

사립유치원 교원 기본급 보조 지원제도 현황 및 개선 방안

양미선

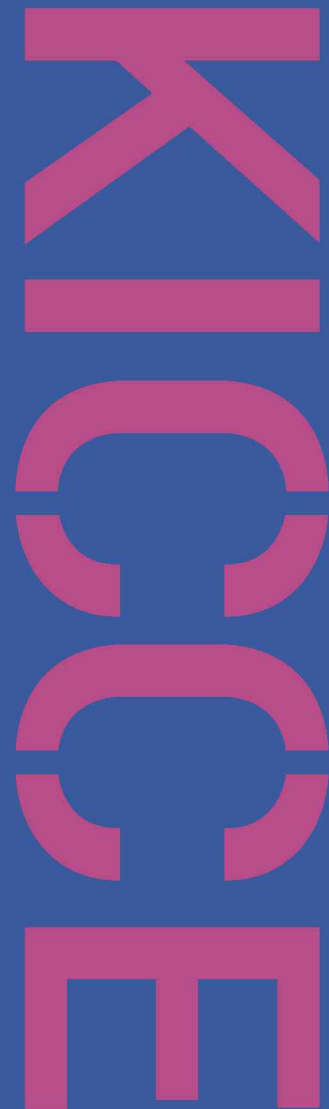
1. 연구의 배경 및 목적
2. 사립유치원 교원 기본급 보조 지원 현황
3. 사립유치원 교원 기본급 보조 지급기준 변동에 따른 현장의 요구
4. 사립유치원 교원 기본급 보조 지원 사업 개선 방안

참고문헌

부록



육아정책연구소
Korea Institute of Child Care and Education



사립유치원 교원 기본급 보조 지원제도 현황 및 개선 방안

양미선 선임연구위원

SUMMARY

- 2026년 사립유치원 교원 기본급 보조 지급기준이 변경됨에 따라 현장에서는 혼선을 겪었음. 일부 교원의 실질 임금 감소, 기관의 급여 구조 조정 등 왜곡된 대응이 발생하고 있어, 현행 기본급 보조 지원기준의 합리성과 형평성에 대한 재검토가 요구됨.
- 호봉별 기준소득월액 기준표를 공개하고, 평균 기준소득월액 산정 시 사립유치원 교원과 공립유치원 교원의 급여 항목이 상이하므로 공립유치원 교원과 동일한 기준을 적용할 필요가 있음.
- 사립유치원 교원도 근무지역에 따라 처우개선비 지원 여부나 수준에 차이가 발생하지 않도록 전국 단위의 공통 지원기준을 마련할 필요가 있음.
- 장기근속수당은 현재 5년 이상 교원에게 일괄적으로 지원하기보다 근속연수에 따라 단계적으로 차등 지원하는 방식으로 개선할 필요가 있음.

1 연구의 배경 및 목적¹⁾

- ▶ 2022년 유아교육실태조사(김은영 외, 2022)에 따르면, 사립유치원 교사의 급여는 2021년 기준 월평균 283.5만원(보수 196.0만원, 수당 87.5만원)²⁾으로 보수는 최저임금 수준에 근접함.
- ▶ 정부는 국공립유치원 교사와 사립유치원 교사 간의 급여 격차를 완화하기 위하여 사립유치원 교사 기본급 보조 지원 사업을 추진하였으며, 그간 지원단가를 단계적으로 인상하여 왔음.
 - 인건비 보조로 2025년 기준 36만원, 담임수당 20만원, 장기근속수당 6만원, 교직수당 25만원 등을 지원하고 있음.
- ▶ 2026년 사립유치원 교원 기본급 보조 지급기준이 변경됨에 따라 현장에서는 혼선을 겪었음.
 - 특히 공무원연금 기여금 조건표를 활용한 산정방식의 불투명성, 공립유치원 교원과 상이한 급여 항목 반영기준, 지역별 지원기준 차이 등으로 인해 동일 또는 유사한 수준의 급여를 받는 교원 간에도 처우개선비 지원규모가 달라지는 문제가 제기되고 있음.
 - 이로 인해 일부 교원의 실질 임금 감소, 기관의 급여 구조 조정 등 왜곡된 대응이 발생하고 있어, 현행 기본급 보조 지원기준의 합리성과 형평성에 대한 재검토가 요구됨.
- ▶ 본 글에서는 사립유치원 교원 처우개선비 지원체계 개선 방안을 제시하고자 함.

2 사립유치원 교원 기본급 보조 지원 현황

가. 법적 근거

- ▶ 「교원의 지위 향상 및 교육활동 보호를 위한 특별법」 제3조에 따르면, 국가와 지방자치단체는 교원의 보수를 특별히 우대하여야 하며, 「사립학교법」 제2조에 따른 학교법인과 사립학교 경영자는 그가 설치·경영하는 학교 교원의 보수를 국공립학교 교원의 보수 수준으로 유지하여야 한다고 규정하고 있음(국가법령정보센터 홈페이지³⁾).

1) 본고는 육아정책연구소 연구과제인 「영유아 교사 처우 단계적 개선 방안 연구(양미선·송해민, 2025)」 보고서 내용 중 일부를 중심으로 작성함.

2) 2021년 최저임금 월액은 1,822,480원임.

3) 국가법령정보센터(<https://www.law.go.kr/>). 교원의 지위 향상 및 교육활동 보호를 위한 특별법 [시행 2025. 9. 19.] [법률 제20782호, 2025. 3. 18., 일부개정] 사립학교법[법률 제21011호, 2025. 8. 14., 일부개정]

또한 공무원보수규정 제4조에서는 ‘보수’란 봉급과 그 밖의 각종 수당을 합산한 금액이며, 연봉제 적용 대상 공무원은 연봉과 그 밖의 각종 수당을 합산한 금액을 말하며, ‘봉급’이란 직무의 곤란성과 책임의 정도에 따라 직책별로 지급되는 기본급여 또는 직무의 곤란성과 책임의 정도 및 재직기간 등에 따라 계급(직무등급이나 직위를 포함한다. 이하 같다)별, 호봉별로 지급되는 기본급여를 말하고, ‘수당’이란 직무여건 및 생활여건 등에 따라 지급되는 부가급여를 말한다(국가법령정보센터 홈페이지⁴⁾)고 정의하고 있음.

- 공무원보수규정 [별표11](국가법령정보센터 홈페이지⁵⁾)에서는 유치원·초등학교·중학교·고등학교 교원 등의 봉급표를 제시하고 있으며, 2025년 기준 1호봉 1,915,100원에서 40호봉 5,995,800원까지 분포함.

[표 1] 2025년도 유치원·초등학교·중학교·고등학교 교원 등 공무원 봉급표

단위: 원

호봉	봉급	인상금액	호봉	봉급	인상금액
1	1,915,100	-	21	3,478,900	115,600
2	1,973,100	58,000	22	3,607,300	128,400
3	2,031,900	58,800	23	3,734,600	127,300
4	2,090,500	58,600	24	3,862,300	127,700
5	2,149,600	59,100	25	3,989,800	127,500
6	2,208,600	59,000	26	4,117,800	128,000
7	2,267,000	58,400	27	4,251,300	133,500
8	2,325,100	58,100	28	4,384,500	133,200
9	2,365,500	40,400	29	4,523,800	139,300
10	2,387,800	22,300	30	4,663,600	139,800
11	2,408,300	20,500	31	4,803,000	139,400
12	2,455,700	47,400	32	4,942,200	139,200
13	2,567,600	111,900	33	5,083,700	141,500
14	2,679,900	112,300	34	5,224,600	140,900
15	2,792,000	112,100	35	5,365,800	141,200
16	2,904,500	112,500	36	5,506,400	140,600
17	3,015,500	111,000	37	5,628,700	122,300
18	3,131,900	116,400	38	5,751,200	122,500
19	3,247,500	115,600	39	5,873,900	122,700
20	3,363,300	115,800	40	5,995,800	121,900

자료: 인사혁신처(2025). 2025년 직종별 공무원 봉급표. https://www.mpm.go.kr/mpm/info/resultPay/bizSalary/2025/#pay2025_3에서 2025. 7. 2. 인출.

이 외에 유아교육법 시행령 제32조에 따르면, 교육부장관과 교육감은 사립유치원 수석교사, 교사의 인건비 및 연수 경비의 전부 또는 일부를 예산의 범위에서 지원할 수 있다고 규정하고 있음(국가법령정보센터 홈페이지⁶⁾).

4) 국가법령정보센터(<https://www.law.go.kr/>). 공무원보수규정 [시행 2025. 3. 1.] [대통령령 제35282호, 2025. 2. 25., 타법개정]

5) 국가법령정보센터(<https://www.law.go.kr/>). 공무원보수규정

▶ **공립유치원 교사는 공무원수당 등에 관한 규정에 따라 다양한 수당을 받고 있음.**

- 공무원수당 등에 관한 규정에 따르면, 상여수당(2종)과 가계보전수당(3종), 특수지근무수당, 특수근무수당(2종), 초과근무수당(2종), 실비변상(3종) 등을 지급한다고 규정하고 있음(국가법령정보센터 홈페이지⁷⁾).

[표 2] 주요 수당체계

수당	내용
상여수당(2종)	정근수당(정근수당가산금), 성과상여금
가계보전수당(3종)	가족수당, 자녀학비보조금, 육아휴직수당
특수지근무수당	도서, 벽지, 집적지근무지수당
특수근무수당(2종)	연구업무수당, 교직수당
초과근무수당(2종)	시간외근무수당, 관리업무수당
실비변상(3종)	정액급식비, 명절휴가비, 연가보상비(방학 없는 기관에 근무하는 교육공무원만)

자료: 한국교육신문(2017.10.01). 교원 보수와 수당제도 해설(1) (<http://www.hangyo.com/news/article.html?no=82785> 2019.6.17. 인출).
양미선 외(2019). 보육유아교육 분야 일자리 수급 분석 및 확충 방안. 육아정책연구소. p.64. 재인용.

나. 사립유치원 처우개선 지원제도

- ▶ **사립유치원 교원에게는 공사립 교원 간 임금 격차 완화 및 고경력 교원의 안정적인 근무여건을 조성하기 위하여 기본급 보조 지원제도를 운영하고 있음.**

[표 3] 사립유치원 교원 기본급 보조 지원 사업 현황단위: 만원

구분	처우개선비(기본급 보조)		장기근속수당	담임수당	합계
	교직수당	인건비 보조			
2013~2016년	25	15	-	11	51
2017년	25	15	-	13	53
2018년	25	21	-	13	59
2019년	25	24	3	13	65
2020년	25	27	3	13	68
2021년	25	30	3	13	71
2022년	25	33	3	13	74
2023년	25	35	4	13	77
2024년	25	35	5	20	85
2025년	25	37	6	20	88
2026년	25	37	7	20	89

주: 교원 1인당 월 지원금액을 의미함.

