		26 (100.0)

구분	보건복지부	근로복지공단	지방자치단체	지방고용노동청 및 지청	기타	무응답	계
1,000명~1,499명	12 (16.0)	30 (40.0)	4 (5.3)	5 (6.7)	24 (32.0)		75 (100.0)
1,500명 이상	21 (22.6)	46 (49.5)	8 (8.6)	3 (3.2)	15 (16.1)		93 (100.0)

자료: 1) 김동훈·박진아·윤지연(2023). 2023년 직장어린이집 설치 등 의무이행 실태조사. 보건복지부·육아정책연구소
2) 본 연구에서 수행한 2024년 직장어린이집 설치의무 사업장 실태조사 분석 결과임.

직장어린이집 설치사업장의 운영형태를 조사한 결과, 1,120개 사업장에서 설치한 어린이집은 총 1,340개소로 2017년부터 증가 추세를 보이고 2022년에 비해서도 65개소 증가한 것으로 조사되었다. 이 중 직영으로 운영하는 어린이집이 26.9%이고 위탁운영은 73.1%로 나타났다.

모든 사업장 유형과 지역에서 직영보다 위탁 운영형태 비율이 높게 나타났는데, 구체적으로 사업장 유형에 따라서는 국가기관 위탁 운영 비율이 85.6%로 가장 높게 나타났고 지자체 77.6%, 기업 70.8% 순으로 나타났다. 지역별로 살펴보면 충청/강원권 지역이 78.6%로 위탁 운영 비율이 가장 높았고 서울권 75.8%, 영남권 75.4% 순으로 조사되었다.

상시 근로자수에 따른 차이를 살펴보면, 모든 규모에서 직영으로 운영하는 것보다 위탁 비율이 높게 나타났는데 500명 미만 사업장 규모에서 어린이집을 직영으로 운영하는 비율이 43.8%로 다른 규모에 비해 상대적으로 높게 나타났다.

〈표 Ⅲ-2-5〉 직장어린이집 운영형태

단위 : 개소, (%)

구분	직영	위탁	어린이집 개수	사업장 수
2023	360 (26.9)	980 (73.1)	1,340 (100.0)	1,120
2022	310 (24.3)	965 (75.7)	1,275 (100.0)	1,056
2021	276 (23.6)	893 (76.4)	1,169 (100.0)	1,016
2020	282 (25.5)	823 (74.5)	1,105 (100.0)	980
2019	233 (21.4)	855 (78.6)	1,088 (100.0)	987
2018	262 (21.1)	981 (78.9)	1,243 (100.0)	957
2017	208	723	931	839

구분	직영	위탁	어린이집 개수	사업장 수
	(22.3)	(77.7)	(100.0)	
사업장 유형				
국가기관	25 (14.4)	149 (85.6)	174 (100.0)	155
지자체	35 (22.4)	121 (77.6)	156 (100.0)	146
학교	21 (33.9)	41 (66.1)	62 (100.0)	60
대학병원	16 (33.3)	32 (66.7)	48 (100.0)	48
기업	263 (29.2)	637 (70.8)	900 (100.0)	711
지역				
서울	100 (24.2)	313 (75.8)	413 (100.0)	330
경기권	116 (32.0)	246 (68.0)	362 (100.0)	270
충청/강원권	43 (21.4)	158 (78.6)	201 (100.0)	195
호남/제주권	36 (36.0)	64 (64.0)	100 (100.0)	97
영남권	65 (24.6)	199 (75.4)	264 (100.0)	228
상시 근로자수				
500명 미만	21 (43.8)	27 (56.3)	48 (100.0)	39
500명~599명	57 (39.0)	89 (61.0)	146 (100.0)	121
600명~699명	29 (26.9)	79 (73.2)	108 (100.0)	103
700명~799명	28 (33.3)	56 (66.7)	84 (100.0)	75
800명~899명	22 (25.3)	65 (74.7)	87 (100.0)	75
900명~999명	17 (27.4)	45 (72.6)	62 (100.0)	59
1,000명~1,499명	69 (27.8)	179 (72.2)	248 (100.0)	211
1,500명 이상	117 (21.0)	440 (79.0)	557 (100.0)	437

자료: 1) 김동훈·박진아·윤지연(2023). 2023년 직장어린이집 설치 등 의무이행 실태조사. 보건복지부·육아정책연구소
2) 본 연구에서 수행한 2024년 직장어린이집 설치의무 사업장 실태조사 분석 결과임.

각 사업장이 설치한 직장어린이집 수는 평균 1.3개소로 작년과 같은 수준을 보인다. 사업장에서 설치한 어린이집이 1개라고 응답한 비율은 80.9%로 대부분의 사업장이 직장어린이집을 1개 설치하는 것으로 조사되었다. 그 다음으로는 2개 10.5%, 3개 3.5%, 4개 2.4% 순으로 나타났다.

사업장 유형, 지역, 상시근로자수에 따라서도 직장어린이집을 1개 설치했다는 응답이 가장 높게 나타났다. 사업장 유형에 따라서는 국가기관과 기업이 2개 설치한다는 응답이 각각 12.3%, 12.8%로 다른 유형에 비해 높게 나타났다.

사업장 규모에 따라서는 상시근로자수가 1,500명 이상 되는 사업장에서 2개 설치한다는 응답이 15.3%로 다른 규모에 비해 높게 나타났는데 기업 규모와 연관이 있는 것으로 판단된다.

〈표 Ⅲ-2-6〉 설치 직장어린이집 개수

단위 : 개소, (%)

구분	1개	2개	3개	4개 이상	무응답	평균	계
2023	906 (80.9)	118 (10.5)	39 (3.5)	27 (2.4)	30 (2.7)	1.3	1,120 (100.0)
2022	892 (84.5)	109 (10.3)	31 (2.9)	24 (2.3)	0 0.0	1.3	1,056 (100.0)
2021	857 (84.4)	857 (8.3)	857 (2.9)	857 (1.9)	857 (2.7)	1.2	857 (100.0)
2020	839 (85.6)	70 (7.1)	27 (2.8)	15 (1.5)	29 (3.0)	1.2	980 (100.0)
2019	864 (87.5)	61 (6.2)	19 (1.9)	15 (1.5)	28 (2.8)	1.2	987 (100.0)
2018	840 (87.7)	66 (6.9)	23 (2.4)	28 (2.9)	0 0.0	1.3	957 (100.0)
2017	727 (86.7)	48 (5.7)	19 (2.3)	17 (2.0)	28 (3.3)	1.2	839 (100.0)
사업장 유형							
국가기관	94 (60.7)	19 (12.3)	11 (7.1)	3 (1.9)	28 (18.1)	1.4	155 (100.0)
지자체	138 (94.5)	6 (4.1)	1 (0.7)	1 (0.7)	0 (0.0)	1.1	146 (100.0)
학교	58 (96.7)	2 (3.3)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	1.0	60 (100.0)
대학병원	48 (100.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	1.0	48 (100.0)
기업	568 (79.9)	91 (12.8)	27 (3.8)	23 (3.2)	2 (0.3)	1.3	711 (100.0)

구분	1개	2개	3개	4개 이상	무응답	평균	계
지역							
서울	267 (80.9)	37 (11.2)	14 (4.2)	10 (3.0)	2 (0.6)	1.3	330 (100.0)
경기권	201 (74.4)	37 (13.7)	15 (5.6)	14 (5.2)	3 (1.1)	1.5	270 (100.0)
충청/강원권	146 (74.9)	23 (11.8)	2 (1.0)	1 (0.5)	23 (11.8)	1.2	195 (100.0)
호남/제주권	92 (94.9)	1 (1.0)	1 (1.0)	1 (1.0)	2 (2.1)	1.1	97 (100.0)
영남권	200 (87.7)	20 (8.8)	7 (3.1)	1 (0.4)	0 (0.0)	1.2	228 (100.0)
상시 근로자수							
500명 미만	34 (87.2)	1 (2.6)	3 (7.7)	1 (2.6)	0 (0.0)	1.3	39 (100.0)
500명~599명	103 (85.1)	8 (6.6)	4 (3.3)	5 (4.1)	1 (0.8)	1.3	121 (100.0)
600명~699명	88 (85.4)	7 (6.8)	2 (1.9)	0 (0.0)	6 (5.8)	1.1	103 (100.0)
700명~799명	65 (86.7)	5 (6.7)	0 (0.0)	3 (4.0)	2 (2.7)	1.3	75 (100.0)
800명~899명	63 (84.0)	6 (8.0)	2 (2.7)	2 (2.7)	2 (2.7)	1.2	75 (100.0)
900명~999명	48 (81.4)	4 (6.8)	2 (3.4)	0 (0.0)	5 (8.5)	1.1	59 (100.0)
1,000명~1,499명	169 (80.1)	20 (9.5)	10 (4.7)	3 (1.4)	9 (4.3)	1.3	211 (100.0)
1,500명 이상	336 (76.9)	67 (15.3)	16 (3.7)	13 (3.0)	5 (1.1)	1.4	437 (100.0)
설치형태							
단독	630 (87.9)	54 (7.5)	21 (2.9)	12 (1.7)	0 (0.0)	1.2	717 (100.0)
공동	276 (74.0)	64 (17.2)	18 (4.8)	15 (4.0)	0 (0.0)	1.4	373 (100.0)
무응답	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	2 (100.0)	-	2 (100.0)

주: 설치형태 구분에서 정부청사어린이집 28개소는 제외함.

자료: 1) 김동훈·박진아·윤지연(2023). 2023년 직장어린이집 설치 등 의무이행 실태조사. 보건복지부·육아정책연구소
2) 본 연구에서 수행한 2024년 직장어린이집 설치의무 사업장 실태조사 분석 결과임.

나. 정원 및 현원 현황

2023년 기준 설치사업장별 직장어린이집의 정원은 평균 113.4명으로 2021년 102.8명보다 증가하였다. 정원규모별로 살펴보면, 50~99명이 33.9%로 가장 많았고, 다음으로 30~49명 24.9%, 100~199명 16.7%, 200명 이상 12.8%, 30명 미만 9.0%의 순으로 나타나 전체적인 분포는 작년과 거의 비슷한 분포인 것으로 나타났다.

사업장 유형별로는 평균 정원은 기업, 국가기관, 학교 및 지자체, 대학병원 순으로 기업은 126.7명, 국가기관은 108.2명이었다. 한편, 학교는 평균 82.9명, 지자체는 82.3명, 대학병원은 64.1명 수준인 것으로 조사되었다.

지역별로는 경기권의 정원 평균이 145.7명으로 가장 높았으며 그 다음은 충청/강원권이 121.5명, 서울이 104.8명으로 나타났고, 그 외 지역은 평균 90명 내외 수준이었다. 서울의 경우 30~49명의 구간이 32.4%로 가장 높았는데 서울을 이외의 지역에서는 50~99명 정원이 가장 높은 비율을 보였다.

상시 근로자수에 따라서는 1,500명 이상 규모의 사업장의 정원이 123.1명으로 가장 많았고, 600~699명, 900명~999명을 제외한 대부분 규모 사업장의 어린이집 정원이 100명 이상으로 나타났다.

설치형태별로는 공동 직장어린이집 정원이 평균 155.8명으로 단독 설치 91.4명에 비해 높은 비율로 나타났다. 어린이집 정원이 50~99명인 경우가 단독은 35.0%, 공동은 32.2%로 다른 구간에 비해 가장 높았다.

〈표 Ⅲ-2-7〉 정원(총계)

단위 : 개소, (%), 명

구분	30명 미만	30~49명	50~99명	100~199명	200명 이상	무응답	평균	계
2023	101 (9.0)	279 (24.9)	380 (33.9)	187 (16.7)	143 (12.8)	30 (2.7)	113.4	1120 (100.0)
2022	97 (9.2)	278 (26.3)	374 (35.4)	187 (17.7)	120 (11.4)	0 (0.0)	107.8	1,056 (100.0)
2021	92 (9.1)	270 (26.6)	350 (34.5)	174 (17.1)	103 (10.1)	27 (2.7)	102.8	1,016 (100.0)
2020	94 (9.6)	263 (26.8)	335 (34.2)	163 (16.6)	96 (9.8)	29 (3.0)	101.8	980 (100.0)
2019	88 (8.9)	273 (27.7)	340 (34.4)	164 (16.6)	94 (9.5)	28 (2.8)	97.0	987 (100.0)

구분	30명 미만	30~49명	50~99명	100~199명	200명 이상	무응답	평균	계
2018	98 (10.2)	259 (27.1)	320 (33.4)	164 (17.1)	116 (12.1)	0 (0.0)	107.8	957 (100.0)
2017	92 (11.0)	233 (27.8)	270 (32.2)	138 (16.4)	78 (9.3)	28 (3.3)	94.8	839 (100.0)
사업장 유형								
국가기관	8 (5.2)	13 (8.4)	58 (37.4)	35 (22.6)	13 (8.4)	28 (18.1)	108.2	155 (100.0)
지자체	9 (6.2)	44 (30.1)	67 (45.9)	18 (12.3)	8 (5.5)	0 (0.0)	82.3	146 (100.0)
학교	7 (11.7)	16 (26.7)	27 (45.0)	7 (11.7)	3 (5.0)	0 (0.0)	82.9	60 (100.0)
대학병원	10 (20.8)	17 (35.4)	14 (29.1)	6 (12.5)	1 (2.1)	0 (0.0)	64.1	48 (100.0)
기업	67 (9.4)	189 (26.6)	214 (30.1)	121 (17.0)	118 (16.6)	2 (0.3)	126.7	711 (100.0)
지역								
서울	25 (7.6)	107 (32.4)	99 (30.0)	56 (17.0)	41 (12.4)	2 (0.6)	104.8	330 (100.0)
경기권	30 (11.1)	49 (18.1)	95 (35.1)	45 (16.7)	48 (17.8)	3 (1.1)	145.7	270 (100.0)
충청/강원권	13 (6.7)	29 (14.9)	64 (32.8)	46 (23.6)	20 (10.3)	23 (11.8)	121.5	195 (100.0)
호남/제주권	6 (6.2)	27 (27.8)	46 (47.4)	11 (11.3)	5 (5.2)	2 (2.1)	87.6	97 (100.0)
영남권	27 (11.8)	67 (29.3)	76 (33.3)	29 (12.7)	29 (12.7)	0 (0.0)	92.7	228 (100.0)
상시 근로자수								
500명 미만	6 (15.4)	11 (28.2)	10 (25.6)	6 (15.4)	6 (15.4)	0 (0.0)	126.0	39 (100.0)
500명~599명	13 (10.7)	39 (32.3)	35 (28.9)	17 (14.1)	16 (13.2)	1 (0.8)	125.7	121 (100.0)
600명~699명	15 (14.6)	21 (20.4)	37 (35.9)	16 (15.5)	8 (7.8)	6 (5.8)	93.5	103 (100.0)
700명~799명	9 (12.0)	23 (30.7)	25 (33.3)	11 (14.7)	5 (6.7)	2 (2.7)	104.5	75 (100.0)
800명~899명	6 (8.0)	23 (30.7)	27 (36.0)	7 (9.3)	10 (13.3)	2 (2.7)	109.0	75 (100.0)
900명~999명	5 (8.5)	11 (18.6)	24 (40.7)	11 (18.6)	3 (5.1)	5 (8.5)	94.8	59 (100.0)
1,000명~1,499명	16 (7.6)	57 (27.0)	78 (37.0)	27 (12.8)	24 (11.4)	9 (4.3)	102.3	211 (100.0)
1,500명 이상	31 (7.1)	94 (21.5)	144 (33.0)	92 (21.1)	71 (16.3)	5 (1.1)	123.1	437 (100.0)

구분	30명 미만	30~49명	50~99명	100~199명	200명 이상	무응답	평균	계
설치형태								
단독	82 (11.4)	209 (29.2)	251 (35.0)	115 (16.0)	60 (8.4)	0 (0.0)	91.4	717 (100.0)
공동	19 (4.7)	70 (17.5)	129 (32.2)	72 (18.0)	83 (20.7)	28 (7.0)	155.8	401 (100.0)
무응답	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	2 (100.0)	-	2 (100.0)

주: 설치형태 구분에서 정부청사어린이집 28개소는 제외함.
자료: 1) 김동훈·박진아·윤지연(2023). 2023년 직장어린이집 설치 등 의무이행 실태조사. 보건복지부·육아정책연구소
2) 본 연구에서 수행한 2024년 직장어린이집 설치의무 사업장 실태조사 분석 결과임.

직장어린이집의 현원은 2023년 기준 평균 75.5명으로 2022년의 73.6명보다 약간 증가하였다. 어린이집 현원이 30명 미만인 어린이집이 32.3%로 가장 높은 비율을 보이고 그 다음으로 50~99명 26.4%, 30~49명 20.2% 순으로 조사되었다. 2021년과 비교하여 현원이 200명 이상인 어린이집이 소폭 증가하고 50~99명, 30~49명 현원 규모 어린이집이 감소하여 전체적으로 평균 현원이 증가한 것으로 보인다.

사업장 유형별로는 국가기관과 기업의 현원이 다른 유형에 비해 높은 편으로 각각 81.3명, 77.5명으로 조사되었고 지자체는 61.7명, 학교는 59.3명, 대학병원은 46.7명 순으로 나타났다. 구체적으로 살펴보면, 국가기관, 지자체와 학교는 어린이집 현원이 50~99명인 경우가 각각 35.5%, 35.5%, 33.3%로 가장 높았고, 대학병원과 기업의 경우에는 현원 30명 미만이 각각 47.9%, 37.0%로 가장 높은 비율로 나타났다. 한편 국가기관(35.5%), 지자체(33.6%), 학교(33.3%) 순으로 어린이집 현원이 50~99명 규모인 사업장 유형이 가장 많은 것으로 나타났다.

지역별로 직장어린이집 현원을 살펴보면, 경기권과 충청/강원권의 경우 각각 95.2명, 89.6명으로 현원이 많은 것으로 나타났다. 그 다음은 서울, 호남/제주권, 영남권 순이었다.

상시 근로자수 규모로 살펴보면, 1,500명 이상 규모 사업장에서 설치한 어린이집의 평균 현원이 85.2명으로 가장 높았으며 그 다음으로 500~599명 84.1%, 500명 미만 76.4%, 1,000~1,499명 67.2% 순으로 조사되었다.

설치형태별로는 단독 직장어린이집의 평균은 61.6명, 공동 직장어린이집은 102.1명으로 나타났다. 단독 어린이집의 경우 35.8%가 현원 30명 미만으로 가장

높은 비율을 보였고, 50~59명 구간이 28.5%로 그 다음으로 높았다. 공동직장어린이집은 30명 미만이라 응답한 비율이 105명(26.2%)로 가장 높았으며, 50~99명이 22.9%로 그 다음 순으로 조사되었다.

〈표 Ⅲ-2-8〉 현원(총계)

단위 : 개소, (%), 명

구분	30명 미만	30~49명	50~99명	100~199명	200명 이상	무응답	평균	계
2023	362 (32.3)	226 (20.2)	296 (26.4)	120 (10.7)	86 (7.7)	30 (2.7)	75.5	1,120 (100.0)
2022	324 (30.7)	244 (23.1)	303 (28.7)	114 (10.8)	71 (6.7)	0 (0.0)	73.6	1,056 (100.0)
2021	278 (27.4)	226 (22.2)	291 (28.6)	133 (13.1)	61 (6.0)	27 (2.7)	76.4	1,016 (100.0)
2020	245 (25.0)	218 (22.2)	296 (30.2)	124 (12.7)	68 (6.9)	29 (3.0)	80.6	980 (100.0)
2019	216 (21.9)	251 (25.4)	292 (29.6)	135 (13.7)	65 (6.6)	28 (2.8)	78.9	987 (100.0)
2018	226 (23.6)	223 (23.3)	281 (29.4)	141 (14.7)	86 (9.0)	0 (0.0)	89.7	957 (100.0)
2017	211 (25.1)	190 (22.6)	236 (28.1)	117 (13.9)	56 (6.7)	29 (3.5)	77.1	839 (100.0)
사업장 유형								
국가기관	21 (13.6)	23 (14.8)	55 (35.5)	24 (15.5)	4 (2.6)	28 (18.1)	77.5	155 (100.0)
지자체	36 (24.7)	44 (30.1)	49 (33.6)	10 (6.9)	7 (4.8)	0 (0.0)	61.7	146 (100.0)
학교	19 (31.7)	14 (23.3)	20 (33.3)	5 (8.3)	2 (3.3)	0 (0.0)	59.3	60 (100.0)
대학병원	23 (47.9)	8 (16.7)	12 (25.0)	5 (10.4)	0 (0.0)	0 (0.0)	46.7	48 (100.0)
기업	263 (37.0)	137 (19.3)	160 (22.5)	76 (10.7)	73 (10.3)	2 (0.3)	81.3	711 (100.0)
지역								
서울	132 (40.0)	73 (22.1)	71 (21.5)	26 (7.9)	26 (7.9)	2 (0.6)	66.8	330 (100.0)
경기권	84 (31.1)	49 (18.2)	76 (28.2)	25 (9.3)	33 (12.2)	3 (1.1)	95.2	270 (100.0)
충청/강원권	35 (18.0)	30 (15.4)	67 (34.4)	23 (11.8)	17 (8.7)	23 (11.8)	89.6	195 (100.0)
호남/제주권	29 (30.0)	22 (22.7)	31 (32.0)	10 (10.3)	3 (3.1)	2 (2.1)	60.8	97 (100.0)
영남권	82 (36.0)	52 (22.8)	51 (22.4)	36 (15.8)	7 (3.1)	0 (0.0)	60.3	228 (100.0)

구분	30명 미만	30~49명	50~99명	100~199명	200명 이상	무응답	평균	계
상시 근로자수								
500명 미만	18 (46.1)	5 (12.8)	9 (23.1)	5 (12.8)	2 (5.1)	0 (0.0)	76.4	39 (100.0)
500명~599명	48 (39.7)	22 (18.2)	30 (24.8)	6 (5.0)	14 (11.6)	1 (0.8)	84.1	121 (100.0)
600명~699명	47 (45.6)	17 (16.5)	19 (18.5)	10 (9.7)	4 (3.9)	6 (5.8)	57.6	103 (100.0)
700명~799명	32 (42.7)	14 (18.7)	18 (24.0)	4 (5.3)	5 (6.7)	2 (2.7)	69.8	75 (100.0)
800명~899명	23 (30.7)	23 (30.7)	14 (18.7)	9 (12.0)	4 (5.3)	2 (2.7)	65.0	75 (100.0)
900명~999명	17 (28.8)	11 (18.6)	18 (30.5)	5 (8.5)	3 (5.1)	5 (8.5)	62.5	59 (100.0)
1,000명~1,499명	70 (33.2)	44 (20.9)	57 (27.0)	19 (9.0)	12 (5.7)	9 (4.3)	67.2	211 (100.0)
1,500명 이상	107 (24.5)	90 (20.6)	131 (30.0)	62 (14.2)	42 (9.6)	5 (1.1)	85.2	437 (100.0)
설치형태								
단독	257 (35.8)	156 (21.8)	204 (28.5)	69 (9.6)	31 (4.3)	0 (0.0)	61.6	717 (100.0)
공동	105 (26.2)	70 (17.5)	92 (22.9)	51 (12.7)	55 (13.7)	28 (7.0)	102.1	401 (100.0)
무응답	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	2 (100.0)	–	2 (100.0)

주: 설치형태 구분에서 정부청사어린이집 28개소는 제외함.
자료: 1) 김동훈·박진아·윤지연(2023). 2023년 직장어린이집 설치 등 의무이행 실태조사. 보건복지부·육아정책연구소
2) 본 연구에서 수행한 2024년 직장어린이집 설치의무 사업장 실태조사 분석 결과임.