장기근속수당은 교원경력 5년 이상인 경우에만 지원함.

자료: 17개 지역교육청(각 년도). 내부자료.

6) 국가법령정보센터(<https://www.law.go.kr/>). 유아교육법 시행령. [시행 2025. 3. 12.] [대통령령 제35382호, 2025. 3. 12., 타법개정]

7) 국가법령정보센터(<https://www.law.go.kr/>). 공무원수당 등에 대한 규정 [시행 2025. 8. 7.] [대통령령 제35696호, 2025. 8. 5., 타법개정] 2025. 7. 7. 인출.

- 처우개선비(기본급 보조)는 2013년에 처음 지원하기 시작하였으며, 교직수당 25만원, 인건비 보조 15만원, 담임수당 11만원 총 51만원을 지원하다가, 2026년에는 교직수당 월 25만원, 인건비 보조 월 37만원, 장기근속수당 월 7만원, 담임수당 월 20만원까지 인상됨.
- 지원단가는 17개 지역교육청이 거의 동일하나 지원대상이나 지원기준 등은 다소 차이가 있음. 이를 살펴보면 다음과 같음.

가) 교직수당

- ▶ 교직수당의 대상은 교육청에 임용 보고된 사립유치원 교원으로 교육공무원 정년(만 62세)을 초과하지 않은 자로서, 사립학교교직원연금법에 따른 교직원의 사학연금 가입 여부(4대 보험 중 건강보험 필수 가입) 및 미·체납 여부 확인(사학연금 부담금 완납확인서 징구) 후 지급함.

- 단, 교직원의 사학연금 미가입 시 4대 보험 가입 여부를 확인함.

[표 4] 사립유치원 교직수당 직위별 지원대상

구분	원장	원감	담임 교사	영양 교사	방과후과정 교사	기간제 교사	단기 대체교사	기타
서울	○	○	○	○	○	-	-	
부산	○	○	○	○	-	-	-	비담임교사
대구	○	○	○	○	○	-	-	
인천	○	○	○	○	○	-	-	
광주	○	○	○	-	-	-	-	비담임교사
대전	○	○	○	-	○	-	-	시간제교사
울산	○	○	○	-	-	-	-	
세종	○	○	○	-	○	-	-	
경기	○	○	○	○	○	-	-	
강원	○	○	○	○	○	○ ¹⁾	-	
충북	○	○	○	○	○	○ ²⁾	-	
충남	○	○	○	○	○	-	-	
전북	○	○	○	-	○	-	-	비담임교사, 원장 (감) 직무대리교원
전남	-	-	○	○	○	-	-	
경북	○	○	○	-	-	-	-	
경남	○	○	○	○	-	-	-	
제주	○	○	○	-	-	-	-	

주: 1) 정규교원의 휴직, 파견, 연수 등의 사유로 1개월 이상의 결원의 보충한 교원인 경우 지원함.

2) 출산, 유급병가 대체 임용한 교원인 경우 지원함.

자료: 서울특별시교육청(2025). 2025년 사립유치원 재정지원 계획. 내부자료.

부산광역시교육청(2025). 2025년도 사립유치원 교원 처우개선비 지원계획. 내부자료.

대구광역시교육청(2025). 2025년 사립유치원 교원 인건비 및 육아휴직수당 지원. 내부자료.

인천광역시교육청(2025). 2025년 사립유치원 교원 기본급 보조 지원 계획. 내부자료.

광주광역시교육청(2025). 2025년도 사립유치원 교원 기본급 보조 지원 계획. 내부자료.
 대전광역시교육청(2025). 2025년 사립유치원 교원 기본급 보조 지원 계획. 내부자료.
 울산광역시교육청(2025). 2025년도 사립유치원 교원 기본급 보조 지원 계획. 내부자료.
 세종특별자치시교육청(2025). 2025년 사립유치원 교원 처우개선비 지원 계획. 내부자료.
 경기도교육청(2025). 2025년도 사립유치원 교원 기본급보조 지원계획. 내부자료.
 강원특별자치도교육청(2025). 2025년 사립유치원 교원 기본급 보조 지원 계획. 내부자료.
 충청북도교육청(2025). 2025년도 사립유치원 교원 처우개선비 지원 계획. 내부자료.
 충청남도교육청(2025). 2025 사립유치원 교원 기본급 보조 지원계획. 내부자료.
 전북특별자치도교육청(2025). 2025년 사립유치원 교원 처우 개선비 지원 계획. 내부자료.
 전라남도교육청(2025). 2025년도 사립유치원 교원 기본급 보조 지원 계획. 내부자료.
 경상북도교육청(2025). 2025학년도 사립유치원 재정지원 계획. 내부자료.
 경상남도교육청(2025). 2025년도 사립유치원 교원 기본급 보조 및 육아휴직수당 지원 계획. 내부자료.
 제주특별자치도교육청(2025). 2025 사립유치원 재정 지원 세부 계획. 내부자료.

- 17개 시도교육청이 공통적으로 교육지원청에 임용 보고된 원장, 원감, 담임교사에게 교직수당을 지원하고, 지원금액은 17개 시도교육청이 공통적으로 교사 1인당 월 25만원을 지원함.
 세부 내용은 <부록 표 1>에 수록함.

나) 인건비 보조

- 인건비 보조수당은 앞서 살펴본 교직수당과 지원대상과 지원기준을 동일하게 적용함(표 1 및 부록 표 1 참조).
- 사립유치원 인건비 보조로 17개 시도교육청이 공통적으로 교원 1인당 월 37만원을 지원함.
 - 단, 공무원연금 기여금 조건표 상의 동일한 호봉의 공립유치원 교원 기준소득월액보다 평균보수월액이 많은 경우 그 차액만큼 차감하고 지원함.

다) 담임수당

- 사립유치원 담임수당은 주로 학급의 담임을 맡은 교사에게 지원하지만, 지역교육청에 따라서는 원장, 원감이 담임 업무를 수행할 경우 담임교사와 동일하게 담임수당을 지원함.
 - 이 외에도 서울, 충남, 전북, 전남은 방과후과정 교사에게도 담임수당을 지원하고, 제주는 기간제교사, 부산, 경기, 충북, 경남은 단기 대체교사에게도 담임수당을 지원함.

[표 5] 사립유치원 담임수당 직위별 지원대상

구분	원장	원감	담임교사	영양교사	방과후과정교사	기간제교사	단기대체교사	기타
서울	△	△	○	-	○	-	-	
부산	△	△	○	-	-	-	○	
대구	-	-	○	-	-	-	-	△대체교사(단기 대체교사 지원 제외)

구분	원장	원감	담임 교사	영양 교사	방과후과정 교사	기간제 교사	단기 대체교사	기타
인천	△	△	○	-	-	-	-	대체교사
광주	△	△	○	-	-	-	-	대체교사
대전				-	-	-	-	
울산	△	△	○	-	-	-	-	
세종	△	△	○	-	-	-	-	대체교사
경기	△	△	○	-	-	-	○	
강원	△	△	○	-	-	-	-	
충북	△	△	○	-	-	-	○	
충남	△	△	○	-	○	-	-	
전북	△	△	○	-	○	-	-	원장(감) 직무대리교원
전남	△	△	○	-	○	-	-	
경북	-	-	○	-	-	-	-	
경남	△	△	○	-	-	-	○	대체교사
제주	△	△	○	-	-	○	-	대체교사

자료: 서울특별시교육청(2025). 2025년 사립유치원 재정지원 계획. 내부자료.

부산광역시교육청(2025). 2025년도 사립유치원 교원 처우개선비 지원계획. 내부자료.

대구광역시교육청(2025). 2025년 사립유치원 교원 인건비 및 육아휴직수당 지원. 내부자료.

인천광역시교육청(2025). 2025년 사립유치원 교원 기본급 보조 지원 계획. 내부자료.

광주광역시교육청(2025). 2025년도 사립유치원 교원 기본급 보조 지원 계획. 내부자료.

대전광역시교육청(2025). 2025년 사립유치원 교원 기본급 보조 지원 계획. 내부자료.

울산광역시교육청(2025). 2025년도 사립유치원 교원 기본급 보조 지원 계획. 내부자료.

세종특별자치시교육청(2025). 2025년 사립유치원 교원 처우개선비 지원 계획. 내부자료.

경기도교육청(2025). 2025년도 사립유치원 교원 기본급보조 지원계획. 내부자료.

강원특별자치도교육청(2025). 2025년 사립유치원 교원 기본급 보조 지원 계획. 내부자료.

충청북도교육청(2025). 2025년도 사립유치원 교원 처우개선비 지원 계획. 내부자료.

충청남도교육청(2025). 2025 사립유치원 교원 기본급 보조 지원계획. 내부자료.

전북특별자치도교육청(2025). 2025년 사립유치원 교원 처우 개선비 지원 계획. 내부자료.

전라남도교육청(2025). 2025년도 사립유치원 교원 기본급 보조 지원 계획. 내부자료.

경상북도교육청(2025). 2025학년도 사립유치원 재정지원 계획. 내부자료.

경상남도교육청(2025). 2025년도 사립유치원 교원 기본급 보조 및 육아휴직수당 지원 계획. 내부자료.

제주특별자치도교육청(2025). 2025 사립유치원 재정 지원 세부 계획. 내부자료.

▶ 담임수당 지원금액은 17개 지역교육청이 공통적으로 교원 1인당 월 20만원을 지원함.

세부 내용은 <부록 표 2>에 수록함.

라) 장기근속수당

▶ 사립유치원 장기근속수당은 공통적으로 교원 경력 5년 이상인 경우에만 지원함.

[표 6] 사립유치원 장기근속수당 직위별 지원대상

구분	원장	원감	담임교사	영양교사	방과후과정교사	기간제교사	단기대체교사	기타
서울	○	○	○	○	○	-	-	
부산	○	○	○	○	-	-	-	비담임교사
대구	○	○	○	○	○	-	-	
인천	○	○	○	○	○	-	-	
광주	○	○	○	○	-	-	-	
대전	○	○	○	-	△(8시간)	-	-	
울산	○	○	○	-	-	-	-	
세종	○	○	○	-	○	-	-	
경기	○	○	○	○	○	-	-	
강원	○	○	○	○	○	○	-	
충북	○	○	○	○	○	△	-	
충남	○	○	○	○	○	-	-	
전북	○	○	○	○	○	-	-	비담임교사
전남	○	○	○	○	△(8시간)	-	-	
경북	○	○	○	-	-	-	-	
경남	○	○	○	○	-	-	-	
제주	○	○	○	-	-	-	-	

자료: 서울특별시교육청(2025). 2025년 사립유치원 재정지원 계획. 내부자료.

부산광역시교육청(2025). 2025년도 사립유치원 교원 처우개선비 지원계획. 내부자료.

대구광역시교육청(2025). 2025년 사립유치원 교원 인건비 및 육아휴직수당 지원. 내부자료.

인천광역시교육청(2025). 2025년 사립유치원 교원 기본급 보조 지원 계획. 내부자료.

광주광역시교육청(2025). 2025년도 사립유치원 교원 기본급 보조 지원 계획. 내부자료.

대전광역시교육청(2025). 2025년 사립유치원 교원 기본급 보조 지원 계획. 내부자료.

울산광역시교육청(2025). 2025년도 사립유치원 교원 기본급 보조 지원 계획. 내부자료.

세종특별자치시교육청(2025). 2025년 사립유치원 교원 처우개선비 지원 계획. 내부자료.

경기도교육청(2025). 2025년도 사립유치원 교원 기본급보조 지원계획. 내부자료.

강원특별자치도교육청(2025). 2025년 사립유치원 교원 기본급 보조 지원 계획. 내부자료.

충청북도교육청(2025). 2025년도 사립유치원 교원 처우개선비 지원 계획. 내부자료.

충청남도교육청(2025). 2025 사립유치원 교원 기본급 보조 지원계획. 내부자료.

전북특별자치도교육청(2025). 2025년 사립유치원 교원 처우 개선비 지원 계획. 내부자료.

전라남도교육청(2025). 2025년도 사립유치원 교원 기본급 보조 지원 계획. 내부자료.

경상북도교육청(2025). 2025학년도 사립유치원 재정지원 계획. 내부자료.

경상남도교육청(2025). 2025년도 사립유치원 교원 기본급 보조 및 육아휴직수당 지원 계획. 내부자료.

제주특별자치도교육청(2025). 2025 사립유치원 재정 지원 세부 계획. 내부자료.

▶ 장기근속수당은 공통적으로 원장, 원감, 담임교사에게 지원하고, 영양교사와 방과후과정교사, 기간제교사는 일부 지역교육청에서만 지원함.

▶ 사립유치원 교원 장기근속수당 지원금액은 월 6만원임.

세부 내용은 <부록 표 3>에 수록함.

마) 기타

- ▶ 담임수당, 인건비 보조, 교직수당, 장기근속수당 외에도 일부 지역교육청에서는 명절휴가비, 명절수당, 교원연구비, 급식비 등을 추가로 지원함.

[표 기] 사립유치원 교원 지원수당

구분	세부 내용
대전	명절휴가비 10만원(연 2회)
세종	명절수당 10만원(연 2회), 교원 연구비 월 10만원
충북	교원연구비 월 5만원
충남	인건비 추가보조(읍·면 지역) 월 10만원, (동 지역) 월 5만원
전북	급식비 월 10만원 ※ 급식비(10만원)는 교원 처우 개선비 명목으로 지원하는 수당이며, 사립유치원에서 교원에게 실제로 지원하는 급식비와 별개로 지원 가능(사립유치원 자체 판단)
전남	급식비 월 10만원 ※ 급식비는 교원 처우개선 목적으로 지급하므로, 교직원 급식비 단가 산출과 별개이며, 교직원 급식비 단가는 학교급식기본계획에 준하여 유치원별로 정함.
경북	급식비 월 10만원

자료: 대전광역시교육청(2025). 2025년 사립유치원 교원 기본급 보조 지원 계획. 내부자료.
 세종특별자치시교육청(2025). 2025년 사립유치원 교원 처우개선비 지원 계획. 내부자료.
 충청북도교육청(2025). 2025년도 사립유치원 교원 처우개선비 지원 계획. 내부자료.
 충청남도교육청(2025). 2025 사립유치원 교원 기본급 보조 지원계획. 내부자료.
 전북특별자치도교육청(2025). 2025년 사립유치원 교원 처우 개선비 지원 계획. 내부자료.
 전라남도교육청(2025). 2025년도 사립유치원 교원 기본급 보조 지원 계획. 내부자료.
 경상북도교육청(2025). 2025학년도 사립유치원 재정지원 계획. 내부자료.

3 사립유치원 교원 기본급 보조 지급기준 변동에 따른 현장의 요구

- ▶ 2025년 사립유치원 교원 기본급 보조 지급기준이 변동됨에 따라 현장에서는 혼선이 있었고, 이를 개선하기 위해 심층면담을 실시였으며 정리하면 다음과 같음.
- ▶ 일부 사립유치원 교사들은 급여 삭감에 대한 우려를 표하기도 하였음.

“00 지역에서 이런 수당들이 다 깎였어요. (중략) 25만원에서 30만원 정도 깎여서 들어왔습니다. 교육청에서 자신들만의 그 표가 있는데, 저희들한테 그 표가 어떻게 책정이 됐는지는 이야기를 해 주지 않고 그 표만 보고 저희들 보고 이 표보다 연봉이 높으면 깎겠다 이렇게 얘기를 하신 거예요. 근데 저희 같은 경우에는 야근수당, 명절수당, 상여금 이런 거 다 들어가는데요. 공립유치원 선생님들 기여금 표에는 상여금도 들어가지 않고 이게 어떻게 책정됐는지도 모르고.. 네 그렇게 해가지고 저희가 왜 깎였는지도 모르게 깎였습니다. (교사 2, 2025. 7. 3.)”

“원래 88만원이었는데, 이번 5월달에 교육청에서 공문이 와가지고 급여 조정을 하라고 하셔서 이제 이리저리 조정을 해가지고 조금 많이 차감됐어요. 그래서 지금 받는 거는 73만원이에요. (교사 4, 2025. 7. 4.)”

- 특히, 공립유치원 교사와 호봉 등 연봉이 크게 차이나지 않는 자연차 교사, 방과후 과정 담임을 겸임하여 담임교사에 비하여 추가적인 수당을 지급받고 있는 교사, 공립유치원 수준의 급여 및 수당을 지급받고 있는 사립(법인) 유치원 교사 등이 처우개선허가 조정된 경우가 있었음.

“저희 유치원이 학교 법인이다 보니까 사립 호봉이 아니고 국가 호봉이에요. 그러다보니 제가 7년차이기도 하고.. 저희가 보직수당이나 연구수당, 이런 별도의 수당이 많다보니까 너무 많은 책정이 되어가지고 그만큼 차감된 걸로 알고 있어요. (교사 4, 2025. 7. 5.)”

- 처우개선허로 인한 월급 삭감 피해를 최소화하기 위하여 유치원에서는 다양한 해결방법을 모색하고 있었음. 일부 유치원에서는 교육청에서 지급되는 처우개선허의 삭감을 막기 위하여 유치원에서 지급하는 교사 급여를 조정하기도 하였음.

“유치원에서 주는 월급을 차라리 적게 받고 처우개선허를 더 받자하면서 이제 기여금 표에 맞게 모든 것을 다 하향조정했습니다. (중략) 처우개선허는 세금 떼지 않고 저희 월급은 세금 떼기 때문에.. (교사 2, 2025. 7. 3.)”

“저희는 처우개선허를 깎인 선생님이 없는 게, 저희는 월급을 건드렸어요. 그래서 원래 국가 호봉에 급식비랑 초과근무 수당이랑 이렇게 나왔는데, 국가호봉에서 10만원을 연구수당 비과세로 옮겨서 옮기고... 그렇게 해서 조정을 하니까 그 수당이 다 나올 수 있다고 하더라고요. (교사 5, 2025. 7. 5.)”

- 교사 개인 혹은 기관 차원에서 처우개선허 삭감 문제 해결을 위해 다방면으로 노력해 보았으나 해결방법을 찾지 못한 경우가 많았음.

“이제 교육청에 계속 전화해보고 했는데 주무관님 다 퇴근하셨다. 부원장님께도 어떻게 해야 했는데 이거는 방법이 없다, 지금 이렇게 결정이 났고, 다 안내가 내려왔고, 이미 이제 지급이 다 되었고 한 거라서 말씀을 드려도 잘 바뀌지 않을 거다 하셨어요. (교사 1, 2025. 7. 3.)”

“그래서 이제 막 교육청에도 전화해보고 원장님들께도 말씀드려봤는데, 결국 해결방법이 없어가지고 그냥 깎인 채로 받았어요. (교사 3, 2025. 7. 3.)”

“교육청에서 아예 이렇게 호봉표처럼 산출된 금액이 있기 때문에 거기에 부합하는 금액만 받을 수 있다라고 해서.. (중략) 1차로 협의가 왔을 때는 저희가 이제 교원연구비를 좀 이렇게 비과세로 옮겨가지고 요리조리해가지고 이제 88만원을 받기는 했어요. 그런데 2차로 한번 더 왔을 때 그때는 아예 산정표가 나와서 저희가 조율을 하기가 어려운 상황이었어요. (교사 4, 2025. 7. 4.)”

“유치원에서 주는 월급에서 깎을 수 있는데, 저희도 이제 원장님이랑 같이 회의해서, 우리가 지금 잘못된 기준으로 이렇게 하고 있는데 우리 월급 자체를 계속 깎아가지고 처우개선허를 최대한 많이 받으면 유치원 입장에서는 좋지, 하지만 재정지원과나 정책 담당하는 입장에서는 ‘그래 너네 문제 없네. 88만원 다 받고 있잖아.’라는 근거가 되잖아요. 그래서 안 되겠다, 더 이상 깎지 말고 어차피 그러면 유치원에서 줄 수 있는 만큼 줄 테니까 처우개선허를 좀 깎아서 받아 이렇게 됐어요. (교사 6, 2025. 7. 5.)”