직장어린이집의 정원규모별 평균 정원과 현원 현황을 조사한 결과, 2023년 기준 평균 정원은 약 113.4명, 현원은 약 75.5명으로, 2022년보다 정·현원이 소폭 증가하였다(2022년 기준 평균 정원은 107.8명, 현원은 73.6명). 한편, 평균 정원 및 현원이 많은 사업장 유형은 국가기관으로 정원 108.2명, 현원 77.5명이었고 가장 적은 업종은 대학병원으로 정원 64.1명, 현원 46.7명으로 조사되었다.

〈표 Ⅲ-2-9〉 직장어린이집 사업장 유형 및 어린이집 정원 규모별 정원·현원 현황

단위 : (개소), 명

구분	전체	국가기관	지자체	학교	대학병원	기업
2023 전체	1,090	127	146	60	48	709
평균 정원	113.4	108.2	82.3	82.9	64.1	126.7
평균 현원	75.5	77.5	61.7	59.3	46.7	81.3
30명 미만	69	6	3	3	8	49
평균 정원	17.6	18.2	18.3	14.0	18.8	17.6
평균 현원	9.0	11.5	11.7	8.0	8.6	8.6
30명 ~ 49명	311	15	50	20	19	207
평균 정원	41.7	41.2	40.1	41.6	39.9	42.3
평균 현원	23.0	23.3	27.1	22.9	25.8	21.7
50명 ~ 99명	380	58	67	27	14	214
평균 정원	77.7	77.3	74.9	83.1	80.5	77.7
평균 현원	50.2	52.2	52.7	63.1	60.1	46.6
100명 ~ 199명	187	35	18	7	6	121
평균 정원	135.1	138.6	141.3	148.0	134.7	132.4
평균 현원	90.3	101.5	106.0	97.4	117.5	82.9
200명 이상	143	13	8	3	1	118
평균 정원	382.4	283.5	299.4	273.3	234.0	402.9
평균 현원	269.7	218.2	273.4	230.7	135.0	277.2
2022	(1,056)	(124)	(141)	(58)	(50)	(683)
평균 정원	107.8	100.8	80.1	81.9	62.9	120.3
평균 현원	73.6	74.9	60.4	59.9	47.2	79.2
2021	(1,016)	(156)	(139)	(59)	(48)	(614)
평균 정원	102.8	107.9	76.8	82.9	64.1	112.5
평균 현원	76.4	81.6	58.4	61.1	50.7	82.9
2020	(951)	(149)	(138)	(57)	(48)	(588)
평균 정원	101.8	118.3	79.1	85.2	63.8	108.5
평균 현원	80.6	98.7	65.5	65.5	51.3	84.4
2019	(987)	(146)	(124)	(53)	(45)	(619)
평균 정원	97.0	99.3	79.0	87.3	64.6	103.4
평균 현원	78.9	84.6	67.3	71.4	50.7	82.9
2018	(957)	(146)	(129)	(46)	(44)	(592)
평균 정원	107.8	176.1	76.0	89.9	63.2	102.6
평균 현원	89.7	161.9	63.6	70.3	50.4	82.0
2017	(839)	(115)	(123)	(44)	(44)	(513)
평균 정원	94.8	113.8	74.6	90.1	60.2	99.6
평균 현원	77.1	101.7	63.2	65.3	45.5	79.7

주: 모름/무응답, 정부청사어린이집 28개소 제외하고 분석함.

자료: 1) 김동훈·박진아·윤지연(2023). 2023년 직장어린이집 설치 등 의무이행 실태조사. 보건복지부·육아정책연구소
2) 본 연구에서 수행한 2024년 직장어린이집 설치의무 사업장 실태조사 분석 결과임.

사업장에서 설치한 직장어린이집에 다니는 근로자 자녀의 취원 현황을 조사한 결과, 2023년 기준 설치 사업장 소속 취원 자녀수는 평균 41.4명으로, 2022년 기준 42.5명에 비해 감소하여 2019년 이후 감소하는 추세를 보이고 있다. 사업장 유형에 따라서는 국가기관 소속의 자녀가 취원하는 인원이 59.3명으로 가장 높게 조사되었고 그 다음으로 지자체 51.0명, 기업 37.3명, 대학병원 37.1명 순으로 나타났다. 지역에 따라서는 충청/강원권이 53.3명으로 가장 높게 나타났고 경기권(47.5명), 영남권(43.1명), 호남/제주권(41.4명), 서울(28.9명)으로 조사되었다. 상시근로자수에 따라서는 1,500명 이상 사업장이 62.8명으로 가장 많았고, 대체로 근로자 수가 많을수록 어린이집에 취원하는 사업장 소속 자녀수가 증가하는 추세를 보였다. 다만, 1,500명 이상의 평균이 62.8명으로 가장 높았으며, 500명 미만 사업장의 평균이 38.6명으로 평균이 높게 나타났다.

〈표 Ⅲ-2-10〉 사업장 소속 취원 자녀 수(총계)

단위 : 개소, (%), 명

구분	30명 미만	30~49명	50~99명	100~199명	200명 이상	무응답	평균	계
2023	610 (54.5)	187 (16.7)	194 (17.3)	76 6.8	23 2.1	30 2.7	41.4	1120 (100.0)
2022	579 (54.8)	185 (17.5)	192 (18.2)	76 (7.2)	24 (2.3)	0 (0.0)	42.6	1,056 (100.0)
2021	492 (48.4)	208 (20.5)	190 (18.7)	85 (8.4)	14 (1.4)	27 (2.7)	44.1	1,016 (100.0)
2020	439 (44.8)	203 (20.7)	207 (21.1)	79 (8.1)	23 (2.3)	29 (3.0)	48.0	980 (100.0)
2019	443 (44.9)	202 (20.5)	194 (19.7)	97 (9.8)	23 (2.3)	28 (2.8)	49.0	987 (100.0)
2018	453 (47.3)	192 (20.1)	198 (20.7)	91 (9.5)	23 (2.4)	0 (0.0)	48.5	957 (100.0)
2017	366 (43.6)	156 (18.6)	181 (21.6)	87 (10.4)	20 (2.4)	29 (3.5)	51.5	839 (100.0)
사업장 유형								
국가기관	36 (23.2)	31 (20.0)	42 (27.1)	16 (10.3)	2 (1.3)	28 (18.1)	59.3	155 (100.0)
지자체	53 (36.3)	36 (24.7)	44 (30.1)	9 (6.2)	4 (2.7)	0 (0.0)	51.0	146 (100.0)
학교	38 (63.3)	10 (16.7)	8 (13.3)	4 (6.7)	0 (0.0)	0 (0.0)	31.8	60 (100.0)
대학병원	26 (54.1)	9 (18.8)	10 (20.8)	3 (6.3)	0 (0.0)	0 (0.0)	37.1	48 (100.0)
기업	457 (64.3)	101 (14.2)	90 (12.7)	44 (6.2)	17 (2.4)	2 (0.3)	37.3	711 (100.0)

구분	30명 미만	30~49명	50~99명	100~199명	200명 이상	무응답	평균	계
지역								
서울	234 (70.9)	44 (13.3)	33 (10.0)	14 (4.2)	3 (0.9)	2 (0.6)	28.9	330 (100.0)
경기권	138 (51.1)	44 (16.3)	60 (22.2)	14 (5.2)	11 (4.1)	3 (1.1)	47.5	270 (100.0)
충청/강원권	69 (35.4)	37 (19.0)	45 (23.1)	16 (8.2)	5 (2.6)	23 (11.8)	53.3	195 (100.0)
호남/제주권	50 (51.6)	19 (19.6)	18 (18.6)	7 (7.2)	1 (1.0)	2 (2.1)	41.4	97 (100.0)
영남권	119 (52.1)	43 (18.9)	38 (16.7)	25 (11.0)	3 (1.3)	0 (0.0)	43.1	228 (100.0)
상시 근로자수								
500명 미만	24 (61.5)	6 (15.4)	5 (12.8)	3 (7.7)	1 (2.6)	0 (0.0)	38.6	39 (100.0)
500명~599명	93 (76.9)	16 (13.2)	10 (8.3)	1 (0.8)	0 (0.0)	1 (0.8)	19.9	121 (100.0)
600명~699명	77 (74.7)	9 (8.7)	8 (7.8)	3 (2.9)	0 (0.0)	6 (5.8)	20.9	103 (100.0)
700명~799명	54 (72.0)	13 (17.3)	6 (8.0)	0 0.0	0 (0.0)	2 (2.7)	20.9	75 (100.0)
800명~899명	41 (54.7)	17 (22.7)	11 (14.7)	4 (5.3)	0 (0.0)	2 (2.7)	33.7	75 (100.0)
900명~999명	35 (59.3)	11 (18.6)	7 (11.9)	1 (1.7)	0 (0.0)	5 (8.5)	26.3	59 (100.0)
1,000명~1,499명	125 (59.2)	35 (16.6)	29 (13.7)	11 (5.2)	2 (1.0)	9 (4.3)	32.9	211 (100.0)
1,500명 이상	161 (36.8)	80 (18.3)	118 (27.0)	53 (12.1)	20 (4.6)	5 (1.1)	62.8	437 (100.0)
설치형태								
단독	310 (43.2)	156 (21.7)	168 (23.4)	64 (8.9)	19 (2.7)	0 0.0	50.8	717 (100.0)
공동	300 (74.8)	31 (7.7)	26 (6.5)	12 (3.0)	4 (1.0)	28 (7.0)	23.2	401 (100.0)
무응답	0.0 (0.0)	0.0 (0.0)	0.0 (0.0)	0.0 (0.0)	0.0 (0.0)	2 (100.0)	–	2 (100.0)

주: 설치형태 구분에서 정부청사어린이집 28개소는 제외함.
자료: 1) 김동훈·박진아·윤지연(2023). 2023년 직장어린이집 설치 등 의무이행 실태조사. 보건복지부·육아정책연구소
2) 본 연구에서 수행한 2024년 직장어린이집 설치의무 사업장 실태조사 분석 결과임.

직장어린이집의 정원충족률을 살펴보면, 평균 정원충족률은 62.2%로 2018년(77.5%) 이래 매년 감소하여 2018년 이래 15.3%p 정도 크게 감소하였다. 정원충족률을 구간으로 보면 90~100%와 75~90%인 직장어린이집의 비중은 매해

감소했고, 50% 미만, 50~75% 미만 어린이집의 비율이 증가해 전체적으로 직장어린이집의 정원충족률이 감소하는 것으로 파악된다.

특히 사업장 규모에 따라 정원충족률을 살펴보면, 500명 미만 사업장의 정원충족률이 55.2%로 가장 낮게 났고, 사업장 규모가 작을수록 정원충족률이 낮은 경향을 나타냈다.

〈표 Ⅲ-2-11〉 정원충족률

단위 : 개소, (%), %

구분	50% 미만	50~75% 미만	75~90% 미만	90~100% 미만	100%	무응답	평균	계
2023	299 (26.7)	445 (39.7)	217 (19.4)	94 (8.4)	35 (3.1)	30 (2.7)	62.2	1120 (100.0)
2022	271 (25.7)	410 (38.8)	232 (22.0)	95 (9.0)	48 (4.5)	0 0.0	64.2	1,056 (100.0)
2021	172 (16.9)	361 (35.5)	292 (28.7)	115 (11.3)	49 (4.8)	27 (2.7)	68.8	1,016 (100.0)
2020	118 (12.0)	293 (29.9)	299 (30.5)	159 (16.2)	82 (8.4)	29 (3.0)	74.1	980 (100.0)
2019	99 (10.0)	246 (24.9)	327 (33.1)	195 (19.8)	92 (9.3)	28 (2.8)	77.2	987 (100.0)
2018	94 (9.8)	262 (27.4)	291 (30.4)	222 (23.2)	88 (9.2)	0 0.0	77.5	957 (100.0)
2017	101 (12.0)	217 (25.9)	223 (26.6)	184 (21.9)	85 (10.1)	29 (3.5)	76.2	839 (100.0)
사업장 유형								
국가기관	20 (12.9)	60 (38.7)	23 (14.8)	17 (11.0)	7 (4.5)	28 (18.1)	68.7	155 (100.0)
지자체	17 (11.6)	65 (44.5)	37 (25.3)	19 (13.0)	8 (7.0)	0 (0.0)	71.0	146 (100.0)
학교	14 (23.3)	22 (36.7)	13 (21.7)	7 (11.7)	4 (6.7)	0 (0.0)	66.1	60 (100.0)
대학병원	11 (22.9)	16 (33.3)	11 (22.9)	7 (14.6)	3 (6.3)	0 (0.0)	66.6	48 (100.0)
기업	237 (33.3)	282 (39.7)	133 (18.7)	44 (6.2)	13 (1.8)	2 (0.3)	58.6	711 (100.0)
지역								
서울	108 (32.7)	144 (43.6)	47 (14.2)	19 (5.8)	10 (3.0)	2 (0.6)	59.1	330 (100.0)
경기권	74 (27.4)	111 (41.1)	54 (20.0)	21 (7.8)	7 (2.6)	3 (1.1)	61.2	270 (100.0)
충청/강원권	35 (18.0)	57 (29.2)	45 (23.1)	24 (12.3)	11 (5.6)	23 (11.8)	69.2	195 (100.0)

구분	50% 미만	50~75% 미만	75~90% 미만	90~100% 미만	100%	무응답	평균	계
호남/제주권	18 (18.6)	33 (34.0)	33 (34.0)	11 (11.3)	0 (0.0)	2 (2.1)	66.4	97 (100.0)
영남권	64 (28.1)	100 (43.9)	38 (16.7)	19 (8.3)	7 (3.1)	0 (0.0)	61.0	228 (100.0)
상시 근로자수								
500명 미만	15 (38.5)	16 (41.0)	4 (10.3)	3 (7.7)	1 (2.6)	0 (0.0)	55.2	39 (100.0)
500명~599명	34 (28.1)	51 (42.2)	22 (18.2)	6 (5.0)	7 (5.8)	1 (0.8)	61.3	121 (100.0)
600명~699명	37 (35.9)	33 (32.0)	16 (15.5)	8 (7.8)	3 (2.9)	6 (5.8)	57.1	103 (100.0)
700명~799명	25 (33.3)	32 (42.7)	9 (12.0)	3 (4.0)	4 (5.3)	2 (2.7)	58.1	75 (100.0)
800명~899명	22 (29.3)	34 (45.3)	12 (16.0)	4 (5.3)	1 (1.3)	2 (2.7)	57.8	75 (100.0)
900명~999명	16 (27.1)	23 (39.0)	9 (15.3)	3 (5.1)	3 (5.1)	5 (8.5)	61.9	59 (100.0)
1,000명~1,499명	58 (27.5)	77 (36.5)	40 (19.0)	21 (10.0)	6 (2.8)	9 (4.3)	62.3	211 (100.0)
1,500명 이상	92 (21.1)	179 (41.0)	105 (24.0)	46 (10.5)	10 (2.3)	5 (1.1)	65.8	437 (100.0)
설치형태								
단독	178 (24.8)	307 (42.8)	145 (20.2)	67 (9.3)	20 (2.8)	0 (0.0)	63.2	717 (100.0)
공동	121 (30.2)	138 (34.4)	72 (18.0)	27 (6.7)	15 (3.7)	28 (7.0)	60.5	401 (100.0)
무응답	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	2 (100.0)	–	2 (100.0)

주: 설치형태 구분에서 정부청사어린이집 28개소는 제외함.
자료: 1) 김동훈·박진아·윤지연(2023). 2023년 직장어린이집 설치 등 의무이행 실태조사. 보건복지부·육아정책연구소
2) 본 연구에서 수행한 2024년 직장어린이집 설치의무 사업장 실태조사 분석 결과임.

직장어린이집 설치 사업장의 정원 대비 사업장 소속 직원 자녀의 비율은 평균 41.9%로 작년 44.1%에 비해 2.2%p 감소하였다. 사업장 소속 직원 자녀의 비율은 2017년 이후로 감소하는 경향을 보이고 있다. 정원 대비 직원 자녀가 재원 중인 비율이 25% 미만인 경우가 34.9%로 가장 높았고, 다음으로 50~75%가 25.8%, 25~50%는 21.0%, 90~99% 미만은 4.9% 순으로 나타났다.

사업장 유형별로는 지자체, 국가기관 및 대학병원 순으로 각각 60.0%, 56.1%, 56.0%였다. 국가기관, 지자체 및 대학병원은 50~75% 구간에서 각각 32.3%, 36.3%, 29.2%로 가장 높게 나타났고 학교와 기업은 25% 미만 구간에서 사업장

소속 직원 자녀의 비율이 46.7%, 45.6%로 가장 높은 것으로 조사되었다.

지역별로는 살펴보면, 충청/강원권이 사업장 소속 직원 자녀의 비율이 가장 높았고(50.5%), 서울이 32.8%로 가장 낮았다.

상시 근로자수가 1,500명 이상인 경우 정원 대비 사업장 소속 직원의 자녀 비율이 53.4%로 가장 높게 나타났다. 1,500명 이상의 근로자가 있는 사업장의 경우 1,500명 이상에서는 정원 대비 사업장 소속 직원의 자녀 비율이 50~75%가 가장 높게 나타났으며, 그 외의 구간에서는 25% 미만이 가장 많은 비율을 보였다.

어린이집 설치 형태에 따라서는 단독 직장어린이집의 직원 평균 자녀 비율이 55.2%로 공동 직장어린이집 직원 평균 자녀 비율인 16.2%보다 높게 나타났다. 공동 직장어린이집은 정원 대비 직원의 자녀 비율이 25% 미만인 경우가 71.3%로 가장 높았고, 단독 직장어린이집은 50~75% 미만이 36.4%로 가장 높은 것으로 조사되었다.

〈표 Ⅲ-2-12〉 정원대비 사업장소속 직원 자녀의 비율

단위 : 개소, (%), %

구분	25%미만	25~50%	50~75%	75~90%	90~99%	100%	무응답	평균	계
2023	391 (34.9)	235 (21.0)	289 (25.8)	108 (9.6)	55 (4.9)	12 (1.1)	30 (2.7)	41.9	1,120 (100.0)
2022	352 (33.3)	235 (22.3)	259 (24.5)	136 (12.9)	53 (5.0)	21 (2.0)	0 (0.0)	44.1	1,056 (100.0)
2021	291 (28.6)	192 (18.9)	255 (25.1)	169 (16.6)	60 (5.9)	22 (2.2)	27 (2.7)	48.3	1,016 (100.0)
2020	245 (25.0)	161 (16.4)	241 (24.6)	170 (17.3)	94 (9.6)	40 (4.1)	29 (3.0)	53.1	980 (100.0)
2019	234 (23.7)	163 (16.5)	214 (21.7)	185 (18.7)	108 (10.9)	55 (5.6)	28 (2.8)	55.2	987 (100.0)
2018	251 (26.2)	158 (16.5)	203 (21.2)	183 (19.1)	104 (10.9)	58 (6.1)	0 (0.0)	54.3	957 (100.0)
2017	178 (21.2)	147 (17.5)	189 (22.5)	150 (17.9)	92 (11.0)	53 (6.3)	30 (3.6)	56.6	839 (100.0)
사업장 유형									
국가기관	18 (11.6)	29 (18.7)	50 (32.3)	17 (11.0)	10 (6.5)	3 (1.9)	28 (18.1)	56.1	155 (100.0)
지자체	13 (8.9)	36 (24.7)	53 (36.3)	24 (16.4)	15 (10.3)	5 (3.4)	0 (0.0)	60.3	146 (100.0)

구분	25%미만	25~50%	50~75%	75~90%	90~99%	100%	무응답	평균	계
학교	28 (46.7)	10 (16.7)	13 (21.7)	6 (10.0)	2 (3.3)	1 (1.7)	0 (0.0)	36.8	60 (100.0)
대학병원	8 (16.7)	11 (22.9)	14 (29.2)	7 (14.6)	6 (12.5)	2 (4.2)	0 (0.0)	56.0	48 (100.0)
기업	324 (45.6)	149 (21.0)	159 (22.4)	54 (7.6)	22 (3.1)	1 (0.1)	2 (0.3)	35.0	711 (100.0)
지역									
서울	155 (47.0)	75 (22.7)	73 (22.1)	20 (6.1)	5 (1.5)	0 (0.0)	2 (0.6)	32.8	330 (100.0)
경기권	99 (36.7)	57 (21.1)	70 (25.9)	26 (9.6)	12 (4.4)	3 (1.1)	3 (1.1)	40.4	270 (100.0)
충청/강원권	49 (25.1)	31 (15.9)	48 (24.6)	19 (9.7)	19 (9.7)	6 (3.1)	23 (11.8)	50.5	195 (100.0)
호남/제주권	25 (25.8)	21 (21.7)	22 (22.7)	20 (20.6)	7 (7.2)	0 (0.0)	2 (2.1)	49.6	97 (100.0)
영남권	63 (27.6)	51 (22.4)	76 (33.3)	23 (10.1)	12 (5.3)	3 (1.3)	0 (0.0)	46.9	228 (100.0)
상시 근로자수									
500명 미만	17 (43.6)	8 (20.5)	11 (28.2)	2 (5.1)	1 (2.6)	0 (0.0)	0 (0.0)	36.1	39 (100.0)
500명~599명	66 (54.6)	22 (18.2)	25 (20.7)	4 (3.3)	3 (2.5)	0 (0.0)	1 (0.8)	29.3	121 (100.0)
600명~699명	51 (49.5)	18 (17.5)	18 (17.5)	4 (3.9)	4 (3.9)	2 (1.9)	6 (5.8)	29.8	103 (100.0)
700명~799명	36 (48.0)	20 (26.7)	15 (20.0)	2 (2.7)	0 (0.0)	0 (0.0)	2 (2.7)	31.3	75 (100.0)
800명~899명	32 (42.7)	14 (18.7)	18 (24.0)	6 (8.0)	3 (4.0)	0 (0.0)	2 (2.7)	37.9	75 (100.0)
900명~999명	27 (45.8)	11 (18.6)	10 (17.0)	2 (3.4)	3 (5.1)	1 (1.7)	5 (8.5)	34.2	59 (100.0)
1,000명~1,499명	84 (39.8)	40 (19.0)	48 (22.8)	21 (10.0)	8 (3.8)	1 (0.5)	9 (4.3)	38.9	211 (100.0)
1,500명 이상	78 (17.9)	102 (23.3)	144 (33.0)	67 (15.3)	33 (7.6)	8 (1.8)	5 (1.1)	53.4	437 (100.0)
설치형태									
단독	105 (14.6)	177 (24.7)	261 (36.4)	107 (14.9)	55 (7.7)	12 (1.7)	0 (0.0)	55.2	717 (100.0)
공동	286 (71.3)	58 (14.5)	28 (7.0)	1 (0.3)	0 (0.0)	0 (0.0)	28 (7.0)	16.2	401 (100.0)
무응답	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	2 (100.0)	-	2 (100.0)

자료: 1) 김동훈·박진아·윤지연(2023). 2023년 직장어린이집 설치 등 의무이행 실태조사. 보건복지부·육아정책연구소
2) 본 연구에서 수행한 2024년 직장어린이집 설치의무 사업장 실태조사 분석 결과임.

다음으로 어린이집 현원과 대비 사업장 소속 직원 자녀의 비율을 조사한 결과, 현원 대비 사업장 소속 직원 자녀의 비율은 2023년 기준 평균 66.8%로 2022년 68.3%에 비해 1.5%p 감소하였으나, 현원의 전원이 사업장 소속 직원의 자녀라는 응답이 42.2%로 가장 높게 나타났다. 다음으로 25% 미만, 25~50%, 50~75%, 90~99%, 75~90% 순으로 나타났다.

사업장 유형별로 살펴보면, 현원대비 직원 소속 자녀의 비율은 지자체가 84.4%로 가장 높았고 학교는 54.8%로 가장 낮았다. 학교와 기업의 경우에는 25% 미만인 경우는 각각 35.0%, 29.8%로 타 사업장 유형에 비해 높게 나타났다.

설치형태를 살펴보면, 단독 직장어린이집의 경우 평균 87.2%, 공동의 경우는 27.5%의 비율을 보였다. 공동 직장어린이집은 소속 직원 자녀 비율이 25% 미만이 54.9%로 가장 높았고, 단독은 현원 전원이 사업장 소속 자녀라는 응답이 64.4%로 나타났다.

〈표 Ⅲ-2-13〉 현원대비 사업장소속 직원 자녀의 비율

단위 : 개소, (%), %

구분	25%미만	25~50%	50~75%	75~90%	90~99%	100%	무응답	평균	계
2023	254 (22.7)	115 (10.3)	101 (9.0)	70 (6.3)	77 (6.9)	473 (42.2)	30 2.7	66.8	1,120 (100.0)
2022	235 (22.3)	111 (10.5)	96 (9.1)	62 (5.9)	67 (6.3)	485 (45.9)	0 0.0	68.3	1,056 (100.0)
2021	199 (19.6)	96 (9.5)	85 (8.4)	67 (6.6)	68 (6.7)	474 (46.7)	27 2.7	71.1	1,016 (100.0)
2020	173 (17.7)	97 (9.9)	75 (7.7)	77 (7.9)	70 (7.1)	459 (46.8)	29 3.0	72.5	980 (100.0)
2019	173 (17.5)	104 (10.5)	82 (8.3)	66 (6.7)	76 (7.7)	458 (46.4)	28 2.8	72.0	986 (100.0)
2018	193 (20.2)	99 (10.3)	77 (8.0)	63 (6.6)	74 (7.7)	451 (47.1)	0 0.0	70.7	956 (100.0)
2017	131 (15.6)	74 (8.8)	74 (8.8)	49 (5.8)	72 (8.6)	408 (48.6)	31 3.7	74.8	839 (100.0)
사업장 유형									
국가기관	8 (5.2)	11 (7.1)	15 (9.7)	11 (7.1)	12 (7.7)	70 (45.1)	28 (18.1)	82.3	155 (100.0)
지자체	8 (5.5)	9 (6.2)	22 (15.1)	10 (6.9)	12 (8.2)	85 (58.2)	0 (0.0)	84.4	146 (100.0)
학교	21 (35.0)	7 (11.7)	8 (13.3)	2 (3.3)	4 (6.7)	18 (30.0)	0 (0.0)	54.8	60 (100.0)

구분	25%미만	25~50%	50~75%	75~90%	90~99%	100%	무응답	평균	계
대학병원	5 (10.4)	2 (4.2)	3 (6.3)	3 (6.3)	3 (6.3)	32 (66.7)	0 (0.0)	83.6	48 (100.0)
기업	212 (29.8)	86 (12.1)	53 (7.5)	44 (6.2)	46 (6.5)	268 (37.7)	2 (0.3)	60.3	711 (100.0)
지역									
서울	103 (31.2)	43 (13.0)	36 (10.9)	28 (8.5)	20 (6.1)	98 (29.7)	2 (0.6)	56.9	330 (100.0)
경기권	72 (26.7)	32 (11.9)	16 (5.9)	14 (5.2)	18 (6.7)	115 (42.6)	3 (1.1)	63.3	270 (100.0)
충청/강원권	33 (16.9)	13 (6.7)	18 (9.2)	9 (4.6)	13 (6.7)	86 (44.1)	23 (11.8)	73.0	195 (100.0)
호남/제주권	13 (13.4)	10 (10.3)	9 (9.3)	5 (5.2)	8 (8.3)	50 (51.6)	2 (2.1)	75.7	97 (100.0)
영남권	33 (14.5)	17 (7.5)	22 (9.7)	14 (6.1)	18 (7.9)	124 (54.4)	0 (0.0)	76.7	228 (100.0)
상시 근로자수									
500명 미만	9 (23.1)	4 (10.3)	3 (7.7)	5 (12.8)	1 (2.6)	17 (43.6)	0 (0.0)	66.7	39 (100.0)
500명~599명	49 (40.5)	12 (9.9)	11 (9.1)	6 (5.0)	10 (8.3)	32 (26.5)	1 (0.8)	50.6	121 (100.0)
600명~699명	39 (37.9)	8 (7.8)	5 (4.9)	5 (4.9)	4 (3.9)	36 (35.0)	6 (5.8)	53.5	103 (100.0)
700명~799명	19 (25.3)	11 (14.7)	11 (14.7)	7 (9.3)	1 (1.3)	24 (32.0)	2 (2.7)	58.2	75 (100.0)
800명~899명	18 (24.0)	9 (12.0)	8 (10.7)	3 (4.0)	7 (9.3)	28 (37.3)	2 (2.7)	64.7	75 (100.0)
900명~999명	19 (32.2)	6 (10.2)	6 (10.2)	7 (11.9)	2 (3.4)	14 (23.7)	5 (8.5)	54.1	59 (100.0)
1,000명~1,499명	57 (27.0)	25 (11.9)	16 (7.6)	11 (5.2)	10 (4.7)	83 (39.3)	9 (4.3)	61.9	211 (100.0)
1,500명 이상	44 (10.1)	40 (9.2)	41 (9.4)	26 (6.0)	42 (9.6)	239 (54.7)	5 (1.1)	79.9	437 (100.0)
설치형태									
단독	34 (4.7)	35 (4.9)	71 (9.9)	50 (7.0)	65 (9.1)	462 (64.4)	0 (0.0)	87.2	717 (100.0)
공동	220 (54.9)	80 (20.0)	30 (7.5)	20 (5.0)	12 (3.0)	11 (2.7)	28 (7.0)	27.5	401 (100.0)
무응답	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	2 (100.0)	–	2 (100.0)

주: 설치형태 구분에서 정부청사어린이집 28개소는 제외함.

자료: 1) 김동훈·박진아·윤지연(2023). 2023년 직장어린이집 설치 등 의무이행 실태조사. 보건복지부·육아정책연구소
2) 본 연구에서 수행한 2024년 직장어린이집 설치의무 사업장 실태조사 분석 결과임.

다. 직장어린이집 운영 위탁 현황

직장어린이집 위탁 운영체는 전문운영기관에 위탁하는 경우가 67.2%로 가장 높게 나타났고, 다음으로는 개인위탁(15.7%), 학교법인위탁(7.3%), 사회복지법인위탁(4.3%) 순으로 나타났다. 사업장 유형별로 살펴보면, 지자체의 경우 개인위탁이 45.8%로 가장 높게 나타났지만 이외의 유형에서는 전문운영기관에 위탁하는 경우가 가장 많은 것으로 나타났다. 특히 기업의 경우 88.9%가 전문운영기관에 위탁하고 있었다.

사업장 규모에 따라 살펴보면, 모든 규모에서 전문운영기관에 위탁하는 경우가 가장 많게 나타났다.

〈표 Ⅲ-2-14〉 직장어린이집 위탁 운영체

단위 : 개소, (%)

구분	학교 법인위탁	사회복지 법인위탁	전문운영 기관위탁	개인위탁	기타	계
전체	39 (7.3)	23 (4.3)	360 (67.2)	84 (15.7)	30 (5.6)	536 (100.0)
사업장 유형						
국가기관	10 (9.7)	6 (5.8)	62 (60.2)	14 (13.6)	11 (10.7)	103 (100.0)
지자체	22 (20.6)	9 (8.4)	20 (18.7)	49 (45.8)	7 (6.5)	107 (100.0)
학교	1 (3.5)	1 (3.5)	19 (65.5)	6 (20.7)	2 (6.9)	29 (100.0)
대학병원	0 (0.0)	0 (0.0)	19 (70.4)	6 (22.2)	2 (7.4)	27 (100.0)
기업	6 (2.2)	7 (2.6)	240 (88.9)	9 (3.3)	8 (3.0)	270 (100.0)
상시근로자 수						
500명 미만	2 (14.3)	1 (7.1)	9 (64.3)	2 (14.3)	0 (0.0)	14 (100.0)
500명~599명	7 (15.9)	2 (4.6)	31 (70.5)	3 (6.8)	1 (2.3)	44 (100.0)
600명~699명	2 (5.7)	1 (2.9)	28 (80.0)	2 (5.7)	2 (5.7)	35 (100.0)
700명~799명	2 (6.3)	1 (3.1)	24 (75.0)	3 (9.4)	2 (6.3)	32 (100.0)
800명~899명	3 (10.3)	0 (0.0)	24 (82.8)	2 (6.9)	0 (0.0)	29 (100.0)
900명~999명	1 (5.0)	0 (0.0)	17 (85.0)	1 (5.0)	1 (5.0)	20 (100.0)

구분	학교 법인위탁	사회복지 법인위탁	전문운영 기관위탁	개인위탁	기타	계
1,000명~1,499명	8 (8.9)	4 (4.4)	51 (56.7)	24 (26.7)	3 (3.3)	90 (100.0)
1,500명 이상	14 (5.2)	14 (5.2)	176 (64.7)	47 (17.3)	21 (7.7)	272 (100.0)

자료: 본 연구에서 수행한 2024년 직장어린이집 설치의무 사업장 실태조사 분석 결과임.

직장어린이집 위탁수수료 지급방식을 살펴보면, 사업장에서 위탁체에 직접 지급하는 방식이 41.8%로 가장 많았으며, 위탁수수료가 없는 경우도 29.5%, 어린이집에서 위탁체에 지급하는 방식이 26.9%로 나타났다. 평균 금액은 9,338,913원으로 나타났다.

사업장 유형별로 위탁수수료 평균금액은 지자체가 29,559,001원으로 가장 많은 금액을 지급하고 있는 것으로 나타났으며, 학교 9,417,453원, 기업이 6,981,476원, 국가기관이 6,624,231원, 대학병원이 3,522,609원 순으로 나타났다. 사업장 규모별로 살펴보면, 500명 미만이 13,614,304원, 1,500명 이상 규모가 10,355,377원, 500~599명 10,060,058원 순으로 나타났으며, 700명~799명 3,080,476원으로 가장 적은 금액으로 나타났다.

〈표 Ⅲ-2-15〉 직장어린이집 위탁수수료 지급방식 및 평균 수수료

단위 : 개소, (%), 원

구분	어린이집에서 위탁체에 지급	사업장에서 위탁체에 직접 지급	기타	위탁수수료 없음	평균	계
전체	144 (26.9)	224 (41.8)	10 (1.9)	158 (29.5)	9,338,913	536 (100.0)
사업장 유형						
국가기관	36 (35.0)	20 (19.4)	1 (1.0)	46 (44.7)	6,624,231	103 (100.0)
지자체	3 (2.8)	28 (26.2)	4 (3.7)	72 (67.3)	29,559,001	107 (100.0)
학교	2 (6.9)	15 (51.7)	0 (0.0)	12 (41.4)	9,417,453	29 (100.0)
대학병원	10 (37.0)	12 (44.4)	0 (0.0)	5 (18.5)	3,522,609	27 (100.0)
기업	93 (34.4)	149 (55.2)	5 (1.9)	23 (8.5)	6,981,476	270 (100.0)

구분	어린이집에서 위탁체에 지급	사업장에서 위탁체에 직접 지급	기타	위탁수수료 없음	평균	계
상시근로자 수						
500명 미만	2 (14.3)	10 (71.4)	0 (0.0)	2 (14.3)	13,614,304	14 (100.0)
500명~599명	17 (38.6)	17 (38.6)	0 (0.0)	10 (22.7)	10,060,058	44 (100.0)
600명~699명	7 (20.0)	18 (51.4)	1 (2.9)	9 (25.7)	7,364,448	35 (100.0)
700명~799명	13 (40.6)	10 (31.3)	1 (3.1)	8 (25.0)	3,080,476	32 (100.0)
800명~899명	12 (41.4)	14 (48.3)	0 (0.0)	3 (10.3)	5,076,373	29 (100.0)
900명~999명	6 (30.0)	10 (50.0)	0 (0.0)	4 (20.0)	4,733,609	20 (100.0)
1,000명~1,499명	22 (24.4)	36 (40.0)	0 (0.0)	32 (35.6)	1,323,621	90 (100.0)
1,500명 이상	65 (23.9)	109 (40.1)	8 (2.9)	90 (33.1)	10,355,377	272 (100.0)

자료: 본 연구에서 수행한 2024년 직장어린이집 설치의무 사업장 실태조사 분석 결과임.

라. 설치 및 운영 관련 비용지원 현황

본 실태조사에서는 직장어린이집 설치 및 운영 관련 비용지원 현황을 조사하였다. 설치비의 경우는 2023년에 신규로 단독 직장어린이집을 설치한 경우에 한해 설치비 관련 항목을 조사하였고, 운영비 관련은 직장어린이집을 설치(위탁운영 제외)한 사업장을 대상으로 조사하였다. 먼저 2023년에 직장어린이집을 신규로 설치한 사업장은 23개로 직장어린이집 설치의무 이행(위탁보육 제외) 사업장의 2.1% 수준이었다.

〈표 Ⅲ-2-16〉 2023년 직장어린이집 신규설치 여부

단위 : 개소(%)

구분	예	아니오	무응답	계
전체	23 (2.1)	694 (62.0)	403 (36.0)	1,120 (100.0)

자료: 본 연구에서 수행한 2024년 직장어린이집 설치의무 사업장 실태조사 분석 결과임.

2023년 직장어린이집 신규 설치시 설치비 지원 현황을 조사한 결과, 23개소 중 65.2%(15개소)가 설치비 지원을 받았고, 30.4%(7개소)는 지원을 받지 않은 것으로 나타났다. 사업장 유형에 따라서는 2023년도에 직장어린이집을 신규로 설치한 지자체와 기업의 65.2%가 설치비를 지원받은 것으로 나타났다.

〈표 Ⅲ-2-17〉 2023년 직장어린이집 신규 설치시 설치비 지원 수혜여부

단위 : 개소, (%)

구분	지원받음	받지 않음	무응답	계
전체	15 (65.2)	7 (30.4)	1 (4.3)	23 (100.0)
사업장 유형				
국가기관	1 (25.0)	2 (50.0)	1 (25.0)	4 (100.0)
지자체	2 (100.0)	0 0.0	0 0.0	2 (100.0)
학교	- -	- -	- -	- -
대학병원	0 0.0	2 (100.0)	0 0.0	2 (100.0)
기업	12 (80.0)	3 (20.0)	0 0.0	15 (100.0)

자료: 본 연구에서 수행한 2024년 직장어린이집 설치의무 사업장 실태조사 분석 결과임.

2023년도에 직장어린이집을 신규로 설치한 23개소의 직장어린이집 설치비 총액 평균은 12억 1천만원 규모로 나타났다. 사업장 유형별로 보면, 설치비 총액 평균은 국가기관은 약 9억8천9백만원으로 가장 많았고, 지자체는 17억 7천만원, 기업은 11억 5천만원 규모로 나타났다. 본 조사에서 비용 관련 문항은 사업장 담당자의 입력 수치에 따라 분석하기 평균 수치를 일반화하여 해석하기에는 한계가 있다.

〈표 Ⅲ-2-18〉 2023년 신규 설치 사업장 평균 비용

단위 : 원(개소)

전체	국가기관	지자체	대학병원	기업
1,214,739,978	989,248,650	1,774,119,142	1,579,000,001	1,151,719,107
(23)	(4)	(2)	(2)	(15)

자료: 본 연구에서 수행한 2024년 직장어린이집 설치의무 사업장 실태조사 분석 결과임.

운영비 중에서 사업주가 부담하는 금액의 월 평균을 조사한 결과, 2023년 평균 60,437,723원으로 나타났다. 이는 전년 45,912,009원 대비 1천4백만원 가량 증액된 것으로 나타났다. 그러나 이는 2020년 대비 22,544,770원 감소한 것이다. 사업장 유형별로 살펴보면 국가기관이 부담하는 금액이 76백만원 가량으로 가장 높았고, 지자체가 약 600만원 순으로 나타났고, 학교가 51백만원으로 가장 낮게 나타났다. 기업규모별로 살펴보면 1,500원 이상 82백만원으로 가장 높았고, 500-599명 58백만원 순으로 나타났고, 600-699명이 약 26백만81만원으로 가장 낮게 나타났다.

〈표 Ⅲ-2-19〉 운영비 월평균 사업주 부담금

단위 : 개소, (%), 원

구분	2천 만원 미만	2~4천 만원 미만	4~6천 만원 미만	6~8천 만원 미만	8천~ 1억원 미만	1~2 억원 미만	2억원 이상	무 응 답	평균	계
2023	401 (35.8)	319 (28.5)	124 (11.1)	69 (6.2)	34 (3.0)	61 (5.4)	82 (7.3)	30 (2.7)	60,437,723	1,120 (100.0)
2022	362 (33.3)	341 (31.3)	155 (14.2)	64 (5.9)	37 (3.4)	52 (4.8)	40 (3.7)	37 (3.4)	45,912,009	1,088 (100.0)
2020	388 (39.6)	318 (32.4)	116 (11.8)	40 (4.1)	21 (2.1)	40 (4.1)	26 (2.7)	31 (3.2)	82,982,493	980 (100.0)
2019	402 (40.7)	301 (30.5)	105 (10.6)	60 (6.1)	25 (2.5)	39 (4.0)	25 (2.5)	30 (3.0)	48,862,723	987 (100.0)
2018	446 (46.6)	290 (30.3)	86 (9.0)	57 (6.0)	22 (2.3)	27 (2.8)	22 (2.3)	7 (0.7)	34,153,636	957 (100.0)
2017	364 (43.4)	242 (28.8)	86 (10.3)	36 (4.3)	17 (2.0)	24 (2.9)	31 (3.7)	39 (4.6)	39,952,425	839 (100.0)
사업장 유형										
국가기관	26 (46.6)	28 (18.1)	30 (19.4)	15 (9.7)	6 (3.9)	12 (7.7)	10 (6.5)	28 (18.1)	76,017,782	155 (100.0)
지자체	33 (22.6)	60 (41.1)	21 (14.4)	10 (6.9)	55 (3.4)	5 (3.4)	12 (8.2)	0 (0.0)	60,904,409	146 (100.0)
학교	37 (61.7)	11 (18.4)	5 (8.3)	2 (3.3)	0 (0.0)	1 (1.7)	4 (6.7)	0 (0.0)	51,173,764	60 (100.0)
대학병원	27 (56.3)	13 (27.1)	2 (4.2)	1 (2.1)	2 (4.2)	2 (4.2)	1 (2.1)	0 (0.0)	42,174,387	48 (100.0)
기업	278 (39.1)	207 (29.1)	66 (9.3)	41 (5.8)	21 (2.9)	41 (5.8)	55 (7.7)	2 (0.3)	59,571,255	711 (100.0)
상시근로자 수										
500명 미만	18 (46.2)	10 (25.6)	5 (12.8)	3 (7.7)	1 (2.6)	2 (5.1)	0 (0.0)	0 (0.0)	31,882,771	39 (100.0)

구분	2천 만원 미만	2~4천 만원 미만	4~6천 만원 미만	6~8천 만원 미만	8천~ 1억원 미만	1~2 억원 미만	2억원 이상	무 응 답	평균	계
500명~599명	56 (46.3)	33 (27.3)	11 (9.1)	6 (5.0)	1 (0.8)	1 (0.8)	12 (9.9)	1 (0.8)	58,171,278	121 (100.0)
600명~699명	52 (50.5)	28 (27.2)	9 (8.8)	3 (2.9)	0 (0.0)	3 (2.9)	2 (1.9)	6 (5.8)	26,885,016	103 (100.0)
700명~799명	37 (49.3)	27 (36.0)	4 (5.3)	1 (1.3)	1 (1.3)	0 (0.0)	3 (4.0)	2 (2.7)	35,574,688	75 (100.0)
800명~899명	30 (40.0)	23 (30.7)	8 (10.7)	2 (2.7)	1 (1.3)	5 (6.7)	4 (5.3)	2 (2.7)	51,919,053	75 (100.0)
900명~999명	26 (44.1)	12 (20.3)	6 (10.2)	4 (6.8)	1 (1.7)	0 (0.0)	5 (8.5)	5 (8.5)	45,499,973	59 (100.0)
1,000명~1,499명	78 (36.9)	61 (28.9)	21 (9.9)	12 (5.7)	4 (1.9)	13 (6.2)	13 (6.2)	9 (4.3)	51,732,651	211 (100.0)
1,500명 이상	104 (23.8)	125 (28.6)	60 (13.7)	38 (8.7)	25 (5.7)	37 (8.5)	43 (9.9)	5 (1.1)	82,757,530	437 (100.0)

자료: 1) 김동훈·박진아·윤지연(2023). 2023년 직장어린이집 설치 등 의무이행 실태조사. 보건복지부·육아정책연구소
2) 본 연구에서 수행한 2024년 직장어린이집 설치의무 사업장 실태조사 분석 결과임.

2023년 기준 월 평균 운영비 고용보험기금의 운영비 지원금은 평균 약 926만원으로, 2017년 429만원, 2018년 446만원, 2019년 462만원, 2020년 507만원으로 지속적으로 증가하는 것으로 나타났다.

사업장 유형별로는 기업이 1,337만원으로 가장 컸고, 다음으로 학교 234만원, 국가기관 259만원, 지자체 111만원, 대학병원은 54만원 순으로 사업장 유형에 따라 큰 차이를 보이고 있다.