- ▶ **삭감된 원인을 파악하고 있지 않은 교사들은 다음 달 급여내역조차 알 수 없음에 무력감을 느끼며, 처우개선편 삭감에 대한 추가 변동에 대해 우려하고 있었음.**

“학기 초 두 달은 57만원을 받다가, 조금 조금씩 늘어가고 있어요. 그래서 많이 속상했었어요. 근무환경이 전혀 다르고 훨씬 더 많은 일을 하는데... (중략). 그리고 더 속상했던 게 이런 게 기준이 뭔지, 왜 이게 줄어들었는지에 대해 제가 확인할 방법이 없는 거예요. 어딘가 사이트에 들어가서 내가 이런 내역들을 정확하게 이만큼이 들어오고, 담임수당이 이만큼 들어오고, 처우개선편이 이만큼 들어오고 그걸 하나도 몰라요. 그래서 지금 전혀 제가 달마다 얼마를 받을지를 전혀 예상을 못 하고 있어요. (교사 1, 2025. 7. 3.)”

- ▶ **일부 교사는 공문을 통해 안내된 기여금 조건표에 대해 자체적으로 알아본 뒤, 기여금 조건표가 처우개선편 조정의 기준이 된 점에 대하여 부담함을 표현하였음.**

“공립만큼 받으니까 덜 받아야지라는 식인데, 산술식 자체가 잘못 되어 있어요. 산술식이 공무원연금공단의 자료를 갖고 와서 지금 하고 있는데.. 공무원연금공단도 교육공무원이 있지만 아닌 공무원도 있고, 중요한건 공무원연금공단의 산출기준인 기준표가 비공개 자료예요. (교사 6, 2025. 7. 5.)”

“급여의 기준을 마련해놨는데 그거에 대해서 공개를 해 놓지 않고서, ‘이 기준에 따라 깎여’인 거예요. (중략) 근데 연금공단의 산출식을 보면, 그런 기본급이 들어가는 건 맞는데, 3대 수당 성과급 뭐 이런 게 포함되지 않으니까.. 기준이 낮은 거예요. 그 낮은 기준으로 사립유치원을 대고 있으니까 (처우개선편) 낮춰진 거예요. (교사 6, 2025. 7. 5.)”

“우리는 교육공무원의 기준에 맞춰줘야 되는 거지, 일반공무원과 교육공무원이 섞여 있는 평균을 내서 우리랑 비교할 건 아닌 거잖아요. (교사 6, 2025. 7. 5.)”

“(기여금 조건표 내용에) 공립 선생님들은 기본급에 명절수당까지만 포함되어 있는 걸로 알고 있습니다. 저희는 모든 걸 다 포함하고. (교사 2, 2025. 7. 3.)”

“(조건표에 포함된 수당 관련하여) 수당 같은 것도 되게 웃긴 게, 어느 월에 내가 일 했고 어느 시기에 따라 받고 못 받고가 사실 굉장히 랜덤적인 부분이고 나의 노력 성과에 따라서 다르기도 한 부분인데.. (교사 6, 2025. 7. 5.)”

“이게 조건표를 가지고 하지 말고, 그냥 그 사람이 14호봉 받으면 주는 거고, 사립유치원에서 무슨 수당을 주든지 말든지 사립유치원의 자율인거지.. 더 받는 거 깎을 거면 덜 받는 건 채워줄 거냐는 거죠. (중략) 기준을 확실히 공개를 하거나, 이렇게 불투명하게 급여 책정을 하는 게 저는 너무 이해가 안돼요. 자기들도 이런 식으로 급여가 책정되면 가만히 있을 거냐는 거죠. 그러니까 사립유치원 자체를 지금 이런 식으로 보고 너희 어차피 권리 이 정도잖아 하는 게 이 공문에 너무 드러나 있는 거예요. (교사 6, 2025. 7. 5.)”

4

사립유치원 교원 기본급 보조 지원 사업 개선 방안

가. 사립유치원 교원 기본급 보조 지원 산정기준 개선

- 사립유치원 인건비 보조는 사립유치원 교원과 호봉이 동일한 공립유치원 교원의 평균 기준소득월액⁸⁾과 비교하여 그 차액만큼 보전해 주는 방식으로 지원함.

(전년도 과세소득액 - 8개 평균대상 보수 연간소득액 + 공무원 직종·직급별 8개보수평균액) ÷ 12월 × (1 + 공무원보수인상률)

※ (8개 평균대상 보수) 성과상여금, 직무성과금, 성과연봉, 상여금, 시간외근무수당, 야간근무수당, 휴일근무수당, 연가보상비

자료: 공무원연금공단 홈페이지 https://www.geps.or.kr/bizInformation_pensionBiz_memberMgt_payCalculation 2025. 7. 7. 인출.

- 17개 시도교육청이 공통적으로 호봉별 기준소득월액과 산정방식을 투명하게 공개하지 않았고, 사립유치원 교원 급여 산정 시 공립유치원과 다른 기준을 적용하고 있었음.
 - 이러한 이유로 공립유치원 수준으로 급여를 지급하는 사립법인 유치원 교원 중 다수가 피해를 입고 있었음.
- 따라서 호봉별 기준소득월액 기준표를 공개하고, 평균 기준소득월액 산정 시 공립유치원 교원과 동일한 기준을 적용할 필요가 있음.
 - 특히 사립유치원 교원과 공립유치원 교원의 급여 항목이 상이하므로, 항목별 비교를 통해 산정기준을 최대한 일치시킬 필요가 있음.

나. 사립유치원 교원 처우개선비 지급기준 재구조화

- 현재 사립유치원 교원의 처우개선을 위해 담임수당, 인건비 보조, 교직수당, 장기근속수당 등 4개 항목의 수당을 지급하고 있음.
- 17개 시도교육청의 수당별 지원단가는 대체로 동일하나, 지원대상과 지원조건은 지역교육청별

8) 기준소득이란 전년도 1. 1. - 12.31.까지 계속하여 근무한 공무원이 「공무원보수관계 법」 등에 따라 지급받는 총 소득 중 과세소득 금액을 말함.

- 기준소득월액이란 기여금 및 퇴직급여 산정의 기준이 되는 금액으로 기준소득에서 8개보수인 「성과상여금(호봉제), 성과연봉(연봉제), 직무성과금(판.검사, 헌법연구관), 상여금(우정사업본부), 시간외근무수당, 야간근무수당, 휴일근무수당, 연가보상비」를 차감하고, 공무원의 직종·직급별 8개 보수평균액을 가산한 금액을 월 평균한 후 당해연도 공무원보수인상률을 곱한 금액
- 평균 기준소득월액이란 공무원 전제(1년동안 계속하여 근무한 공무원)의 기준소득월액의 총액을 공무원 전제(1년 동안 계속하여 근무한 공무원)의 수로 나누어 산정

(공무원연금공단 홈페이지, https://www.geps.or.kr/bizInformation_pensionBiz_memberMgt_payCalculation에서 2025. 7. 7. 인출).

로 차이가 있음.

- 「지방교육자치에 관한 법률」에 따라 교원 처우 관련 사항은 교육감의 소관 사무이나, 공립유치원 교사의 경우 「공무원수당 등에 관한 규정」에 따라 전국적으로 동일한 기준이 적용되고 있음.
- 사립유치원 교원도 근무지역에 따라 처우개선비 지급 여부나 수준에 차이가 발생하지 않도록 전국 단위의 공통 지급기준을 마련할 필요가 있음.

▶ 특히 장기근속수당은 현재 5년 이상 교원에게 일괄적으로 지원하기보다, 근속연수에 따라 단계적으로 차등 지원하는 방식으로 개선할 필요가 있음.

- 예를 들어 3년 이상, 5년 이상, 7년 이상, 10년 이상 등으로 구간을 세분화하고, 지급금액 역시 일괄 6만원을 지급하기 보다 근속연수에 따라 차등 지급하는 방식으로 개선할 필요가 있음.

다. 유아 나이스(NEIS) 고도화를 통한 사립유치원 교원 관리 체계화

▶ 사립유치원 교원 경력 관리의 체계성과 처우개선비 지원의 투명성을 높이기 위해 유아 나이스(NEIS) 기능을 고도화할 필요가 있음.

- 공립유치원 교원은 유아나이스(NEIS)에 해당 기능이 포함되어 있으나 사립유치원, 특히 사립사인에서는 유아 나이스(NEIS)를 사용하지 않고 있기 때문에 사립유치원 교원의 경력 관리 및 기본급 보조 지원 효율성 강화를 위해 교원관리시스템 별도 개발이 필요한 상태임.
- 이를 위해 기존 유아 나이스(NEIS) 기능 고도화를 통해 교원 관리시스템을 개발하여 교사별 고유 ID를 부여하고, 교원 정보와 소속기관 정보를 연계·관리하는 체계를 구축함.
- 유아 나이스(NEIS) 교원 관리시스템을 통해 사립유치원 교원 대상으로도 시도교육청의 기본급 보조 지원기준, 신청절차, 지급조건 등을 안내하고, 교원별 지급내역을 매월 발급할 수 있도록 함.

▶ 이를 통해 사립유치원 교원은 본인의 기본급 보조 지원 등의 지급 여부와 산정 근거 등을 명확히 확인할 수 있으며, 시도교육청은 지원현황의 체계적 관리가 가능함.