〈표 Ⅲ-2-20〉 고용보험 기금의 월평균 운영비 지원금

단위 : 개소, (%), 원

구분	2천 만원 미만	2~4천 만원 미만	4~6천 만원 미만	6~8천 만원 미만	8천~ 1억원 미만	1~2억 원 미만	2억원 이상	무 응 답	평균	계
2023	959 (85.6)	79 (7.1)	23 (2.1)	7 (0.6)	6 (0.5)	14 (1.3)	2 (0.2)	30 (2.7)	9,257,753	1,120 (100.0)
2022	936 (33.3)	341 (31.3)	155 (14.2)	64 (5.9)	37 (3.4)	52 (4.8)	40 (3.7)	37 (3.4)	8,878,643	1,088 (100.0)
2020	879 (89.7)	43 (4.4)	3 (0.3)	2 (0.2)	2 (0.2)	9 (0.9)	0 0.0	42 (4.3)	5,065,276	980 (100.0)
2019	886 (89.8)	45 (4.6)	4 (0.4)	0 0.0	2 (0.2)	7 (0.7)	0 0.0	43 (4.4)	4,624,066	987 (100.0)

구분	2천 만원 미만	2~4천 만원 미만	4~6천 만원 미만	6~8천 만원 미만	8천~ 1억원 미만	1~2억 원 미만	2억원 이상	무 응 답	평균	계
2018	878 (91.7)	49 (5.1)	4 (0.4)	1 (0.1)	7 (0.7)	2 (0.2)	0 0.0	16 (1.7)	4,460,096	957 (100.0)
2017	733 (87.4)	35 (4.2)	4 (0.5)	3 (0.4)	2 (0.2)	1 (0.1)	0 0.0	61 (7.3)	4,285,896	839 (100.0)
사업장 유형										
국가기관	122 (78.7)	3 (1.9)	0 0.0	1 (0.7)	1 (0.7)	0 (0.0)	0 (0.0)	28 (18.1)	2,591,783	155 (100.0)
지자체	145 (99.3)	0 (0.0)	1 (0.7)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	1,111,310	146 (100.0)
학교	58 (96.7)	1 (1.7)	1 (1.7)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	2,339,838	60 (100.0)
대학병원	48 (100.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	54,766	48 (100.0)
기업	586 (82.4)	75 (10.6)	21 (2.9)	6 (0.8)	5 (0.7)	14 (2.0)	2 (0.3)	2 (0.3)	13,337,834	711 (100.0)
상시근로자 수										
500명 미만	34 (87.2)	4 (10.3)	1 (2.6)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	6,515,813	39 (100.0)
500명~599명	107 (88.4)	8 (6.6)	1 (0.8)	2 (1.7)	0 (0.0)	2 (1.7)	0 (0.0)	1 (0.8)	8,692,425	121 (100.0)
600명~699명	88 (85.4)	8 (7.8)	1 (1.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	6 (5.8)	5,044,602	103 (100.0)
700명~799명	69 (92.0)	2 (2.7)	0 (0.0)	1 (1.3)	0 0.0	1 (1.3)	0 (0.0)	2 (2.7)	7,312,904	75 (100.0)
800명~899명	63 (84.0)	6 (8.0)	1 (1.3)	0 (0.0)	0 (0.0)	3 (4.0)	0 (0.0)	2 (2.7)	11,164,802	75 (100.0)
900명~999명	48 (81.4)	4 (6.8)	1 (1.7)	1 (1.7)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	5 (8.5)	7,507,272	59 (100.0)
1,000명~1,499명	181 (85.8)	15 (7.1)	3 (1.4)	0 (0.0)	3 (1.4)	0 (0.0)	0 (0.0)	9 (4.3)	6,486,861	211 (100.0)
1,500명 이상	369 (84.4)	32 (7.3)	15 (3.4)	3 (0.7)	3 (0.7)	8 (1.8)	2 (0.5)	5 (1.1)	12,129,180	437 (100.0)

자료: 1) 김동훈·박진아·윤지연(2023). 2023년 직장어린이집 설치 등 의무이행 실태조사. 보건복지부·육아정책연구소
2) 본 연구에서 수행한 2024년 직장어린이집 설치의무 사업장 실태조사 분석 결과임.

라. 애로사항 및 요구

직장어린이집 설치과정에서의 애로사항을 조사한 결과, '비용부담'이 36.9%로 가장 높게 나타났고 그 다음으로 '장소 확보 곤란' 32.4%, '이용대상 부족' 10.0% 순으로 조사되었다. 특히, '비용부담'과 '장소확보 곤란'은 매년 애로사항 비율이 높게

나타나고 있다. 한편 '이용대상 부족'은 저출생 심화와 함께 최근 그 애로사항 비중이 증가하는 추제를 보이고 있다.

사업장 유형에 따라서는 국가기관과 대학병원의 가장 큰 애로사항은 '장소확보 곤란'으로 각각 32.3%, 52.0%로 나타났다. 지자체, 학교, 기업의 가장 큰 애로사항은 '비용 부담'이었는데 각각 34.0%, 74.1%, 36.5%로 국가기관과 지자체의 '비용부담'에 비해 높은 것으로 조사되었다.

상시근로자 수에 따른 애로사항을 살펴보면, 999명 미만 사업장 규모의 모든 구간에서는 '장소 확보 곤란' 보다는 '비용 부담'이 설치과정의 애로사항으로 응답 비율이 높게 나타난 반면, 1,000~1,499명, 1,500명 이상 규모인 사업장에서는 '비용 부담'과 '장소 확보 곤란'이 비슷한 비율로 나타났으나 '장소 확보 곤란'이 약간 높은 수준으로 조사되었다.

〈표 Ⅲ-2-21〉 설치과정 애로사항

단위 : 개소, (%)

구분	장소 확보 곤란	비용 부담	이용 대상 부족	설치 관련 정보 부족	법적/ 행정적 절차	사업주의 인식 부족	근로자/ 노조와의 이해 관계	기타	무응답	계
2023	297 (26.5)	425 (37.9)	155 (13.8)	38 (3.4)	92 (8.2)	3 (0.3)	8 (0.7)	72 (6.4)	30 (2.7)	1120 (100.0)
2022	342 (32.4)	390 (36.9)	106 (10.0)	32 (3.0)	95 (9.0)	3 (0.3)	12 (1.1)	76 (7.2)	0 (0.0)	1,056 (100.0)
2021	316 (31.1)	367 (36.1)	110 (10.8)	45 (4.4)	86 (8.5)	4 (0.4)	3 (0.3)	58 (5.7)	27 (2.7)	1,016 (100.0)
2020	290 (29.6)	391 (39.9)	80 (8.2)	40 (4.1)	74 (7.6)	5 (0.5)	12 (1.2)	59 (6.0)	29 (3.0)	980 (100.0)
2019	290 (29.4)	416 (42.2)	57 (5.8)	54 (5.5)	73 (7.4)	4 (0.4)	18 (1.8)	47 (4.8)	28 (2.8)	987 (100.0)
2018	313 (32.7)	369 (38.6)	67 (7.0)	47 (4.9)	93 (9.7)	4 (0.4)	12 (1.3)	52 (5.4)	0 (0.0)	957 (100.0)
2017	234 (27.9)	336 (40.0)	55 (6.6)	41 (4.9)	70 (8.3)	3 (0.4)	17 (2.0)	48 (5.7)	35 (4.2)	839 (100.0)
사업장 유형										
국가기관	28 (18.1)	38 (24.5)	14 (9,0)	8 (5.2)	26 (16.8)	0 0.0	1 (0.7)	12 (7.7)	28 (18.1)	155 (100.0)
지자체	50 (34.3)	43 (29.5)	27 (18.5)	5 (3.4)	8 (5.5)	1 (0.7)	1 (0.7)	11 (7.5)	0 (0.0)	146 (100.0)
학교	6 (10.0)	42 (70.0)	4 (6.7)	1 (1.7)	2 (3.3)	1 (1.7)	0 (0.0)	4 (6.7)	0 (0.0)	60 (100.0)

구분	장소 확보 곤란	비용 부담	이용 대상 부족	설치 관련 정보 부족	법적/ 행정적 절차	사업주의 인식 부족	근로자/ 노조와의 이해 관계	기타	무응답	계
대학병원	27	17	3	0	1	0	0	0	0	48
	(56.3)	(35.4)	(6.3)	0.0	(2.1)	0.0	0.0	0.0	0.0	(100.0)
기업	186	285	107	24	55	1	6	45	2	711
	(26.2)	(40.1)	(15.1)	(3.4)	(7.7)	(0.1)	(0.8)	(6.3)	(0.3)	(100.0)
상시근로자 수										
500명 미만	5	20	4	3	2	1	0	4	0	39
	(12.8)	(51.3)	(10.3)	(7.7)	(5.1)	(2.6)	(0.0)	(10.3)	(0.0)	(100.0)
500명~599명	36	49	13	3	9	0	2	8	1	121
	(29.8)	(40.5)	(10.7)	(2.5)	(7.4)	(0.0)	(1.7)	(6.6)	(0.8)	(100.0)
600명~699명	14	40	21	4	9	0	0	9	6	103
	(13.6)	(38.8)	(20.4)	(3.9)	(8.7)	(0.0)	(0.0)	(8.7)	(5.8)	(100.0)
700명~799명	15	37	9	3	6	0	0	3	2	75
	(20.0)	(49.3)	(12.0)	(4.0)	(8.0)	(0.0)	(0.0)	(4.0)	(2.7)	(100.0)
800명~899명	19	26	10	6	7	1	0	4	2	75
	(25.3)	(34.7)	(13.3)	(8.0)	(9.3)	(1.3)	(0.0)	(5.3)	(2.7)	(100.0)
900명~999명	13	25	10	2	3	0	0	1	5	59
	(22.0)	(42.4)	(17.0)	(3.4)	(5.1)	(0.0)	(0.0)	(1.7)	(8.5)	(100.0)
1,000명~1,499명	60	74	32	4	17	0	1	14	9	211
	(28.4)	(35.1)	(15.2)	(1.9)	(8.1)	(0.0)	(0.5)	(6.6)	(4.3)	(100.0)
1,500명 이상	135	154	56	13	39	1	5	29	5	437
	(30.9)	(35.2)	(12.8)	(3.0)	(8.9)	(0.2)	(1.1)	(6.6)	(1.1)	(100.0)

주: 설치형태 구분에서 정부청사어린이집 28개소는 제외함.
자료: 1) 김동훈·박진아·윤지연(2023). 2023년 직장어린이집 설치 등 의무이행 실태조사. 보건복지부·육아정책연구소
2) 본 연구에서 수행한 2024년 직장어린이집 설치의무 사업장 실태조사 분석 결과임.

직장 어린이집을 설치하여 운영하고 있는 사업장의 운영과정에서의 애로사항으로는 '법적 행정적 제약'이 23%로 가장 높게 조사되었고 그 다음으로 '정부의 지원 부족' 17.3%, '부모/노조의 요구' 14.6% 순으로 조사되었다.

사업장 유형별로 운영과정의 애로사항으로 가장 많이 선택한 항목이 차이를 보이고 있는데 국가기관은 '운영관리부담' 18.1%로 가장 높게 나타났고 지자체와 기업은 '법적/행정적 제약'이 각각 26.0%, 25.0%, 학교와 대학병원은 '정부의 지원 부족'을 31.7%, 22.9%로 응답하였다. 고용보험 가입 여부와 사업장의 운영비 지원 수준에 따라 사업장에서 어린이집을 운영하는데 어려움이 각기 다른 것을 알 수 있다.

〈표 Ⅲ-2-22〉 운영과정 애로사항

단위 : 개소, (%)

구분	정부의 지원 부족	이용 대상 부족	운영 관리 부담	법적/ 행정적 제약	부모/ 노조의 요구	담당자 업무 과중	시설 환경 개선	교직원 확보	사업주 비용 부담	기타	무응답	계
2023	194	72	30	258	164	26	34	35	120	23	164	1,120
	(17.3)	(6.4)	(2.7)	(23.0)	(14.6)	(2.3)	(3.0)	(3.1)	(10.7)	(2.1)	(14.6)	(100.0)
2022	195	222	163	21	25	46	126	30	144	84	0	1,056
	(18.5)	(21.0)	(15.4)	(2.0)	(2.4)	(4.4)	(11.9)	(2.8)	(13.6)	(8.0)	(0.0)	(100.0)
2021	161	164	169	35	45	37	124	24	160	72	27	1,016
	(15.8)	(16.1)	(16.6)	(3.4)	(4.4)	(3.6)	(12.2)	(2.4)	(15.7)	(7.1)	(2.7)	(100.0)
2020	173	148	133	29	63	27	115	15	176	72	29	980
	(17.7)	(15.1)	(13.6)	(3.0)	(6.4)	(2.8)	(11.7)	(1.5)	(18.0)	(7.3)	(3.0)	(100.0)
2019	190	95	134	33	68	26	113	22	215	65	28	987
	(19.2)	(9.6)	(13.6)	(3.3)	(6.9)	(2.6)	(11.4)	(2.2)	(21.8)	(6.6)	(2.8)	(100.0)
2018	223	66	80	144	39	57	35	101	26	186	0	957
	(23.3)	(6.9)	(8.4)	(15.0)	(4.1)	(6.0)	(3.7)	(10.6)	(2.7)	(19.4)	(0.0)	(100.0)
2017	168	91	145	29	47	31	66	22	160	45	35	839
	(20.0)	(10.8)	(17.3)	(3.5)	(5.6)	(3.7)	(7.9)	(2.6)	(19.1)	(5.4)	(4.2)	(100.0)
사업장 유형												
국가기관	19	7	28	26	13	2	6	16	27	4	7	155
	(12.3)	(4.5)	(18.1)	(16.8)	(8.4)	(1.3)	(3.9)	(10.3)	(17.4)	(2.6)	(4.5)	(100.0)
지자체	19	9	0	38	20	5	6	4	29	4	12	146
	(13.0)	(6.2)	(0.0)	(26.0)	(13.7)	(3.4)	(4.1)	(2.7)	(19.9)	(2.7)	(8.2)	(100.0)
학교	19	3	0	9	9	0	1	1	3	1	14	60
	(31.7)	(5.0)	(0.0)	(15.0)	(15.0)	(0.0)	(1.7)	(1.7)	(5.0)	(1.7)	(23.3)	(100.0)
대학병원	11	1	0	7	9	1	1	1	8	0	9	48
	(22.9)	(2.1)	(0.0)	(14.6)	(18.8)	(2.1)	(2.1)	(2.1)	(16.7)	(0.0)	(18.8)	(100.0)
기업	126	52	2	178	113	18	20	13	53	14	122	711
	(17.7)	(7.3)	(0.3)	(25.0)	(15.9)	(2.5)	(2.8)	(1.8)	(7.5)	(2.0)	(17.2)	(100.0)
상시근로자 수												
500명 미만	8	3	0	13	5	1	1	2	2	0	4	39
	(20.5)	(7.7)	(0.0)	(33.3)	(12.8)	(2.6)	(2.6)	(5.1)	(5.1)	(0.0)	(10.3)	(100.0)
500명~599명	26	7	1	31	18	1	3	7	8	4	15	121
	(21.5)	(5.8)	(0.8)	(25.6)	(14.9)	(0.8)	(2.5)	(5.8)	(6.6)	(3.3)	(12.4)	(100.0)
600명~699명	17	7	6	29	12	0	1	2	10	1	18	103
	(16.5)	(6.8)	(5.8)	(28.2)	(11.7)	(0.0)	(1.0)	(1.9)	(9.7)	(1.0)	(17.5)	(100.0)
700명~799명	18	6	2	16	10	1	0	0	9	0	13	75
	(24.0)	(8.0)	(2.7)	(21.3)	(13.3)	(1.3)	(0.0)	(0.0)	(12.0)	(0.0)	(17.3)	(100.0)
800명~899명	13	6	2	18	14	2	1	1	6	0	12	75
	(17.3)	(8.0)	(2.7)	(24.0)	(18.7)	(2.7)	(1.3)	(1.3)	(8.0)	(0.0)	(16.0)	(100.0)
900명~999명	7	1	5	17	9	1	2	0	3	0	14	59
	(11.9)	(1.7)	(8.5)	(28.8)	(15.3)	(1.7)	(3.4)	(0.0)	(5.1)	(0.0)	(23.7)	(100.0)

구분	정부의 지원 부족	이용 대상 부족	운영 관리 부담	법적/ 행정적 제약	부모/ 노조의 요구	담당자 업무 과중	시설 환경 개선	교직원 확보	사업주 비용 부담	기타	무응답	계
1,000명~1,499명	32	12	9	50	26	6	9	8	24	2	33	211
	(15.2)	(5.7)	(4.3)	(23.7)	(12.3)	(2.8)	(4.3)	(3.8)	(11.4)	(1.0)	(15.6)	(100.0)
1,500명 이상	73	30	5	84	70	14	17	15	58	16	55	437
	(16.7)	(6.9)	(1.1)	(19.2)	(16.0)	(3.2)	(3.9)	(3.4)	(13.3)	(3.7)	(12.6)	100.0

주: 설치형태 구분에서 정부청사어린이집 28개소는 제외함.
자료: 1) 김동훈·박진아·윤지연(2023). 2023년 직장어린이집 설치 등 의무이행 실태조사. 보건복지부·육아정책연구소
2) 본 연구에서 수행한 2024년 직장어린이집 설치의무 사업장 실태조사 분석 결과임.

설치운영 활성화를 위하여 가장 필요한 정책을 조사한 결과, '재정지원 확대'가 58.1%로 가장 많았으며, '설치기업 세제지원 확대' 10.5%, '규제 완화' 10.1%, '보육프로그램 개발/교육지원' 8.1%, '설치/운영 관련 정보안내' 5.5% 순으로 나타났다. 사업장 유형에 따라서는 '재정지원 확대'에 대한 비율이 전반적으로 높은 편이며, 기업의 경우는 다른 사업장에 비해 '설치기업 세제지원 확대'의 비율이 조금 높았다(14.6%). 상시근로자 수에 따른 사업장 규모에 따라 분석한 결과에서도 '재정지원 확대'가 가장 높게 나타나 전체적인 응답 분포가 크게 차이를 보이지 않는 것으로 조사되었다.

〈표 Ⅲ-2-23〉 설치운영 활성화를 위한 가장 필요 정책

단위 : 개소, (%)

구분	규제 완화	재정 지원 확대	설치/운영 관련 정보 안내	보육 프로그램 개발/교육 지원	설치기업 세제지원 확대	교육/ 홍보 사업 강화	설치 미이행 사업장 제재 강화	기타	무 응 답	계
2023	113	651	62	91	118	11	11	33	30	1120
	(10.1)	(58.1)	(5.5)	(8.1)	(10.5)	(1.0)	(1.0)	(2.9)	(2.7)	(100.0)
2022	137	594	78	86	111	10	8	32	0	1,056
	(13.0)	(56.3)	(7.4)	(8.1)	(10.5)	(0.9)	(0.8)	(3.0)	(0.0)	(100.0)
2021	128	541	97	78	106	6	10	23	27	1,016
	(12.6)	(53.3)	(9.6)	(7.7)	(10.4)	(0.6)	(1.0)	(2.3)	(2.7)	(100.0)
2020	91	544	87	82	95	8	8	36	29	980
	(9.3)	(55.5)	(8.9)	(8.4)	(9.7)	(0.8)	(0.8)	(3.7)	(3.0)	(100.0)
2019	100	586	81	53	87	11	10	31	28	987
	(10.1)	(59.4)	(8.2)	(5.4)	(8.8)	(1.1)	(1.0)	(3.1)	(2.8)	(100.0)
2018	131	527	87	51	91	21	8	41	0	957
	(13.7)	(55.1)	(9.1)	(5.3)	(9.5)	(2.2)	(0.8)	(4.3)	0.0	(100.0)

구분	규제 완화	재정 지원 확대	설치/운영 관련 정보 안내	보육 프로그램 개발/교육 지원	설치기업 세제지원 확대	교육/ 홍보 사업 강화	설치 미이행 사업장 제재 강화	기타	무응답	계
2017	95	456	76	50	74	8	14	30	36	839
	(11.3)	(54.4)	(9.1)	(6.0)	(8.8)	(1.0)	(1.7)	(3.6)	(4.3)	(100.0)
사업장 유형										
국가기관	17	66	18	12	4	3	1	6	28	155
	(11.0)	(42.6)	(11.6)	(7.7)	(2.6)	(1.9)	(0.7)	(3.9)	(18.1)	(100.0)
지자체	6	80	19	28	3	2	2	6	0	146
	(4.1)	(54.8)	(13.0)	(19.2)	(2.1)	(1.4)	(1.4)	(4.1)	(0.0)	(100.0)
학교	5	42	4	3	3	0	0	3	0	69
	(8.3)	(70.0)	(6.7)	(5.0)	(5.0)	(0.0)	(0.0)	(5.0)	(0.0)	(100.0)
대학병원	3	35	1	1	4	1	1	2	0	48
	(6.3)	(72.9)	(2.1)	(2.1)	(8.3)	(2.1)	(2.1)	(4.2)	(0.0)	(100.0)
기업	82	428	20	47	104	5	7	16	2	711
	(11.5)	(60.2)	(2.8)	(6.6)	(14.6)	(0.7)	(1.0)	(2.3)	(0.3)	(100.0)
상시근로자 수										
500명 미만	3	24	1	4	4	2	0	1	0	39
	(7.7)	(61.5)	(2.6)	(10.3)	(10.3)	(5.1)	(0.0)	(2.6)	(0.0)	(100.0)
500명~599명	18	70	4	7	16	1	0	4	1	121
	(14.9)	(57.9)	(3.3)	(5.8)	(13.2)	(0.8)	(0.0)	(3.3)	(0.8)	(100.0)
600명~699명	8	53	5	10	14	2	1	4	6	103
	(7.8)	(51.5)	(4.9)	(9.7)	(13.6)	(1.9)	(1.0)	(3.9)	(5.8)	(100.0)
700명~799명	5	49	5	2	6	1	2	3	2	75
	(6.7)	(65.3)	(6.7)	(2.7)	(8.0)	(1.3)	(2.7)	(4.0)	(2.7)	(100.0)
800명~899명	9	48	1	5	7	1	0	2	2	75
	(12.0)	(64.0)	(1.3)	(6.7)	(9.3)	(1.3)	(0.0)	(2.7)	(2.7)	(100.0)
900명~999명	4	36	1	2	9	1	1	0	5	59
	(6.8)	(61.0)	(1.7)	(3.4)	(15.3)	(1.7)	(1.7)	(0.0)	(8.5)	(100.0)
1,000명~1,499명	23	120	13	20	19	1	2	4	9	211
	(10.9)	(56.9)	(6.2)	(9.5)	(9.0)	(0.5)	(1.0)	(1.9)	(4.3)	(100.0)
1,500명 이상	43	251	32	41	43	2	5	15	5	437
	(9.8)	(57.4)	(7.3)	(9.4)	(9.8)	(0.5)	(1.1)	(3.4)	(1.1)	(100.0)

주: 설치형태 구분에서 정부청사어린이집 28개소는 제외함.
자료: 1) 김동훈·박진아·윤지연(2023). 2023년 직장어린이집 설치 등 의무이행 실태조사. 보건복지부·육아정책연구소
2) 본 연구에서 수행한 2024년 직장어린이집 설치의무 사업장 실태조사 분석 결과임.

3. 위탁보육 사업장 현황

본 절에서는 직장어린이집 설치의무이행 대체수단으로서 위탁보육 현황 조사결과를 제시하였다.

가. 위탁 현황

2023년 12월 기준, 직장어린이집 의무이행 실태조사 결과 위탁보육 사업장은 406개소로, 2017년 247개소에서 꾸준히 증가하고 있다.

어린이집 위탁계약을 체결을 통해 위탁보육을 실시하는 경우, 평균 계약체결 어린이집 수는 40.9개소였다. 2017년 평균 48.5개소에서 2019년 평균 53.3개소로 증가한 이후 저출생 등으로 인한 영유아수의 급감 등과 함께 위탁계약 체결 어린이집 수도 감소하는 추세이다. 사업장 유형별로는 대학병원이 평균 63.4개소로 가장 많았고, 지자체 58.7개소, 기업 38.2개소, 국가기관 32.5개소, 학교 21.3개소 순으로 나타났다. 상시 근로자수 규모별로는 500명 미만 사업장의 위탁계약 체결 어린이집수는 평균 25.0개소인데 반해, 1,500명 이상 사업장은 평균 90.9개소로, 사업장 규모가 클수록 위탁계약 체결 어린이집 수도 증가하는 경향을 보였다.

〈표 Ⅲ-3-1〉 위탁어린이집 체결 총 개수

단위 : 개소, (%)

구분	20개 미만	20~39개	40~59개	60개 이상	평균	계
2023	116 (28.6)	152 (37.4)	68 (16.7)	70 (17.2)	40.9	406 (100.0)
2022	125 (29.6)	112 (33.1)	72 (19.0)	69 (18.3)	42.3	378 (100.0)
2021	81 (24.2)	121 (36.1)	71 (21.2)	62 (18.5)	47.5	335 (100.0)
2020	76 (23.7)	111 (34.6)	65 (20.2)	69 (21.5)	50.0	321 (100.0)
2019	60 (19.0)	97 (30.7)	76 (24.1)	83 (26.3)	53.3	316 (100.0)
2018	58 (19.7)	98 (33.2)	66 (22.4)	73 (24.7)	48.8	295 (100.0)
2017	54 (21.9)	80 (32.4)	59 (23.9)	54 (21.9)	48.5	247 (100.0)

구분	20개 미만	20~39개	40~59개	60개 이상	평균	계
사업장 유형						
국가기관	0 (0.0)	2 (100.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	32.5	2 (100.0)
지자체	6 (10.3)	17 (29.3)	12 (20.7)	23 (39.7)	58.7	58 (100.0)
학교	23 (52.3)	17 (38.6)	4 (9.1)	0 (0.0)	21.3	44 (100.0)
대학병원	1 (4.2)	7 (29.2)	5 (20.8)	11 (45.8)	65.4	24 (100.0)
기업	86 (30.9)	109 (39.2)	47 (16.9)	36 (13.0)	38.2	278 (100.0)
상시 근로자수						
500명 미만	26 (61.9)	14 (33.3)	0 (0.0)	2 (4.8)	25.0	42 (100.0)
500명~599명	27 (39.7)	32 (47.1)	7 (10.3)	2 (2.9)	26.2	68 (100.0)
600명~699명	21 (28.8)	36 (49.3)	13 (17.8)	3 (4.1)	30.3	73 (100.0)
700명~799명	6 (16.2)	18 (48.7)	9 (24.3)	4 (10.8)	36.2	37 (100.0)
800명~899명	7 (18.4)	15 (39.5)	12 (31.6)	4 (10.5)	37.0	38 (100.0)
900명~999명	8 (23.5)	14 (41.2)	7 (20.6)	5 (14.7)	33.7	34 (100.0)
1,000명~1,499명	14 (25.0)	16 (28.6)	7 (12.5)	19 (33.9)	42.6	56 (100.0)
1,500명 이상	7 (12.1)	7 (12.1)	13 (22.4)	31 (53.4)	90.9	58 (100.0)

자료: 1) 김동훈·박진아·윤지연(2023). 2023년 직장어린이집 설치 등 의무이행 실태조사. 보건복지부·육아정책연구소
2) 본 연구에서 수행한 2024년 직장어린이집 설치의무 사업장 실태조사 분석 결과임.

월평균 위탁보육 지원 아동은 평균 51.5명이었으며, 2017년 66.6명에서 2019년 70.5명까지 증가한 후, 감소세로 전환되었다. 사업장 유형별 위탁보육 지원 아동수는 지자체 가 89.8명으로 가장 많았고, 대학병원 85.0명, 국가기관 49.5명, 기업 44.8명, 학교 25.1명 순으로 나타났다. 사업장 규모가 클수록 월평균 위탁보육 지원 아동수가 더 많은 경향을 보였다.

〈표 Ⅲ-3-2〉 위탁보육 월 지원 총인원

단위 : 개소, (%), 명

구분	30명 미만	30~59명	60~99명	100명 이상	평균	계
2023	155 (38.2)	151 (37.2)	60 (14.8)	40 (9.9)	51.5	406 (100.0)
2022	141 (37.3)	128 (33.9)	70 (18.5)	39 (10.3)	52.4	378 (100.0)
2021	102 (30.5)	121 (36.1)	71 (21.2)	41 (12.2)	58.7	335 (100.0)
2020	94 (29.3)	113 (35.2)	70 (21.8)	44 (13.7)	63.0	321 (100.0)
2019	79 (25.0)	108 (34.2)	76 (24.1)	53 (16.8)	70.5	316 (100.0)
2018	71 (24.1)	110 (37.3)	60 (20.3)	54 (18.3)	69.8	295 (100.0)
2017	59 (23.9)	95 (38.5)	54 (21.9)	39 (15.8)	66.6	247 (100.0)
사업장 유형						
국가기관	0 (0.0)	1 (50.0)	1 (50.0)	0 (0.0)	49.5	2 (100.0)
지자체	5 (8.6)	17 (29.3)	17 (29.3)	19 (32.8)	89.8	58 (100.0)
학교	30 (68.2)	12 (27.3)	2 (4.6)	0 (0.0)	25.1	44 (100.0)
대학병원	1 (4.2)	10 (41.7)	6 (25.0)	7 (29.2)	85.0	24 (100.0)
기업	119 (42.8)	111 (39.9)	34 (12.2)	14 (5.0)	44.8	278 (100.0)
상시 근로자수						
500명 미만	33 (78.6)	9 (21.4)	0 (0.0)	0 (0.0)	21.4	42 (100.0)
500명~599명	37 (54.4)	29 (42.7)	2 (2.9)	0 (0.0)	29.6	68 (100.0)
600명~699명	34 (46.6)	31 (42.5)	8 (11.0)	0 (0.0)	34.8	73 (100.0)
700명~799명	11 (29.7)	18 (48.7)	8 (21.6)	0 (0.0)	41.7	37 (100.0)
800명~899명	12 (31.6)	21 (55.3)	4 (10.5)	1 (2.6)	40.2	38 (100.0)
900명~999명	9 (26.5)	17 (50.0)	7 (20.6)	1 (2.9)	46.0	34 (100.0)
1,000명~1,499명	15 (26.8)	16 (28.6)	19 (33.9)	6 (10.7)	57.6	56 (100.0)
1,500명 이상	4 (6.9)	10 (17.2)	12 (20.7)	32 (55.2)	131.0	58 (100.0)

자료: 1) 김동훈·박진아·윤지연(2023). 2023년 직장어린이집 설치 등 의무이행 실태조사. 보건복지부·육아정책연구소
2) 본 연구에서 수행한 2024년 직장어린이집 설치의무 사업장 실태조사 분석 결과임.

연령별 위탁보육 지원아동 평균인원은 0세는 4.9명, 1세 1176명, 2세 14.2명, 3세 8.7명, 4세 6.4명, 5세 5.7명이었다. 1~2세 지원아동수가 다른 연령에 비해 많고, 0세가 가장 적었다. 4~5세의 경우 누리과정을 동일하게 서비스하는 유치원과 이원화되면서 위탁보육에서 4-5의 비율이 다소 낮은 것으로 보인다. 전체적으로 2019년 정점을 찍은 이후 2~5세는 위탁보육 지원아동수가 감소하는 경향을 보였고, 0세는 유사한 수준을 보이고, 1세는 다소 감소하고 있으나 감소폭은 상대적으로 적었다.

사업장 유형별로는 지자체, 대학병원의 위탁보육 지원아동 수가 많았고, 학교와 기업의 위탁보육 지원아동 평균인원이 상대적으로 적었다. 상시 근로자수 규모별로는 연령에 관계없이 규모가 클수록 위탁보육 지원아동 평균인원이 많은 것으로 나타났다.

〈표 Ⅲ-3-3〉 연령별 위탁보육 지원아동 평균인원

단위 : 명, (개소)

구분	0세	1세	2세	3세	4세	5세	계
2023	4.9	11.7	14.2	8.7	6.4	5.7	(406)
2022	5.6	11.6	14.4	9.5	7.8	7.7	(378)
2021	4.1	10.9	15.2	11.4	9.3	7.8	(335)
2020	4.5	11.2	16.7	12.7	9.9	7.9	(321)
2019	4.7	13.5	19.8	14.4	10.0	8.1	(316)
2018	5.1	14.5	20.0	13.2	9.3	7.7	(295)
2017	4.7	14.0	19.3	13.1	9.2	6.4	(249)
사업장 유형							
국가기관	1.5	11.0	16.0	6.5	9.0	5.5	(2)
지자체	9.2	20.1	22.7	14.8	11.8	11.2	(58)
학교	2.4	5.4	6.8	4.0	3.3	3.2	(44)
대학병원	9.0	20.8	23.6	13.4	10.0	8.2	(42)
기업	4.0	10.1	12.7	7.8	5.5	4.8	(278)
상시 근로자수							
500명 미만	2.5	5.1	5.9	3.5	2.5	2.0	(42)
500명~599명	2.7	6.8	8.6	4.8	3.6	3.1	(68)
600명~699명	2.3	7.5	10.6	6.2	4.7	3.5	(73)
700명~799명	4.0	9.1	12.5	7.0	4.9	4.2	(37)
800명~899명	3.1	8.9	11.6	6.8	5.3	4.4	(38)
900명~999명	3.7	9.6	10.7	8.2	6.8	7.0	(34)
1,000명~1,499명	5.4	12.9	16.6	9.6	7.0	6.0	(56)
1,500명 이상	14.3	30.8	33.5	21.8	15.6	14.9	(58)

자료: 1) 김동훈·박진아·윤지연(2023). 2023년 직장어린이집 설치 등 의무이행 실태조사. 보건복지부·육아정책연구소
2) 본 연구에서 수행한 2024년 직장어린이집 설치의무 사업장 실태조사 분석 결과임.

위탁보육 아동 1인당 월 평균 지원 금액을 보면, 2023년 평균 202,225원이었고, 구간별로는 15~20만원 미만이 83.0%로 가장 많았고, 20~30만원 미만 10.3%, 15만원 미만 4.7%, 30만원 이상 2.0%로 나타났다. 사업장 유형별로는 기업이 209,910원으로 가장 많았고, 지자체 192,308, 학교 183,341원, 국가기관 177,142원, 대학병원 174,843원 순으로 나타났다. 상시 근로자수 규모에 따라서는 1,000~1,499명 사업장에서 위탁보육 평균 지원금액이 263,087원으로 가장 많았고, 500명~599명 사업장이 221,003원, 1,500명 이상 195,459원, 900~999명 191,488명 등으로 순으로 나타났다.

〈표 Ⅲ-3-4〉 아동 1인당 월 평균 지원 금액

단위 : 개소, (%), 원

구분	15만원 미만	15~20만원 미만	20~30만원 미만	30만원 이상	평균	계
2023	19 (4.7)	337 (83.0)	42 (10.3)	8 (2.0)	202,225	406 (100.0)
2022	22 (5.8)	324 (85.7)	14 (3.7)	18 (4.8)	215,244	378 (100.0)
2021	55 (16.5)	261 (77.8)	9 (2.7)	10 (3.0)	184,270	335 (100.0)
2020	89 (27.7)	212 (66.0)	1 (0.3)	19 (5.9)	209,332	321 (100.0)
2019	151 (47.8)	145 (45.9)	6 (1.9)	14 (4.4)	195,210	316 (100.0)
2018	141 (47.8)	130 (44.1)	5 (1.7)	19 (6.4)	244,331	295 (100.0)
2017	146 (58.7)	82 (32.8)	3 (1.2)	18 (7.3)	246,251	249 (100.0)
사업장 유형						
국가기관	0 (0.0)	2 (100.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	177,142	2 (100.0)
지자체	1 (1.7)	50 (86.2)	5 (8.6)	2 (3.5)	192,308	58 (100.0)
학교	1 (2.3)	42 (95.5)	1 (2.3)	0 (0.0)	183,341	44 (100.0)
대학병원	2 (8.3)	21 (87.5)	1 (4.2)	0 (0.0)	174,843	24 (100.0)
기업	15 (5.4)	222 (79.9)	35 (12.6)	6 (2.2)	209,910	278 (100.0)

구분	15만원 미만	15~20만원 미만	20~30만원 미만	30만원 이상	평균	계
상시 근로자수						
500명 미만	3 (7.1)	34 (81.0)	5 (11.9)	0 (0.0)	182,130	42 (100.0)
500명~599명	1 (1.5)	56 (82.4)	9 (13.2)	2 (2.9)	221,003	68 (100.0)
600명~699명	2 (2.7)	61 (83.6)	10 (13.7)	0 (0.0)	182,196	73 (100.0)
700명~799명	1 (2.7)	33 (89.2)	3 (8.1)	0 (0.0)	180,290	37 (100.0)
800명~899명	3 (7.9)	30 (79.0)	5 (13.2)	0 (0.0)	181,804	38 (100.0)
900명~999명	1 (2.9)	29 (85.3)	2 (5.9)	2 (5.9)	191,488	34 (100.0)
1,000명~1,499명	3 (5.4)	46 (82.1)	4 (7.1)	3 (5.4)	263,087	56 (100.0)
1,500명 이상	5 (8.6)	48 (82.8)	4 (6.9)	1 (1.7)	195,459	58 (100.0)

자료: 1) 김동훈·박진아·윤지연(2023). 2023년 직장어린이집 설치 등 의무이행 실태조사. 보건복지부·육아정책연구소
2) 본 연구에서 수행한 2024년 직장어린이집 설치의무 사업장 실태조사 분석 결과임.

2023년 말 기준 위탁보육 연간지원금액은 505억원 규모였다. 월 위탁보육 지원인원은 20,908명이며, 월 위탁보육 지원금은 42억원 규모이다. 사업장 유형별 연간 위탁보육 지원금은 국가기관은 2억원, 지자체는 120억원, 학교는 24억원, 대학병원은 44억원, 기업은 315억원 규모였다. 연간 위탁보육 지원금을 연령별로 세분화하면 0세는 65억원, 1세 140억원, 2세 141억원, 3세 67억원, 4세 49억원, 5세 43억원 규모로 산출되었다.

〈표 Ⅲ-3-5〉 위탁보육 연간 지원금액

단위 : 명, 원

구분	월 위탁보육 지원인원	월 위탁보육 지원금	연간 위탁보육 지원금
2023년	20,908	4,208,606,335	50,503,276,020
2022년	19,825	4,050,942,163	48,611,305,956
사업장 유형			
국가기관	99	17,623,000	211,476,000
지자체	5,210	996,519,010	11,958,228,120
학교	1,103	202,336,147	2,428,033,764
대학병원	2,040	368,987,648	4,427,851,776
기업	12,456	2,623,140,530	31,477,686,360
연령별			

구분	월 위탁보육 지원인원	월 위탁보육 지원금	연간 위탁보육 지원금
0세	1,974	545,293,397	6,543,520,764
1세	4,733	1,165,187,827	13,982,253,924
2세	5,747	1,173,163,302	14,077,959,624
3세	3,529	560,997,759	6,731,973,108
4세	2,604	407,990,814	4,895,889,768
5세	2,321	355,973,236	4,271,678,832

주: 1) 위탁보육 사업장 378개 기준임.
2) 연간지원금=월지원인원×월지원금(월지원인원이 12개월 유지된다고 가정).

나. 위탁사유와 향후 계획

위탁보육 사업장을 위탁보육를 실시하게 된 사유를 조사한 결과(1+2순위), '설치장소 확보 어려움'이 73.6%로 가장 많았고, '이용대상 부족' 34.5%, '관리 운영의 어려움' 32.5%, '직접 설치비용 부담' 28.8%, '운영비용 부담' 20.9%, '법적/행정적 절차의 어려움' 6.9%, '설치관련 정보 부족' 1.2% 순으로 나타났다.

사업장 유형별에서는 학교가 '설치장소 확보 어려움'과 '운영비용 부담' 비율이 가장 높아, 타 유형에 비해 상대적으로 운영비 부담이 큰 것으로 나타났다. 상시 근로자수 규모에 따라서는 특별한 경향을 보이지 않았다.

〈표 Ⅲ-3-6〉 위탁보육사유(1순위+2순위)

단위 : %, (개소)

구분	설치 장소 확보 어려움	설치 관련 정보 부족	직접 설치 비용 부담	운영 비용 부담	이용 대상 부족	법적/ 행정적 절차의 어려움	관리 운영의 어려움	무응답	(수)
2023	73.6	1.2	28.8	20.9	34.5	6.9	32.5	1.5	(406)
2022	70.6	1.3	32.0	19.8	35.2	6.9	33.6	0.5	(378)
2021	70.4	1.5	30.1	17.3	31.0	5.7	34.9	9.0	(335)
2020	70.1	0.6	31.8	19.3	36.1	3.7	30.2	8.1	(321)
2019	67.7	1.0	32.3	19.6	38.9	6.3	34.2	0.0	(316)
2018	66.1	0.7	34.9	23.7	40.3	4.1	30.2	0.0	(295)
2017	62.4	1.2	36.8	21.5	42.9	4.9	30.4	0.0	(249)
사업장 유형									
국가기관	100.0	0.0	50.0	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0	(2)
지자체	86.2	5.2	29.3	22.4	25.9	8.6	22.4	0.0	(58)
학교	40.9	2.3	36.4	40.9	43.2	4.6	31.8	0.0	(44)
대학병원	66.7	0.0	37.5	33.3	8.3	12.5	41.7	0.0	(24)
기업	76.6	0.4	26.6	16.6	37.1	6.5	34.2	2.2	(278)

구분	설치 장소 확보 어려움	설치 관련 정보 부족	직접 설치 비용 부담	운영 비용 부담	이용 대상 부족	법적/ 행정적 절차의 어려움	관리 운영의 어려움	무응답	(수)
상시 근로자수									
500명 미만	73.8	4.8	31.0	26.2	35.7	7.1	21.4	0.0	(42)
500명~599명	72.1	1.5	23.5	19.1	33.8	8.8	41.2	0.0	(68)
600명~699명	72.6	0.0	31.5	15.1	34.3	9.6	34.3	2.7	(73)
700명~799명	67.6	0.0	35.1	32.4	29.7	2.7	32.4	0.0	(37)
800명~899명	71.1	0.0	29.0	18.4	50.0	5.3	26.3	0.0	(38)
900명~999명	73.5	0.0	26.5	26.5	47.1	2.9	23.5	0.0	(34)
1,000명~1,499명	71.4	1.8	28.6	16.1	28.6	8.9	37.5	7.1	(56)
1,500명 이상	84.5	1.7	27.6	22.4	25.9	5.2	32.8	0.0	(58)

주: 1순위와 2순위 비율을 각각 계산하여 합한 결과로 총계는 200%임.
자료: 1) 김동훈·박진아·윤지연(2023). 2023년 직장어린이집 설치 등 의무이행 실태조사. 보건복지부·육아정책연구소
2) 본 연구에서 수행한 2024년 직장어린이집 설치의무 사업장 실태조사 분석 결과임.

위탁보육 사업장을 대상으로 향후 직장어린이집 설치 계획을 조사한 결과, 설치계획이 있다고 응답한 위탁보육 사업장은 14.5%, 설치계획이 없다고 응답한 사업장은 84.7%였다. 위탁보육 사업장 중 직장어린이집을 별도로 설치하려는 계획이 있다는 응답비율은 2017년 이후 매년 감소하고 있다.

위탁보육 사업장 유형별로 보면, 설치계획이 있다고 응답한 비율은 국가기관 33.3%, 지자체 27.6%, 대학병원 25.0%, 학교 11.4%, 기업 11.2% 순으로 나타나, 기업이나 대학 등 민간 단위사업에서 별도 설치계획 응답비 율이 낮게 나타났다. 상시 근로자수 규모별로는 규모가 작을수록 향후에 직장어린이집 별도 설치계획이 있다는 응답이 줄어드는 것으로 나타났다.

〈표 Ⅲ-3-7〉 향후 설치 계획

단위 : 개소, (%)

구분	있음	없음	무응답	계
2023	59 (14.5)	344 (84.7)	3 (0.7)	406 (100.0)
2022	60 (15.9)	317 (83.9)	1 (0.3)	378 (100.0)
2021	64 (19.1)	256 (76.4)	15 (4.5)	335 (100.0)
2020	68 (21.2)	240 (74.8)	13 (4.0)	321 (100.0)

구분	있음	없음	무응답	계
2019	72 (22.8)	244 (77.2)	0 (0.0)	316 (100.0)
2018	79 (26.8)	216 (73.2)	0 (0.0)	295 (100.0)
2017	79 (32.0)	168 (68.0)	0 (0.0)	247 (100.0)
사업장 유형				
국가기관	1 (50.0)	1 (50.0)	0 (0.0)	2 (100.0)
지자체	16 (27.6)	42 (72.4)	0 (0.0)	58 (100.0)
학교	5 (11.4)	39 (88.6)	0 (0.0)	44 (100.0)
대학병원	6 (25.0)	18 (75.0)	0 (0.0)	24 (100.0)
기업	31 (11.2)	244 (87.8)	3 (1.1)	278 (100.0)
상시 근로자수				
500명 미만	5 (11.9)	37 (86.1)	0 (0.0)	42 (100.0)
500명~599명	3 (4.4)	65 (95.6)	0 (0.0)	68 (100.0)
600명~699명	9 (12.3)	63 (86.3)	1 (1.4)	73 (100.0)
700명~799명	4 (10.8)	33 (89.2)	0 (0.0)	37 (100.0)
800명~899명	6 (15.8)	32 (84.2)	0 (0.0)	38 (100.0)
900명~999명	4 (11.8)	30 (88.2)	0 (0.0)	34 (100.0)
1,000명~1,499명	13 (23.2)	41 (73.2)	2 (3.6)	56 (100.0)
1,500명 이상	15 (25.9)	43 (74.1)	0 (0.0)	58 (100.0)

자료: 1) 김동훈·박진아·윤지연(2023). 2023년 직장어린이집 설치 등 의무이행 실태조사. 보건복지부·육아정책연구소
2) 본 연구에서 수행한 2024년 직장어린이집 설치의무 사업장 실태조사 분석 결과임.

향후 직장어린이집 설치 계획이 있다고 응답한 위탁보육 사업장 대상으로 설치 예정 시기를 조사한 결과, 2026년 이후가 81.4%, 2025년이 10.2%, 2024년 8.5%로 나타났다.

〈표 Ⅲ-3-8〉 향후 설치 예정 시기

단위 : 개소, (%)

구분	2024년	2025년	2026년 이후	계
전체	5 (8.5)	6 (10.2)	48 (81.4)	59 (100.0)
사업장 유형				
국가기관	0 (0.0)	0 (0.0)	1 (100.0)	1 (100.0)
지자체	0 (0.0)	3 (18.8)	13 (81.2)	16 (100.0)
학교	0 (0.0)	0 (0.0)	5 (100.0)	5 (100.0)
대학병원	0 (0.0)	0 (0.0)	6 (100.0)	6 (100.0)
기업	5 (16.1)	3 (9.7)	23 (74.2)	31 (100.0)
상시 근로자수				
500명 미만	0 (0.0)	0 (0.0)	5 (100.0)	5 (100.0)
500명~599명	2 (66.7)	0 (0.0)	1 (33.3)	3 (100.0)
600명~699명	0 (0.0)	0 (0.0)	9 (100.0)	9 (100.0)
700명~799명	1 (25.0)	0 (0.0)	3 (75.0)	4 (100.0)
800명~899명	1 (16.7)	1 (16.7)	4 (66.6)	6 (100.0)
900명~999명	0 (0.0)	0 (0.0)	4 (100.0)	4 (100.0)
1,000명~1,499명	1 (7.7)	3 (23.1)	9 (69.2)	13 (100.0)
1,500명 이상	0 (0.0)	2 (13.3)	13 (86.7)	15 (100.0)

자료: 본 연구에서 수행한 2024년 직장어린이집 설치의무 사업장 실태조사 분석 결과임.

위탁보육 사업장 대상으로 직장어린이집 설치 운영 활성화를 위해 가장 필요한 정책을 조사한 결과, '재정지원 확대'가 60.1%로 가장 많았고, '규제완화' 15.8%, '설치기업 세제지원 확대' 10.8%, '설치/운영 관련 정보 확대' 3.9%, '보육프로그램 개발/교육지원' 2.7%, '교육 및 홍보 강화'와 '미이행 사업장 제재 강화' 1.2% 순으로 나타났다.