참 고 문 헌

- 강원특별자치도교육청(2025). 2025년 사립유치원 교원 기본급 보조 지원 계획. 내부자료.
 - 광주광역시교육청(2025). 2025년도 사립유치원 교원 기본급 보조 지원 계획. 내부자료.
 - 경기도교육청(2025). 2025년도 사립유치원 교원 기본급보조 지원계획. 내부자료.
 - 경상남도교육청(2025). 2025년도 사립유치원 교원 기본급 보조 및 육아휴직수당 지원 계획. 내부자료.
 - 경상북도교육청(2025). 2025학년도 사립유치원 재정지원 계획. 내부자료.
 - 김은영·최은영·문무경·이윤진·권미경·박원순·배윤진·김지현·이재희·박은정·김혜진·이혜민(2022). 2022년 유아교육실태조사. 교육부육아정책연구소.
 - 대구광역시교육청(2025). 2025년 사립유치원 교원 인건비 및 육아휴직수당 지원. 내부자료.
 - 대전광역시교육청(2025). 2025년 사립유치원 교원 기본급 보조 지원 계획. 내부자료.
 - 부산광역시교육청(2025). 2025년도 사립유치원 교원 처우개선비 지원계획. 내부자료.
 - 서울특별시교육청(2025). 2025년 사립유치원 재정지원 계획. 내부자료.
 - 세종특별자치시교육청(2025). 2025년 사립유치원 교원 처우개선비 지원 계획. 내부자료.
 - 양미선·송해민(2025). 영유아 교사 처우 단계적 개선 방안 연구. 육아정책연구소.
 - 양미선·최윤경·조용남(2019). 보육·유아교육 분야 일자리 수급 분석 및 확충 방안. 육아정책연구소.
 - 울산광역시교육청(2025). 2025년도 사립유치원 교원 기본급 보조 지원 계획. 내부자료.
 - 인천광역시교육청(2025). 2025년 사립유치원 교원 기본급 보조 지원 계획. 내부자료.
 - 전라남도교육청(2025). 2025년도 사립유치원 교원 기본급 보조 지원 계획. 내부자료.
 - 전북특별자치도교육청(2025). 2025년 사립유치원 교원 처우 개선비 지원 계획. 내부자료.
 - 제주특별자치도교육청(2025). 2025 사립유치원 재정 지원 세부 계획. 내부자료.
 - 충청남도교육청(2025). 2025 사립유치원 교원 기본급 보조 지원계획. 내부자료.
 - 충청북도교육청(2025). 2025년도 사립유치원 교원 처우개선비 지원 계획. 내부자료.
-

〈인터넷 인출〉

- 공무원연금공단 홈페이지 https://www.geps.or.kr/bizInformation_pensionBiz_memberMgt_payCalculation 2025. 7. 7. 인출.
- 국가법령정보센터(<https://www.law.go.kr/>). 공무원보수규정 [시행 2025. 3. 1.] [대통령령 제35282호, 2025. 2. 25., 타법개정]
- 국가법령정보센터(<https://www.law.go.kr/>). 공무원수당 등에 대한 규정 [시행 2025. 8. 7.] [대통령령 제35696호, 2025. 8. 5., 타법개정] 2025. 7. 7. 인출.
- 국가법령정보센터(<https://www.law.go.kr/>). 교원의 지위 향상 및 교육활동 보호를 위한 특별법 [시행 2025. 9. 19.] [법률 제20782호, 2025. 3. 18., 일부개정]
- 국가법령정보센터(<https://www.law.go.kr/>). 사립학교법[법률 제21011호, 2025. 8. 14., 일부개정]
- 국가법령정보센터(<https://www.law.go.kr/>). 유아교육법 시행령. [시행 2025. 3. 12.] [대통령령 제35382호, 2025. 3. 12., 타법개정]
- 인사혁신처(2025). 2025년 직종별 공무원 봉급표. https://www.mpm.go.kr/mpm/info/resultPay/bizSalary/2025/#pay2025_3에서 2025. 7. 2. 인출.
- 한국교육신문(2017.10.01). 교원 보수와 수당제도 해설(1) (<http://www.hangyo.com/news/article.html?no=82785> 2019.6.17. 인출).

양미선 선임연구위원 msyang@kicce.re.kr

부 록

[부록 표 1] 사립유치원 교직수당 지원대상 및 지원조건

구분	세부 내용
서울	사립유치원 교원 정원기준에 따라 교육지원청에 임용 보고된 원장, 원감, 담임교사(방과후과정반 포함), 영양교사 - 방과후과정반 지원기준 • (편성학급 1학급) 유아 인원과 상관없이 담임교사 1명에게 지원 • (편성학급 2학급 이상) 학사일정상 3월 개학일을 기준으로 방과후과정반 유아 20명 당 담임교사 1명에 대해 지원하고, 매월 1일 개학일 기준 대비 유아수 증감에 따라 담임교사 지원 인원 추가·제외 결정 ※ 단, 유아수 감소 시에는 개학일 기준 지원인원보다 증가 불가 • 편성학급은 인가학급을 초과할 수 없음
부산	교육청에 임용 보고된 사립유치원 원장, 원감, 학급 담임교사, 비담임교사, 영양교사 등 원장, 원감, 영양교사*, 인가학급 범위 내 편성학급(당) 담임교사 및 방과후 전담교사 * 24.11. 정보공시 기준 원아 100명 이상 사립유치원에 채용된 영양교사 - 교육지원청에 임용 보고된 원장, 원감, 영양교사, 담임교사, 방과후 전담교사로 62세(교육공무원 정년)를 초과하지 않은 자(생일이 도래한 달까지 지원) - 사립학교교직원연금법에 따른 교직원의 사학연금 가입 여부(4대보험 중 건강보험 필수 가입) 및 미·체납 여부(사학연금 부담금 완납확인서 징구) 확인 후 지급 ※ 단, 교직원의 사학연금 미가입 시 4대보험 미·체납 여부 확인
대구	교육지원청에 임용 보고된 교원(원장, 원감, 영양교사, 학급담임교사, 방과후과정교사) - 유치원 교원 자격증 소지, 1일 8시간 근무 - 공무원연금 기여금 조건표* 상의 동일한 호봉**의 공립유치원 교원 기준소득월액보다 평균보수월액이 낮은 교원(단, 초과분 미지원) * 사립유치원 교원에게 지급되는 급여(기본급 보조 포함)가 국·공립학교 교원의 보수 수준 이상일 경우, 초과분 미지원 * 기여금 조건표는 매년 5월 변경 시점부터 적용하여, 5월에 지원대상 여부가 변경될 수 있음. * 비공개 정보로 필요시 관할 교육지원청에 문의(전체 공개 불가) ** 비교하는 사립 교원 호봉은 교육공무원 경력 산정에 따른 호봉으로 함. - 방과후 과정 교사 : 인가학급 내 편성학급당 1명 100% 지원('22. 3월부터) • 실제로 수업을 하지 않거나, 8시간 미만 근무 시 지원 배제 • 방과후 과정 연간 운영계획에 방과후 과정 운영 일과표 등 운영 전반에 관한 사항 기재 • 신규 신청 시 출석부, 방과후 과정 운영일지 등 증빙자료 추가 제출
인천	- 유아교육법 제22조, 학교급식법 시행령 제8조의2에 따른 원장·원감·교사 자격기준을 충족하여 임용 보고된 사립유치원 교원 - 교육공무원 정년(만62세)을 초과하지 않으며 일 8시간 근무 상시근로자(주40시간) - 비담임교원: 1주일에 15시간 이상 수업(방과후과정 등)을 전담하는 교원 - 유치원 운영계획에 비담임교원 방과후수업 시간표 등 수업 운영에 관한 사항 기재 - 비담임교사는 교육청 배정 학급 수만큼 지원
광주	교육지원청에 임용 보고된 사립유치원 교원으로 교육공무원 정년 (만 62세)을 초과하지 않은 자 - 사립유치원 교원이 국·공립학교 교원의 보수 수준 이상으로 급여를 지급 받을 경우 기본급 보조 지원 배제 - 교육과정 운영 교사는 8시간 근무하여야 함(4시간 채용 불가) - 교육과정반 편성학급의 2배 범위의 교사에 대하여 지급 ※ 대전광역시 유치원 학급당 원아 정원 기준 조정 알림(행정과-6407, 2023. 8. 28.) ※ 방과후과정반은 연령별 학급당 원아 수 기준 50% 이상 충족하여야 함 (단, 연령별 방과후과정반이 아닌 전체 방과후과정반이 1학급인 경우는 제외) ※ 교육과정 편성학급 5학급 기준 최대 12명까지 기본급 보조 지원 가능 (예) 원장, 원감, 교육과정 5명, 방과후 과정 5명까지 지원 가능
대전	교육지원청에 임용 보고된 사립유치원 교원으로 교육공무원 정년 (만 62세)을 초과하지 않은 자 - 사립유치원 교원이 국·공립학교 교원의 보수 수준 이상으로 급여를 지급 받을 경우 기본급 보조 지원 배제 - 교육과정 운영 교사는 8시간 근무하여야 함(4시간 채용 불가) - 교육과정반 편성학급의 2배 범위의 교사에 대하여 지급 ※ 대전광역시 유치원 학급당 원아 정원 기준 조정 알림(행정과-6407, 2023. 8. 28.) ※ 방과후과정반은 연령별 학급당 원아 수 기준 50% 이상 충족하여야 함 (단, 연령별 방과후과정반이 아닌 전체 방과후과정반이 1학급인 경우는 제외) ※ 교육과정 편성학급 5학급 기준 최대 12명까지 기본급 보조 지원 가능 (예) 원장, 원감, 교육과정 5명, 방과후 과정 5명까지 지원 가능