사업장 유형별로 보면, 국가기관과 학교는 '재정지원 확대'가 80% 이상인데 반해, 기업은 54.0%로 상대적으로 낮았다. 반면, 기업은 '규제 완화'와 '설치기업 세재지원

확대'가 평균보다 높은 수준을 보여, 사업장 유형에 따라 요구하는 정책의 우선순위에 다소 차이가 있었다.

〈표 Ⅲ-3-9〉 설치 운영 활성화를 위해 가장 필요한 정책

단위 : 개소, (%)

구분	규제 완화	재정 지원 확대	설치/ 운영 관련 정보 안내	보육 프로그램 개발/ 교육지원	설치기업 세제지원 확대	교육 및 홍보 강화	미이행 사업장 제재 강화	기타	무응답	계
2023	64 (15.8)	244 (60.1)	16 (3.9)	11 (2.7)	44 (10.8)	5 (1.2)	5 (1.2)	14 (3.4)	3 (0.7)	406 (100.0)
2022	68 (18.0)	219 (57.9)	25 (6.6)	16 (4.2)	28 (7.4)	9 (2.4)	1 (0.3)	11 (2.9)	1 (0.3)	378 (100.0)
2021	58 (17.3)	191 (57.0)	28 (8.4)	11 (3.3)	20 (6.0)	2 (0.6)	2 (0.6)	8 (2.4)	15 (4.5)	335 (100.0)
2020	51 (15.9)	182 (56.7)	26 (8.1)	5 (1.6)	22 (6.9)	3 (0.9)	4 (1.2)	15 (4.7)	13 (4.0)	321 (100.0)
2019	51 (16.1)	180 (57.0)	21 (6.7)	5 (1.6)	25 (7.9)	4 (1.3)	4 (1.3)	26 (8.2)	0 0.0	316 (100.0)
2018	55 (18.6)	165 (55.9)	17 (5.8)	5 (1.7)	27 (9.2)	4 (1.4)	2 (0.7)	20 (6.8)	0 0.0	295 (100.0)
2017	42 (17.0)	143 (57.9)	10 (4.0)	5 (2.0)	21 (8.5)	2 (0.8)	2 (0.8)	21 (8.5)	1 (0.4)	247 (100.0)
사업장 유형										
국가기관	0 (0.0)	2 (100.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	2 (100.0)
지자체	8 (13.8)	38 (65.5)	4 (6.9)	4 (6.9)	2 (3.5)	0 (0.0)	1 (1.7)	1 (1.7)	0 (0.0)	58 (100.0)
학교	1 (2.3)	37 (84.0)	0 (0.0)	1 (2.3)	3 (6.8)	0 (0.0)	0 (0.0)	2 (4.6)	0 (0.0)	44 (100.0)
대학병원	3 (12.5)	17 (70.8)	1 (4.2)	1 (4.2)	1 (4.2)	0 (0.0)	0 (0.0)	1 (4.2)	0 (0.0)	24 (100.0)
기업	52 (18.7)	150 (54.0)	11 (4.0)	5 (1.8)	38 (13.7)	5 (1.8)	4 (1.4)	10 (3.6)	3 (1.1)	278 (100.0)
상시 근로자수										
500명 미만	8 (19.1)	25 (59.5)	3 (7.1)	0 (0.0)	4 (9.5)	1 (2.4)	0 (0.0)	1 (2.4)	0 (0.0)	42 (100.0)
500명~599명	16 (23.5)	37 (54.4)	1 (1.5)	0 (0.0)	10 (14.7)	2 (2.9)	0 (0.0)	2 (2.9)	0 (0.0)	68 (100.0)
600명~699명	14 (19.2)	42 (57.5)	2 (2.7)	2 (2.7)	5 (6.9)	1 (1.4)	2 (2.7)	4 (5.5)	1 (1.4)	73 (100.0)

구분	규제 완화	재정 지원 확대	설치/ 운영 관련 정보 안내	보육 프로그램 개발/ 교육지원	설치기업 세제지원 확대	교육 및 홍보 강화	미이행 사업장 제재 강화	기타	무응답	계
700명~799명	6	22	2	2	4	0	1	0	0	37
	(16.2)	(59.5)	(5.4)	(5.4)	(10.8)	(0.0)	(2.7)	(0.0)	(0.0)	(100.0)
800명~899명	5	20	3	0	5	1	1	3	0	38
	(13.1)	(52.6)	(7.9)	(0.0)	(13.2)	(2.6)	(2.6)	(7.9)	(0.0)	(100.0)
900명~999명	1	27	0	1	4	0	0	1	0	34
	(2.9)	(79.4)	(0.0)	(2.9)	(11.8)	(0.0)	(0.0)	(2.9)	(0.0)	(100.0)
1,000명~1,499명	5	34	2	3	8	0	1	1	2	56
	(8.9)	(60.7)	(3.6)	(5.4)	(14.3)	(0.0)	(1.8)	(1.8)	(3.6)	(100.0)
1,500명 이상	9	37	3	3	4	0	0	2	0	58
	(15.6)	(63.8)	(5.2)	(5.2)	(6.9)	(0.0)	(0.0)	(3.5)	(0.0)	(100.0)

자료: 1) 김동훈·박진아·윤지연(2023). 2023년 직장어린이집 설치 등 의무이행 실태조사. 보건복지부·육아정책연구소
2) 본 연구에서 수행한 2024년 직장어린이집 설치의무 사업장 실태조사 분석 결과임.

Ⅳ

미이행 사업장 현황

01 미이행 사업장
02 명단공표 제외 사업장

Ⅳ. 미이행 사업장 현황

본 장에서는 직장어린이집 설치의무 미이행 사업장 현황을 분석하였다. 미이행 사업장은 직장어린이집 설치의무가 있는 사업장이 직장어린이집을 별도 설치하지 않았거나 대체수단인 위탁보육을 하지 않거나 위탁보육을 실시하더라도 위탁보육률이 30% 미만인 사업장을 의미한다. 이외 직장어린이집 설치의무 실태조사 불응사업장은 없었다.

1. 미이행 사업장

2023년 직장어린이집 설치의무 미이행 사업장은 2017년 167개소, 2018년 137개소, 2019년 142개소, 2020년 131개소, 2021년 135개소, 2022년 136개소, 2024년 113개소로 줄어들고 있다.

직장어린이집 설치의무 미이행 사업장을 대상으로 미이행한 사유(1+2순위)를 조사한 결과, '설치 장소 확보의 어려움'이 50.4%로 가장 많았고, '사업장 내 이용대상 부족'이 44.2%, '사업장 특성상 이행 어려움'이 28.3%, '직장어린이집 관리와 운영비용 부담'이 15.0%, '직장어린이집 직접 설치비용 부담'이 14.2%, '직장어린이집 설치관련 정보 부족'이 6.2%, '의무 미이행시 제재수준 낮음'이 0.9%로 나타났다.

〈표 Ⅳ-1-1〉 직장어린이집 설치 의무 미이행 사유(1순위+2순위[1])

단위 : %, (개소)

구분	설치 장소 확보 어려움	이용 대상 부족	직접 설치 비용 부담	관리/ 운영 비용 부담	설치 관련 정보 부족	의무 미이행시 제재 수준 낮음[2]	사업장 특성상 이행 어려움	기타	(수)
2023	50.4	44.2	14.2	15.0	6.2	0.9	28.3	40.7	(113)
2022	55.1	32.4	18.4	19.9	8.1	1.5	35.3	29.4	(136)
2021	49.6	54.8	13.3	13.3	11.1	3.0	54.8	0.0	(135)

구분	설치 장소 확보 어려움	이용 대상 부족	직접 설치 비용 부담	관리/ 운영 비용 부담	설치 관련 정보 부족	의무 미이행시 제재 수준 낮음[2]	사업장 특성상 이행 어려움	기타	(수)
2020	69.5	26.0	25.2	16.8	6.9	1.5	54.2	0.0	(131)
2019	74.6	50.7	14.1	7.0	11.3	16.9	34.5	8.5	(142)
2018	54.0	38.7	31.4	20.4	5.8	0.7	32.8	16.1	(137)
2017	54.5	33.5	25.1	19.2	5.4	2.4	38.3	21.6	(167)
사업장 유형									
국가기관	0.0	0.0	33.3	0.0	0.0	0.0	33.3	33.3	(3)
지자체	60.0	20.0	0.0	0.0	0.0	0.0	20.0	0.0	(5)
학교	33.3	0.0	16.7	0.0	0.0	0.0	33.3	16.7	(6)
대학병원	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	(1)
기업	29.6	24.5	11.2	11.2	5.1	1.0	13.3	4.1	(98)
상시 근로자수									
500명 미만	55.6	44.4	27.8	33.3	5.6	0.0	0.0	33.3	(18)
500명~599명	53.7	48.8	14.6	9.8	2.4	0.0	39.0	31.7	(41)
600명~699명	42.9	21.4	14.3	28.6	21.4	0.0	28.6	42.9	(14)
700명~799명	71.4	57.1	0.0	14.3	0.0	7.1	35.7	14.3	(14)
800명~899명	25.0	50.0	25.0	0.0	0.0	0.0	25.0	75.0	(4)
900명~999명	0.0	75.0	25.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	(4)
1,000명~1,499명	33.3	33.3	11.1	11.1	11.1	0.0	33.3	66.7	(9)
1,500명 이상	55.6	33.3	0.0	0.0	11.1	0.0	33.3	66.7	(9)

주: 1) 1순위와 2순위 비율을 각각 계산하여 합한 결과로 총계는 200%임.
2) 2021년까지 '설치관련 이행 규정 부재' 항목이었음.

자료: 1) 김동훈·박진아·윤지연(2023). 2023년 직장어린이집 설치 등 의무이행 실태조사. 보건복지부·육아정책연구소
2) 본 연구에서 수행한 2024년 직장어린이집 설치의무 사업장 실태조사 분석 결과임.

미이행 사업장 대상으로 향후 직장어린이집 설치 계획을 조사한 결과, 설치 계획이 있다는 응답비율은 18.6%, 설치계획이 없다는 응답비율은 63.7%로 나타났다. 과거에 비해 직장어린이집 설치가 어렵다는 응답비율이 크게 나타났다.

〈표 Ⅳ-1-2〉 향후 직장어린이집 설치 계획

단위 : 개소, (%)

구분	있음	없음	무응답	계
2023	21 (18.6)	72 (63.7)	20 (17.7)	113 (100.0)
2022	70 (51.5)	46 (33.8)	20 (14.7)	136 (100.0)
2021	60 (44.4)	75 (55.6)	0 (0.0)	135 (100.0)
2020	61 (46.6)	70 (53.4)	0 (0.0)	131 (100.0)
2019	80 (56.3)	56 (39.4)	6 (4.2)	142 (100.0)
2018	85 (62.0)	41 (29.9)	11 (8.0)	137 (100.0)
2017	90 (53.9)	59 (35.3)	18 (10.8)	167 (100.0)
사업장 유형				
국가기관	1 (33.3)	1 (33.3)	1 (33.3)	3 (100.0)
지자체	2 (40.0)	2 (40.0)	1 (20.0)	5 (100.0)
학교	1 (16.7)	4 (66.7)	1 (16.7)	6 (100.0)
대학병원	0 (0.0)	1 (100.0)	0 (0.0)	1 (100.0)
기업	17 (17.4)	64 (65.2)	17 (17.4)	98 (100.0)
상시 근로자수				
500명 미만	3 (16.7)	12 (66.7)	3 (16.7)	18 (100.0)
500명~599명	6 (14.6)	31 (75.6)	4 (9,8)	41 (100.0)
600명~699명	2 (14.3)	7 (50.0)	5 (35.7)	14 (100.0)
700명~799명	2 (14.3)	9 (64.3)	3 (21.4)	14 (100.0)
800명~899명	0 (0.0)	3 (75.0)	1 (25.0)	4 (100.0)
900명~999명	2 (50.0)	0 (0.0)	2 (50.0)	4 (100.0)
1,000명~1,499명	2 (22.2)	5 (55.6)	2 (22.2)	9 (100.0)
1,500명 이상	4 (44.4)	5 (55.6)	0 (0.0)	9 (100.0)

자료: 1) 김동훈·박진아·윤지연(2023). 2023년 직장어린이집 설치 등 의무이행 실태조사. 보건복지부·육아정책연구소
2) 본 연구에서 수행한 2024년 직장어린이집 설치의무 사업장 실태조사 분석 결과임.

향후 직장어린이집 설치 계획이 있다고 응답한 미이행 사업장을 대상으로 설치예정 시기를 조사한 결과, 2024년에 설치 예정이라고 응답한 비율이 47.6%로 가장 많았고, 2026년 이후 설치 예정 응답비율이 33.3%, 2025년 설치예정 응답비율이 19.0%로 나타났다.

〈표 Ⅳ-1-3〉 향후 직장어린이집 설치 예정 시기

단위 : 개소, (%)

구분	2024년	2025년	2026년 이후	계
전체	10 (47.6)	4 (19.0)	7 (33.3)	21 (100.0)
사업장 유형				
국가기관	1 (100.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	1 (100.0)
지자체	2 (100.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	2 (100.0)
학교	0 (0.0)	1 (100.0)	0 (0.0)	1 (100.0)
대학병원	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)
기업	7 (41.2)	3 (17.6)	7 (41.2)	17 (100.0)
상시 근로자수				
500명 미만	1 (33.3)	0 (0.0)	2 (66.7)	3 (100.0)
500명~599명	3 (50.0)	0 (0.0)	3 (50.0)	6 (100.0)
600명~699명	1 (50.0)	1 (50.0)	0 0.0	2 (100.0)
700명~799명	0 (0.0)	1 (50.0)	1 (50.0)	2 (100.0)
800명~899명	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)
900명~999명	2 (100.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	2 (100.0)
1,000명~1,499명	1 (50.0)	0 (0.0)	1 (50.0)	2 (100.0)
1,500명 이상	2 (50.0)	2 (50.0)	0 (0.0)	4 (100.0)

자료: 본 연구에서 수행한 2024년 직장어린이집 설치의무 사업장 실태조사 분석 결과임.

미이행 사업장 대상으로 직장어린이집 설치비용 지원사업 내용 중 가장 개선되어야 할 점을 조사한 결과, '설치비 지원한도 확대'가 33.6%로 가장 많았고, 다음으로 '법적·행정적 절차 간소화' 21.2%, 다음으로 '설치비 지원대상 및 시설 조건 완화' 18.6%, '설치비 지원내역 확대' 17.7% 순으로 나타났다.

〈표 Ⅳ-1-4〉 직장어린이집 설치비용 지원사업 중 가장 개선 사항

단위 : 개소, (%)

구분	설치비 지원한도 확대	설치비 지원내역 확대	설치비 지원대상/ 시설 조건 완화	법적 /행정적 절차 간소화	기타	무응답	계
2023	38 (33.6)	20 (17.7)	21 (18.6)	24 (21.2)	10 (8.8)	0 (0.0)	113 (100.0)
2022	46 (33.8)	17 (12.5)	19 (14.0)	14 (10.3)	20 (14.7)	20 (14.7)	136 (100.0)
2021	41 (30.4)	13 (9.6)	23 (17.0)	43 (31.9)	15 (11.1)	0 (0.0)	135 (100.0)
2020	42 (32.1)	25 (19.1)	20 (15.3)	10 (7.6)	34 (26.0)	0 (0.0)	131 (100.0)
2019	54 (38.0)	23 (16.2)	22 (15.5)	21 (14.8)	16 (11.3)	6 (4.2)	142 (100.0)
2018	53 (38.7)	20 (14.3)	23 (16.8)	19 (13.9)	10 (7.3)	11 (8.0)	136 (100.0)
2017	57 (34.1)	29 (17.4)	25 (15.0)	17 (10.2)	21 (12.6)	18 (10.8)	167 (100.0)
사업장 유형							
국가기관	1 (33.3)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	2 (66.7)	0 (0.0)	3 (100.0)
지자체	1 (20.0)	1 (20.0)	0 (0.0)	3 (60.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	5 (100.0)
학교	2 (33.3)	1 (16.7)	2 (33.3)	1 (16.7)	0 (0.0)	0 (0.0)	6 (100.0)
대학병원	1 (100.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	1 (100.0)
기업	33 (33.7)	18 (18.3)	19 (19.4)	20 (20.4)	8 (8.2)	0 (0.0)	98 (100.0)
상시 근로자수							
500명 미만	8 (44.4)	5 (27.8)	3 (16.7)	2 (11.1)	0 (0.0)	0 (0.0)	18 (100.0)
500명~599명	15 (36.7)	6 (14.6)	8 (19.5)	11 (26.8)	1 (2.4)	0 (0.0)	41 (100.0)

구분	설치비 지원한도 확대	설치비 지원내역 확대	설치비 지원대상/ 시설 조건 완화	법적 /행정적 절차 간소화	기타	무응답	계
600명~699명	5 (35.7)	1 (7.1)	1 (7.1)	3 (21.3)	4 (28.6)	0 (0.0)	14 (100.0)
700명~799명	1 (7.1)	2 (14.3)	4 (28.6)	4 (28.6)	3 (21.4)	0 (0.0)	14 (100.0)
800명~899명	1 (25.0)	2 (50.0)	1 (25.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	4 (100.0)
900명~999명	2 (50.0)	0 0.0	0 0.0	1 (25.0)	1 (25.0)	0 (0.0)	4 (100.0)
1,000명~1,499명	2 (22.2)	3 (33.3)	1 (11.1)	2 (22.2)	1 (11.1)	0 (0.0)	9 (100.0)
1,500명 이상	4 (44.4)	1 (11.1)	3 (33.3)	1 (11.21)	0 (0.0)	0 (0.0)	9 (100.0)

자료: 1) 김동훈·박진아·윤지연(2023). 2023년 직장어린이집 설치 등 의무이행 실태조사. 보건복지부·육아정책연구소
2) 본 연구에서 수행한 2024년 직장어린이집 설치의무 사업장 실태조사 분석 결과임.

미이행 사업장 대상으로 직장어린이집 운영비용 지원사업 내용 중 가장 개선되어야 할 점을 조사한 결과, '인건비 지원 한도 확대'가 46.0%로 가장 많았고, 다음으로 '운영비 지원대상 시설 조건 완화'가 29.2%, '인건비 지원대상 확대'가 14.2%, '교재·교구 소요연한 및 교체주기 조정'이 0.9%로 나타났다.

〈표 Ⅳ-1-5〉 직장어린이집 운영비용 지원사업 중 가장 개선 사항

단위 : 개소, (%)

구분	인건비 지원한도 확대	인건비 지원대상 확대	교재/ 교구비 지원대상/ 시설 확대	교재/교구 소요연한 및 교체주기 조정	운영비 지원대상시설 조건 완화	기타	무응답	계
2023	52 (46.0)	16 (14.2)	0 (0.0)	1 (0.9)	33 (29.2)	11 (9.7)	0 (0.0)	113 (100.0)
2022	49 (36.0)	9 (6.6)	1 (0.7)	0 (0.0)	43 (31.6)	14 (10.3)	20 (14.7)	136 (100.0)
2021	46 (34.1)	9 (6.7)	0 (0.0)	0 (0.0)	68 (50.4)	12 (8.9)	0 (0.0)	135 (100.0)
2020	46 (35.1)	13 (9.9)	2 (1.5)	1 (0.8)	36 (27.5)	33 (25.2)	0 0.0	131 (100.0)
2019	66 (46.5)	15 (10.6)	2 (1.4)	0 (0.0)	38 (26.8)	15 (10.6)	6 (4.2)	142 (100.0)
2018	62 (45.3)	13 (9.5)	3 (2.2)	1 (0.7)	36 (26.3)	11 (8.0)	11 (8.0)	137 (100.0)

구분	인건비 지원한도 확대	인건비 지원대상 확대	교재/교구비 지원대상/시설 확대	교재/교구 소요연한 및 교체주기 조정	운영비 지원대상시설 조건 완화	기타	무응답	계
2017	66 (39.5)	6 (3.6)	6 (3.6)	1 (0.6)	53 (31.7)	17 (10.2)	18 (10.8)	167 (100.0)
사업장 유형								
국가기관	1 (33.3)	0 (0.0)	0 (0.0)	1 (33.3)	0 (0.0)	1 (33.3)	0 (0.0)	3 (100.0)
지자체	2 (40.0)	1 (20.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	2 (40.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	5 (100.0)
학교	1 (16.7)	2 (33.3)	0 (0.0)	0 (0.0)	2 (33.3)	1 (16.7)	0 (0.0)	6 (100.0)
대학병원	1 (100.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 0.0	0 (0.0)	0 (0.0)	1 (100.0)
기업	47 (48.0)	13 (13.3)	0 (0.0)	0 (0.0)	29 (29.6)	9 (9.2)	0 (0.0)	98 (100.0)
상시 근로자수								
500명 미만	10 (55.6)	3 (16.7)	0 (0.0)	0 (0.0)	5 (27.8)	0 0.0	0 (0.0)	18 (100.0)
500명~599명	18 (43.9)	6 (14.6)	0 (0.0)	0 (0.0)	15 (36.6)	2 (4.9)	0 (0.0)	41 (100.0)
600명~699명	6 (42.9)	1 (7.1)	0 (0.0)	0 (0.0)	4 (28.6)	3 (21.4)	0 (0.0)	14 (100.0)
700명~799명	6 (42.9)	2 (14.3)	0 (0.0)	0 (0.0)	3 (21.4)	3 (21.4)	0 (0.0)	14 (100.0)
800명~899명	1 (25.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	2 (50.0)	1 (25.0)	0 (0.0)	4 (100.0)
900명~999명	2 (50.0)	1 (25.0)	0 (0.0)	1 (25.0)	0 0.0	0 0.0	0 (0.0)	4 (100.0)
1,000명~1,499명	3 (33.3)	3 (33.3)	0 (0.0)	0 (0.0)	2 (22.2)	1 (11.1)	0 (0.0)	9 (100.0)
1,500명 이상	6 (66.7)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	2 (22.2)	1 (11.1)	0 (0.0)	9 (100.0)

자료: 1) 김동훈·박진아·윤지연(2023). 2023년 직장어린이집 설치 등 의무이행 실태조사. 보건복지부·육아정책연구소
2) 본 연구에서 수행한 2024년 직장어린이집 설치의무 사업장 실태조사 분석 결과임.

미이행 사업장 대상으로 직장어린이집 설치·운영 활성화를 위해 가장 필요한 정책을 조사한 결과, '직장어린이집 설치 기준 등 각종 규제 완화'가 34.5%로 가장 많았고, 다음으로 '설치·운영을 위한 재정 지원 확대'가 24.8%, '직장어린이집 설치 기업에 대한 세제 지원 확대'가 19.5%, '직장어린이집의 체계적인 설치·운영 관련 정보 안내'가 6.2%로 나타났다. '보육프로그램 개발 및 교육 지원'이 4.4%로 나타났다.