구분	세부 내용
	- 시간제 교사의 경우 기본급 보조(기본급 보조, 장기근속수당)의 50% 지원(단, 담임수당 제외)하며 교육과정 편성학급의 2배 범위의 교사 지급 대상 외의 추가 대상임(원당 1명 제한)
울산	「유아교육법」 제22조(교원의 자격) [별표 1, 2]의 자격 기준을 충족하여 교육청에 임용 보고된 사립유치원 교원으로, 교육공무원 정년(만62세)을 초과하지 않은 자로서 국 공립 교원의 평균보수 월액 수준 미만의 급여를 지급받으며 실제 근무하고 있는 자 ※ 사립유치원 교원에게 지급되는 급여(기본급 보조 포함)가 국 공립학교 교원의 평균 보수 월액 이상일 경우, 초과분 미지원 ※ 교육공무원 정년 기준에 따라 그 정년에 이른 날이 3월~8월 사이에 있는 경우 8월말, 9월~다음 해 2월 사이에 있는 경우 다음 해 2월 말에 각각 당연 퇴직되어 지원금도 중지됨 - 원장 및 원감 - 1일 8시간 이상 상시 근무 교원(주 40시간 근무자) - 「사립학교 교직원 연금법」에 따른 사학연금 가입 교원(건강보험 필수 가입)
세종	교육청에 임용 보고된 사립유치원 교원(원장, 원감, 담임교사, 방과후교사)으로 교육공무원 정년(만62세)을 초과하지 않은 자로서, 사학연금 가입 여부(4대 보험 중 건강보험 필수 가입) 및 마체납 여부 확인 후 지급 ※ 단, 교직원의 사학연금 미가입 시 4대 보험 가입 여부 확인 ※ 사립유치원 교원이 국공립학교 교원의 보수 수준 이상으로 급여를 지급 받을 경우 처우개선비 지원 배제 - 담임교사: 담임교사(출산휴가, 병가 등)의 대체교사, 2학급 이하에서 담임을 맡고 있는 원장 또는 원감, 학급당 1명 - 방과후교사: 방과후반 유아 직접지도, 8시간 이상 근무, 학급당 1명
강원	교육지원청에 임용 보고된 원장, 원감, 정교사(담임교사, 방과후 과정반 정규교사, 1학급 각 1명 지급 원칙), (겸임)영양교사, 정규교원의 휴직, 파견, 연수 등의 사유로 1개월 이상의 결원의 보충으로 채용된 기간제 교원 - 1학급 각 1명 지급: 1학급 당 담임교사 또는 방과후 과정반 정규교사가 2명 이상이어도 각 1명씩만 지급 - 방과후 과정반 정규교사: 유치원교사 자격 소지자로 방과후 과정반 유아를 직접 지도하고 8시간 이상 근무하는 교사 ※ 단, 방과후 과정반 정규교사가 여러 학급을 일정 시간 또는 일정 일수로 나누어 지도한 경우는 지급 제외 - 유치원방과후과정을 담당하는 시간제근무 기간제교원은 지급 제외
경기	교육지원청에 임용보고된 원장·원감·학급담임교사(학급당 1명)·방과후과정(유치원당 3명) 운영을 담당하는 교사·영양교사 - 임용보고된 사립유치원 교원 중 교육공무원 정년(만 62세)을 초과하지 않은 자 - 「국민연금·건강보험·고용보험·산재보험」또는「사립학교교직원연금·건강보험」가입자 ※ 1인 이상의 근로자를 고용하는 모든 사업장은 4대보험 가입 의무이며, 「사립학교교직원연금법」의 적용을 받는 경우 고용·산재보험 가입여부 미적용 ※ 「사립학교교직원연금」마·체납여부 확인(사학연금 부담금 완납확인서 징구) 후 지급 - 원장: 원장자격증 소지자로 교육지원청에 임용보고 된 원장 - 원감: 원감자격증 소지자로 교육지원청에 임용보고 된 원감 - 방과후과정 담당 교사: 유치원교사 자격증소지자로 방과후과정 유아를 직접 지도하며, 8시간 이상 근무하는 교사 - 영양교사: 「학교급식법 시행령」제8조의2에 따라 학교급식을 위한 시설과 설비를 갖춘 유치원에 채용된 영양교사 ※ 단, 원아 수 200명 미만인 유치원으로서 같은 교육지원청 관할구역에 있는 유치원의 경우, 2개의 유치원마다 공동으로 영양교사를 1명씩 두는 경우에는 해당 교사에게 지원
충북	- 교육지원청에 임용 보고된 교원(원장, 원감, 영양교사, 담임교사, 방과후과정교사) - 기간제교사는 원차상 미지원이나 출산휴가 또는 유급 병가(30일 이상) 대체 임용 보고한 교원일 경우 지급 가능 - 교육청에 임용 보고된 사립유치원 교원으로 교육공무원 정년(만 62세)을 초과하지 않은 자 ※ 1964. 3. 1. 이전 출생자는 3월분부터 지원 제외 - 사립학교교직원연금법에 따른 교직원의 사학연금 가입 여부(4대 보험 중 건강보험 필수 가입) 및 마·체납 여부 확인(사학연금 부담금 완납확인서 징구) 후 지급 ※ 단, 교직원의 사학연금 미가입 시 4대 보험 가입 여부 확인

구분	세부 내용
충남	- 아래 1)~5) 기준을 모두 충족하는 자 1) 「유아교육법」 제22조(교원의 자격) [별표 1], [별표 2]의 원장·원감·교사 자격 기준을 충족하여 교육지원청에 임용 보고된 사립유치원 교원 ※ 원장: 원장 자격 소지자로 임용된 원장, 원감: 원감 자격 소지자로 임용된 원감 2) 「교육공무원법」 제47조(정년)에 따라 62세를 초과하지 않은 자* * 주민등록상 생년월일이 도래한 다음 달부터 지급 중단 3) 사학연금과 건강보험에 가입한 자 또는 고용보험과 건강보험과 산업재해보상보험과 국민연금에 가입한 자 - 1인 이상의 근로자를 고용하는 모든 사업장은 4대 사회보험 가입 의무임 - 「사립학교교직원 연금법」 적용 시 고용·산재보험 가입 여부 미적용 4) 평균보수월액(기본급 보조 포함)이 공무원연금(교육직) 기여금 조건표⑨의 동일 호봉 기준 공립유치원 교원 기준소득월액보다 적은 자(참고 1)) - 사립유치원 교원의 평균보수월액(기본급 보조 포함)이 공무원연금 기여금 조건표에 의한 동일 호봉의 기준소득월액보다 많은 경우, 초과분 미지원 - 사립유치원 급여명세서를 공무원연금 기여금 조건표와 비교 - '25년은 '24년 5월~'25년 4월 공무원연금 기여금 조건표 적용 ※ '22년부터 공무원연금 기여금 조건표 유치원에 비공개(붙임3 참조) - 기본급 보조 지급을 받기 위해 허위 자료 제출 시 환수 등 시정 조치 5) 수당별 지원조건을 만족하는 자
전북	「유아교육법」 제22조(교원의 자격) [별표 1, 2]의 자격 기준을 충족하여 교육지원청에 임용 보고된 교원(담임교원, 방과후 과정 담당 정교사, 원장, 원감) - 1일 8시간 이상 상시 근무 교원 - 사학연금, 건강보험 가입 교원 ※ 사학연금 가입자는 「고용보험법」 제10조 및 「산업재해보상보험법 시행령」 제2조에 따라 고용보험과 산재보험은 가입 제외 가능 • 「교육공무원법」 제47조(정년)에 따라 교육공무원 정년(62세)을 초과하지 않은 교원 - 담임교원(인가학급 범위 내 편성학급의 학급담임교원) - 비담임 교원: 방과후 과정 담당 정교사는 1일 8시간 이상 근무자 중 주 15시간 이상 방과후 과정을 담당하는 교사 • 유치원에서는 방과후 과정 담당 정교사에 대한 운영계획 수립 및 운영 - 원장 및 원감 • 원장: 원장자격소지자로 임용된 원장(직무대리 원장 지원 제외) • 원감: 원감자격소지자로 임용된 원감(직무대리 원감 지원 제외) - 원장 또는 원감 직무대리 교원 중에서 학급담임(담임수당 포함) 또는 방과후 담당 교사임(담임수당 미포함) 증명하는 경우 지원 가능
전남	교육지원청에 임용 보고된 교원 - 학급담임교사 또는 방과후과정 담당교사(8시간)로 임용 보고된 교원 - 「학교급식법시행령」 제8조의2에 따른 교사(영양교사) 포함 - 임용 보고된 교원 중 교육공무원 정년(만62세)을 초과하지 않은 자 (1963. 3. 1. 이전 출생자는 3월분부터 지원 제외) - 교육지원청에 임용 보고된 교원 중 4대보험(국민연금, 건강보험, 고용보험, 산재보험) 또는 사학연금·건강보험 가입 및 기관부담금을 미납 또는 체납하지 않은 자 ※ 「사립학교교직원 연금법」의 적용을 받는 경우 고용·산재보험 가입여부 미적용
경북	교육지원청으로 임용 보고된 사립유치원 정규 교원으로 재직 중인 자 - 1일 8시간 이상 근무 및 정년을 초과하지 않은 자 - 사학연금 또는 국민연금, 건강보험, 고용보험, 산재보험 등 사회보험을 가입 및 완납한 자 - 기본급 보조는 급당 지원 인원 2명을 초과할 수 없으며, 원장·원감 등 관리자도 포함하여 지원 인원 산정

구분	세부 내용
경남	「유아교육법」제22조(교원의 자격) [별표 1, 2]의 원장·원감·교사 자격기준을 충족하면서 교육지원청에 임용 보고된 사립유치원 교원 ※ 「학교급식법 시행령」제8조의2에 따른 교사 포함 - 1일 8시간 이상 상시 근무 교원 - 사학연금, 건강보험 가입 교원 ※ 단, 교직원의 사학연금 미가입 시 4대 보험 가입 여부 확인(육아휴직은 고용보험 가입자 제외) ※ 건강보험 필수 가입 - 「교육공무원법」제47조(정년)에 따라 교육공무원 정년(만62세)을 초과하지 않은 교원 - 교원 임면사항 변동 및 지원 제외 사유(연가 초과 결근 등) 발생 시 일할계산 ※ 임용일은 지원일수 포함, 면직·휴직·징계일은 지원일수 미포함 - 신설 유치원은 개원일부터 지급 ※ 유치원 학사일정이 정상 운영되어야 하고, 개원일이 해당 월의 첫 번째 평일인 경우 1개월분 지급 가능, 그 외는 일할계산
제주	교육지원청에 임용 보고된 원장·원감·교사 「유아교육법」 제22조(교원의 자격) [별표1, 2]의 원장·원감·교사 자격기준을 충족하여 교육지원청에 임용 보고된 자로 교육공무원 정년(62세)을 초과하지 않은 자

자료: 서울특별시교육청(2025). 2025년 사립유치원 재정지원 계획. 내부자료.

부산광역시교육청(2025). 2025년도 사립유치원 교원 처우개선비 지원계획. 내부자료.

대구광역시교육청(2025). 2025년 사립유치원 교원 인건비 및 육아휴직수당 지원. 내부자료.

인천광역시교육청(2025). 2025년 사립유치원 교원 기본급 보조 지원 계획. 내부자료.

광주광역시교육청(2025). 2025년도 사립유치원 교원 기본급 보조 지원 계획. 내부자료.

대전광역시교육청(2025). 2025년 사립유치원 교원 기본급 보조 지원 계획. 내부자료.

울산광역시교육청(2025). 2025년도 사립유치원 교원 기본급 보조 지원 계획. 내부자료.

세종특별자치시교육청(2025). 2025년 사립유치원 교원 처우개선비 지원 계획. 내부자료.

경기도교육청(2025). 2025년도 사립유치원 교원 기본급보조 지원계획. 내부자료.

강원특별자치도교육청(2025). 2025년 사립유치원 교원 기본급 보조 지원 계획. 내부자료.

충청북도교육청(2025). 2025년도 사립유치원 교원 처우개선비 지원 계획. 내부자료.

충청남도교육청(2025). 2025 사립유치원 교원 기본급 보조 지원계획. 내부자료.

전북특별자치도교육청(2025). 2025년 사립유치원 교원 처우 개선비 지원 계획. 내부자료.

전라남도교육청(2025). 2025년도 사립유치원 교원 기본급 보조 지원 계획. 내부자료.