〈표 Ⅳ-1-6〉 설치 운영 활성화를 위해 가장 필요한 정책

단위 : 개소, (%)

구분	규제 완화	재정 지원 확대	설치/ 운영 관련 정보 안내	보육 프로그램 개발/ 교육 지원	설치 기업 세제 지원 확대	교육/ 홍보 사업 강화	설치 미이행 사업장 제재 강화	기타	무응답	계
2023	39 (34.5)	28 (24.8)	7 (6.2)	5 (4.4)	22 (19.5)	2 (1.8)	1 (0.9)	9 (8.0)	0 (0.0)	113 (100.0)
2022	35 (25.7)	41 (30.1)	13 (9.6)	2 (1.5)	13 (9.6)	0 (0.0)	0 (0.0)	12 (8.8)	20 (14.7)	136 (100.0)
2021	66 (48.9)	31 (23.0)	14 (10.4)	2 (1.5)	12 (8.9)	1 (0.7)	1 (0.7)	8 (5.9)	0 (0.0)	135 (100.0)
2020	30 (22.9)	37 (28.2)	14 (10.7)	3 (2.3)	17 (13.0)	4 (3.1)	0 (0.0)	26 (19.8)	0 (0.0)	131 (100.0)
2019	45 (31.7)	55 (38.7)	6 (4.2)	0 (0.0)	11 (7.7)	5 (3.5)	0 0.0	14 (9.9)	6 (4.2)	142 (100.0)
2018	31 (22.6)	53 (38.7)	11 (8.0)	7 (5.1)	16 (11.7)	1 (0.7)	0 (0.0)	7 (5.1)	11 (8.0)	137 (100.0)
2017	42 (25.1)	61 (36.5)	12 (7.2)	2 (1.2)	12 (7.2)	1 (0.6)	1 (0.6)	18 (10.8)	18 (10.8)	167 (100.0)
사업장 유형										
국가기관	0 (0.0)	0 (0.0)	1 (33.3)	2 (66.7)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	3 (100.0)
지자체	2 (40.0)	1 (20.0)	0 (0.0)	1 (20.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	1 (20.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	5 (100.0)
학교	1 (16.7)	2 (33.3)	0 (0.0)	0 (0.0)	2 (33.3)	0 (0.0)	0 (0.0)	1 (16.7)	0 (0.0)	6 (100.0)
대학병원	0 (0.0)	1 (100.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	1 (100.0)
기업	36 (39.0)	24 (24.5)	6 (6.1)	2 (2.0)	20 (20.4)	2 (2.0)	0 (0.0)	8 (8.2)	0 (0.0)	98 (100.0)
상시 근로자수										
500명 미만	12 (66.7)	4 (22.2)	0 (0.0)	0 (0.0)	2 (11.1)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	18 (100.0)
500명~599명	17 (41.5)	11 (26.8)	4 (9.8)	1 (2.4)	6 (14.6)	0 (0.0)	0 (0.0)	2 (4.9)	0 (0.0)	41 (100.0)
600명~699명	1 (7.1)	3 (21.4)	2 (14.3)	0 (0.0)	5 (35.7)	1 (7.1)	0 (0.0)	2 (14.3)	0 (0.0)	14 (100.0)

구분	규제 완화	재정 지원 확대	설치/운영 관련 정보 안내	보육 프로그램 개발/교육 지원	설치 기업 세제 지원 확대	교육/홍보 사업 강화	설치 미이행 사업장 제재 강화	기타	무응답	계
700명~799명	4 (28.6)	2 (14.3)	0 (0.0)	1 (7.1)	4 (28.6)	1 (7.1)	0 (0.0)	2 (14.3)	0 (0.0)	14 (100.0)
800명~899명	0 (0.0)	2 (50.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	1 (25.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	1 (25.0)	0 (0.0)	4 (100.0)
900명~999명	0 (0.0)	1 (25.0)	1 (25.0)	1 (25.0)	1 (25.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	4 (100.0)
1,000명~1,499명	3 (33.3)	1 (11.1)	0 (0.0)	1 (11.1)	1 (11.1)	0 (0.0)	1 (11.1)	2 (22.2)	0 (0.0)	9 (100.0)
1,500명 이상	2 (22.2)	4 (44.4)	0 (0.0)	1 (11.1)	2 (22.2)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	9 (100.0)

자료: 1) 김동훈·박진아·윤지연(2023). 2023년 직장어린이집 설치 등 의무이행 실태조사. 보건복지부·육아정책연구소
2) 본 연구에서 수행한 2024년 직장어린이집 설치의무 사업장 실태조사 분석 결과임.

2. 명단공표 제외 사업장

영유아보육법 제14조의2에 의하면 교육부장관은 직장어린이집 실태조사 결과 직장어린이집 설치 등의 의무를 이행하지 아니한 사업장 및 실태조사에 불응한 사업장(미이행 사업장)의 명단을 공표할 수 있다. 다만 영유아보육법 시행령 제20조의5에 따라 명단공표에서 제외될 수 있다. 명단공표 제외 사유로는 첫째, 해당 사업장이 직장어린이집 설치 대상인 된 날부터 1년이 지나지 아니한 경우, 둘째, 해당 사업장이 직장어린이집 설치에 관한 계획을 수립하여 건축비용의 일부를 집행하는 등 직장어린이집을 설치 중인 경우, 셋째, 해당 사업장의 상시근로자의 특성상 보육 수요가 없는 경우 등 명단의 공표가 필요하지 아니하다고 인정되는 경우이다.

또한 영유아보육법 제14조의2 제3항에 의해 교육부장관은 명단 공표 전 중앙보육정책위원회의 심의를 거치도록 하고 있으며, 명단 공표 대상 사업장의 사업주에게 명단 공표 대상자임을 통지하여 소명기회를 부여하도록 하고 있다. 이후 명단 공표는 영유아보육법 제 14조의2 제5항에 따라 공표는 교육부·고용노동부의 홈페이지에 1년간 게시하고, 2개 이상 일간지에 게재하는 방법으로 한다.

2023년의 경우 미이행 사업장 113개소 중 명단공표에서 제외된 사업장은

88개소로 나타났다. 직장어린이집 설치의무 미이행 사업장의 명단공표 제외사유를 보면, '직장어린이집 설치 대상이 된 날부터 1년이 지나지 아니한 경우'가 60개소(68.2%)로 가장 많았고, '해당 사업장이 직장어린이집 설치에 관한 계획을 수립하여 건축비용의 일부를 집행하는 등 직장어린이집을 설치 중인 경우'가 26개소(29.5%), '해당 사업장의 상시근로자의 특성상 보육수요가 없는 경우 등 명단 공표가 필요하지 아니하다고 인정되는 경우'가 2개소(2.3%)로 나타났다.

사업장 유형별로는 명단공표 제외 사업장은 국가기관 3개소, 지자체와 학교가 각각 5개소, 기업은 75개소였고, 대학병원은 0개소였다. 명단공표 제외 사유별로는 국가기관은 설치 중 2개소, 보육수요 없음 등이 1개소였고, 지자체는 1년 이내 3개소, 설치 중 2개소, 학교는 1년 이내 1개소, 설치 중 4개소, 기업은 79개소 중 1년 이내가 56개소(74.7%), 설치 중 18개소(24.0%), 보육수요 없음 등이 1개소(1.3%)로 나타났다.

〈표 Ⅳ-2-1〉 명단 공표 제외 사유별 현황

단위 : 개소, (%)

구분	직장어린이집 설치 대상이 된 날부터 1년 이내	직장어린이집 설치 중	상시근로자의 특성상 보육수요가 없는 경우 등 명단 공표가 필요하지 아니하다고 인정되는 경우	계
2023	60 (68.2)	26 (29.5)	2 (2.3)	88 (100.0)
2022	53 (48.6)	36 (33.0)	20 (18.3)	109 (100.0)
2021	44 (39.3)	29 (25.9)	39 (34.8)	112 (100.0)
2020	38 (35.2)	31 (28.7)	39 (36.1)	108 (100.0)
2019	48 (41.4)	49 (42.2)	19 (16.4)	116 (100.0)
2018	43 (45.0)	25 (25.0)	32 (32.0)	100 (100.0)
2017	32 (40.5)	35 (44.3)	12 (15.2)	79 (100.0)
사업장 유형				
국가기관	0 (0.0)	2 (66.7)	1 (33.3)	3 (100.0)
지자체	3 (60.0)	2 (40.0)	0 (0.0)	5 (100.0)
학교	1 (20.0)	4 (80.0)	0 (0.0)	5 (100.0)

구분	직장어린이집 설치 대상이 된 날부터 1년 이내	직장어린이집 설치 중	상시근로자의 특성상 보육수요가 없는 경우 등 명단 공표가 필요하지 아니하다고 인정되는 경우	계
대학병원	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)
기업	56 (74.7)	18 (24.0)	1 (1.3)	75 (100.0)

자료: 1) 김동훈·박진아·윤지연(2023). 2023년 직장어린이집 설치 등 의무이행 실태조사. 보건복지부·육아정책연구소
2) 본 연구에서 수행한 2023년 직장어린이집 설치의무 사업장 실태조사 분석 결과임.

V

결론 및 제언

01 2023년 기준 직장어린이집 설치 의무 실태조사 결과

02 직장어린이집 설치 의무 이행방법 개선 방안

03 직장어린이집 설치 의무 실태조사 개선 방안

Ⅴ. 결론 및 제언

1. 2023년 기준 직장어린이집 설치 의무 실태조사 결과

가. 직장어린이집 설치의무 이행률

2023년 12월 기준으로 직장어린이집 설치의무 대상 사업장 1,639개소 중 설치의무를 이행한 사업장은 1,526개소로 의무이행률은 93.1%이었다. 직장어린이집 설치 사업장은 1,120개소(68.3%), 위탁보육 사업장은 406개소(24.8%)으로 2013년(2012년 9월 기준) 실태조사 최초 이행률 74.3%에서 꾸준히 상승하여, 2019년(2018년 12월 말 기준) 이후 의무이행률은 90% 이상으로 올해 조사에서도 전년대비 1.6%p 증가하였다. 조사대상사업장과 의무사업장 수가 매해 증가하고 있지만 직장어린이집의 설치의무 이행률도 본 조사를 시작한 이후 꾸준히 증가하고 있다. 사업장 유형을 국가기관, 지자체, 학교, 대학병원, 기업으로 구분하여 의무이행률을 살펴보면, 조사대상 대다수를 차지하는 기업의 의무이행률이 91%로 평균 의무이행률보다 약간 낮은 수준이고 이외 국가기관, 지자체, 학교, 대학병원은 평균보다 높게 나타났다.

설치의무 이행사업장의 평균 상시근로자수는 1,604명이고, 여성 근로자의 수는 평균 581명, 근로자의 취학전 자녀수는 268명으로 조사되었다. 미이행 사업장은 평균 상시근로자가 781명, 근로자의 취학전 자녀수도 93명으로 설치의무 이행 사업장에 비해 근로자 수, 여성근로자 수, 근로자의 취학전 자녀수 모두 낮은 수준으로 나타났다. 설치의무 대상 사업장 근로자의 취학전 자녀수는 조사 기준 시점 2013년 313명에서 2017년 342명으로 다소 증가하였으나, 이후 감소 추세로 전환하여 2021년 12월 말 기준으로 242명까지 감소하였다가 2022년 2023년 각각 232명 268명으로 상승 추세를 보이고 있으나 본 조사를 시작한 10년 전과 비교하여 근로자의 취학전 자녀수는 감소한 것을 알 수 있다. 또한, 설치나 운영의 애로사항으로 설치 장소 부족, 설치 비용 부족의 응답이 여전히 높은 비중을 보이나,

사업장에서 직장어린이집 이용 대상 부족해 설치가 어렵다는 응답도 매해 증가해 저출생 심화에 따른 현원 감소 현상이 직장어린이집에까지 영향을 미치고 있는 실정이다.

나. 직장어린이집 설치 의무 사업장 조사 결과

직장어린이집을 설치·운영하는 사업장의 설치형태를 보면, 단독 직장어린이집 설치 사업장은 64.0%, 공동 직장어린이집 설치 사업장은 33.3%, 정부청사어린이집 설치 사업장은 2.5%로 조사되었다. 설치 사업장의 직장어린이집 정원 평균은 2023년 말 기준 113.4명이었고, 유형별로는 기업, 국가기관, 학교 및 지자체, 대학병원 순으로 기업은 126.7명, 국가기관은 108.2명, 학교는 82.9명, 지자체는 82.3명, 대학병원은 64.1명 수준이며 정원충족률은 평균 62.2%로 2018년 77.5%를 보인 이후 매년 감소하는 추세를 보이고 있는데 특히 기업의 정원충족률은 58.6%로, 기업이 설치·운영하는 직장어린이집의 경우 기업의 운영비 부담이 더 클 것으로 예상된다.

2023년 말 기준 직장어린이집 운영비 지원규모를 살펴보면, 사업주의 평균 운영비 지원규모는 월 평균 6,044만원, 고용보험기금의 운영비 지원금은 평균 926만원으로 나타났고 직장어린이집 설치과정의 애로사항으로는 '비용부담'이 37.9%로 가장 많았고 '장소확보 곤란' 26.5%, '이용대상 부족' 13.8%, '법적/행정적 절차' 8.2% 순으로 조사되었다. 특히, 설치과정의 애로사항으로 '이용대상 부족' 응답은 2019년 이후 매해 증가하는 추세를 보여 저출생 심화에 따른 결과로 판단된다. 운영과정에서의 애로사항으로는 '법적 행정적 제약'이 23%로 가장 높게 조사되었고 그 다음으로 '정부의 지원 부족' 17.3%, '부모/노조의 요구' 14.6% 순으로 조사되었는데 사업장 유형별로 운영과정의 애로사항으로 가장 많이 선택한 항목이 차이를 보이고 있는데 국가기관은 '운영관리부담' 18.1%로 가장 높게 나타났고 지자체와 기업은 '법적/행정적 제약'이 각각 26.0%, 25.0%, 학교와 대학병원은 '정부의 지원 부족'을 31.7%, 22.9%를 선택하여 고용보험 가입 여부와 사업장의 운영비 지원 수준에 따라 사업장에서 어린이집을 운영하는데 어려움이 각기 다른 것을 알 수 있다.

직장어린이집 설치의무이행 대체수단으로써 지역의 어린이집과 위탁 계약을

체결하여 근로자 자녀의 보육을 지원하는 위탁보육 중인 사업장은 총 406개소로 2017년 이후 지속적으로 증가하는 경향을 보이고 있다. 위탁보육 체결 어린이집 수는 2019년 평균 53.3개소에서 계속 감소하여 2023년 말 기준 평균 40.2개소이며 위탁보육 지원 아동 수는 평균 51.5명으로 2019년(70.5명) 이후로 매년 감소하고 있다. 또한, 연령별 위탁보육 평균 지원아동 수는 0세는 4.9명, 1세 11.7명, 2세 14.2명, 3세 8.7명, 4세 6.8명, 5세 5.7명이었고 최근 지속적으로 감소하는 것으로 나타났다.

2023년 말 기준 직장어린이집 설치 의무 미이행 사업장은 113개소로 최종 집계되었으며 미이행 사유로는 '설치 장소 확보의 어려움(50.4%)', '사업장 특성상 이행 어려움(28.3%)', '사업장 내 이용대상 부족(44.2%)'에 대한 응답 비율이 높게 나타났다. 그러나 향후 직장어린이집 설치 계획이 있다고 응답한 사업장은 113개 미이행 사업장 중 18.6%(21개소)에 불과해 미이행 사업장을 대상으로 향후 지속적인 모니터링이 필요할 것으로 판단된다.

직장어린이집 설치 의무 미이행 사업장 중 영유아보육법 시행령 제20조의5에 따라 공표에서 제외된 사업장은 총 88개소이며 공표제외 사유로는 '직장어린이집 설치 대상이 된 날부터 1년이 지나지 아니한 경우'가 60개소(68.2%)로 가장 많았고, '해당 사업장이 직장어린이집 설치에 관한 계획을 수립하여 건축비용의 일부를 집행하는 등 직장어린이집을 설치 중인 경우'가 26개소(29.5%), '해당 사업장의 상시근로자의 특성상 보육수요가 없는 경우 등 명단 공표가 필요하지 아니하다고 인정되는 경우'가 2개소(2.3%)로 나타났다.

2022년 「영유아보육법」 제56조와 동법 시행령 제27조에 본 실태조사에 불응 시 명단 공표 뿐 아니라 1억 원 이하의 과태료(1차 위반 시 5천만 원, 2차 이상 위반 시 1억원)를 부과할 수 있도록 개정되었다. 이후 수행된 2023년과 2024년 연구에서는 집중적인 지도·점검을 통해 응답을 촉구한 결과, 실태조사에 응하지 않아 명단이 공표되는 사업장은 없어 법 개정의 효과를 확인할 수 있었다.

2. 직장어린이집 설치 의무 이행방법 개선 방안

현재의 직장어린이집 설치 의무 제도는 주소지를 기준으로 단위사업장을 판단하고 단위사업장 별로 상시근로자수 500인 이상 또는 여성 상시근로자수 300인 이상(임시, 일용직 포함)인 사업장을 의무사업장으로 규정하고 있다. 기업 전체의 근로자수가 많더라도 개별 단위사업장이 별도의 주소지로 나눠져 있는 경우에는 극단적으로 모두 설치 의무사업장에서 제외될 수 있다. 전체 근로자수와 직장어린이집 이용 수요를 고려한 설치 규모를 규정하고 있지 않기 때문에 보육수요를 충족시킬 수 없는 소규모 어린이집을 설치하였더라도 설치사업장으로 인정이 되는 현실이다. 사회가 변화함에 따라 새로운 기업들이 생겨나고 다양한 근로형태의 직군들이 증가하고 있어 현재의 단위사업장과 상시근로자수 기준에 대한 논의를 선행한 이후 업종 특성에 따른 설치 의무이행 방법을 개선해야 할 필요성이 있을 것으로 판단된다. 본 절에서는 현재 규정에서 각각의 이행방법의 보완 사항을 중심으로 제시하고자 한다.

가. 직장어린이집 설치 이행 방안

우선 개별 사업장이 직장어린이집을 직접 설치하여 운영할 수 있는지에 대한 세부적인 기준 마련이 필요하다. 이후 직장어린이집을 직접 설치하여 운영이 가능한 수준의 사업장에 대하여는 근로자의 취학전 자녀 수와 직장어린이집 이용을 원하는 보육수요 등에 따라 설치해야하는 어린이집 규모에 대한 세부 기준을 마련하여 사업장의 상황에 맞는 규모의 직장어린이집을 설치하도록 현재의 의무이행제도 개선이 필요하다.

두 번째로 공동직장어린이집 설치·운영하는 사업장에 대한 조사를 통해 의무이행으로 인정을 위한 세부적인 기준 마련이 필요하다. 공동직장어린이집은 단독설치와 운영이 어려운 사업장에게 직장어린이집 설치 의무를 이행할 수 있도록 하는 방안이다. 그러나 사업장의 근로자 수나 취학전 근로자 자녀 수가 많아 보육수요가 많은 사업장도 공동 운영을 하는 경우 의무이행으로 인정하고 있어, 설치비와 운영비를 절감하고자 하는 사업장에게 악용될 우려가 있다. 따라서 공동직장어린이집을 설치 의무 이행 방법으로 인정하기 위해서는 실제 근로자의

취학전 자녀 수, 공동직장어린이집에 설치비와 운영비 지원액, 실제 재원하는 소속 근로자의 자녀 유무 등을 면밀하게 조사하고, 각 사업장이 참여하고 있는 공동직장어린이집을 의무이행으로 인정할 수 있는지에 대한 세부기준 마련을 고민해야한다. 그러나 현재 실태조사 문항을 통해서는 파악하기 어려워 별도의 전수조사가 필요할 것으로 판단된다. 또한, 사업장 규모가 작거나 설치·운영이 어려운 경우 이들 사업장을 중심으로 설치·운영 기금을 조성하여 공동의 직장어린이집을 설치하고 지원할 수 있는 시스템을 구축해야 할 것이다. 설치비와 운영비 지원은 사업장들이 공동으로 하되 이를 운영하고 관리하는 컨트롤 타워는 공공에서 개입하여 현재보다 더 많은 근로자가 직장어린이집을 이용할 수 있도록 제도 개선이 필요할 것으로 판단된다.

나. 위탁보육 이행 방안

위탁보육은 직장어린이집 의무 설치제도의 대체수단으로 직장어린이집을 설치할 수 없는 사업장이 지역의 어린이집과 위탁계약을 체결하여 근로자 자녀의 보육을 지원하는 것이다. 당초 직장어린이집 설치가 불가한 경우 사업장 인근의 어린이집의 위탁계약을 하도록 하는 취지였으나, 현재는 근로자의 자녀가 다니고 있는 어린이집과 모두 위탁계약을 맺을 수 있도록 하고 있다.

위탁보육은 2015년 보육수당 지급이 직장어린이집 설치 이행방법의 대체수단에서 제외되면서 점차 증가하였는데, 도남희 외(2018)의 “직장어린이집 설치 의무 제도 개편방안” 연구에서는 위탁보육 또한 보육수당과 마찬가지로 이중수급으로 볼 수 있고, 위탁보육 비율 산정 시 유치원 재원아가 제외되는 형평성의 문제를 이유로 제한적 허용 이후 폐지하는 것을 제안한 바 있다.

이 같은 한계점에도 불구하고 위탁보육은 코로나19를 지나면서 사회경제적 변화에 따라 다양한 업종이 의무사업장으로 포함되어 여전히 유지되어야 할 제도일 것으로 판단된다. 그러나 근로자의 다양한 근무형태를 고려하고 유치원 재원아가 제외되는 등의 문제점을 개선할 수 있도록 보완이 필요할 것으로 보인다. 특히 물류센터, 병원, 항공사 등 교대근무가 많고 근무지가 도심 외곽에 위치하는 사업장의 경우 직접설치 보다는 위탁보육을 통한 지원이 더 많은 근로자의 양육 지원을 가능하게 할 것이다. 다만, 유보통합을 앞두고 있는 현재 시점에 유치원에

대한 지원과 위탁보육 비율에 대한 논의가 추가적으로 필요할 것이다.

우선, 유보통합을 준비하는 현 시점에서 유치원과 어린이집의 관리주체가 교육부로 일원화되고 동일한 교육과정을 따르는 것을 감안할 때 위탁보육 비율 산정에 있어 유치원을 포함하여 지원하는 것이 적절할 것으로 판단된다. 유치원을 포함하여 기업의 직장어린이집 설치 의무 제도를 운영한다면, 이에 대한 세부지침 수정이 요구된다.

많은 사업주들이 저출생 문제의 심각성을 인지하고 폭넓은 지원을 하고자 하는 반면 경영실적과 근로자의 형평성을 이유로 제도를 축소 운영하고자 하는 기업도 여전히 많은 현실이다. 따라서 위탁보육 비율을 30%로 규정하는 것은 미취학자녀가 많은 경우 도리어 위탁보육 지원을 제한하는 것으로 악용될 수가 있어 개선이 필요하다. 현재의 제도 설계에서는 유치원과 가정양육 수요가 높아 위탁보육비율이 30%에 미달하는 사업장도 있는 반면, 위탁보육 지원을 30%에 맞춰 인원을 제한하는 사업장도 있다. 유치원 재원아를 포함하여 지원하는 방향으로 제도를 수정할 경우 위탁보육 비율은 현재보다 높게 설정되어야하며, 교육·보육 기관을 이용하는 근로자의 영유아 자녀 수가 충분함에도 불구하고 미이행을 면하는 수준으로만 위탁보육 제도를 운영하는 사업장에 대해서는 현재 실행하고 있는 제재 방안을 적용할 것을 제안한다.