경상북도교육청(2025). 2025학년도 사립유치원 재정지원 계획. 내부자료.

경상남도교육청(2025). 2025년도 사립유치원 교원 기본급 보조 및 육아휴직수당 지원 계획. 내부자료.

제주특별자치도교육청(2025). 2025 사립유치원 재정 지원 세부 계획. 내부자료.

9) 공무원연금 기여금 산정의 기초가 되는 직종·직급·호봉별 기준소득월액 비교표로 기본급에 성과상여금 직무성과금, 상여금, 성과연봉, 초과근무수당, 연가보상비 등을 포함하여 국·공립 교원의 보수 수준을 평균적으로 대표함

[부록 표 2] 담임수당 지원대상 및 지원조건

구분	세부 내용
서울	담임교사(교육과정반, 방과후과정반) - 교육과정반 2학급 이하인 유치원의 원장 또는 원감이 담임업무를 수행할 경우에는 담임수당 지원 가능 - 편성학급은 인가학급을 초과할 수 없음 - 1학급 당 1담임 원칙으로 담임수당 지급 - 방과후과정반 지원기준 • (편성학급 1학급) 유아 인원수와 상관없이 담임교사 1명에게 지원 • (편성학급 2학급 이상) 학사일정상 3월 개학일을 기준으로 방과후과정반 유아 20명 당
부산	- 교육지원청에 임용 보고된 학급담임교사 - 인가학급 범위 내에서 학급당 담임교사 1명에게 지급 - 인가학급 수 및 편성학급 수를 확인하여 인가학급 수 기준으로 편성하되 편성학급이 인가학급 수보다 적을 경우에는 편성학급 수로 함 - 학급 증설 시 관할 교육지원청 인가 후 편성 - 2학급 이하 유치원의 경우 원장, 원감이 학급담임일 경우 지급 가능 - 담임교사의 출산휴가 또는 1개월 이상 담임업무 미 수행으로 이를 대체하기 위해 채용된 단기대체교사가 담임업무 수행시 담임수당 지급 가능 ※ 단기대체교사도 4대사회보험 가입자로 확인되어야 지급 가능
대구	인가학급 범위 내 편성학급(당) 담임교사 1명 ※ 담임교사의 출산휴가 및 병가 등으로 1개월 이상 담임업무 미수행 시, 담임업무를 맡은 대체교사에게 담임수당 지급(단기 대체교사지원금을 지원하는 경우 제외)
인천	- 담임수당: 교육과정 학급담임, 그 외에 • 2학급 이하 유치원에서 직접 학급담임을 맡고 있는 원장(감) • 교육과정 담임교사의 특별휴가 등으로 인해 실제 담임 업무를 수행한 대체교사 - 해당 직급이 아닌 자가 대상별 지원 항목을 대신하여 지원받을 수 없음 - 방과후 과정 교사 : 인가학급 내 편성학급당 1명 100% 지원('22. 3월부터) - 실제로 수업을 하지 않거나, 8시간 미만 근무 시 지원 배제 - 방과후 과정 연간 운영계획에 방과후 과정 운영 일과표 등 운영 전반에 관한 사항 기재 - 규 신청 시 출석부, 방과후 과정 운영일지 등 증빙자료 추가 제출
광주	교육청 배정 학급 내 편성학급 담임교사로 근무하는 교원 ※ 「유아교육법 시행령」제23조(유치원 교원의 배치기준)에 따라 2학급 이하인 경우 원장, 원감의 학급담임 시 담임수당 지급 가능 ※ 학급담임교사의 출산휴가 또는 1개월 이상 담임 업무 미수행으로 이를 대체하기 위해 실제 담임업무를 수행한 대체교사 지원 가능 - 비담임교원: 1주일에 15시간 이상 수업(방과후과정 등)을 전담하는 교원 - 유치원 운영계획에 비담임교원 방과후수업 시간표 등 수업 운영에 관한 사항 기재 - 비담임교사는 교육청 배정 학급 수만큼 지원
대전	교육지원청에 임용 보고된 사립유치원 교원으로 교육공무원 정년(만 62세)을 초과하지 않은 자
울산	인가 학급 범위 내 편성 학급의 담임 교원 1명에게 지원 「유아교육법 시행령」 제23조(유치원 교원의 배치 기준)에 따라 2학급 이하인 경우 원장, 원감의 학급 담임 시 담임수당 지급 가능 - 출산휴가 또는 병가 등으로 1개월 이상 담당 업무 미 수행 시 미지급
세종	인가학급 범위 내에서 학급당 담임교사에게 지급 - 2학급 이하 유치원의 경우 원장, 원감이 학급 담임일 경우 지급 가능 - 임면사항 변동 시 유치원 재직일수 일할 계산 - 출산휴가 또는 병가 등으로 1개월 이상 담임 업무 미수행 시 담임수당은 대체교사에게 지급

구분	세부 내용
	- 담임교사: 담임교사(출산휴가, 병가 등)의 대체교사, 2학급 이하에서 담임을 맡고 있는 원장 또는 원감, 학급당 1명 - 방과후교사: 방과후반 유아 직접지도, 8시간 이상 근무, 학급당 1명
경기	- 교육지원청에 임용보고된 학급담임교사 - 인가학급 범위 내에서 학급담임으로 임용보고 된 교사만 해당 • 인가학급 수 및 편성학급 수를 확인하여 인가학급수를 기준으로 하되, 편성학급이 인가학급 수보다 적을 경우에는 편성학급 수로 함 • 학급 증설 시 관할 교육지원청의 인가 후 학급 편성 - 2학급 이하 유치원의 경우 원장, 원감이 학급담임일 경우 지급 가능 - 학급담임교사의 출산휴가 등 1개월 이상 담임업무 미수행으로 이를 대체하기 위해 채용된 (학급담임업무를 수행하는)단기대체교사
강원	- 임용 보고 된 학급 담임 교원(1학급 1담임 원칙) - 인가학급 범위 내에서 학급 담임으로 임용 보고되어 실제 학급 담임 업무를 수행한 교사만 해당 - 인가 편성학급 수를 확인하여 인가학급 수를 기준으로 하되, 편성학급이 인가학급 수보다 적을 경우에는 편성학급 수로 함 - 2학급 이하 유치원에서 원장, 원감이 학급 담임일 경우 지급 가능
충북	- 인가학급 범위 내 편성학급당 1명 지원 - 2학급 이하 유치원에서 원장(감)이 학급담임일 경우 지원 가능 - 임면 사항 변동 시 유치원 재직일 수 일할계산 - 출산휴가 또는 병가 등으로 1개월 이상 담임 업무 미수행 시 담임수당 미지급. 단, 담임 교원 업무 대체를 위해 채용된 단기대체 교원은 담임수당 지원 가능
충남	- 인가 학급 범위 내 교육지원청에 임용 보고된 학급 담임교사(교육과정 및 방과후 과정 담임교사) ※ 지원대상 수는 인가 학급 수를 기준으로 하되, 편성 학급 수가 인가 학급 수보다 적은 경우 편성 학급 수로 함 - 「유아교육법 시행령」 제23조(유치원 교원의 배치기준)에 따라 2학급 이하 유치원에서 담임을 맡고 있는 유치원장 또는 원감
전북	- 인가학급 범위 내 편성학급의 학급담임교원 ※ 「유아교육법 시행령」 제23조(유치원 교원의 배치기준)에 따라 2학급 이하인 경우 원장, 원감의 학급담임 시 담임수당 지급 가능 - 원장 또는 원감 직무대리 교원 중에서 학급담임(담임수당 포함) 또는 방과후 담당 교사임용(담임수당 미포함) 증명하는 경우 처우 개선비 지원 가능
전남	- 인가학급 범위 내에서 학급당 담임교사 1명에게 지급 - 인가학급 수 및 편성학급 수를 확인하여 인가학급 수를 기준으로 하되, 편성학급이 인가학급 수보다 적을 경우에는 편성학급 수로 함 - 편성학급의 담임교사로 2명을 지원할 수 없으나, 전일제 방과후과정 담당 교사의 경우 지급 가능 ※ 전일제 방과후과정 담당 교사의 경우, 담임 학급으로 지정(명시)되어야 지급 가능 - 2학급 이하 유치원의 경우 원장, 원감이 학급담임일 경우 지급 가능 - 임면사항 변동 시 유치원 재직일수 일할계산 - 출산휴가 또는 병가 등으로 1개월 이상 담임 업무 미수행 시 담임수당 미지급
경북	교육청 인가학급 내 담임교사 1인에 한하여 지원(오후 재편성 방과후과정반 담임교사 제외)
경남	- 인가 학급 범위 내 편성 학급을 담당하는 교사* 1명 * 「유아교육법 시행령」제23조(유치원 교원의 배치기준): 법 제20조에 따라 유치원에는 원장·원감 외에 학급마다 교사 1명 이상을 배치하여 학급을 담당하게 한다. - 2학급 이하 유치원의 원장, 원감이 학급을 담당할 때 담임수당 지급 가능 * 「유아교육법 시행령」제23조(유치원 교원의 배치기준): 다만, 2학급 이하인 유치원의 경우에는 원장 및 원감이 학급을 담당할 수 있다.

구분	세부 내용
	- 담임교사의 출산휴가 또는 병가 등으로 1개월 이상 담임 업무 미수행 시 담임수당 미지급, 이를 대체하기 위하여 임명되어 담임 업무를 수행하는 교사(사학연금 건강보험 또는 4대 보험 가입자)에게 담임수당 지급
제주	- 교육지원청에 임용 보고된 학급 담임교사(기준: 급당 1명 인정) - 인가학급 범위 내에서 학급 담임으로 임용 보고된 교사만 해당 - 학급 증설 시 도교육청 교육행정과 인가 후 편성 - 2학급 이하 유치원의 경우 원장, 원감이 학급 담임일 경우 지급 가능 - 학급 담임교사의 출산휴가 또는 1개월 이상 담임 업무 미수행(병가 등)으로 이를 대체하기 위해 채용되어 담임 업무를 수행한 대체교사 ※ 휴직 또는 출산휴가(병가 포함) 등으로 직무에 종사할 수 없는 경우, 이를 대체하는 교사의 기본급 보조 및 담임수당 지원기준 ■ 기간제교원으로 임용한 경우 - 관할 교육지원청에 임용 보고된 자료, 해당 유치원의 편성학급 이내인 기간제교원에게는 기본급 보조 및 담임수당 지원 가능 ■ 단기대체교사로 채용한 경우 - 단기대체교사비가 별도 지원되므로 기본급 보조 지원 제외(담임수당 지원 가능)

자료: 서울특별시교육청(2025). 2025년 사립유치원 재정지원 계획. 내부자료.