다. 직장어린이집 설치의무 이행방법의 다각화

저출생이 심각한 현재 시점에 기업의 역할과 근로자의 양육지원에 대해 고민하고 전체적인 의무이행 방법에 대한 개선을 통해 제도를 수정해 나가야 할 것이다. 남녀고용평등법에 따르면 사업주는 근로자의 취업을 지원하기 위하여 수유·탁아 등 육아에 필요한 어린이집을 설치하도록 하며, 설치 의무 사업주의 범위와 직장어린이집 설치 및 운영에 관한 사항은 영유아보육법에 따르도록 규정하고 있다. 직장어린이집 설치의무 사업은 사업주가 근로자의 일·가정 양립 지원을 위해 직장어린이집을 설치하거나, 설치가 어려운 경우 지역의 어린이집과 위탁계약을 체결하여 보육수당을 지급하는 방식으로 근로자의 일·가정 양립을 지원하도록 설계되었다. 이후 누리과정 지원금, 양육수당 등 영유아 교육·보육 제도가 확대됨에 따라 사업주의 직장어린이집 설치의무 이행 방법 중 보육수당은 폐지되고

직장어린이집 설치를 강화하는 방향으로 정책이 실행되어 왔다. 이 같은 정부의 정책 방향에도 불구하고 최근의 코로나19와 맞물려 출생아 수가 매해 급격하게 감소해 저출생 정책 전반의 검토와 제도 개선이 필요한 시점이다. 직장어린이집 설치 의무 제도가 사업주의 근로자 양육지원 제도로서 그동안 가장 큰 역할을 해왔으나 저출생이 심화되어감에 따라 국가 정책과 함께 기업의 역할도 현재보다 커져야 하는 시점이라고 판단된다. 따라서 근로자의 양육을 사업주가 함께 부담하고 일·가정 양립을 폭넓게 지원할 수 있도록 직장어린이집 설치 의무 이행 방법을 개선하고 단순히 어린이집을 설치하고 어린이집 비용을 지원하는 것을 넘어 현실적인 근로자의 양육 지원 제도를 고민해야할 시점이다. 사업장에서 이루어지고 있는 근로자의 양육 지원 제도를 직장어린이집 설치 이행에 준하는 방안으로 포함하여 직장어린이집 설치 의무 이행 방법을 다각화 할 것을 제안한다.

3. 직장어린이집 설치 의무 실태조사 개선 방안

2015년 이후 조사방법과 조사기관 등이 일부 수정되어 조사 방법적으로 많은 부분 개선을 이루고 안정기에 접어들었으나 차년도 실태조사 진행을 위한 제언을 하고자 한다.

첫째, 명단공표와 직장어린이집 설치 의무이행률 파악을 위해 설문 문항 간소화를 제안한다. 2020년 연구에서 제안한 일부 조사 항목과 증빙서류 양식은 수정하고 매해 조사 문항을 수정하고 있으나 2024년 조사에서는 신규로 추가된 문항 등이 있어 전년에 비해 문항이 늘어난 상황이다. 본 조사의 목적은 직장어린이집 설치 의무사업장 수를 파악하고 의무사업자의 설치 및 위탁보육 이행률과 미이행/미회신 사업장 명단을 공표하는 것이다. 따라서 5월 31일 보도자료 발표에 활용되는 설문 문항 위주로 조사 문항을 축약하여 조사대상 사업장의 응답 부담을 줄여주는 노력이 필요하다. 직장어린이집 설치 의무 사업장은 단위사업장의 상시근로자수를 기준으로 정해지기 때문에 매해 조사를 통해서만 파악할 수 있다. 단위사업장 기준으로 직장어린이집 설치 의무 사업장을 건강보험과 고용보험 자료에서 파악하기에는 한계가 있기 때문에 설치 사업장의 경우에도 매해 조사에 참여해야한다. 따라서 조사대상사업장이 매해 반복되는 조사에 피로감이 누적되지

않도록 의무사업장 판단에 필요한 설문 문항 위주로 정리가 선행되야할 것이다.

둘째, 장기적으로 조사대상 사업장의 데이터베이스 구축을 제안한다. 전술한 바와 같이 본 조사의 가장 중요한 목적을 달성하기 위해서는 조사 대상 사업장의 참여를 높이고 응답부담을 줄여 간단하게 조사에 답할 수 있는 시스템이 필요할 것이다. 본 조사에서 의무사업장 대상 기준은 단위사업장에서 상시근로자수에 따라 결정되기 때문에 매해 조사 수행이 필요하며, 어린이집을 설치한 사업장의 경우 매해 응답할 필요성을 느끼지 못한다. 몇 년에 걸쳐 조사에 응답하고 있는 사업장들은 이제 매해 일정 시점에 조사에 응해야하는 것을 인지하고 있으나 담당자가 변경이 되거나 새롭게 설치의무사업장으로 포함된 경우에는 매해 조사를 불필요하게 생각할 수 있다. 따라서 본 조사를 장기적으로 실시하기 위해서는 건강보험과 고용보험 그 밖에 가용할 수 있는 행정자료를 연계하고 2014년부터 실시한 본 실태조사의 원자료를 활용하여 데이터베이스를 구축하고 이와 연동된 조사시스템을 구축해야할 것이다. 차년도부터는 그동안 본 연구에서 제안해온 바와 같이 한국보육진흥원 내부에 전담 조직을 구성하여 조사를 진행할 예정이다. 이에 따라 직장어린이집 설치의무 조사가 한층 정교화 및 체계화되어 현장에 정착할 것을 기대한다.

참고문헌

김동훈·도남희·김태우(2022). 직장어린이집 설치 등 의무이행 실태조사. 보건복지부·육아정책연구소.

김동훈·박진아·윤지연(2023). 2023년 직장어린이집 설치 등 의무이행 실태조사. 보건복지부·육아정책연구소.

도남희·박진아·이윤진·김태우(2018). 직장어린이집 설치 의무 제도 개편방안. 고용노동부·육아정책연구소.

박진아·김동훈·김태우(2021). 직장어린이집 설치 등 의무이행 실태조사. 보건복지부·육아정책연구소.

박진아·도남희·김태우(2020). 직장어린이집 설치 등 의무이행 실태조사. 보건복지부·육아정책연구소.

보건복지부(2024). 2024년 보육사업안내.

【참고 사이트】

근로복지공단 홈페이지. https://www.comwel.or.kr/comwel/main.jsp

법제처 국가법령정보센터. http://www.law.go.kr

직장보육지원센터 홈페이지. https://www.comwel.or.kr/escac/index.jsp

직장보육지원센터 홈페이지, 지원제도. https://www.kcomwel.or.kr/kcomwel/main.jsp

【법령】

고용보험법

건축법

건축법 시행령

남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법

영유아보육법

영유아보육법 시행령

영유아보육법 시행규칙

주택건설기준 등에 관한 규정

부록

2024년도 직장어린이집 설치 의무사업장 실태조사 설문지

보건복지부에서는 **영유아보육법 제14조의2**(직장어린이집 설치의무 미이행 사업장 명단공표 등)에 따라 직장어린이집 설치 의무사업장들의 일반현황 및 설치 의무 이행사항 등을 조사하고 있습니다.

직장어린이집 설치 의무사업장이란 **'상시 여성근로자 300명 이상 또는 상시 근로자 500명 이상 사업장'**입니다. **귀사는 건강보험과 고용보험 피보험자수 기준으로 설치 의무사업장에 해당됩니다.**

본 조사에 응답해주신 내용은 **"직장어린이집 설치 의무 이행여부"**를 판단하는 데 활용됩니다. 작성 내용은 개인정보보호법 및 통계법 제33조(비밀의 보호) 제①항, 제②항에 의거하여 철저하게 비밀이 보장되며, 이외의 목적으로는 절대 사용되지 않습니다.

조사 결과는 미이행 사업장 명단공표 및 관련 제도 개선을 위한 중요한 근거 자료가 되며, **실태조사 불응(미회신)시 명단공표와 함께 1억원 이하의 과태료가 부과**되오니, 귀 사에서는 각 질문에 정확하게 답변해 주시길 부탁드립니다.

아래 **[조사시작]** 버튼을 클릭하여 조사에 참여하시고, **3월 15일(금)**까지 조사 응답 및 증빙자료 제출을 완료해 주시기 바랍니다.

2024년 2월

보건복지부 장관

Ⅰ. 사업장 일반현황(조사기준일 '23.12.31)

1. 사업장[1]명				**2. 소재지**		시·도/ 시·군·구		
3. 업 종	□① 국가기관	□② 지자체(교육청 및 교육지원청 외)		□③ 지자체(교육청 및 교육지원청)				
	□④ 학교(국·공립)	□⑤ 학교(사립)		□⑥ 병원(국립)		□⑦ 병원(공립)		
	□⑧ 병원(국립대학)	□⑨ 병원(사립대학)		□⑩ 병원(민간)		□⑪ 기업(공사/공직유관단체)		
	□⑫ 기업(민간)	□⑬ 기업(용역 및 파견업)				□⑭ 기타( )		
4. 담 당 자				**5. 부 서 명**				
6. 전화번호				**7. 핸드폰 번호**				
8. 상시 근로자 수[2]		20세 미만	20-29세	30-39세	40-49세	50-59세	60세 이상	총 계
	남자							
	여자							
	계							

주: 1) '사업장': 사업이 행하여지고 있는 인적·물적 시설이 존재하는 장소적 범위를 중심으로 하는 단위사업장
예) 00물산의 여러 지점이 있는 경우, 서초 본점과 노원 지점은 각각의 단위사업장으로 구분됨.

※ 장소를 원칙으로 하되 조직(도)로 보완. 본사와 지사가 분리되어 있으면 다른 사업장으로 봄. 다만 공간은 분리되어 있으나 하나의 계선 조직에 포함되어 있고 인근에 위치에 있으면 하나의 단위사업장으로 봄

2) 단위사업장 기준이며, 설문지 내에 내용 기재가 어려울 경우 별도 첨부 가능
"상시근로자수"는 하나의 사업 또는 사업장에서 통상적으로 근무하는 정규직, 임시직, 일용직 등 모든 근로자를 포함하여 산정함.
직접 고용된 근로자만 포함하며, 파견근로자는 제외함.
근로자 수 변동이 심한 경우, 월별 평균 근로자수를 더한 후 12개월로 나누어 산정함.

9. 귀 사업장은 단위사업장(주1) 참조) 내(內) 상시근로자 수가 500명이상 또는 상시 여성근로자 300인 이상인 의무사업장에 해당합니까?

□① 의무사업장임**(☞ 문항Ⅱ응답)**

□② 의무사업장 아님**(☞ 9-1 관련 증명자료 제출시 조사종료)**

9-1. : 의무사업장이 아닌 경우는 아래 증빙자료 제출을 공지

① 사업자 등록증(필참)

② 단위사업장의 상시근로자와 상시 여성근로자 수가 기재된 공신력 있는 자료

예) 원천징수상황 신고서, 4대보험 신고서, 임금대장 집계표, 결산서,
근로자 파견증, 근로자파견계약서 및 명단(근로자 현황)

③ 또는 단위사업장의 상시근로자와 상시 여성근로자 수가 기재된 업주 직인의 공문서

직장어린이집 설치 의무사업장이 아닌 경우, 설문 종료.

Ⅱ. 직장어린이집 설치의무 이행여부

직장어린이집 설치의무 사업장	연령(년)	근로자의 모든 취학 전 자녀 수	보육수요1)
1. 단위사업장 보육수요 (모든 상시근로자의 취학 전 아동 수)	만0세(2021년생 이후)	명	
	만1세(2020년생)	명	
	만2세(2019년생)	명	
	만3세(2018년생)	명	
	만4세(2017년생)	명	
	만5세(2016년생)	명	
	총 원	명	

	이행 여부	이행 방법
2. 직장어린이집 설치의무 이행여부 및 방법	이행	□① 어린이집 설치 (☞ Ⅲ-1문항 응답)
		□② 위탁보육 (☞ Ⅲ-2문항 응답)
	미이행	□③ 미이행(☞ Ⅳ문항 응답)

1) 보육수요 : 근로자의 모든 취학 전 자녀 수 중, 직장어린이집 이용 또는 위탁보육을 원하는 자녀의 수
2) 위탁보육 : 직장어린이집 설치가 어려워, 지역의 어린이집과 위탁 계약을 체결하고, 위탁보육료 지급을 통해 근로자 자녀의 보육을 지원

1. 귀 사업장에서는 보육수요를 조사하고 계십니까?

□① 예(☞ 문항 1-1로) □② 아니오

1-1. 귀 사업장에서는 보육수요 조사를 언제 시행하십니까?

□① 3월 신학기 입학 전 □② 직장어린이집에 공석이 발생했을 때
□③ 직장어린이집 설치 계획 단계 □④ 기타( )

1-2. 귀 사업장에서는 어떤 방법으로 보육수요를 조사하십니까?

□① 사업장 내부 시스템에 신청 □② 별도의 조사표를 통해 조사

Ⅲ. 직장어린이집 설치 의무이행 사업장

Ⅲ-1. 직장어린이집 설치사업장(Ⅱ-2문항에서 '어린이집 설치'로 응답한 경우만 작성)

1. 귀 사업장의 직장어린이집의 설치형태는 무엇입니까?

□① 단독 직장어린이집(☞문3으로 갈 것)
□② 공동 직장어린이집(☞문2로 갈 것)
□③ 정부청사어린이집(☞조사종료)

2. <u>공동직장어린이집에 참여하는 사업장인 경우만</u> 응답하시오.

1) 공동직장어린이집 최초 참여년도
_____년

2) 참여사업장(2023년 기준) 수
총_____개 사업장

2-1. 공동직장어린이집 운영에 참여하게 된 가장 큰 계기는 무엇입니까?

□① 설치장소 확보 곤란 □② 설치비용 부담 □③ 직원의 수요 □④ 기타( )

2-2. 공동직장어린이집 참여방법은 어디를 통해서 알게 되었습니까?

□① 보건복지부 □② 근로복지공단 □③ 지방자치단체 □④ 지방고용노동청 및 지청
□⑤ 기타( )

3. 귀 사업장 설치 직장어린이집 현황은 어떠합니까?

연번	1) 어린이집명	2) 운영형태 ① 직영 ② 위탁	3) 설치 장소 ① 사업장 내 ② 사업장 밖	4) 최초 인가 년도	5) 정원	6) 현원	7) 귀 사업장 소속 취원 자녀 수
1				년	명	명	명
2				년	명	명	명
3				년	명	명	명
직장어린이집 설치 개수: _____ 개 시설					____명	____명	총_____명

※ 1번에서 단독 직장어린이집 응답하고 운영형태에서 ② 위탁에 응답한 사업장만 3-1부터 3-3까지 응답해주세요.

3-1. 귀 사업장 직장어린이집 설치 후, 누구에게 운영을 위탁하였습니까?

□① 학교법인 위탁
□② 사회복지법인 위탁
□③ 전문운영기관 위탁
□④ 개인위탁
□⑤ 기타( )

3-2. 귀 사업장 직장어린이집 위탁 운영에 따른 위탁수수료 지급방식은 어떠합니까?

□① 어린이집에서 위탁체에 지급
□② 사업장에서 위탁체에 직접 지급
□③ 기타( )
□④ 위탁수수료 없음

3-3. 귀 사업장에서 직장어린이집 위탁체에 지급하는 수수료는 얼마입니까?

2023년 월 평균 위탁수수료 _____원

4. (III-1 문1에서 1번(단독 직장어린이집) 응답한 경우만 해당) 귀 사업장은 2023년에 직장어린이집을 신규로 설치하였습니까?

□① 예(☞ 문항 4-1로) □② 아니오(☞ 문항 5로)

4-1. 2023년에 신규 설치된 직장어린이집의 설치비 지원규모는 얼마입니까?

구분	a. 지원 수혜여부	b. 지원처(모두 선택)
4-1-1. 설치비 지원여부	□① 지원받음 ☞ b로 □② 지원받지 않음	□① 보건복지부 □② 고용노동부(근로복지공단 포함) □③ 지자체 □⑤ 기타( )
4-1-2. 설치비용 (세제지원 제외)	설치비 총액 _____원	
	설치비 지원금 _____원 (고용보험기금: _____원)	
	설치비 사업주 부담금 _____원	

5. 귀 사업장이 운영 중인 직장어린이집의 운영비 지원 규모는 얼마입니까?

2023년 월 평균 사업주의 순수 운영비 지원금 _____원 (고용보험기금 제외)
2023년 월 평균 고용보험기금 지원금 _____원

6. 귀 사의 직장어린이집 설치 과정의 가장 큰 애로사항은 무엇이었습니까?

□① 장소 확보 곤란
□② 비용(재정) 부담
□③ 사업장 내 이용대상 부족
□④ 설치관련 정보 부족
□⑤ 법적·행정적 절차
□⑥ 사업주의 인식 부족
□⑦ 근로자 및 노조와의 이해관계
□⑧ 기타( )

7. 귀 사의 직장어린이집 운영 과정의 가장 큰 애로사항은 무엇이었습니까?

□① 정부 운영비 지원 부족
□② 사업장 내 이용대상 부족
□③ 운영관리 부담
□④ 법적·행정적 제약
□⑤ 부모나 노조의 요구
□⑥ 담당자 업무 과중

□⑦ 시설환경 개선
□⑧ 교직원 확보
□⑨ 사업주 비용 부담
□⑩ 기타(　　)

8. 직장어린이집 설치·운영 활성화를 위해 가장 필요한 정책은 무엇이라고 생각하십니까?

□① 설치 기준 및 절차 등 각종 규제 완화
□② 설치 및 운영을 위한 재정 지원 확대
□③ 직장어린이집의 체계적인 설치·운영 관련 정보 안내
□④ 직장어린이집의 다양한 보육프로그램 개발 및 교육 지원
□⑤ 직장어린이집 설치 기업에 대한 세제 지원 확대
□⑥ 사업주의 인식전환을 위한 교육 및 홍보 사업 강화
□⑦ 설치의무 미이행 사업장에 대한 제재 강화
□⑧ 기타(　　)

9. 아래 증빙자료 제출을 공지

Ⅲ-1 문1에서 1번(단독 직장어린이집) 응답한 경우

① 어린이집 인가증
② 어린이집 고유번호

Ⅲ-1 문1에서 2번(공동직장어린이집) 응답한 경우

① 대표사업주 선정동의서 및 공동운영 협약서
② 어린이집 인가증
③ 어린이집 고유번호

직장어린이집 설치 사업장에 해당하는 경우, 설문 종료

Ⅲ-2. 위탁보육 실시 사업장(Ⅱ-2문항에서 '위탁보육 이행'으로 응답한 경우만 작성)

1. 위탁보육 어린이집 계약현황, 지원액 및 지원인원은 어떠합니까?

연번	위탁 어린이집 명	어린이집 시설유형 (ex. 국공립, 민간 등)	위탁 체결일	월 평균 지원 총액(1인당)	귀 사업장 소속 위탁보육 지원 자녀 수	위탁기간 (년 월 일 ~ 년 월 일)
1				원	명	~
2				원	명	~
3				원	명	~
	위탁 어린이집 개수: _____ 개 시설					

2. 매월 연령별 위탁보육 지원금 및 인원은 어떠합니까?

구분	1인당 월 지원 단가	지원 인원	월 지원금 계
만0세 (2021년생)	원	명	원
만1세 (2020년생)	원	명	원
만2세 (2019년생)	원	명	원
만3세 (2018년생)	원	명	원
만4세 (2017년생)	원	명	원
만5세 (2016년생)	원	명	원
계		총 명	총 원

3. 직장어린이집을 설치하지 않고 위탁보육을 한 이유를 표시해주세요.

(1순위:_____, 2순위:_____)

① 설치 장소 확보의 어려움
② 설치관련 정보 부족
③ 직접 설치비용 부담
④ 직접 설치 시 운영비용 부담
⑤ 사업장 내 이용대상 부족
⑥ 법적·행정적 절차의 어려움
⑦ 어린이집 관리 운영의 어려움

4. 향후 귀 사업장은 직장어린이집의 설치 계획이 있습니까?

□① 있음(☞ 문항 4-1로)　　□② 없음(☞ 문항 5로)

4-1. (문항 4에 ①을 선택한 경우) 직장어린이집 설치 연도는 언제로 계획하고 계십니까?

□① 2024년 중　□② 2025년 중　□③ 2026년 이후

5. 직장어린이집 설치·운영 활성화를 위해 가장 필요한 정책은 무엇이라고 생각하십니까?

□① 직장어린이집 설치 기준 및 절차 규제 완화
□② 설치 및 운영을 위한 재정 지원 확대
□③ 직장어린이집의 체계적인 설치·운영 관련 정보 안내
□④ 직장어린이집의 다양한 보육프로그램 개발 및 교육 지원
□⑤ 직장어린이집 설치 기업에 대한 세제 지원 확대
□⑥ 사업주의 인식전환을 위한 교육 및 홍보 사업 강화
□⑦ 설치의무 미이행 사업장에 대한 제재 강화
□⑧ 기타( )

6. 아래 증명자료 제출 공지

① 위탁계약서 사본

** 2023년 위탁인원·위탁기간·보육비용 모두 명시된 경우 이행으로 인정*

위탁계약서 사본이 여러장 일 경우 요약본으로 제출

직장어린이집 위탁 사업장에 해당하는 경우, 설문 종료

Ⅳ. 직장어린이집 설치의무 미이행 사업장(Ⅱ-2문항에서 '미이행'으로 응답한 경우만 작성)

1. 직장어린이집 설치 의무사업장인데 의무를 이행하지 않는 이유를 표시해주세요.

(1순위:_____, 2순위:_____)

① 설치 장소 확보의 어려움
② 사업장 내 이용대상 부족
③ 어린이집 직접 설치비용 부담
④ 어린이집 관리와 운영비용 부담
⑤ 설치관련 정보 부족
⑥ 의무 미이행시 제재 수준 낮음
⑦ 사업장 특성상 이행 어려움

2. 향후 직장어린이집 설치 계획이 있습니까?

□① 있음 (☞ 문항 2-1로)
□② 없음 (☞ 문항 3으로)

2-1. (문항 2에 ①을 선택한 경우) 직장어린이집 설치 연도는 언제로 계획하고 계십니까?

□① 2024년 중
□② 2025년 중
□③ 2026년 이후

3. 현행 직장어린이집 설치비용 지원 사업 내용 중 가장 개선되어야 할 점은 무엇이라고 생각하십니까?

□① 설치비용 지원 한도 확대
□② 설치비용 지원 내역 확대
□③ 설치비용 지원 대상 시설 조건 완화
□④ 법적·행정적 절차 간소화
□⑤ 기타(　　)

4. 현행 직장어린이집 운영비용 지원 사업 내용 중 가장 개선되어야 할 점은 무엇이라고 생각하십니까?

□① 인건비 지원 한도 확대
□② 인건비 지원 대상자 확대
□③ 교재·교구비 지원 대상시설 확대
□④ 교재·교구 소요연한 및 교체주기 조정

□⑤ 운영비용 지원 대상시설 조건 완화
□⑥ 기타( )

5. 직장어린이집 설치·운영 활성화를 위해 가장 필요한 정책은 무엇이라고 생각하십니까?

□① 직장어린이집 설치 기준 등 각종 규제 완화
□② 설치 및 운영 비용 지원 확대
□③ 직장어린이집의 체계적인 설치·운영 관련 정보 안내
□④ 직장어린이집의 다양한 보육프로그램 개발 및 교육 지원
□⑤ 직장어린이집 설치 기업에 대한 세제 지원 확대
□⑥ 사업주의 인식전환을 위한 교육 및 홍보 사업 강화
□⑦ 미설치 사업장에 대한 제재 강화
□⑧ 기타( )

미이행 사업장에 해당되는 경우, 설문종료

2024년 직장어린이집 설치 등
의무이행 실태조사

교육부
Ministry of Education

육아정책연구소
Korea Institute of Child Care and Education