부산광역시교육청(2025). 2025년도 사립유치원 교원 처우개선비 지원계획. 내부자료.

대구광역시교육청(2025). 2025년 사립유치원 교원 인건비 및 육아휴직수당 지원. 내부자료.

인천광역시교육청(2025). 2025년 사립유치원 교원 기본급 보조 지원 계획. 내부자료.

광주광역시교육청(2025). 2025년도 사립유치원 교원 기본급 보조 지원 계획. 내부자료.

대전광역시교육청(2025). 2025년 사립유치원 교원 기본급 보조 지원 계획. 내부자료.

울산광역시교육청(2025). 2025년도 사립유치원 교원 기본급 보조 지원 계획. 내부자료.

세종특별자치시교육청(2025). 2025년 사립유치원 교원 처우개선비 지원 계획. 내부자료.

경기도교육청(2025). 2025년도 사립유치원 교원 기본급보조 지원계획. 내부자료.

강원특별자치도교육청(2025). 2025년 사립유치원 교원 기본급 보조 지원 계획. 내부자료.

충청북도교육청(2025). 2025년도 사립유치원 교원 처우개선비 지원 계획. 내부자료.

충청남도교육청(2025). 2025 사립유치원 교원 기본급 보조 지원계획. 내부자료.

전북특별자치도교육청(2025). 2025년 사립유치원 교원 처우 개선비 지원 계획. 내부자료.

전라남도교육청(2025). 2025년도 사립유치원 교원 기본급 보조 지원 계획. 내부자료.

경상북도교육청(2025). 2025학년도 사립유치원 재정지원 계획. 내부자료.

경상남도교육청(2025). 2025년도 사립유치원 교원 기본급 보조 및 육아휴직수당 지원 계획. 내부자료.

제주특별자치도교육청(2025). 2025 사립유치원 재정 지원 세부 계획. 내부자료.

[부록 표 3] 사립유치원 장기근속수당 지원대상 및 지원조건

구분	세부 내용
서울	- 사립유치원 교원 정원기준에 따라 교육지원청에 임용 보고된 원장, 원감, 담임교사(방과후과정반 포함), 영양교사 - 「공무원 보수규정」(별표 22 교육공무원 등의 경력환산율표 1. 교원 경력)에 따라 매월 1일 기준으로 교원 경력 5년 이상인 자
부산	- 교육청에 임용 보고된 사립유치원 원장, 원감, 학급 담임교사, 비담임교사, 영양교사 등 - 교사경력 5년 이상인 자
대구	공무원 보수규정(별표 22 교육공무원 등의 경력환산율표 1. 교원 경력)에 따라 매월 1일 기준으로 교원 경력 5년 이상인 원장, 원감, 영양교사, 인가학급 범위 내 편성학급(당) 담임교사 및 방과후전담교사
인천	- 매월 1일 기준으로 교원경력* 5년 이상인 자 * 공무원보수규정(별표22 교육공무원 등의 경력환산율표, 1. 교원경력)
광주	- 「교원 경력」 5년 이상인 교원 - 교원 경력 5년이 되는 월의 다음 월부터 수당 지급 - 교원자격증 취득 후, ① 「교육공무원법」제2조제1항에 따른 교육공무원으로 국·공립유치원 근무 경력, ② 「사립학교법」제54조에 따라 관할 교육지원청으로 임용 보고된 사립유치원 교원 근무 경력 및 ③ 시장·군수·구청장에게 임면 보고된 보육교직원으로 어린이집에 근무한 경력 등 총 교원 경력이 5년 이상인 자
대전	- 교육지원청에 임용 보고된 사립유치원 교원으로 교육공무원 정년(만 62세)을 초과하지 않은 자 - 교원 경력 5년 이상인 자에 한함
울산	「공무원 보수규정」(별표22 교육공무원 등의 경력환산율표 1. 교원 경력)에 따라 매월 1일을 기준으로 교원 경력 5년 이상인 자 ※ 공립유치원 담임수당, 장기근속수당과는 달리 처우개선 성격의 지원금
세종	- 교원 경력* 5년 이상인 자에 한함 * 공무원 보수규정(별표 22 교육공무원 등의 경력환산율표 1. 교원 경력) ※ 사립유치원 교원이 국공립학교 교원의 보수 수준 이상으로 급여를 지급 받을 경우 처우개선비 지원 배제
경기	교육지원청에 임용보고된 원장·원감·학급담임교사(학급당 1명)·방과후과정*(유치원당 3명) 운영을 담당하는 교사·영양교사* * 방과후과정담당 교사: 유치원교사 자격증소지자로 방과후과정 유아를 직접 지도하며, 8시간 이상 근무하는 교사 ※ 방과후과정담당 교사가 아닌 자가 방과후과정담당 교사를 대신하여 지원금을 수령할 수 없음 * 영양교사: 「학교급식법 시행령」제8조의2에 따라 학교급식을 위한 시설과 설비를 갖춘 유치원에 채용된 영양교사 ※ 단, 원아 수 200명 미만인 유치원으로서 같은 교육지원청 관할구역에 있는 유치원의 경우, 2개의 유치원마다 공동으로 영양교사를 1명씩 두는 경우에는 해당 교사에게 지원 - 교원 경력* 5년 이상인 자에 한함 * 공무원 보수규정(별표 22) 「교육공무원 등의 경력환산율표 1. 교원경력」
강원	교육지원청에 임용 보고된 원장, 원감, 정교사(담임교사, 방과후 과정반 정규교사), (겸임)영양교사, 정규교원의 휴직, 파견, 연수 등의 사유로 1개월 이상의 결원의 보충으로 채용된 기간제 교원 중 교원 경력 5년 이상인 자 ※ 경력기준일: 매월 1일 ※ 공무원 보수 규정(별표22 교육공무원 등의 경력환산율표 1. 교원 경력)에 따른 경력
충북	- 교육지원청에 임용 보고된 교원(원장, 원감, 영양교사, 담임교사, 방과후과정교사) - 기간제교사는 원칙상 미지원이나 출산휴가 또는 유급 병가(30일 이상) 대체 임용 보고한 교원일 경우 지급 가능 - 교육청에 임용 보고된 사립유치원 교원으로 교육공무원 정년(만 62세)을 초과하지 않은 자 ※ 1964. 3. 1. 이전 출생자는 3월부터 지원 제외 - 사립학교교직원연금법에 따른 교직원의 사학연금 가입 여부(4대 보험 중 건강보험 필수 가입) 및 미·체납 여부 확인(사학연금 부담금 완납확인서 징구) 후 지급 ※ 단, 교직원의 사학연금 미가입 시 4대 보험 가입 여부 확인 - 교원 경력 5년 이상인 자

구분	세부 내용
충남	- 원장, 원감, 담임교사(교육과정 및 방과후 과정), 영양교사 - 교원 경력* 5년 이상인 자 * 「공무원보수규정」 [별표 22] 교육공무원 등의 경력환산율표 - 1. 교원 경력)
전북	- 유치원 정교사 자격 취득 후 총 교원 경력이 5년 이상인 교원(어린이집 경력 포함) • 관내 총 경력이 5년 이상인 교원 - 경력증명서 미제출 • 관내 총 경력이 5년 미만인 교원 중 타 지역 교원 경력을 합산하였을 때 5년 이상인 경우: 타 지역 교원 경력증명서 제출 ※ 공무원 보수규정 (별표 22 교육공무원 등의 경력 환산율표 중 1. 교원 경력) 해당 [붙임 14]
전남	- 교원 경력(공무원보수규정 별표 22 교육공무원 등의 경력환산율표 1. 교원경력) 5년 이상인 자
경북	- 교원 경력 5년 이상(공무원 보수규정 별표 22 기준)인 자
경남	- 교원 경력 5년* 이상인 교원 * 「공무원보수규정」(별표 22) 교육공무원 등의 경력환산율표 1. 교원 경력)
제주	교육지원청에 임용 보고된 사립유치원 교원으로, 교원 경력* 5년 이상인 원장·원감·교사 * 공무원 보수규정(별표 22 교육공무원 등의 경력환산율표 1. 교원 경력)

자료: 서울특별시교육청(2025). 2025년 사립유치원 재정지원 계획. 내부자료.

부산광역시교육청(2025). 2025년도 사립유치원 교원 처우개선비 지원계획. 내부자료.

대구광역시교육청(2025). 2025년 사립유치원 교원 인건비 및 육아휴직수당 지원. 내부자료.

인천광역시교육청(2025). 2025년 사립유치원 교원 기본급 보조 지원 계획. 내부자료.

광주광역시교육청(2025). 2025년도 사립유치원 교원 기본급 보조 지원 계획. 내부자료.

대전광역시교육청(2025). 2025년 사립유치원 교원 기본급 보조 지원 계획. 내부자료.

울산광역시교육청(2025). 2025년도 사립유치원 교원 기본급 보조 지원 계획. 내부자료.

세종특별자치시교육청(2025). 2025년 사립유치원 교원 처우개선비 지원 계획. 내부자료.

경기도교육청(2025). 2025년도 사립유치원 교원 기본급보조 지원계획. 내부자료.

강원특별자치도교육청(2025). 2025년 사립유치원 교원 기본급 보조 지원 계획. 내부자료.

충청북도교육청(2025). 2025년도 사립유치원 교원 처우개선비 지원 계획. 내부자료.

충청남도교육청(2025). 2025 사립유치원 교원 기본급 보조 지원계획. 내부자료.

전북특별자치도교육청(2025). 2025년 사립유치원 교원 처우 개선비 지원 계획. 내부자료.

전라남도교육청(2025). 2025년도 사립유치원 교원 기본급 보조 지원 계획. 내부자료.

경상북도교육청(2025). 2025학년도 사립유치원 재정지원 계획. 내부자료.

경상남도교육청(2025). 2025년도 사립유치원 교원 기본급 보조 및 육아휴직수당 지원 계획. 내부자료.

제주특별자치도교육청(2025). 2025 사립유치원 재정 지원 세부 계획. 내부자료.

이슈페이퍼 2026-01

사립유치원 교원 기본급 보조 지원제도 현황 및 개선 방안



육아정책연구소
Korea Institute of Child Care and Education

04535 서울 중구 소공로 70 9층
www.kicce.re.kr